

ЗАКРЕПИТЬ ДОСТИГНУТОЕ, ПОКОРИТЬ НОВЫЕ РУБЕЖИ

РЕШИЛИ УЧАСТНИКИ ОБЩЕГО СОБРАНИЯ КОЛЛЕКТИВА ДСУП «СЕЛЬХОЗ-ПОВИТЬЕ»



БРЕСТВТОРМЕТ. LIFE

Вместе - к успеху!

№ 2 (55), март 2016 года

Газета унитарного предприятия «Брествторчермет»

Издается с декабря 2010 года

СОСТОЯЛОСЬ СОБРАНИЕ

4 марта в Повитьевском СДК состоялось общее собрание работников дочернего сельскохозяйственного унитарного предприятия «Сельхоз-Повитье». В повестке дня значилось два вопроса:

1. Итоги производственно-финансовой деятельности дочернего сельскохозяйственного унитарного предприятия «Сельхоз-Повитье» за 2015 год и задачи на 2016 год.

С докладом по этому вопросу выступил директор предприятия **Н.Н. Хвесько** (изложение доклада и прений по нему публикуются).

2. Премирование работников предприятия по итогам работы за 2015 год и за выполнение особо важных задач при производстве продукции.

По 1-му вопросу принято развернутое решение (публикуется).

Вручены денежные премии и ценные подарки передовикам производства.

В работе собрания приняли участие и выступили: директор унитарного предприятия «Брествторчермет» **В.В. Сашко**, главный ветврач Кобринской районной ветеринарной станции **В.П. Ващенок**, председатель Повитьевского сельского Совета депутатов **Н.М. Сухаревич**, настоятель Свято-Рождество-Богородичной церкви села Повитье **отец Виктор**, участковый инспектор Кобринского РОВД **А.И. Джига**.

Перед собравшимися выступили участники художественной самодеятельности с. Повитье.

(Материалам собрания посвящен нынешний спецвыпуск газеты «Брествтормет.LIFE»).



НАГРАДЫ ТРУД УВЕНЧАЛИ

На отчетном собрании был оглашен приказ директора ДСУП «Сельхоз-Повитье» Н.Н. Хвесько о поощрении работников предприятия, добившихся в 2015 году высоких показателей в сельскохозяйственном производстве. За достижение лучших трудовых результатов премиями (денежными и в виде натуральной оплаты) отмечены:

- по результатам уборки зерновых:
 - экипаж комбайна КЗС-10 – трактористы-механисты Колодей Михаил Николаевич и Децук Сергей Геннадьевич (намолотили 128,8 т рапса и 728,5 т зерна, выполнив задание на 127,7 процента);
 - экипаж комбайна ACROS-530 – трактористы-механисты Жук Игорь Николаевич и Концевич Виктор Иванович (намолотили 985,99 т зерна, выполнив задание на 117,9 процента);
 - тракторист-механист Бриштен Николай Николаевич (на комбайне КЗС-7 намолотил 503,88 т зерна, выполнив задание на 111,7 процента);
 - водитель автомобиля ГАЗ-3507 Тетерук Леонид Яковлевич (перевез от комбайнов 498,37 т зерна);
 - работники КЗС-30 – строитель Тарасюк Александр Владимирович, слесарь-электрик по ремонту электрооборудования Лихван Сергей Иванович;
 - трактористы-механисты – Дмитрук Григорий Романович (запрессовал 453,4 т сена и 946,5 т соломы), Любчук Александр Яковлевич (погрузил, заскировал и отвез 1012 т соломы), Косынюк Дмитрий Сергеевич (погру-

зил, заскировал и отвез 1116,8 т соломы), водитель автомобиля Радкович Михаил Владимирович (перевез 613 т прессованной соломы);

- операторы машинного доения, надоившие на одну фурражную корову более 6 и 5 тысяч кг молока – Бриштен Валентина Михайловна (6203 кг), Кузич Татьяна Ивановна (6079 кг), Децук Наталья Ивановна (6037 кг), Литвин Татьяна Михайловна (5893 кг), Приходько Наталья Николаевна (5791 кг), Тетерук Татьяна Григорьевна (5766 кг), Литвинец Елена Владимировна;
- операторы по искусственному осеменению – Концевич Сергей Павлович (на 100 коров получено 99,2 теленка), Тараксюк Сергей Михайлович (на 100 коров – 96,8 теленка);
- животновод по уходу за телятами фермы «Травы» Бриштен Вера Григорьевна;
- работники других участков – зоотехник-секретарь Косяньюк Татьяна Александровна, бригадир полеводческой бригады Тетерук Михаил Владимирович, бухгалтер Концевич Надежда Аркадьевна, секретарь-механистка Дадонова Алена Михайловна, главный зоотехник Бриштен Алексей Владимирович, бригадир МТФ «Повитье» Полевода Надежда Арсентьевна, бригадир МТФ «Травы» Радкович Ольга Михайловна, специалист по кадрам Бриштен Светлана Федоровна, инженер по трудоемким процессам Синковец Виктор Валерьевич.

Поздравляем!

ЗАМЕЧЕНЫ И В БРЕСТЕ

Трудовые достижения передовиков производства ДСУП «Сельхоз-Повитье» в последние годы отмечают не только в родном хозяйстве. Результаты многих из них становятся заветными ориентирами и для коллег в других сельхозпредприятиях Кобринщины.

Замечены эти люди и в Бресте, где к ним также относятся с большим уважением. Вот и к общему собранию коллектива, которому посвящен спецвыпуск

газеты, руководитель головного предприятия В.В. Сашко издал специальный приказ о награждении лучших работников сельхозпроизводства ценными подарками. Ими отмечены животновод по уходу за телятами фермы «Повитье» Жук Надежда Александровна, трактористы-механисты Жук Игорь Николаевич, Концевич Виктор Иванович и Чопик Эдуард Николаевич.

Наш корр.

ПРИБАВИТЬ НУЖНО ВО ВСЕХ ОТРАСЛЯХ

(ИЗ ОТЧЕТНОГО ДОКЛАДА ДИРЕКТОРА ПРЕДПРИЯТИЯ Н.Н. ХВЕСЬКО)

Уважаемые члены президиума, приглашенные и работники предприятия!

Самым важным условием, обеспечивающим развитие любого предприятия, является его техническое переоснащение и укрепление материально-технической базы. За период с 2006 по 2015 годы на нашем предприятии была выполнена огромная работа по строительству новых объектов, восстановлению старых производственных животноводческих зданий, проведен их капитальный ремонт и модернизация.

Основная ставка при этом сделана на укрепление и развитие животноводческой отрасли как основного источника денежных доходов предприятия. Здесь производится 66,3 процента валовой продукции (в этом объеме производство молока составляет 47,8 процента, а мяса - 17,4 процента) и 89,4 процента товарной продукции.

По итогам работы за 2015 год объем производства валовой продукции по отношению к предыдущему году составил 100,3 процента. Произведено валовой продукции на сумму 40,5 млрд руб., в том числе продукции животноводства - на 26,8 млрд, или 103,1 процента к «факту» 2014 г., а продукции растениеводства - на 13,6 млрд рублей, или 95,1 процента.

К сожалению, сказал далее докладчик, несмотря на определенный рост объемных показателей, экономическое состояние предприятия остается неудовлетворительным.

За 2015 год получено выручки от реализации продукции, работ и услуг 34,4 млрд рублей, что на 4 млрд больше 2014 года (113 процентов). Тем не менее, план 2015 года выполнен на 94,2 процента. Недополучено 2 млрд рублей выручки.

За отчетный период 3,2 млрд рублей, или 9,3 процента от общей выручки, получено от реализации продукции растениеводства, а 30,8 млрд (89,4 процента) – от реализации продукции животноводства (молоко – 21,3 млрд руб., или 61,9 процента, мясо КРС – 9,5 млрд, или 27,5 процента).

За 2015 год произведено зерна 3962 тонны в весе после доработки, или 127,8 процента к 2014 году, при урожайности 32,4 центнера с гектара против 23,4 ц/га в 2014-м. Затраты на производство зерна не окупились ценами реализации, в результате получен убыток в сумме 476 млн руб. Рентабельность производства зерна составила минус 18,1 процента. И хотя от реализации рапса получено 54 млн рублей прибыли, а рентабельность производства масличных культур составила 13,7 процента, в целом по растениеводству получены убытки в сумме 366 млн рублей при рентабельности производства продукции минус 11,1 процента.

Конечно, для оправдания неудовлетворительных результатов можно назвать немало объективных причин (например, плохие погодные условия), но есть много и субъективных факторов, зависящих от самих работников.

Это и несвоевременно отремонтированная техника, и недобросовестное отношение к трудовым обязанностям. В сельском хозяйстве, как мы знаем, все взаимосвязано. В частности, недочеты в соблюдении требований агротехники обязательно приведут к недобору урожая, что негативно отразится на показателях в животноводстве.

минус 31,5 процента.

Госзаказ по продаже молока государству выполнен на 99,7 процента: при плане 4260 продано 4246 тонн. В том числе 55,1 процента молока продано сортом «экстра» (в 2014 году - 36,3 процента). За счет этого дополнительно получено 1,7 млрд рублей выручки. В целом от реализации молока за 2015 год получена прибыль 4,368 млрд руб. Рентабельность его производства составила 29,1 процента (в 2014 году - 26,6 процента).

Рентабельность производства продукции животноводства в целом составила +1,5 процента.

Благодаря животноводческой отрасли, хозяйство сработало с прибылью от реализации продукции, работ и услуг. Получено 32 млн рублей прибыли, рентабельность реализованной продукции равна 0,1 процента.

Балансовая прибыль за 2015 год составила 288 млн рублей, рентабельность по балансу – 0,8 процента.

Сельскохозяйственная отрасль, отметил далее Н.Н. Хвесько, всегда была очень сложной, высокозатратной, зависящей от многих факторов. Дополнительные задачи перед тружениками села ставят само время. Современные требования диктуют производителям новые условия. Сегодня мало производить продукцию, надо, чтобы она была конкурентоспособной. Это сложно, но на высоте оказываются именно те хозяйства, которые не боятся осваивать новые технологии. В конечном итоге все это отражается на зарплате работников.

За 2015 год в нашем хозяйстве производительность труда увеличилась на 1,4 процента. На одного среднегодового работника сельхозпроизводства произведен 221 млн рублей валовой продукции, реализовано товарной продукции на 188 млн рублей.

Фонд заработной платы за 2015 год составил 8,8 млрд рублей - это 25,6 процента выручки от реализации сельскохозяйственной продукции, а с отчис-

(Продолжение на стр. 3)



С докладом выступает Н.Н. Хвесько.

Скота в живом весе за отчетный период реализовано 390 т при плане 420 т (92,8 процента). Фактическая себестоимость живого веса молодняка КРС на откорме и доращивании составила за 2015 год 29,5 млн рублей за 1 тонну, а средняя цена реализации – 17,9 млн. Выводы делайте сами!

Закупочные цены на мясо КРС, подчеркнул докладчик, последний раз увеличивались в апреле 2012 года, в то время как цена дистоплива по сравнению с декабря 2012 года увеличилась в 1,5 раза, а цена 1 кВт часа электроэнергии – в 1,8 раза.

От реализации мяса КРС получен убыток в сумме 3 млрд 960 млн рублей при рентабельности его производства



В зале собрания.

ПРИБАВИТЬ НУЖНО ВО ВСЕХ ОТРАСЛЯХ

(Продолжение. Начало на стр. 2)

ленинами в Фонд социальной защиты населения - 33,4 процента. Будет расти производство, будет расти и заработная плата, все зависит от нас с вами, как мы будем относиться к работе, подчеркнул докладчик.

Среднемесячная зарплата в нашем хозяйстве составила 4,02 млн руб. и по сравнению с 2014 годом снизилась на 252 тыс. рублей. По Кобринскому району среднемесячная заработка плата составила 4,733 млн рублей, и по уровню зарплаты мы на 10 месте среди 20 хозяйств района.

Далее докладчик перешел к детальному анализу источников доходов и основных направлений расходования финансовых средств. Общий баланс доходов и расходов в 2015 году составил 40 млрд руб.

Основные источники доходной части следующие:

- выручка от реализации сельскохозяйственной продукции, работ и услуг - 34,4 млрд рублей – это 86,5 процента от общих доходов;

- от государства получена помощь на приобретение ветеринарных препаратов, минеральных удобрений, на проведение известкования кислых почв, покупку горюче-смазочных материалов на сумму 1,2 млрд рублей, надбавки на молоко, реализованное государству, - 1 млрд рублей, или 5,3 процента от доходов предприятия;

- в поддержку предприятия государство выделяло в 2015 году краткосрочные и долгосрочные кредиты в ОАО «Белагропромбанк» для проведения весенне-полевых и уборочных работ под 2 процента годовых на сумму 2,9 млрд рублей (7,2 процента).

Денежные средства использовались по следующим направлениям:

- на выплату заработной платы (вместе с начислениями в ФСЗН) – 12 млрд руб., или 33,4 процента от выручки, полученной от реализации продукции, работ и услуг;

- на приобретение ГСМ затрачено 5,7 млрд руб. (16,7 процента);

- на закупку минеральных удобрений и средств защиты использовано 3,4 млрд руб. (10 процентов);

- на закупку кормов (комбикорм 1005 т), шрота, премиксов - 5,8 млрд руб. (17,1 процента);

- на закупку семян (кукуруза, рожь, ячмень) - 895 млн руб. (2,6 процента);

- на приобретение запчастей и проведение ремонтов сельскохозяйственной техники - 2,7 млрд руб. (7,8 процента);

- на приобретение ветпрепаратов - 655 млн руб.;

- на оплату электроэнергии и тепловой энергии - 1,2 млрд руб.;

- на погашение кредитов ОАО «Белагропромбанк» и процентов по ним - 3,8 млрд руб.;

- на уплату налогов из выручки - 255 млн руб.;

- на гашение кредиторской задолженности и лизинговых платежей за сельскохозяйственную технику - 1,3 млрд руб.

Однако задолженность предприятия не уменьшается, постоянно ощущается дефицит оборотных средств, необходимых на осуществление производственных процессов.

Государство и районные власти не оставляют нас без своей поддержки, но мы должны понимать, что очень многое зависит от нас самих. Особенно сейчас, в преддверии посевной. Нам необходимо сплотиться!

Не все у нас гладко, но все решаемо, и сегодня от нас требуется максимум слаженности, жесткая дисциплина и контроль со стороны специалистов среднего звена и главных специалистов.

Для проведения весенне-полевых работ хозяйству необходимо 80 тонн дизельного топлива и 10 тонн бензина. Потребность в денежных средствах на топливо 1 млрд рублей. Собственных

средств на эти цели недостаточно, поэтому недостающие деньги для приобретения горюче-смазочных средств будут привлечены через банковские кредиты.

Для проведения весенней посевной в 2016 году открыты кредитные линии в сумме 2 млрд рублей на закупку ГСМ и удобрений под 3 процента годовых со сроком погашения до 29 декабря 2017 года.

По состоянию на 1 января 2016 года, долги предприятия выросли на 2,5 млрд рублей и составили 18,6 млрд, в том числе просроченная задолженность – 5,8 млрд руб.

Из них кредиторская задолженность поставщикам и подрядчикам составляет 10 млрд. руб., в том числе:

- 1,2 млрд рублей – задолженность за ГСМ;

- 2,9 млрд рублей – задолженность за удобрения и средства защиты;

- 1,3 млрд руб. – задолженность за комбикорма;

- 1 млрд руб. – авансы ОАО «Кобринский маслосыродельный завод»;

- 4,5 млрд руб. – задолженность по лизинговым платежам по графику гашения.

Краткосрочные и долгосрочные кредиты банка составляют 2,3 млрд рублей, гашение по ним – согласно графику, просроченной задолженности у хозяйства по кредитам нет.

Возврат займа унитарному предприятию «Брествторчермет» в размере 1,2 млрд рублей производится согласно графику через ОАО «Кобринский маслосыродельный завод».

У многих работников коллектива бытует мнение, что после реорганизации филиала «Ореховское» в ДСУП «Сельхоз-Повитье» наше главное предприятие «Брествторчермет» уже не будет оказывать нам прежнего внимания и помощи. Хотел бы по этому по-

(Продолжение на стр. 4)



Директор унитарного предприятия «Брествторчермет» В.В. Сашко вручает подарок животноводу по уходу за телятами фермы «Повитье» Н.А. Жук.



Передовики производства (справа налево) оператор машинного доения А.В. Децук и животновод 5-го разряда В.Я. Снигур.

ПРИБАВИТЬ НУЖНО ВО ВСЕХ ОТРАСЛЯХ

(Продолжение. Начало на стр. 3)

воду сказать, что данное мнение не соответствует истинному положению дел. Вот лишь один факт. Разве не является проявлением конкретной и эффективной помощи выделение вышеупомянутого беспроцентного займа? Да, ввиду сложившейся в стране экономической ситуации, сегодня не только трудно, а нередко и практически невозможно рассчитывать на что-то большее. В своем выступлении Вячеслав Васильевич Сашко многое пояснил всем нам, в каких непростых экономических условиях приходится работать и выживать коллективу унитарного предприятия «Брествторчермет».

А теперь коротко по отраслям нашего хозяйства: какие задачи стоят перед нами, за счет каких резервов, новых подходов к организации труда с наименьшими затратами производить больше продукции лучшего качества.

МЕХАНИЗАЦИЯ

В отчетном периоде эту службу возглавлял главный инженер Лопутко А.С. От грамотной, четкой работы механизаторов сегодня зависит практически все. Механизация - сердце предприятия. Учитывая тот фактор, что это сердце бьется круглый год под открытым небом, из-за чего зачастую случаются ситуации, ограничивающие время, чтобы внести, подготовить, посеять, подкормить, защитить, убрать, укрыть, то судьбе представителей этой службы, как говорится, завидовать трудно.

На наших глазах происходит становление этого специалиста. Да, он еще молод, да, ему еще многому необходимо учиться, а время, ситуации зачастую беспощадные. Выстоять, решить, спрятаться с проблемой бывает далеко не просто.

Здесь необходимо отметить его подчиненных: Радковича С.С., Косынюка Г.Н., Терещук Н.Н.

Жизненный опыт, профессионализм этих людей позволяют Александру Сергеевичу приобрести уверенность,

быстро найти достаточно правильное решение. Дополняют своими советами и практическими делами также механизаторы Чопик Э.Н., Колодей А.Н., Бриштен Н.Н., Колодей Ю.Н., Колодей М.Н., Концевич В.И., Бриштен В.В., Жук П.Н., Жук И.Н. и другие.

В конце минувшего года инженерной службой было принято решение о более рациональном использовании топлива, для чего была организована закупка навигационной системы расхода топлива. Были заключены договоры с механизматорами на 14 единиц техники - в случае выхода навигационной системы из строя, затраты по вызову специалиста и ремонту придется оплатить виновному. Установка навигационных систем расхода топлива будет продолжена.

Такие подходы внедряются в коллективе после обсуждения статьи «Железные правила» СПК «Осовецкий», опубликованной в газете «Драгічынскі веснік», где подчеркнуто, что к колхозному трактору нужно относиться лучше, чем к собственной машине, потому что трактор является источником заработка механизатора.

Нельзя не отметить, что в крепком коллективе нашей службы механизации еще иногда проявляются случаи негативного поведения и отношения к работе некоторых работников. Как правило, таким поступкам дается соответствующая оценка – вплоть до расторжения с виновными контрактов.

Но, конечно же, подавляющее большинство механизаторов – добросовестные, ответственные работники. С этой высокой трибуны хотел бы произнести слова искренней благодарности и поблагодарить новых производственных успехов таким труженикам, как механизаторы Бриштен В.В., Бриштен Н.Н., Дмитрук Г.Р., Жук А.С., Жук С.Д., Жук И.Н., Жук П.Н., Колодей А.Н., Колодей Ю.Н., Колодей М.Н., Концевич В.И., Косынюк А.Д., Косынюк Д.С., Любчук А.Я., Лихван А.П., Чопик Э.Н., Романенко В.В.,

Романюк В.М., водители Концевич С.В., Собчук П.П., Кокиц В.Я., Кокиц Я.Б., Колодей Г.В., Радкович В.Е.

Меня не покидает уверенность, признался Н.Н. Хвесько, что инженерной службой, коллективом механизаторов, водителей, которые являются, без всякого преувеличения, профессионалами с большой буквы, будет сделано все возможное, чтобы своевременно, оперативно решать возложенные на них задачи, для чего с моей стороны, со стороны бухгалтерии, экономиста будет оказана необходимая поддержка. Успехов вам, Александр Сергеевич, обратился докладчик к главному инженеру, и всей вашей команде!

ЖИВОТНОВОДСТВО

Это отрасль, на которую работает все хозяйство, для которой родит земля, от которой, как было сказано выше, мы получаем 90 процентов всей выручки.

Заместителем директора по животноводству работает Бриштен С.В. – достаточно опытный человек в животноводстве, прошедший путь руководителя хозяйства, а главным зоотехником – Бриштен А.В., молодой, грамотный, принципиальный специалист.

Позиции отрасли на уровне района крепкие, достаточно сказать, что мы – в пятерке лучших! Не имея доильных залов, работая по старинке, не залезая в кредиты на строительство, производим молоко, и его качество, как упоминалось ранее, – на высоте. Имеющийся резерв молодняка один из самых высоких в районе, он позволил нам в 2015 году реализовывать нетелей, что значительно поддержало предприятие в финансовом плане.

Уверен, необходимо идти на увеличение поголовья дойного стада, и путь к более стабильному финансовому состоянию – это продажа молока в сутки не менее 15-18 тонн. Решение: размещение на откорм двух помещений на

(Окончание на стр. 5)



Из рук директора Н.Н. Хвесько премию получает техник по искусственному осеменению С.П. Концевич.



Высокими достижениями славится оператор машинного доения Н.В. Бриштен.

ПРИБАВИТЬ НУЖНО ВО ВСЕХ ОТРАСЛЯХ

(Окончание. Начало на стр. 4)

ферме «Повитье». Исполнение: финансовые средства для реконструкции. Заинтересованные: районный исполнительный комитет, Кобринский МСЗ, возможно кредитование. Проблемы: потеря помещений под содержание откорма молодняка КРС.

Текущие проблемы в животноводстве – это низкие привесы и высокая себестоимость говядины, недостаточный контроль и внимание со стороны специалистов, аварийные, не соответствующие требованиям помещения фермы «Центральная»: «Жуковское», «Михайловское», недостаточный объем зернофуража, качественного силоса, сена.

В целом о коллективе животноводов, их результатах, профессионализме, подходах к работе можно вести разговор достаточно долго. Но мне очень приятно на нашем форуме отметить таких замечательных профессионалов своего дела, как техник искусственного осеменения Концевич С.П., его коллега Тарасюк С.М.; коллектив МТФ «Повитье», который возглавляет Полевода Н.А., операторы машинного доения коров Бриштен В.Н., Бриштен В.М., Децук Н.И., Кузич Т.И., Литвин Т.М., Приходько Н.Н., Жук Н.А., и другие; коллектив МТФ «Травы», который возглавляет Радкович О.М., операторы машинного доения коров Тетерук Т.Г., Тарасюк В.И., Тарасюк Н.И., Децук А.В., Чопик Т.В.

Особые слова благодарности за достойные результаты работы хочу адресовать животноводам по уходу за телятами Бриштен В.Г. и Чопик Н.С., а также лаборантам фермы «Травы» Марковой Т.Н. и фермы «Повитье» Косынюк Н.Н. – за активную работу по обеспечению высокого качества продукции.

РАСТЕНИЕВОДСТВО

Считаю, что отрасль достаточно укомплектована специалистами: Шеренков Н.Ф., Тетерук М.В., Косынюк О.Ю.

Сельхозугодия нашего предприятия

характеризуются большим удельным весом торфяников, которые занимают 83 процента посевых площадей, что придает особую специфику ведению всех сельскохозяйственных работ. В значительной мере высокая заболоченность отрицательно влияет на сроки и качество подготовки к севу, проведение мероприятий по защите растений, на выполнение необходимых агротехнических приемов, уборочных работ, что негативно сказывается на конечных результатах. В итоге, затрачивая большие финансовые и трудовые усилия на покупку и внесение удобрений, средств защиты, горюче-смазочных материалов, получаем недостаточное количество продукции с высокой себестоимостью, не обеспечивая отрасль животноводства кормами в полном объеме.

В то же время должен отметить, что определенный «вклад» в объективные наши проблемы вносят низкая организация производства, беспринципность и бесконтрольность некоторых работников инженерной службы, что обирается немалыми потерями.

Учитывая, что животные в нашем хозяйстве находятся на круглогодичном стойловом содержании, нам необходимо коренным образом поменять подходы к севообороту. Необходимо подвести к перезалужению максимум площадей, склонных к подтоплению, под зерновую группу избрать площади менее в этом отношении рискованные и дать им полное технологическое обеспечение в виде удобрений, средств защиты и т. д., что создаст условия для получения высоких урожаев.

Уже с 2016 года необходимо расширить площади под семенники трав, избрав этим самым для предприятия совместную работу с ООО «Бресттравы», уменьшать площади кукурузы на зеленый корм за счет увеличения площадей под злаковые культуры, что позволит значительно снизить себестоимость кормов.

В текущем году, отметил Н.Н. Хвесько, нашему трудовому коллектиvu предстоит решить следующие задачи:

- произвести валовой продукции в сопоставимых ценах на сумму 44,5 млрд рублей;
- по сравнению с 2015 г. увеличить производство сельскохозяйственной продукции на 9,9 процента;
- произвести зерна, включая зерно кукурузы, 4400 т, масличных культур – 270 т;
- заготовить сена 810 т, сенажа – 10550 т, силоса – 16100 т;
- произвести молока 4645 т, продукции выращивания КРС – 465 т.

Основная ставка в развитии предприятия, как и сейчас, в будущем сделана на животноводство. Строительство новых и реконструкция старых производственных помещений должна сопровождаться соответствующей подготовкой кадров для обслуживания молочного стада в условиях высоких технологий кормления, содержания и доения. И здесь, как, впрочем, и на всех участках сельхозпроизводства нужны современные, высокообразованные специалисты. Нам предстоит повышать эффективность работы нашего предприятия. Основная задача, которая стоит перед сельскохозяйственными предприятиями, – снижение себестоимости продукции, повышение ее качества и рентабельности продаж.

Порядок начинается с производственной дисциплины, которая должна соблюдаться неукоснительно. Если коллектив это понимает и работает на результат как единая команда, то ему под силу решать любые задачи. И я думаю, те задачи, которые поставлены перед нами на 2016 год, будут выполнены! Для этого нам необходимо прибавить во всех отраслях!

Всех работников предприятия я благодарю за нелегкий труд в сельском хозяйстве!

Желаю вам и вашим семьям крепкого здоровья, благополучия и успехов в труде!



Опытным специалистом зарекомендовал себя ветфельдшер В.Н. Бриштен.



Бригадир фермы «Повитье» Н.А. Полевода и зоотехник-селекционер Т.А. Косынюк.

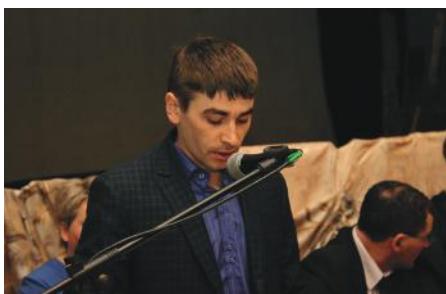
ПРЕНИЯ ПО ДОКЛАДУ Н.Н. ХВЕСЬКО

Поставленные в докладе директора предприятия вопросы всесторонне обсуждались в прениях. Выступившие с отчетами руководители отраслей доложили присутствующим о проведимой работе по совершенствованию организации и повышению эффективности производства, внедрению прогрессивных технологий, откровенно рассказали об имеющихся трудностях и проблемах.



Главный инженер А.С.Лопутко подчеркнул, что под озимый сев было подготовлено 1197 га и 417 га – под яровой. Озимых посажено 740 га под зерно, 457 га – на зеленую массу. Под яровой сев необходимо подготовить 1045 га.

Чтобы справиться с этими и другими работами, сказал главный инженер, необходимо улучшить использование техники, повысить качество ее ремонта, сокращать простои. Для этого планируется взять на вооружение опыт СПК «Осовецкий» Дрогичинского района, внедрить передовую систему контроля расхода топлива. В целом же механизаторы готовы к решению стоящих перед нами задач.



И. о. главного агронома М.В. Тетерук отметил, что в минувшем году средняя урожайность зерновых составила в бункерном весе 38,4 центнера с гектара – на 11,4 центнера больше, чем в 2014 году. Это самый высокий показатель за последние 10 лет. Несмотря на минимальное количество осадков в период налива зерна, намолочено 4267 тонн. Это еще раз подтверждает мысль о том, что даже в неблагоприятных погодных условиях можно добиваться хороших результатов.

В 2016 году планируем получить валовый сбор зерна в объеме 4400 тонн, заготовить 810 тонн сена, 16100 тонн силоса и 10550 тонн сенажа.

Считаю, что в этом году мы добьемся всех поставленных целей, хотя проблем еще хватает.



Главный зоотехник А.В. Бриштен привел цифры и факты, свидетельствующие о важной роли, которую играет в развитии предприятия отрасль животноводства. По сравнению с 2014 г. в 2015-м увеличилось производство молока, продукция выращивания КРС, получено больше приплода КРС. Но впереди ждут новые, более высокие задачи. Планом текущего года предусмотрено, что валовое производство молока должно составить 4645 тонн, а продукция выращивания – 4657 тонн. Для повышения эффективности животноводства необходимо увеличивать дойное стадо, повышать качество молока, улучшать условия содержания животных и качество кормов. В заключение А.В. Бриштен поблагодарил всех работников отрасли за добросовестный труд и понимание.



Главный экономист Т.И. Косянюк предложила задуматься о том, что для достижения высоких социально-экономических показателей нужно, прежде всего, добросовестно и производительно трудиться. Именно от результатов коллективной работы зависят и уровень зарплаты, и размеры других выплат, и выполнение социального раздела коллективного договора. Многие работники предприятия эту взаимосвязь уже осознали, добиваются высоких показателей, благодаря чему у них на высоте и материальное стимулирование. Татьяна Ивановна привела конкретные цифры и факты, характеризующие экономическое состояние хозяйства.

Специалист по кадрам, казначей профкома предприятия С.Ф. Бриштен

представила анализ выполнения в 2015 г. условий коллективного договора. Она сказала, что посредством колдоговора происходит взаимодействие профсоюза и нанимателя, решаются вопросы реализации трудовых и социально-экономических прав работников и многие другие вопросы. Бюджет первичной профсоюзной организации

формируется из ежемесячных взносов членов профсоюза. За прошлый год на выполнение всех пунктов колдоговора израсходовано 436 млн рублей. Обе-



спечиваются надлежащий уровень и своевременность выплаты зарплаты, безопасные условия труда. Дальнейшее улучшение условий труда и быта будет зависеть от эффективности работы коллектива.

Как уже отмечалось, в работе собрания приняли участие представители местных органов власти и управления. Их присутствие еще раз убедительно подчеркнуло ту большую роль, которая принадлежит ДСУП «Сельхоз-Повитъе» в развитии и агрогородка, и Кобринского района в целом. В своих выступлениях они поделились с работниками и руководителями хозяйства актуальными проблемами, призвали присутствующих решать их совместными усилиями.



Председатель Повитьевского сельсовета Н.М. Сухаревич.

рассказал о работе, проведенной в 2015 г., заострил внимание участников собрания на таких вопросах жизни села, как пустующие дома, бездомные животные, уборка мусора на кладбище, пожарная безопасность, личная безопасность пенсионеров, сорняки на приусадебных участках и т. д.



Настоятель Свято-Рождество-Богородичной церкви отец Виктор

призвал присутствующих больше думать о душе, заботиться о старицах, (Окончание на стр. 7)

ПРЕНИЯ ПО ДОКЛАДУ Н.Н. ХВЕСЬКО

(Окончание. Начало на стр. 6)

помогать слабым и одиноким, сочувствовать попавшим в беду. Церковь всегда призывала любить ближнего, и это – главное условие достижения гармонии и спокойствия в обществе. В заключение отец Виктор пожелал коллективу унитарного предприятия «Сельхоз-Повитъе» успехов в работе.



Участковый инспектор Кобринского РОВД А.И. Джига

проинформировал собравшихся о работе по наведению порядка на территории агрогородка Повитъе, об участии в ней активистов общественных организаций и формирований. Особо остановился на необходимости проявлять постоянное внимание к престаре-

лым жителям, молодежи, не оставлять вне поля зрения торговые точки, сохранность имущества.



Директор унитарного предприятия «Брествормет» В.В. Сашко

глубоко проанализировал работу руководства и всего коллектива дочернего предприятия «Сельхоз-Повитъе» за минувший год, дал оценку успехам и допущенным недостаткам, указал на имеющиеся резервы повышения эффективности и качества труда. За счет использования этих резервов, подчеркнул Вячеслав Васильевич, работники хозяйства смогут увеличить объемы производства продукции растениеводства и животноводства и на этой основе

– улучшить социально-экономические показатели.

В.В. Сашко отметил, что с целью общественного контроля за выполнением принимаемых решений по итогам нынешнего собрания будет подготовлен спецвыпуск корпоративной газеты «Брествормет.LIFE», чтобы в будущем году каждый, как говорится, сопоставив сказанное и сделанное, смог составить собственное мнение о том, как держат принародно данное слово и руководитель хозяйства, и главные специалисты.

Руководитель унитарного предприятия «Брествормет» высказался относительно решения директора Н.Н. Хвесько о назначении на должность главного агронома Тетерука М.В. с 28 марта 2016 года. В выступлении В.В. Сашко прозвучали конкретные предложения об установке на фермах счетчиков учета расхода воды, о проведении оптимизации численности работников унитарного предприятия «Сельхоз-Повитъе», о передаче на баланс хозяйства базы отдыха «Любань».

В заключение В.В. Сашко поблагодарил коллектив ДСУП «Сельхоз-Повитъе» за достигнутые результаты, пожелал всем здоровья, благополучия и новых успехов.

РЕШЕНИЕ СОБРАНИЯ

1. Отчет о производственно-финансовой деятельности УП «Сельхоз-Повитъе» за 2015 год – утвердить.

2. План работы на 2016 год – принять.

3. Всем специалистам предприятия, руководителям производственных подразделений принять все необходимые меры по безусловному выполнению важнейших параметров прогноза социально-экономического развития предприятия в 2016 году.

4. Работу агрономической службы за 2015 год признать удовлетворительной. В растениеводстве главному агроному (с 28.03.2016 г. приступит к исполнению обязанностей) Тетеруку М.В. в 2016 году осуществить конкретные мероприятия по улучшению культуры земледелия, безусловному выполнению целевых параметров производства продукции. Организовывать постоянный контроль за соблюдением технологических регламентов возделывания сельскохозяйственных культур. Обеспечить до 15 сентября 2016 года посев многолетних трав и перезалужение улучшенных лугопастбищных угодий в объеме 190 га. Произвести зерна в амбарном весе 4400 тонн, в т. ч. кукурузы – 1200 т, семян рапса озимого – 270 т, заготовить для общественного животноводства: сенажа – 10550 т, сilosа – 16100 т, сена – 810 т. Получение валового сбора зерна (с кукурузой) позволит выделить на корм дойному стаду зерна в полную потребность.

5. В животноводстве – на основе

укрепления технологической дисциплины, улучшения организации труда и кормовой базы – главному зоотехнику Бриштену А.В. обеспечить в 2016 году убой на одну фурражную корову не менее 5593 кг молока, получить среднесуточный привес КРС 610 г, проплода 1072 головы, выход телят от коров на 100 коров 98 голов. Реализовать государству не менее 60 процентов от общей реализации молока сортом «экстра» довести его товарность до 89 проц.

6. Ветеринарной службе постоянно следить за надлежащим санитарным порядком на фермах (санитарный день – пятница), своевременно проводить все необходимые профилактические мероприятия с целью снижения падежа и непроизводительного выбытия сельхозживотных. Осуществлять контроль за качеством кормов. Принять самые активные меры по улучшению качества реализуемой продукции.

7. Главному инженеру Лопутко А.С. указать на недостаточный контроль и низкую организацию труда среди механизаторов и водителей. Обязать в срок до 15 марта 2016 года поставить на линейку готовности всю сельскохозяйственную технику, необходимую для проведения ярового сева. Укомплектовать механизаторскими кадрами для организации двухсменной работы энергонасыщенных тракторов (свыше 250 л. с.) на весеннем севе. Вести разъяснительную работу и учебу с целью воспитания бережного отношения к закрепленным техническим средствам. Главному инженеру Лопутко А.С до 1 мая установить счетчики учета воды по фермам.

8. Главному бухгалтеру Пиво Г.А. постоянно следить за целенаправленным использованием финансовых ресурс-

сов, достоверностью первичного учета, своевременно и на должном уровне проводить инвентаризацию всех материальных ценностей.

9. Главному экономисту Косынюк Т.И. обеспечивать:

- ускорение окупаемости материально-технических ресурсов, вкладываемых в производство;
- снижение затрат на производство продукции;
- повышение мотивации труда;
- достижение выхода на самофинансирование.

10. Всем специалистам осуществлять мероприятия по ресурсо- и энергосбережению, добиваться выполнения разработанных планов в организации процесса производства, ужесточить контроль за расходованием ГСМ, сокращением накладных и непроизводительных расходов, потерь в виде падежа и вынужденного убоя животных.

11. Дирекции предприятия продолжить работу по дальнейшему улучшению социально-бытовых условий рабочих. В целях повышения эффективности использования рабочего времени в период массовых работ организовать работникам, занятым на данных видах работ, двухразовое горячее питание.

Систематически и целенаправленно вести работу с кадрами по укреплению технологической, производственной и исполнительской дисциплины. В соответствии с Указом Президента Республики Беларусь № 78 разработать мероприятия по снижению затрат на производство продукции в 2016 году.

**Председатель собрания
Н.Н.Хвесько.
Секретарь собрания
Т.И.Косынюк.**

10 ЛЕТ, КОТОРЫЕ ИЗМЕНИЛИ ПОВИТЬЕ

На протяжении своей истории созданное в Повитье в далеком 1949 году коллективное хозяйство знало разные периоды: сложные, трудные, успешные. Заметные положительные перемены происходили здесь в 70-е – 80-е годы минувшего столетия, а самые высокие народнохозяйственные показатели были достигнуты в 1990 году, когда рентабельность выращенной в совхозе «Ореховский» (такое название хозяйство получило в 1986 г.) продукции составила 43,1 процента.

Однако хорошие времена прошли быстро. Уже в 1996 году ситуация

начала меняться в худшую сторону. Сокращались объемы производства, уменьшались отчисления на социальные нужды, падала заработка плата. Негативные тенденции продолжались и усиливались несколько лет, пока Совет Министров республики постановлением № 1505 от 21 декабря 2005 г. не реорганизовал КУСП «Ореховское» (с 2001 г. так назывался бывший совхоз) путем его присоединения к РУПП «Брествтормет» (ныне – производственное унитарное предприятие «Брествторчермет») с присвоением статуса филиала этого предприятия.

И вот уже десять лет (2006 – 2015 г.) коллективное хозяйство в Повитье находится, образно говоря, под крылом у коллектива заготовителей и переработчиков металлического лома. Этот период, благодаря всесторонней помощи головного предприятия, стал временем укрепления материально-технической базы, развития экономики и социальной сферы филиала «Ореховское» (с недавних пор – ДСУП «Сельхоз-Повитье»), заметных изменений в уровне жизни села Повитье в целом.

В подтверждение сказанного – несколько фактов:

Показатели

	2005 г.	2010 г.	2015 г.
Среднемесячная зарплата 1-го работающего (тыс. руб.)	196,1	721,2	4019,8
Стоймость всех основных фондов (млн руб.)	25142	41962	172226
Валовая продукция (в сопоставимых ценах, млн руб.)	12990	27382	40460
Затраты на основное производство (млн руб.)	2949	10183	55261
Валовый сбор зерна (с кукурузой, тонн)	1949	4005	4267
Урожайность (после доработки, ц/га)	22,1	26,0	32,3
Поголовье КРС (на 1.01)	1270	2281	2712
в том числе коров	650	700	750
Плотность КРС на 100 га сельхозугодий	25,7	58,8	71,1
Валовый надой молока (тонн)	1195	2844,6	4558,4
Уход на 1 фурражную корову (кг)	2972	4165	5483,2
Рентабельность молока (%)	40	24,3	29,1
Товарность молока (%)	76,5	83,6	88,5
Получено приплода (телят – всего)	416	682	1139
Продукция выращивания КРС (тонн)	102,2	32,8	442,5
Продажа мяса государству (тонн)	24	330,3	277,6
Выручка от реализации (всего, млн руб.)	1207	4946	34403
Прибыль от реализации (всего, млн руб.)	702	20	32
Рентабельность реализуемой продукции (%)	39,6	1	0,1
Объем производства продукции (млн руб.)	2247	10203	55293

При этом надо иметь в виду, что унитарное предприятие «Брествторчермет» в укрепление коллективного хозяйства в Повитье за истекшие годы вложило 49,08 млрд рублей, неоднократно помогало и помогает сельчанам кадрами и техникой.

Справочно

Курс белорусского рубля по отношению к доллару США составлял: 31.12.2005 г. – 2152 руб. за 1 доллар, 31.12.2010 г. – 3000 руб. за 1 доллар, 31.12.2015 г. – 20666 руб. за 1 доллар.

Исходя из этого, каждый из наших читателей может самостоятельно определить эффективность производства в дочернем сельскохозяйственном унитарном предприятии «Сельхоз-Повитье».

КОНЦЕРТ ДЛЯ УЧАСНИКОВ СОБРАНИЯ

По многолетней добродой традиции, для участников общего собрания, дополнительную значимость которому придало присутствие уважаемых гостей, представителей органов власти, был дан концерт художественной само-

деятельности. Разные поколения жителей агрогородка, собравшиеся в большом зале сельского Дома культуры, дружно аплодировали исполнителям – школьникам и школьным учителям, работникам ДСУП «Сельхоз-Повитье»



Удачный дуэт составили художественный руководитель ДК В.Н. Концевич и заведующий РММ ДСУП «Сельхоз-Повитье» В.В. Голубец.



Высокое исполнительское мастерство продемонстрировала Л.В. Гомолюк.

и учреждения культуры...

К сожалению, газетные страницы не позволяют напечатать все фотоснимки, сделанные Андреем Борисюком, поэтому предлагаем вниманию читателей лишь некоторые из них.



Дружные аплодисменты заслужила оператор машинного доения О.В. Марчук.

ВНИМАНИЮ ЧИТАТЕЛЕЙ!

Очередной номер корпоративной газеты «Брествтормет.LIFE» выйдет в свет согласно графику – накануне 71-й годовщины Великой Победы над немецко-фашистскими захватчиками.

Учредитель – унитарное предприятие «Брествторчермет». Редактор – А.В. Борисюк. Редколлегия: О.М. Горегляд, Л.Д. Грицук, Т.С. Можейко, Е.Н. Хвисюк, Е.И. Шевко, М.В. Якимовец. Дизайн и верстка – В.В. Андрух. Подписано в печать 15.03.2016 г. Бумага мелованная. Печать офсетная. Формат А3. Усл. печ. лист. – 0,92.

Тираж – 180 экз. Заказ № 188-2016. Адрес редакции: ул. Бауманская, 40, 224014, г. Брест, тел./факс (0162) 24-58-65, e-mail: life@brestvormet.by. Газета отпечатана в ООО «Брествестпресс», ул. Суворова, 21, 224002, г. Брест, свидетельство № 146 от 28.02.2000 г., ЛП № 02330/468 от 08.05.2014 г. Свидетельство о ГРИИРПИ № 2/136 от 08.05.2014 г. © Унитарное предприятие «Брествторчермет», 2015. Выходит 1 раз в квартал. Распространяется бесплатно.