



Газета частного предприятия «Брествторчермет»

Издаётся с декабря 2010 года

ОПИРАТЬСЯ НА СОБСТВЕННЫЕ СИЛЫ

Конечно, это случайно получилось, что производственное совещание по итогам работы предприятия за 10 месяцев предваряло выступление представителя ОСВОДа, который привел печальную статистику, свидетельствующую о том, что нередко люди погибают на воде из-за собственной безответственности.

Но о безответственности говорил и директор нашего предприятия В.В. Сашко. Правда, в данном случае речь шла о безответственном отношении отдельных должностных лиц к работе по выполнению доведенных производственных заданий. В сочетании с объективными трудностями, подчеркнул Вячеслав Васильевич, это привело к падению объемов заготовки лома и отходов черных металлов, отрицательно сказалось на производстве готовой продукции и на темпах ее поставки потребителям.

Детальную картину положения дел с реализацией программы января-октября представила присутствующим начальник планово-экономического отдела Т.В. Ляшук. Как сообщила Татьяна Владимировна, за отчетный период план производства готовой продукции в сопоставимых ценах выполнен на 79,8 процента, а в действующих – на 76 процентов. Производительность труда – в сопоставимых ценах – по отношению к прогнозному показателю составила 82,2 процента. Темпы роста заработной платы работающих по-прежнему обгоняют темпы роста производительности труда. Допущено отставание и по ряду других важных показателей.

Вместе с тем, Т.В. Ляшук отметила и определенный прогресс в повышении

эффективности работы предприятия. Если по итогам 10 месяцев отставание всё ещё сохраняется, то за октябрь коллективы всех цехов и участков справились с доведенными заданиями по переработке лома и отходов металла. Этот факт и некоторые другие положительные тенденции внушают осторожный оптимизм в оценке перспектив предприятия и вселяют надежду, что наш коллектив, с учетом ликвидации

• АКТУАЛИИ

дисбаланса в ценах реализации готовой продукции, снова выйдет на передовые позиции в объединении «Белвтормет».

В.В. Сашко предложил присутствующим поискать ответы на следующие вопросы, от которых в определяющей степени зависит социально-экономическое благополучие предприятия: 1) почему при внедрении в производство более эффективной техники и в условиях падения объемов заготовки и переработки вторичного металла численность работающих остается неизменной? 2) верна ли стратегия технического переоснащения цехов и участков, если большегрузные автомобили используются не в полной мере? 3) что нужно немедленно предпринять для создания запаса сырья, необходимого для работы в зимний период?

Своими мнениями по очерченным вопросам на совещании делились руководители структурных подразделений и служб предприятия. Начальник Барановичского цеха А.Л. Санчук доложил, что его коллектив программу 10

месяцев выполнил на 82 процента, при этом прибавка за октябрь составила 10 процентов. Учитывая сложившуюся ситуацию с заготовкой вторичного металла, ведется работа по высвобождению численности. Если ранее в смене работало 20 человек, то сейчас – 15. Александр Леонидович поставил также и несколько проблем. Например, иногда в течение месяца меняется план, что порождает трудности с заказом вагонов. Назрела необходимость постоянно взвешивать вагоны, поскольку вес их неодинаков. В цехе подсчитали, что по этой причине ежемесячно теряется порядка 40 тонн лома. А.Н. Санчук предложил несколько уменьшить месячные планы, тогда появится реальная возможность для создания зимнего запаса сырья.

Начальник Брестского цеха А.И. Савчук заострил внимание присутствующих на том, что в последние месяцы из-за несвоевременного расчета с физическими лицами уменьшилась заготовка бытового лома. Если заготовительные пункты предприятия не обеспечить деньгами, то сдатчики вторичного металла повезут его в райпотребсоюзы. Эту мысль поддержали практически все выступающие, которые подчеркивали, что конкуренция с кооператорами в настоящее время значительно усилилась.

Кстати, в ходе обстоятельного разговора возник вопрос о том, нужны ли предприятию заготовительные пункты. Подавляющее большинство участников совещания высказались в пользу сохранения этих пунктов – с условием скорейшего улучшения их работы. Как

(Окончание на стр. 2)



Об итогах работы предприятия за 10 месяцев года докладывает начальник ПЭО Т.В. Ляшук.



В зале производственного совещания.

ОПИРАТЬСЯ НА СОБСТВЕННЫЕ СИЛЫ

(Окончание. Начало на стр. 1)

всегда аргументировано, высказался на этот счет и по другим актуальным проблемам заместитель директора К.К. Осоприлко, особо подчеркнувший, что недавно ситуация была близка к тому, что из-за отсутствия денег заготовка металлического сырья от физических лиц могла полностью остановиться.

На совещании с отчетами о работе по своим направлениям выступили руководители (представители) всех цехов, участков и филиалов, а также начальник строительного участка И.А. Стасенко, главный бухгалтер Л.Е. Панько и главный инженер Г.А. Змачинский.

В заключительном слове директор предприятия В.В. Сашко ещё раз сделал акцент на необходимости опираться на собственные силы, призвал кадры эффективно использовать имеющиеся резервы, в том числе получаемые от внедрения новых технологий и техники, и на этой основе обеспечивать прибыльную работу всех подразделений и служб.

Петр ДРУЖИНИН.
Фото автора.



В.В. Сашко рассматривает кубок, врученный команде предприятия по футболу за победу в футзальном турнире «Славянский базар в Бресте». Справа – начальник команды, заместитель директора предприятия К.К. Осоприлко.

ЭСТАФЕТА – В НАДЕЖНЫХ РУКАХ

Как уже сообщалось, молодёжный форум «Молодость. Традиции. Будущее» 29 октября 2013 года, в день 95-летия комсомола, прошел в Минске с участием Президента республики А.Г. Лукашенко.

Комсомол – целая эпоха в истории нашей страны. Для миллионов юношей и девушек он стал настоящей школой жизни, где само время давало уроки мужества, добра и справедливости, учило дружбе и стойкости, воспитывало чувство ответственности за все, что

происходит вокруг. Для каждого из тех, кто связан с комсомолом, – это один из самых запоминающихся, светлых периодов жизни.

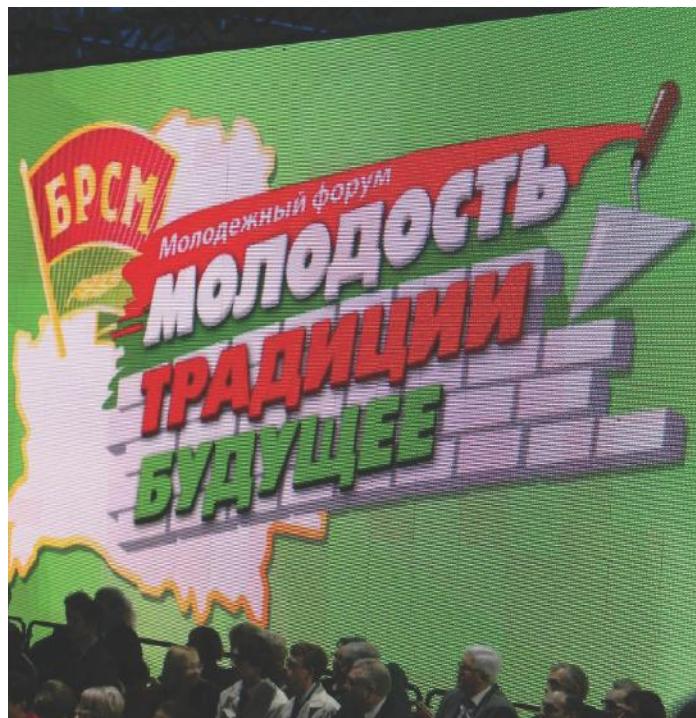
• ВСЛЕД СОБЫТИЮ

Руками комсомольцев в разные годы строились города и дороги, осваивались новые территории, поднималась земля. Комсомол был и останется в истории нашей страны как время высо-

ких идей, важных свершений, больших планов. Сегодня его добрые дела продолжает БРСМ – Белорусский республиканский союз молодежи.

Василий КОЛОДИЧ,
начальник коммерческого отдела, секретарь первичной организации ОО «БРСМ».

Фото из архива молодежного форума.



• ГОВОРИМ И ПИШЕМ ПРАВИЛЬНО!

ОДОЛЖИТЬ ИЛИ ЗАНЯТЬ?



Петя одолжил у Вани пару сотен на покупку билетов или Петя занял у Вани пару сотен на покупку билетов? Как правильно? Есть ли разница в смысле этих предложений?

На первый взгляд, никакой разницы нет: не было у человека денег – он попросил их у приятеля. Однако, это только на первый взгляд.

На самом деле, первое предложение грамматически неправильно: нельзя «одолжить денег у кого-то», поскольку глагол «одолжить» означает лишь одно: дать взаймы. Можно одолжить только кому-то, т. е. дать кому-нибудь взаймы. Обратите внимание, что слово это пишется без буквы **и** после первой **о**. Кстати, это распространенная ошибка, когда не слишком часто встречающаяся приставка **о-** заменяется более привычной **от-**.

Еще чаще встречается ошибка со словом «занять». «Займи мне пару тысяч!» – такое выражение можно встретить, что называется, на каждом шагу. И здесь стоит задуматься: это у вас просят или, наоборот, вам предлагаю? Но давайте вспомним: занять можно только у кого-то: «Вита занял у меня пару тысяч», т. е. «попросил взаймы», а мне не жалко, я одолжила ему нужную сумму.

Таким образом, эти два слова означают: одолжить (кому-то) – дать взаймы, занять (у кого-то) – взять в долг, взять взаймы. Вот такое принципиальное различие! Так что будьте внимательны: следите за своей речью!

Елена ХВИСЮК,
инженер по подготовке
кадров, член редколлегии
газеты «Брествтормёт. LIFE».

• НА ФИНИШЕ ГОДА

ОБЪЕМЫ РАСТУТ

Сервисный металлоцентр нашего предприятия, вступивший в строй действующих в предпоследний день марта прошлого года, неуклонно повышает эффективность работы по реализации субъектам хозяйствования Брестчины продукции, которую выпускает ОАО «Белорусский металлургический завод» в г. Жлобине. Если за 9 календарных месяцев 2012-го было продано менее 1,2 тысячи тонн металлопроката, то за январь-сентябрь нынешнего – более 4 тысяч. А по состоянию на конец ноября объем продаж приблизится к 5 тысячам тонн, превысив в денежном выражении 35 миллиардов рублей.

Среди наиболее крупных потребителей жлобинской продукции отметим ОАО «Пинский комбинат строительной индустрии» (с начала года им приобретено металлопроката более чем на 5 миллиардов рублей), Брестский завод железобетонных конструкций и строительных деталей (более 4 млрд), Ивацевическую ПМК-11 (около 4 млрд), КУПП «Ганцевичский комбинат панельного домостроения» (свыше 3,5 млрд), завод ЖБК Брестского стройтреста № 8 (без малого 3 млрд)...

Мы искренне благодарим коллектизы этих и многих других предприятий – наших деловых партнеров, желаем им успехов в труде и выражаем надежду на продолжение взаимовыгодного сотрудничества.

Екатерина ДАНИЛЮК,
специалист по продажам
сервисного металлоцентра.



Начальник СМЦ Андрей Ермакович контролирует соответствие физических параметров металло-проката данным, внесенными в на-кладную.

Фото Андрея Борисюка.

• НАШИ КОНСУЛЬТАЦИИ

СКОРО ОТПУСК...



Не за горами наступление праздничных Новогодних и Рождественских дней, а это значит, что пора подумать об очередных трудовых отпусках!

Напомню, что трудовой отпуск предоставляется за рабочий год – промежуток времени, равный по продолжительности календарному году, но исчисляемый для каждого работника со дня приема его на работу.

Для равномерности распределения времени отпуска в течение календарного года, в том числе с помощью деления его на две части, а также в целях обеспечения работы предприятия в нормальном режиме, разрабатываются графики отпусков, которые до 5 января должны быть утверждены руководителем предприятия и согласованы с комитетом профсоюза.

В процессе составления графика отпусков наниматель должен выяснить пожелания работника о наиболее удобном для него времени использования отпуска и, сообразуясь с условиями производства, по возможности удовлетворить эти пожелания, учитывая также время, когда работник использовал предыдущий отпуск.

Вопрос о разделении трудового отпуска на части решается сторонами трудового договора при составлении графика отпусков, указывая в нем начальные сроки каждой части и ее продолжительности. Не обязательно приурочивать начало отпуска к 1 либо 15 числам месяца, а желательно распределять в течение всего месяца.

При составлении графика отпусков наниматель обязан заплани-

ровать отпуск на летнее или другое удобное время следующим категориям работников (по их желанию):

- ветеранам боевых действий на территории других государств;

- женщинам, имеющим двух и более детей в возрасте до 14 лет или ребенка-инвалида в возрасте до 18 лет;

- работникам, заболевшим и перенесшим лучевую болезнь вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

- работникам, ставшим инвалидами вследствие катастрофы на Чернобыльской АЭС;

- работникам, принимавшим участие в ликвидации катастрофы на Чернобыльской АЭС в 1986-1989 гг. в зоне эвакуации, в 1986-1987 гг. – в зонах первоочередного или последующего отселения;

- почетным донорам.

Не допускается отзыв из отпуска работников, занятых на работах с вредными и (или) опасными условиями труда.

Трудовой отпуск работающим по совместительству предоставляется одновременно с трудовым отпуском по основной работе.

При уходе в трудовой отпуск либо при использовании большей части отпуска п. 2.23 раздела 2 Коллективного договора предусмотрена выплата единовременной материальной помощи на оздоровление и лечение в размере 75 % среднемесячной заработной платы, рассчитанной за 12 месяцев, предшествующих уходу работника в отпуск. Первая выплата материальной помощи осуществляется после 11 месяцев работы на данном предприятии.

Лариса ГРИЦУК,
специалист по кадрам.

ЗАРПЛАТУ НАДО ЗАРАБАТЫВАТЬ

• КОММЕНТАРИЙ ЭКОНОМИСТА



Сегодня хотелось бы остановиться на оплате труда рабочих-сдельщиков, которые непосредственно заняты переработкой металлом в цехах и на участках нашего предприятия. Их заработка зависит от количества произведенной продукции – с учетом ее качества, сложности и условий труда.

Заработка платы работников состоит из оплаты труда по должностным окладам (ставкам), начисляемой за фактическое рабочее время или выполненный объем работ, и дополнительной заработной платы, к которой относятся надбавки, доплаты, премии, иные выплаты. Чтобы зарплата была больше, надо лучше работать.

При сдельной форме оплаты труда заработка платы работнику начисляется за объем выполненной работы по заранее установленным расценкам. Сдельные расценки рассчитываются на основе тарифной ставки (оклада) и определяются исходя из установленных разрядов работы, соответствующих этим разрядам тарифных ставок и норм выработки (норм времени), утверждаются руководителем предприятия и согласовываются с ГО «Белвтормет».

Компенсирующие выплаты – выплаты, которые производятся работнику с целью компенсировать какие-либо неблагоприятные факторы, связанные с его трудовой деятельностью или каким-то образом осложняющие ее. К компенсирующим выплатам относятся выплаты: за работу в вредных и (или) опасными условиями труда (0,10-0,14 % тарифной ставки 1 разряда за каждый час работы во вредных условиях труда (устанавливается по итогам аттестации рабочих мест), за работу в сверхурочное время, выходные и праздничные дни, за работу в ночное время.

К выплатам стимулирующего характера, используемым у нас на предприятии, относятся: надбавки (доплаты) к тарифным ставкам (окладам) за профессиональное мастерство, классность, вознаграждение за выслугу лет, материальная помощь на удешевление питания, к отпуску, другая единовременная материальная помощь, вознаграждения к юбилейным датам, праздникам, по итогам работы за год, премии ежемесечные – за производственные результаты – и единовременные.

Что касается премирования... Премирование рабочих со сдельной оплатой труда, занятых переработкой металлом, производится в размере 40 процентов – за выполнение плана переработки по цеху (участку) с начала года. Премия снижается на: 10 процентов – за невыполнение плана производства товарной продукции в сопоставимых ценах в целом по предприятию с начала года; 30 процентов – за наличие штрафов и рекламаций на отгрузку недоброкачественной продукции за месяц; 10 процентов – за выполнение

норм выработки ниже 100 процентов.

При невыполнении показателей, обуславливающих премирование, не по вине работников (отсутствие сырья, электроэнергии, выход из строя оборудования, погодные условия и др.) премия может быть выплачена по решению директора в полном объеме или частично. Так, несмотря на невы-

ственной продукции.

Нашим предприятием за 10 минувших месяцев переработано 138567 тонн лома и отходов черных металлов при плановом задании 150929 тонн. Выработка на 1 рабочего-сдельщика в целом по предприятию составила 1898 тонн, или 87,4 процента к уровню прошлого года. Данные по цехам (участкам) отражены в таблице:

Наименование цеха (участка)	Среднесписочная численность рабочих-сдельщиков за 10 мес. 2013, чел.	Среднесписочная численность рабочих-сдельщиков за 10 мес. 2012, чел.	Темп роста к 2012 г., %	Переработка за 10 мес. 2013 г., тонн	Переработка за 10 мес. 2012 г., тонн	Темп роста к 2012 г., %	Выработка на 1 сдельщика за 10 мес. 2013, тонн	Выработка на 1 сдельщика за 10 мес. 2012, тонн	Темп роста к 2012 г., %
Брест	23	25	92,0	47256	58518	80,8	2055	2341	87,8
Береза	6	5	120,0	6964	7251	96,0	1161	1450	80,0
Кобрин	4	6	66,7	5076	5597	90,7	1269	933	136,0
Барановичи	18	19	94,7	41445	58635	70,7	2303	3086	74,6
Пинск	9	11	81,8	23412	27912	83,9	2601	2537	102,5
Ивацевичи	5	6	83,3	6195	6819	90,8	1239	1136	109,0
Лунинец	5	5	100,0	5032	5421	92,8	1006	1084	92,8
Дрогичин	3	3	100,0	3188	3581	89,0	1063	1194	89,0
Итого	73	80	91,3	138567	173735	79,8	1898	2172	87,4

полнение плана по переработке лома в натуральном выражении (ввиду отсутствия сырья в достаточном количестве) в период с января по август 2013 года, премия рабочим-сдельщикам выплачивалась в полном объеме. С августа премирование производилось дифференцированно в размере от 32 до 40 процентов – в зависимости от выполнения плана переработки цехом (участком).

Премия начисляется по результатам работы за отчетный месяц. На работы по сдельным расценкам за негабаритный лом и за работу с вредными и (или) опасными условиями труда премия не начисляется. За работу в праздничные дни и сверхурочное время премия начисляется на заработок по одинарным сдельным расценкам.

Лишние премии бригады за некачественную продукцию производится в том месяце, когда поступили акты или пришли претензии на отгрузку некаче-

наибольшая выработка на 1 рабочего-сдельщика достигнута в Пинском цехе – 2601 тонна на человека. Низкая выработка сдельщиков Лунинецкого участка объясняется высоким процентом в общем объеме перерабатываемого сырья легированного лома, переработка которого является трудоемким процессом.

По результатам января-октября среднемесячная заработка платы 1 работающему сложилась на уровне 6610,3 тыс. руб., в том числе по рабочим-сдельщикам – 6889,3 тыс. руб. Темп роста заработной платы в целом по предприятию за анализируемый период к уровню прошлого года составил 125,9 процента, а по рабочим-сдельщикам – 129 процентов.

Екатерина ШЕВКО,
экономист планово-экономического отдела.
Фото Андрея Борисюка.



На перегрузке металла занята мощная современная техника.

15 НОЯБРЯ В ФИЛИАЛЕ «ОРЕХОВСКОЕ» ТОРЖЕСТВЕННО ОТМЕТИЛИ ПРАЗДНИК – ДЕНЬ РАБОТНИКОВ СЕЛЬСКОГО ХОЗЯЙСТВА И ПЕРЕРАБАТЫВАЮЩЕЙ ПРОМЫШЛЕННОСТИ

ХВАЛА РУКАМ, ЧТО ПАХНУТ ХЛЕБОМ!

Так когда-то сказал поэт, и эта фраза сразу стала крылатой. Она в полной мере выражает нашу благодарность и признательность тем, кто растит хлеб. Ведь именно хлеб, без всякого преувеличения, – начало начал любого дела. И хотя труженики сельского хозяйства производят много другой нужной всем нам продукции, чаще всего и в первую очередь славится стезя хлебороба.

Так было и 15 ноября – в канун Дня работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности в Повильевском СДК, где труженики филиала «Ореховское» собрались, чтобы торжественно отметить свой профессиональный праздник. Как водится, приехали и гости. Аплодисментами встретили при-



С докладом перед собравшимися выступает директор филиала Н.Н. Хвесько.

существующие председателя Кобринского райисполкома А.И. Зозулю, его первого заместителя О.И. Гонгало, бывшего заместителя председателя Брестского облисполкома Н.А. Кривецкого, настоятеля

Свято-Рождество-Богородичной церкви отца Виктора, директора предприятия «Брествторчермет» В.В. Сашко, председателя Повильевского сельисполкома Н.М. Сухаревича, директора КМПУ «Кобринмежрайгаз» В.И. Гопко и других, кто прибыл сюда, чтобы лично засвидетельствовать сельчанам свое уважение, поблагодарить их за добросовестный труд.

С докладом перед собравшимися выступил директор филиала Н.Н. Хвесько. Он отметил, что завершающийся сельскохозяйственный год был очень напряженным. Крайне аномальные погодные условия от сева до уборки, исключительно сложная экономическая ситуация в большинстве отраслей АПК, увеличивающийся диспаритет цен, безусловно, не прибавляли оптимизма сельчанам, сказал Николай Nikolaевич. И тем не менее, большинство работников филиала прилагали усилия для повышения эффективности своего труда и улучшения его результатов.

Докладчик особо подчеркнул, что уже почти восемь лет хозяйство находится в составе предприятия «Брествторчермет», которое за прошедшие годы инвестировало в развитие филиала 30915 миллионов рублей. За эти средства восстановлены и отремонтированы производственные здания на молочнотоварных фермах «Травы» и «Повилье» (цех сухостоя, 2 коровника с доением в молокопровод, телятник), произведен капитальный ремонт помещений для доращивания молодняка КРС фермы «Центральная». Значительно укрепился технический парк. Приобретены 15 новых тракторов, 3 зерноуборочных и 2 кормоуборочных комбайна, 2 мощных погрузчика, другая современная сельхозтехника и агрегаты. Увеличилось поголовье крупного рогатого скота и повысилась его продуктивность. Несоизмеримо выросла мотивация труда работников филиала.

Привел Н.Н. Хвесько и такие красноречивые факты, которые убедительно свидетельствуют о благоприятных переменах, произошедших в хозяйстве после

его вхождения в состав Брествторчермета. Если в 2005 году рентабельность реализованной продукции составляла в «Ореховском» минус 39,6 процента, в 2008-м филиал вышел на безубыточный



Со словами благодарности за добросовестный труд и поздравлениями с праздником к присутствующим обращается председатель Кобринского райисполкома А.И. Зозуля.

уровень производства, то 2012-й был завершен уже с рентабельностью 14,8 процента.

В «Ореховском» насчитывается более 3 тысяч гектаров осущенных земель, из которых 200 подлежат рекультивации. Эту работу планируется выполнить в будущем году, что положительно скажется на продуктивности реконструированных площадей.

Докладчик ознакомил собравшихся с результатами работы хозяйства в текущем году. За 10 месяцев убой на 1 фурражную корову составил 4345 килограммов, что больше «факта» соответствующего

(Продолжение на стр. 6)



В одном из самых больших помещений сельского Дома культуры работники филиала «Техника и быт» организовали «временный магазин» по продаже изделий повседневного спроса, которые, как видим, пользовались у участников праздника повышенным спросом.



В зале торжественного собрания.

ХВАЛА РУКАМ, ЧТО ПАХНУТ ХЛЕБОМ!

(Продолжение. Начало на стр. 5)

периода прошлого года. Выросло валовое производство молока и его реализация государству. Повысилось качество молока. Сортом «Экстра», например, продано 35 процентов ценного продукта, что значительно больше, чем за 10 месяцев 2012 г. Выигрышно смотрятся по-

среднегодового работника произведено валовой продукции на 137655,2 тысячи рублей. Среднемесячная заработка плата по сравнению с 2005-м выросла в 19 раз. Директор филиала заметил, что коллективу необходимо более эффективно использовать имеющиеся резервы роста производительности труда.

рублей.

Н.Н. Хвесько выразил благодарность всем партнерам хозяйства, оказывавшим ему содействие в решении различных проблем. В этом числе были названы и учащиеся Повильевской средней школы, которые ежегодно принимают активное участие в подготовке животноводче-



Выступает директор предприятия «Брествторчермет» В.В. Сашко, вручивший затем филиалу сертификат на современную пилораму, а лучшим труженикам «Ореховского» - грамоты.

казатели филиала по надоям. Скажем, за январь-сентябрь убой на 1 фуражную корову составил по Кобринскому району 3454 килограмма, по Брестской области – 3683, по республике – 3552, а в «Ореховском» - 3967,7 килограмма. По сравнению с соответствующим периодом прошлого года заметно увеличилась реализация скота в живом весе.

Впечатляют и другие цифры и факты. Например, за 10 месяцев нынешнего года филиалом продано продукции на 21862 миллиона рублей, что в 18 раз превышает объем реализации 2005-го. Основная выручка – 86,3 процента получена от реализации молока и мяса, доля распределения – 11,1 процента. На одного



Настоятель Свято-Рождество-Богородичной церкви отец Виктор вручает директору филиала Н.Н. Хвесько картину Андрея Рублева «Троица».

Что касается повышения эффективности производственной деятельности хозяйства в целом, то здесь ведущая роль принадлежит растениеводству. Увеличение урожайности должно привести к 100-процентному обеспечению животноводства качественными и недорогими кормами, что позволит наращивать объемы производства молока и мяса, снижать их себестоимость. Докладчик подчеркнул, что вследствие нехватки фуражра в объеме 1370 тонн филиал в 2012 году вынужден был изыскивать 3692 миллиона рублей. Причем, цена покупных кормов оказалась в несколько раз дороже, чем стоимость фуражра собственного производства. Большую экономическую выгоду можно получить от реализации и других культур, в частности, озимого рапса. В нынешнем году его продажа принесла в кассу филиала 911 миллионов

сских помещений к стойловому периоду и в уборке прилегающих территорий.

В заключение директор филиала сердечно поблагодарил всех сельчан за добросовестный труд на полях и фермах, поздравил их с профессиональным праздником, пожелал им и их семьям крепкого здоровья, успехов в труде, мира и добра! От имени тружеников хозяйства Николай Николаевич выразил искреннюю признательность за большую помощь и поддержку коллективу предприятия «Брествторчермет» и его директору В.В. Сашко.

Благодарность труженикам филиала высказал и взявший слово председатель Кобринского райисполкома А.И. Зозуля. Он отметил, что коллектив «Ореховского», всесторонне поддерживаемый пред-

(Окончание на стр. 7)



В.В. Сашко вручает грамоту частного предприятия «Брествторчермет» бригадиру фермы «Травы» А.О. Децук.



Директор филиала Н.Н. Хвесько вручает грамоту за добросовестную работу главному инженеру В.В. Синиковцу. В центре (на втором плане) – ведущая праздника, экономист Марина Буховецкая.

ХВАЛА РУКАМ, ЧТО ПАХНУТ ХЛЕБОМ!

(Окончание. Начало на стр. 6)

приятием «Брествторчермет», все более уверенно занимает ведущие позиции среди сельхозпредприятий района. Александр Иванович подчеркнул, что перед районом поставлена задача в ближайшие годы обеспечить производство 100 тысяч

растениеводства, укрепление экономического положения, решение важных социальных проблем. Только в последнее время, благодаря этому, приобретен (сейчас завершаются работы по вводу его в эксплуатацию) современный КЗС – 30, строится весовая, несколько улиц Повитья получили природный газ. В.В.

дет приобретена в 2014 г., а передовым работникам – грамоты и премии. Затем грамоты и премии вручали отличившимся труженикам председатель профкома Брествторчермета А.В. Петрашук, руководитель «Ореховского» Н.Н. Хвесько. С праздником поздравила собравшихся и преподнесла подарок директор филиала



Грамоту животноводу по уходу за телятами Н.А. Жук вручает председатель профкома предприятия «Брествторчермет» А.В. Петрашук.

тонн зерна, 100 тысяч тонн сахарной свеклы и 100 тысяч тонн молока. Решить эту задачу мы сможем только при активном участии тружеников вашего хозяйства, заявил руководитель Кобринщины. А.И. Зозуля тепло поздравил присутствующих с Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, пожелал мира и счастья, успешной реализации напряженных планов.

Со словами поздравления к собравшимся обратились также председатель Повитьевского сельисполкома Н.М. Сухаревич, настоятель Свято-Рождество-Богородичной церкви отец Виктор, директор предприятия «Брествторчермет» В.В. Сашко. Вячеслав Васильевич подчеркнул, что вкладываемые в развитие филиала значительные финансовые средства уже обеспечивают увеличение производства молока и мяса, продукции

Сашко поблагодарил за оперативное решение проблем газификации бывшего заместителя председателя Брестского облисполкома Н.А. Кривецкого и генерального директора УП «Брестоблгаз» Е.А. Шолоника. Директор Брествторчермета поставил перед коллективом «Ореховского» конкретные задачи по наращиванию объемов сельхозпродукции, очертил пути их решения. Он сердечно поздравил присутствующих с Днем работников сельского хозяйства и перерабатывающей промышленности, пожелал счастья, здоровья, новых успехов в труде и – по случаю профессионального праздника – вручил Н.Н. Хвесько приветственный адрес от генерального директора ГО «Белвтормет» А.Д. Аношко, от предприятия «Брествторчермет» - сертификат на современную пилораму, которая бу-

дет приобретена в 2014 г.

работникам – грамоты и премии. Затем грамоты и премии вручали отличившимся труженикам председатель профкома Брествторчермета А.В. Петрашук, руководитель «Ореховского» Н.Н. Хвесько. С праздником поздравила собравшихся и преподнесла подарок директор филиала



Молодая семья Татьяны Любчук и Николая Косынюка из рук директора филиала Н.Н. Хвесько получает подарок к свадьбе.

«Техника и быт» Е.Н. Сидорчук.

В тот предпраздничный день чествовали также агронома С.Г. Децука, молодых работников С.В. Бриштена, Д.С. Концевича и И.В. Бойко, только что – в начале ноября – созданную семью зоотехника-селекционера Т.А. Любчук и лесника Н.Н. Косынюка, ветеранов филиала, награжденных за добросовестный труд государственными наградами, ныне пенсионеров П.А. Жука, Н.И. Тетерук, И.Н. Тетерук, И.В. Концевича.

А в заключение торжественного собрания ведущая праздника, экономист Марина Буховецкая пригласила всех на большой концерт, подготовленный участниками художественной самодеятельности Стриговского Дома культуры.

Петр ДРУЖИНИН.
Фото Андрея Борисюка.



С расположением дел на реконструированной ферме «Центральная» знакомятся (справа налево) директор предприятия В.В. Сашко, председатель Кобринского райисполкома А.И. Зозуля, его первый заместитель О.И. Гонгало и бывший заместитель председателя Брестского облисполкома Н.А. Кривецкий.



Еще немного времени, и новенький высокопроизводительный КЗС-30 вступит в строй действующих.

ОТ ВСЕЙ ДУШИ поздравляем с днем рождения всех, кто родился в НОЯБРЕ!

Барановичский цех:

Дедовиця Валерия Николаевича, Зелинского Виталия Геннадьевича, Землякова Александра Викторовича, Климко Виктора Ивановича, Кондрицу Александра Ивановича, Кунцевича Дмитрия Ивановича, Чешко Виталия Викентьевича,

Брестский цех:

Волосюка Александра Марковича, Данилюк Екатерину Александровну, Ермаковича Андрея Олеговича, Зиновика Михаила Васильевича, Иванец Татьяну Ивановну, Кононова Олега Николаевича, Михнюка Николая Ивановича, Сокола Александра Викторовича, Старинского Виктора

Александровича,

Шахнову Анну Викентьевну, Шуляра Виктора Васильевича,

Дрогичинский участок:

Иоско Владимира Константиновича, Коноплицкого Василия Семеновича, Ивацевичский участок:

Гулевича Василия Ивановича, Гулевича Владимира Николаевича, Дрозда Сергея Анатольевича, Зуенчик Любовь Владимировну,

Кобринский участок:

Гержу Геннадия Анатольевича, Смоленчукову Наталью Анатольевну,

Лунинецкий участок:

Климовича Анатолия Васильевича, Пинский цех:

Долбилина Ивана Ивановича, Новака Леонида Васильевича,

Филиал «Техника и быт»:

Бурко Зинаиду Андреевну, Кривицкую Татьяну Михайловну, Создатель Татьяну Ивановну,

Тарасевич Светлану Васильевну,

Филиал «Ореховское»:

Базылюк Татьяну Арсентьевну, Базылюку Вадима Михайловича,

Бриштен Вери Григорьевну, Бриштена Николая Николаевича,

Децук Раису Степановну,

Децук Татьяну Николаевну,

Жук Марию Ивановну,

Жука Павла Михайловича,

Косыньюка Владимира Ивановича,

Косыньюк Надежду Николаевну,

Коцика Михаила Владимировича,

Коцика Янека Борисовича,

Савчук Галину Михайловну,

Тетерук Елену Михайловну.

ОСОБЫЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ — ЮБИЛЯРМ!

С 50-летием:

Гусаку Владимиру Семеновичу
(Брестский цех),

с 55-летием:

Пропрер Ольгу Михайловну
(Ивацевичский участок).

**Примите, дорогие друзья,
искренние пожелания крепкого
здоровья, счастья, удачи
во всех добрых дела!**



ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

Коллектив частного предприятия «Брествторчермет» искренне поздравляет следующих счастливых отцов и матерей в связи с пополнением их семей:

Тимура Славомировича Малеца, электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования Барановичского цеха, и его супругу **Лину Михайловну** — с рождением дочери **Арины**;

Артема Васильевича Епишко, сортировщика-сборщика лома и отходов металла Березовского участка, и его супругу **Ирину Михайловну** — с рождением дочери **Даши**;



Виктора Васильевича Плевакова, прессовщика лома и отходов металла Барановичского цеха, и его супругу **Елену Николаевну** — с рождением дочери **Кати**;

Кирилла Сергеевича Кравченко, водителя Брестского цеха, и его супругу **Ольгу Александровну** — с рождением дочери **Ксении** и шлет им сердечные пожелания здоровья, благополучия, удачи в добрых делах! Пусть новые граждане республики растут крепкими и умными — на радость родителям, бабушкам и дедушкам, всему нашему обществу!



Это было недавно...

ПОШУТИМ?

- Тебе скучно? Никто не звонит, не пишет? Набери кредиторов!

☺ ☺ ☺

Умирает старый еврей. Слабым голосом спрашивает:

- Моя жена рядом?
- Да, дорогой!
- Дети здесь?
- Да, папочка!
- А мои внуки?
- Тут мы, дедушка!
- Тогда кому свет на кухне горит?!
- ☺ ☺ ☺
- Рабинович, почему вы себе не купите машину?
- А зачем? Когда мене плохо,



мене возит скорая помощь, а когда хорошо — ОБХСС!

☺ ☺ ☺

Лучшая работа — это работа по свободному графику. Захотел — пришёл на работу к семи часам утра. Захотел — ушёл в двенадцать часов ночи. А захотел — вообще не пошёл домой...

☺ ☺ ☺

- Да ладно, мы же не каждую пятницу пьём!

- Просто ты не каждую помнишь!

☺ ☺ ☺

Мужская верность — женат три раза, а любовница всё та же!

Собral **Андрей БОРИСЮК**.

Учредитель — частное предприятие «Брествторчермет».

Редактор — А. В. Борисюк.

Редколлегия: С. Г. Королюк, С. В. Лундышева, О. А. Царук, С. А. Хвисюк, Е. Н. Хвисюк, Е. А. Данилюк, Е. И. Шевко.

Дизайн и верстка — В. В. Андрух.

Подписано в печать 25.11.2013 г.

Бумага офсетная.

Печать офсетная. Формат А3.

Усл. печ. лист. — 0,92.

Тираж — 299 экз. Заказ № 1191-2013.

Адрес редакции: ул. Бауманская, 40, 224014, г. Брест, тел./факс (0162) 24-58-65, e-mail: life@brestvormet.by.

Газета отпечатана в ООО «Брествестпресс», ул. Суворова, 21, 224002, г. Брест, свидетельство № 146 от 28.02.2000 г., ЛП № 02330/0552789 — действительна до 30.04.2014 г.

© Частное предприятие «Брествторчермет», 2013. Распространяется бесплатно.