



БРЕСТВТОРМЕТ.

Вместе - к успеху!

LIFE

Газета унитарного предприятия «Брествторчермет»

Издается с декабря 2010 года

С Рождеством
и Новым годом!



Вячеслав САШКО:

«ОГЛЯДЫВАЯСЬ В ПРОШЛОЕ, МЫ ЗАБОТИМСЯ О БУДУЩЕМ»

В первый день декабря исполнилось 10 лет с того дня, как Вячеслав Васильевич Сашко – инженер-механик по образованию и потомственный землемеделец, посвятивший, как сам говорит, всю свою сознательную жизнь нелегкому хлеборобскому делу, возглавил республиканское унитарное производственное предприятие «Брествтормет» (так оно тогда называлось). С юбилейной датой, а на директорском посту не каждый выдерживает такой срок, его тепло поздравили ближайшие помощники, товарищи и коллеги. С констатации этого приятного факта началось и наше предновогоднее интервью с руководителем трудового коллектива, который, несмотря на объективные сложности последних лет, достаточно уверенно справляется с производственными заданиями по основным технико-экономическим показателям и всегда находится на хорошем счету в отрасли.

- Если оглянуться назад, Вячеслав Васильевич, что больше всего запомнилось из того времени, когда Вы в первый раз вошли в кабинет, в котором мы сейчас разговариваем? Каким получился период вживления в коллектив? Ведь приход на предприятие нового руководителя не всегда проходит безболезненно...

- Да, бывает по-разному, но у нас никакой, как принято говорить, ломки не было. Обошлось и без конфликтов, хотя небольшие шероховатости случались. Я сразу перед коллективом, а тогда он был меньшим, чем сейчас, объявил, что пришел работать по-настоящему, намерен обеспечивать выполнение плана как по количественным, так и по качественным показателям, чтобы создавать необходимые условия для пополнения фонда социального развития. Сказал, что на предприятии должен быть порядок, должны быть высокими трудовая и технологическая дисциплина, производительность труда, по-хозяйски должны использоваться материальные и энергетические ресурсы... Надо сказать, что эти требования люди восприняли с пониманием, так что, повторюсь, больших проблем у нас в тот период не было. Как, впрочем, и сейчас.

- В последнее время стало модным при назначении на ответственную должность приводить с собой свою руководящую команду. Кого привели Вы? Произошли ли с Вашим приходом серьезные перемены в кадровом составе предприятия?

- Я не сторонник подобного подхода к формированию команды управленцев. Ведь, кроме всего прочего, это ставит работников руководящего звена в поло-

(Окончание на стр. 2-3)

НОВОГОДНЯЯ ОТКРЫТКА

Директору унитарного предприятия «Брествторчермет» Сашко В.В.

Уважаемый Вячеслав Васильевич!

Разрешите сердечно поздравить Вас, Ваш производственный коллектив с наступающими праздниками Рождества и Нового года!

Ваше предприятие вносит весомый вклад в социально-экономическое развитие Ленинского района, города Бреста, Брестской области в целом, в непростое нынешнее время добивается хороших результатов по таким важным показателям, как повышение эффективности труда и качества продукции, сокращение внутрипроизводственных издержек, экономия финансовых, материальных и энергетических ресурсов.

Вы не раз выступали инициаторами полезных дел и начинаний, а в 2012 году – первыми в отрасли – создали сервисный металлоцентр по реализации продукции Белорусского металлургического завода, который сегодня приносит значительную прибыль.

Наработанный коллективом интеллектуальный и технико-технологический потенциал позволяет уверенно смотреть в будущее, планировать покорение новых трудовых рубежей. Уверен, что на этом прочном фундаменте вы и дальше будете радовать Родину высокими производственными достижениями.

Искренне желаю Вам, Вячеслав Васильевич, всем работникам предприятия крепкого здоровья, большого счастья, мира и благополучия на долгие годы!

С уважением,
Л.Г. БРИЧ, депутат Палаты
представителей от Брест-
ского-Западного избира-
тельного округа № 1.



ОГЛЯДЫВАЯСЬ В ПРОШЛОЕ,

(Окончание. Начало на стр. 1)

жение пешек, которые, вне зависимости от профессиональной квалификации, стажа работы на предприятии, отношения к делу, наконец, могут без всякой на то причины оказаться вдруг отстраненными от занимаемой должности, а то и вообще остаться без работы. Разве можно такую практику назвать нормальной? А к этому добавим и такой еще вопрос: почему коллективы тех же цехов или участков должны безропотно принимать нового начальника, привыкать к нему, если прежний их полностью удовлетворял и обеспечивал необходимые результаты? Я так не поступал никогда, и в рассматриваемом случае – тоже.

С какими сложностями столкнулись на первом этапе?

Главная сложность состояла в том, что специфика производства на Брествтормете разительно отличалась от производства сельскохозяйственного, которым я занимался до нового назначения. И это вызывало необходимость в возможно более короткие сроки ознакомиться с новым делом, его особенностями и спецификой, уловить ключевые моменты. Все это постигал через изучение теории и практики производства, в том числе и с помощью людей, занятых на том или ином участке. Благо, опытных, толковых специалистов у нас было немало и тогда, и сейчас. Они рассказывали, подсказывали, советовали, за что многим из них я до сих пор признателен.

Вместе с тем должен сказать, что я был назначен директором предприятия, а не мастером или, например, газорезчиком. Поэтому в мои обязанности не входило и не входит доскональное знание тех вещей, которые должен знать непосредственный исполнитель. Дело руководителя – создать необходимые условия и организовать труд коллектива таким образом, чтобы каждый работник, в силу своих навыков и опыта, мог добиться и добивался максимально возможных результатов. Это правило едино во всех отраслях и сферах. Вот эту свою основную задачу я решал на протяжении прошедших десяти лет и решаю сейчас, опираясь на управленческий персонал, на начальников цехов и участков. Если судить по тому, что о нашем предприятии говорят, получается неплохо.

– Давайте еще раз вернемся в прошлое! Буквально через несколько месяцев после Вашего назначения – в русле очередной реорганизации отрасли – коллектив предприятия значительно вырос за счет присоединения подразделений Западного филиала УП «Минсквтормет»...

– Да, в 2007 году к нам были присоединены Барановичский и Пинский цехи, Дрогичинский, Ивацевичский и Лунинецкий участки. За счет этого заметно увеличилась численность работающих, более чем в 2 раза выросли мощности заготовки и переработки, а зоной нашей ответственности стала вся Брестская область.

Но, конечно же, простое сложение мощностей не дает правильного представление о тех изменениях, которые характеризуют удельный вес нашего коллектива в общих делах отрасли. Здесь определяющее значение принадлежит эффективности использования имеюще-

гося оборудования и другой техники, соответствуя основных фондов требованиям времени, уровню подготовленности кадров, их умению решать поставленные задачи и многие иные факторы.

Так вот, оглядываясь в прошлое, с удовлетворением могу сказать, что за прошедший период немало сделано по всем названным и неназванным направлениям. Во-первых, мы на новый уровень подняли всю систему подготовки кадров рабочих и служащих, намного раньше многих приступили к модернизации производства, прежде всего, к внедрению новых технологий и техники, укреплению материальной базы в целом.

ке; газификация Ивацевичского участка, агрогородка «Повитье»...

Большая работа выполнена в филиале «Ореховское» в целом. Здесь, кроме уже сказанного, построен и введен в действие современный КЗС, проведен капитальный ремонт столовой с модернизацией, возведены 5 благоустроенных жилых домов для работников, построена и заасфальтирована весовая на ферме «Центральная»...

За десять лет – я говорю это с гордостью! – мы многое сделали по улучшению условий труда и быта коллектива, совершенствованию системы оплаты труда, обеспечению работающих спецодеждой и спецобувью. Заметно улучшилась организация отдыха и культурного досуга, сотрудники и члены их семей более активно привлекаются к занятиям физкультурой и спортом. Несмотря на всевозможные трудности, коллективный договор выполняется, и все социальные льготы, которые им предусмотрены, работающим представляются.

В свою очередь, комплекс работ по всем направлениям социально-экономического развития обеспечивает соответствующие показатели. Скажем, если в 2006 году было заготовлено 49455 тонн лома черных металлов, то в 2008-м – уже без малого 147,5 тысячи тонн, а в 2011-м – более 200 тысяч. К сожалению, в последние годы – по целому ряду объективных и субъективных причин – объемы заготовки металлолома, в том числе и в рамках госзаказа, заметно сокращаются, и для решения возникших проблем, на наш взгляд, требуется вмешательство директивных органов.

Однако мы и сами, что называется, руки не опускаем, принимаем любые возможные меры, чтобы не сдать завоеванные рубежи. В нынешних условиях все-возрастающую пользу приносит первый в республике сервисный металлоцентр, несколько лет назад открытый в Бресте по поручению министерства промышленности. Его создание потребовало от нас много сил и времени, значительных финансовых ресурсов. Но понесенные затраты были не напрасны. Новое структурное подразделение предприятия работает со все большей прибылью, и в пору катастрофической нехватки оборотных средств становится, можно сказать, практически незаменимым.

Хочу также подчеркнуть, что модернизация предприятия продолжается в уходящем году и будет вестись в будущем. Некоторое время назад произведен ремонт здания АБК Брестского цеха, в котором установлены гелиоколлекторы для горячего водоснабжения, закончена реконструкция Березовского участка, где переустроено здание АБК, оборудованы площадки для хранения лома, появился новый перегружатель Е-230WH...

Параллельно ведется и ведется работа по снижению внутрипроизводственных издержек, в том числе за счет обучения и переобучения кадров, более экономного использования материальных и топливно-энергетических ресурсов, сокращения потерь рабочего времени, оптимизации численности работающих. Поэтому сегодня наша коллектив доволен уверенно смотрит в будущее, надеясь на себя, а также на то, что возникшие, в своем боль-



Например, уже в 2008 году начали строительство здания АБК Дрогичинского участка и реконструкцию здания магазина «Техника и быт», несколько лет назад вошедшего в нашу систему, приобрели 2 по тому времени хороших крана ГПК-5М1 – в Брестский цех и на Лунинецкий участок. В 2010-м в Пинский цех купили пресс-ножницы ЧПН-660, а в Брестский – кран МГ 5/5, приступили к реконструкции здания для складирования сена под телятник на ферме «Центральная» филиала «Ореховское» (Кобринский район), присоединенного к предприятию в 2005 году, начав газификацию Лунинецкого участка.

Особенно большие средства вложены в модернизацию в период 2011 – 2015 гг. Можно сказать, что в те годы работа по техническому перевооружению и производственному строительству коснулась практически всех подразделений и обоих филиалов. Назову хотя бы несколько особо значимых мероприятий. Это – приобретение нескольких современных перегружателей, около 50 единиц автотранспорта; модернизация с капитальным ремонтом Барановичского цеха и покупка для него пресс-ножниц ЧПН-1000; удлинение крановой эстакады, строительство двух бетонных площадок для хранения лома и модернизация сетей и канализации Брестского цеха; установка гелиоколлекторов для горячего водоснабжения в Барановичском и Пинском цехах, на базе отдыха «Любань» и на Кобринском участ-



МЫ ЗАБОТИМСЯ О БУДУЩЕМ

шинстве – не по нашей вине, трудности и сложности, – временные и скоро будут сняты с повестки дня.

- Еще совсем недавно в состав унитарного предприятия «Брествторчермет» входили сельхозпредприятие и магазин. Как сложилась их дальнейшая судьба?

– Теперь они являются самостоятельными, хотя и нашими дочерними, предприятиями. И я считаю, что имею полное право подчеркнуть: наш коллектив сыграл очень большую положительную роль в судьбе нынешних ДУСП «Сельхоз-Повитье» и ДТУП «БВТМ-Маркет», которые, благодаря этому, в последние годы заметно прибавили по большинству показателей. Справедливости ради скажу, что в большей степени это относится к сельскохозяйственному предприятию. Помогаем им и сейчас, пусть уже и не в таких объемах. Как и прежде, мы в едином строю и вместе работаем, хоть и каждый в своем направлении, на общий результат.

- Известно, что на Брествторчермете большое внимание уделяется работе с кадрами. В частности, исключительно из своего резерва формируется состав управленцев, на руководящие должности выдвигаются, главным образом, молодые специалисты...

– Да, это наша стратегия, состоящая в том, во-первых, что человек, посвятивший предприятию многие годы жизни и считающий его родным, способен принести коллективу и производству большую пользу, чем пришедший, как говорится, со стороны (хотя, конечно, исключения бывают). А во-вторых, я уверен, что молодым доверять надо больше, надо давать им возможность реализовать свой интеллектуальный и физический потенциал, способствовать повышению их общего и профессионального уровня.

У нас, как я уже говорил, создана эффективная система подготовки и переподготовки кадров, оказывается всемерная помощь тем, кто хочет учиться. Только в завершающемся году 55 сотрудников повысили свою квалификацию, в общей сложности 45 человек прошли переподготовку, посетили тематические семинары, занимались на учебных курсах, один побывал на стажировке. Пять работников предприятия – это старший мастер Барановичского цеха А.А. Людчик, контролер лома и отходов металла Лунинецкого участка О.С. Климович, электрогазосварщик Брестского цеха А.А. Деменчук, слесарь по ремонту автомобилей этого же цеха В.В. Козакевич, инженер по заготовке Пинского цеха В.В. Горошко – получают высшее образование в вузах республики, четверо – Галина Бенедисюк, Наталья Кудина, Артур Кухта и Андрей Ковальчук – в текущем году получили дипломы о высшем образовании. Начальник коммерческого бюро А.В. Борисюк поступил в Академию управления при Президенте республики. Пройдут годы, и эти люди займут более ответственные должности, но обязательно будут помнить коллектив, в котором прошли важные жизненные университеты.

В нынешнем году на нашем предприятии – по объективным, кстати, причинам – произошли серьезные кадровые перестановки. Ключевые посты заняли гра-

мотные специалисты, в том числе – молодые. Так, главным инженером назначен С.Г. Королюк, И.Ф. Богдан – заместителем директора по заготовке, переработке и сбыту лома и отходов черных металлов, А.О. Ковалевчук – начальником автотранспортного участка, Т.И. Иванец – начальником бюро по заготовке, переработке и сбыту лома и отходов черных металлов, А.М. Кухта – мастером по ремонту и эксплуатации машин и оборудования. С гордостью замечу, что В.В. Колодич, до недавнего времени работавший моим заместителем, возглавил коллектив Лунинецкого ОАО «Полесьеэлектромаш».

втормет.life, девиз которой «Вместе – к успеху!». К сожалению, теперь она приходит к читателю один раз в квартал, а не так, как вначале, – раз в месяц. Тем не менее, помещаемые на ее страницах материалы активно способствуют информированию, просвещению и воспитанию работников, пропагандируют передовой опыт, мобилизуют коллектив на решение поставленных перед ним задач.

- Несколько слов, пожалуйста, о том, с какими результатами коллектив Брествторчермета завершает непростой 2016 год?

– Хотя до конца года остается еще неделя, есть основания утверждать, что закончим мы его выполнением всех доведенных заданий по ключевым показателям эффективности. Выполняются планы отгрузки лома потребителям. Годовая отгрузка составит 138,8 тыс. тонн, или 2539 вагонов, в том числе основному потребителю ОАО «БМЗ» - управляющая компания холдинга «БМК» - 122,8 тысячи, а переработка – 138816 тонн. Выработка на 1-го рабочего-сдельщика достигнет 2479 тонн лома – на 181 тонну больше аналогичного периода прошлого года. Объем товарной продукции сложится в сумме 25,8 млн деноминированных рублей – 101,7 процента к 2015-му. Выручка от реализации должна на 10 процентов превысить факт прошлого года и составить 41 млн деноминированных рублей. Рентабельность продаж достигнет 8,2 процента при доведенном задании 3,3.

Уже на сегодняшний день выполнены годовые программы по энергосбережению, экономии светлых нефтепродуктов, снижению затрат на производство продукции. И здесь необходимо отметить работу ремонтно-механического участка Брестского цеха, силами которого восстановлены грейферы, что позволило предприятию сэкономить 79,2 тыс. руб. (792 млн руб. до деноминации). Инвестиции в основной капитал составят 1067 тыс. руб. Таких показателей позволила достичь слаженная работа всего коллектива – от водителей, заготавливающих металлом, и рабочих, занятых его переработкой, до специалистов и руководителей.

- В канун Нового года, Рождества Христова, что хотите пожелать коллективу, который за это десятилетие – это без всякого преувеличения! – стал Вам родным?

– Прежде всего, я хочу сердечно поблагодарить всех рабочих и служащих за честный, добросовестный и эффективный труд на общее благо, который позволил достичь сегодняшних результатов! А на будущее – крепкого здоровья вам, коллеги, и вашим близким, мира и счастья, тепла и света! Пусть наступающий 2017 год станет годом исполнения ваших, дорогие друзья, самых сокровенных желаний, самых смелых планов и самых высоких устремлений! Я верю, что вместе мы и в будущем будем укреплять добрую трудовую славу нашего родного коллектива!

- Спасибо большое, Вячеслав Васильевич, за откровенную беседу! И тоже примите поздравления с праздниками Рождества и Нового года, искренние пожелания здоровья и всяческих благ!

Интервью взял
Петр ДРУЖИНИН.



Говоря о кадрах, хотел бы отметить также, что одним из приоритетов деятельности администрации и профсоюзного комитета предприятия является создание надлежащих, отвечающих современным требованиям условий труда и быта работающих. В дополнение к тому, что говорил ранее, добавлю, что наши сотрудники своевременно обеспечиваются средствами индивидуальной защиты и моющими средствами. Те, кто трудится во вредных условиях, получают молоко. Каждый квартал производятся выплаты государственной компании «Белгострах» по программе добровольного медицинского страхования коллектива. Строго контролируются сроки выплаты заработной платы, отпускных и материальной помощи на оздоровление. Не обходим вниманием и тех, кто воюя судьбы оказался в сложной жизненной ситуации. Производятся все выплаты, которые предусмотрены коллективным договором. Имеются условия для посещения спортивных учреждений, для отдыха и поправки здоровья по путевкам профсоюза в санаториях республики, а детям работников – отлично проводить каникулы в детских оздоровительных лагерях.

Не забываем и о прошлом. У нас работает ветеранская организация, объединяющая 129 бывших рабочих и служащих. К Новому году, к профессиональному празднику, Дню пожилых людей, а также для заготовки овощей на зиму все они получают материальную помощь.

С декабря 2010 года на предприятии выходит корпоративная газета «Брест-

НОВОГОДНЯЯ ОТКРЫТКА

Уважаемые труженики унитарного предприятия «Брествторчермет»!

Шестнадцатый год XXI века уходит в историю.

В эти минуты мы особенно остро чувствуем, как летят времена, как быстро растут наши дети, как мы дорожим и любим своих родных и близких.

Каждый вспоминает самые важные для него события, встречи, слова. И все мы ждем, что новогодняя ночь подарит нам удачу и немного чуда, а оно, как говорят, иногда случается.

За год мы стали не только старше, но и мудрее. Мы с оптимизмом смотрим в будущее, искренне верим в лучшее, в удачу и успех. Эти чувства и устремления скрепляют наше единство, и только вместе мы сможем быть сильными, добиться исполнения наших общих планов и замыслов.

Пусть наши достижения, как в личной, так и в общественной жизни, пойдут в копилку общих наших побед, благодаря которым наш район, а значит, и город стал еще более уютным и комфортным для жизни.

Желаю вам здоровья, любви и счастья. Пусть у вас рождаются дети, реализуются все добрые замыслы! Пусть в каждом доме, в каждой семье царят радость и согласие! С Новым 2017-м годом!

Геннадий БОРИСЮК,
глава администрации Ленинского района г. Бреста.



• КУРС – ТЕХНИЧЕСКИЙ ПРОГРЕСС СОЛНЦЕ РАБОТАЕТ НА ЭФФЕКТИВНОСТЬ

Каждый день солнце поставляет человеку неограниченный энергетический потенциал. При этом он будет доступен еще на протяжении многих лет и десятилетий. Это побуждает ученых придумывать и воплощать в реальность все новые и новые устройства, способные трансформировать солнечное излучение в полезную для человечества энергию.

Одним из примеров таких устройств, которые способны превращать солнечную энергию в тепло, является солнечный коллектор. Сегодня уже и у нас немало отзывов, доказывающих эффективность системы. После того как энергия, полученная от солнца, превращается в тепловую, она передается теплоносителю. Все это делает возможным использование солнечную энергию для подогрева воды.

В настоящее время существуют два вида солнечных коллекторов: плоский и вакуумный.

Технология теплых труб, отличная производительность вакуумной изоляции и максимальный захват солнечного

тепла делают использование трубчатых коллекторов экономически эффективным решением для любой солнечной установки.

Преимущества вакуумного коллектора заключаются в высоком коэффициенте полезного действия, эффективной работе при минусовых температурах, значительно лучшей изолированности от окружающей среды, устойчивости теплопроводных пластин к высоким температурам простоя, воздействию ветра, града, снега и пыли, а также в том, что форма вакуумных трубок увеличивает общее количество поглощенной солнечной энергии, при выходе из строя одной трубы не надо менять всю установку. Немаловажное значение имеет и большой эксплуатационный срок вакуумного коллектора.

Годовая экономия от установки вакуумного коллектора в Брестском цехе составит 109,2 Гкал (18,56 т. у. т. или 17608,19 деноминированных рублей). Срок окупаемости – 4,3 года.

Иван СКОВОРОДКО,
главный энергетик предприятия.



Главный энергетик Иван Сковородко и главный инженер Сергей Королюк (справа) после осмотра вакуумного коллектора, смонтированного в Брестском цехе.

Фото Андрея Борисюка.

ПЕРЕВЕДЕНЫ НА ДРУГУЮ РАБОТУ

Королюк Сергей Георгиевич – с 22.07.2016 г. переведен главным инженером предприятия (ранее занимал должность начальника автотранспортного участка);

Богдан Игорь Федорович – с 29.07.2016 г. переведен заместителем директора по заготовке, переработке и сбыту лома и отходов черных металлов (ранее занимал должность начальника отдела по заготовке, переработке и сбыту лома и отходов черных металлов).

Ковалчук Андрей Олегович – с 25.07.2016 г. переведен начальником автотранспортного участка (ранее занимал должность мастера по эксплуатации и ремонту машин и механизмов);

Кухта Артур Михайлович – с 25.07.2016 г. переведен мастером по эксплуатации и ремонту машин и механизмов (ранее работал водителем автомобиля 4 разряда Брестского цеха);

Иванец Татьяна Ивановна – с 23.09.2016 г. переведена начальником бюро по заготовке, переработке и сбыту лома и отходов черных металлов (ранее занимала должность инженера по заготовке 1 категории);

Гринчик Леонид Георгиевич – с 31.10.2016 г. переведен мастером Ивацевичского участка (ранее работал газорезчиком 3 разряда этого участка).

Поздравляем с назначением и желаем успехов в новых должностях!

МУДРЫЕ МЫСЛИ

- Опыт – это то, что получаешь, не получив того, чего хотел!
- Водка – мягкая, сигареты – легкие, сок – добрый. Почему тогда утром так плохо?
- Самое обидное – это когда ты продумал в голове диалог, а твой собеседник говорит не по тексту!
- Если не хотите портить с человеком отношения – не мешайте ему врать!
- Главные вещи в жизни – это не вещи!
- Характер-то у меня замечательный! Просто у всех нервы слабые...
- Настоящая леди всегда хочет две вещи: похудеть и покушать!



• О ТЕХ, КТО РЯДОМ

ВЕРНОСТЬ ПРИЗВАНИЮ



9 декабря 2016 года отметил свой 60-й день рождения Георгий Георгиевич Козел – агент по снабжению коммерческого бюро нашего предприятия.

Трудовую деятельность в нашем коллективе он начал в январе 1996 года. Работал слесарем-ремонтником, слесарем по ремонту автомобилей, а с 2004 года свою жизнь связал со снабжением.

Надо сказать, что Георгий Георгиевич – всесторонне развитая личность. В 1976 году он окончил Брестское музыкальное училище по специальности «народные инструменты» с присвоением квалификации преподавателя детской музыкальной школы по классу баяна, в 1985-м – Пружанский совхозтехникум механизации сельского хозяйства, получив специальность техника-механика. Но, как показало время, истинное свое призвание нашел в сфере снабжения предприятия материальными ресурсами.

Современный закупочный процесс – это наука и искусство одновременно. Можно сказать, что быть профессиональным снабженцем – это значит, иметь хорошую интуицию, находчивость, уметь говорить с людьми и проявлять настойчивость в согласовании выгодных для своего предприятия условий партнерства, владеть навыками использования современных технологий в сфере закупок. Всеми этими ка-

чествами Георгий Георгиевич обладает в полной мере, что помогает коммерческому бюро в целом уверенно решать задачи реальной экономии затрат на приобретение материальных ресурсов, повышения эффективности использования материалов и сырья, энергии и топлива, сокращения объемов запасов товарно-материальных ценностей, хранящихся на складе.

За хорошие показатели в работе Г.Г. Козел неоднократно поощрялся денежными премиями, а в июле нынешнего года ему объявлена Благодарность генерального директора государственного объединения «Белвтормет». Своими



Георгий Георгиевич Козел (второй слева) – с коллегами по коммерческому бюро.

В ПЕРВОМАЙСКОЙ – НОВОСЕЛЬЕ



Новоселье праздновал целый производственный, пусть и небольшой, коллектив – Березовский участок заготовки и переработки лома. На протяжении многих лет труженики этого подразделения работали в неудовлетворительных условиях и вот, наконец, - комплексная реконструк-

ция, в которую вложены 556 тысяч деноминированных рублей, завершена.

В свое распоряжение работники

• ПОЗДРАВЛЯЕМ!

участка получили уютное административно-бытовое здание, благоустроенную просторную площадку для хранения сырья и готовой продукции, а к



Торжественное открытие реконструированного УПЛ в д. Первомайская Березовского района освятил священник Николай, а традиционную красную ленточку перерезали директор нашего предприятия В.В. Сашко и генеральный директор ЗАО «Интербудсервис» М.В. Домбровский.



Так выглядит сегодня административно-бытовое здание участка, в котором созданы благоприятные условия для труда и отдыха.

Фото Андрея Борисюка.

деловыми качествами, чутким и внимательным отношением к людям Георгий Георгиевич заслужил признание и уважение не только у руководства предприятия, но и у коллег по работе. А в свободное от работы время он любит посидеть с удочкой у водоема.

Хочу пожелать нашему юбиляру крепкого здоровья, огромного личного счастья, благополучия и удачи! Пусть всегда остаются с Вами, уважаемый Георгий Георгиевич, доброта и достоинство, стойкость и мудрость, благородство и терпение! И пусть сложности сегодняшней жизни не погасят ваш энтузиазм и веру в лучшее, а на вашем жизненном пути всегда будут рядом верные и мудрые друзья и счастливые близкие!

Лариса ГРИЦУК,
ведущий специалист по кадрам.



«ШЕСТНАДЦАТЫЙ»: ПЛЮСЫ И МИНУСЫ

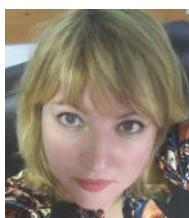
Чем запомнится Вам уходящий 2016 год? Верите ли Вы в приметы про высокосный год: если да, то в какие? - с такими вопросами наш корреспондент Елена Хвисюк обратилась к некоторым работникам предприятия. Полученные ответы предлагаем вниманию читателей!



Козакевич Владимир Васильевич, 1990 г. р., слесарь по ремонту автомобилей автотранспортного участка:

- Завершающийся год был для моей семьи успешным. Подрастает сын, в декабре ему исполнился один годик. В этом году я приобрел земельный участок. Надеюсь, хватит средств и здоровья построить свой дом, посадить сад.

В приметы, связанные с высокосным годом, не верю. От самого человека, от его поступков и поведения зависит, как он проживет этот год и все последующие.



Кудина Наталья Анатольевна, 1978 г. р., инженер по заготовке Барановичского цеха:

- Уходящий год запомнится мне как один из наиболее плодотворных в моей трудовой биографии. Я получила диплом инженера-экономиста, а вслед за этим – повышение по службе: меня назначили на должность инженера по заготовке. А еще в этом году я убедилась, что мир не без добрых людей.

Высокосный год для меня лично нельзя назвать легким, но этому времени я благодарна за новые возможности, приобретенный опыт, а также приятельна хорошим людям, которые всегда рядом.

ПОШУТИМ?



В предновогодний вечер сантехник Сидоров прослыл в ЖЭСе интеллигентом после того, как на вопрос: «Кто-кто?» ответил: «Агния Барто!».

НЕСМОТРЯ НА ТРУДНОСТИ

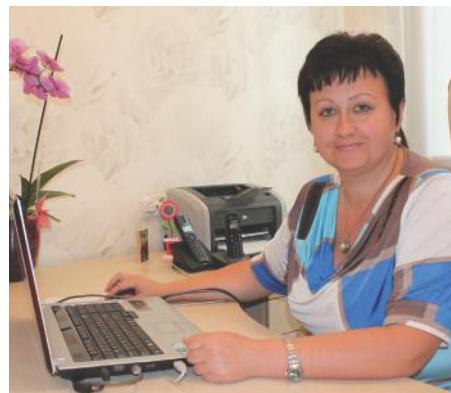
Конец года традиционно становится временем подведения итогов, составления планов на будущее.

2016 год запомнился периодом непростых испытаний как для экономики в целом, так и для нашего предприятия. Весь год мы следили за складывающейся ситуацией, проявляли гибкость в маркетинговой политике и, что называется, крутились, как могли. Проводили целевые акции, регулярно обновляли ассортимент реализуемых товаров, для удобства покупателей и увеличения продаж осуществляли перепланировки в секциях, практиковали выездную торговлю в малые населенные пункты области, принимали участие в городских ярмарках и предпраздничной торговле. Впервые в этом году на прилегающей к зданию магазина территории нами была организована школьная ярмарка.

В уходящем году мы смогли воплотить в жизнь ранее запланированные мероприятия по усилению сохранности товарно-материальных ценностей в торговых залах. С этой целью было приобретено и установлено специальное оборудование в продовольственной секции магазина «Техника и быт» и в магазине «Комильфо».

В 2016 году в нашей республике прошла деноминация белорусского рубля. Для успешного ее проведения мы приобретали кассовые аппараты, пригодные для работы в новых условиях, проводили обучение работников предприятия, чей труд напрямую связан с обслуживанием покупателей. На случай возникновения непредвиденных ситуаций, в первые дни назначались ответственные дежурные из числа руководителей. Несмотря на все трудности, коллектив не подвел и с первыми этапами деноминации справился успешно.

Значительное внимание в уходящем году было уделено оптимизации нагрузки всех работников предприятия. Учитывая дефицит вакантных рабочих мест на рынке труда, оптимизацию работников предприятия проводили мягко, по естественному выбы-



тию (к примеру, по уходу в отпуск по беременности и родам). Следствием проведенной оптимизации стало снижение списочной численности работников на 6 человек.

Подытоживая 2016 год, можно сказать, что он стал временем приобретения опыта работы в новых условиях. Коллектив с оптимизмом ожидает наступления Нового года, в котором мы сможем применить накопленные знания и наработанные навыки.

Близятся самые любимые и долгожданные праздники – Новый год и Рождество Христово. Они несут в себе много добра и красоты, светлые чувства веры и надежды, окружены волшебством, в которое хочется верить, загадывая желания и ожидая их исполнения.

Желаю, чтобы для каждого предстоящий год стал годом новых свершений, созидающей и плодотворной работы, временем успеха во всех начинаниях! Пусть он оправдает все ваши надежды и исполнит заветные мечты, принесет мир и здоровье, а праздничные дни согреют ваши сердца любовью, наполнят дома теплом и радостью, взаимопониманием и благополучием!

**Елена СИДОРЧУК,
директор дочернего торгового унитарного предприятия «БВТМ-Маркет».**

☺ ☺ ☺

Обидно, когда говоришь, что не сможешь прийти на встречу одноклассников, собравшихся Новый год встретить в ночном клубе, а они приходят к тебе, и ты обслуживаешь их столик.

☺ ☺ ☺

Если по каким-то причинам мой сосед не может первым утром Нового года сверлить, он звонит своему закадычному корешу, и тот приезжает во двор нашего дома ремонтировать сигнализацию своего авто.

☺ ☺ ☺

В принципе, если на Новогодний стол ничего не покупать, то цены очень даже нормальные.

☺ ☺ ☺

Утро 1 января в кафе.

- Что-нибудь хотите: чай, кофе?
- А что-нибудь покрепче?

- Вот, орехи...

☺ ☺ ☺

- Чем вы занимаетесь в канун Нового года?

- Чем и обычно: я – испытатель!
- А что же, если не секрет, вы испытываете?

- Как и всегда, материальные трудности!

☺ ☺ ☺

- Я тебя вчера на елке почти час ждал! Ты где это был?
- Да у кореша – на дне рождения!
- Ну, и как оно, ДНО рождения?
- Не помню: выпили много!



• ЗАГОТОВКА •

НЕМНОГО НЕ ДОБРАЛИ



По давней традиции в конце декабря люди сверяют сделанное в уходящем году с тем, что планировалось сделать. Не будем отступать от этой традиции и мы.

К сожалению, приходится констатировать, что задание по заготовке 11 месяцев 2016 г. выполнено лишь на 96,3 %, при плане 135250 сдано 130237 тонн. Бытовой лом в заготовке занимает 36,8 %, или 47865 т, что на 9918 тонн меньше аналогичного периода прошлого года. При этом приемными пунктами в ноябре заготовлено 115,6 т, а за 11 месяцев – 2938 т, или 2,3 % в заготовке. При плане на 11 месяцев, доведенном нашему предприятию, в объеме 5042 т сдано 3035 т, или всего 60 %. Остатки лома на 01.12.2016 г. составили 12047 т. Программа по самовывозу выполнена на 98 % (вместо 65162 т вывезено 64116, или 49,2 % в общем объеме заготовки).

Снизился удельный вес технологического лома. Если в 2013 году этот показатель равнялся 11,2 %, в 2015 г. – 9,6 % в заготовке, то по итогам 11 месяцев 2016 г. он снизился до 8 %, или 10380 тонн в натуральном выражении.

Правда, определенный оптимизм вселяет тот факт, что план отгрузки ноября выполнен на 107,5 %, в том числе на БМЗ поставлено 9063 т, или 100,7 %. При задании отгрузить на БМЗ в течение января-ноября 113410 тонн, отправлено 114735 (101,2 %).

В декабре прогнозируется заготовить 9200 тонн лома и отходов черных металлов. Это позволит годовой объем

заготовки довести до 139400 тонн, что составит к плану порядка 95,3 %. К 1 января планируется создать зимний запас лома в объеме около 12500 тонн. На первый квартал 2017 года прогноз по заготовке следующий: январь – 8000 тонн, февраль – 9000, март – 28000 тонн.

Хотелось бы отметить, что при плане госзаказа на 11 месяцев 2016 г. 134409 т выполнение составило 134412, или 100 %. За этот период проведено 633 акта аудита на предмет наличия лома.

По итогам января-ноября из 899 субъектов хозяйствования, которым доведен госзаказ, с ним не справились 428, или 47,6 %. Ни одного кг не сдали 69 ломосдатчиков (7,7 %). Из 214 сельскохозяйственных предприятий госзаказ не выполнили 117, или 54,7 %.

Отметим, что безответственно относятся к сдаче лома предприятия многих министерств и ведомств. Так, из 28 министерств и ведомств госзаказ выполнили 18, или 64,3 %. В числе отстающих - Облпотребсоюз, ряд предприятий Минпрома, Минстройархитектуры, Белгоспищепрома, Беллесбумпрома, Минобразования, Минсельхозпрода, Министерства антимонопольного регулирования и торговли, Минздрава... Такой подход к важному делу может привести к тому, что выполнение госзаказа уходящего года сложится на уровне 98 %, что, естественно, признать нормальным нельзя.

И очень хочется надеяться, что в наступающем году ситуация изменится и, несмотря на объективные трудности, показатели заготовки металлома вновь начнут расти.

Ангелина ЯСЮК,
инженер по заготовке.

• СПАРТАКИАДА ОБЪЕДИНЕНИЯ •

ИЗ «БРИГАНТИНЫ» – С «СЕРЕБРОМ»

В течение трех дней – 16-18 сентября – в спортивно-оздоровительном комплексе «Бригантина» Белорусского государственного университета проходила спартакиада ГО «Белвтормет», участие в которой приняли подведомственные предприятия объединения.

Команды, представлявшие все областные центры республики, состязались в восьми видах спорта: плавание (по 4 участника), настольный теннис (по 2), поднятие гири (по 2), бильярд (по 1), перетягивание каната (по 7), легкая атлетика (по 4), волейбол (по 8), броски в баскетбольное кольцо со штрафной линии (по 4). Возрастные категории спортсменов были две: до и после 40 лет.

Участию в спартакиаде наших представителей предшествовал приказ ди-

ректора предприятия, в котором были определены ответственные за подготовку сборной. В частности, главному инженеру С.Г. Королюку поручалось организовать тренировки пловцов, главному механику А.В. Петрашуку – волейболистов, начальнику коммерческого бюро А.В. Борисюку – теннисистов и т. д.

Если судить по результатам выступления на спартакиаде, то можно утверждать, что с порученными обязанностями ответственные справились довольно успешно. Наша команда завоевала «серебро», набрав 21 очко. Победили минчане – 15 очков, на третьем месте – гомельчане (24 очка).

(Окончание на стр. 9)

«ШЕСТНАДЦАТЫЙ»: ПЛЮСЫ И МИНУСЫ



Дубук Ольга Петровна, 1978 г. р., диспетчер Брестского цеха:

– В 2016 году в моей жизни были как приятные события, так и не очень. Но я оптимист по жизни, поэтому верю, что все лучшее ждет меня и мою семью впереди. Я рада за близких мне людей, которые в этом году получили свое долгожданное, выстраданное счастье – стали родителями замечательной лапочки-дочки. На их примере я убедилась, что чудеса происходят! Только в них надо верить и слушать, что подсказывает тебе твое сердце.

В приметы про високосный год я никогда не верила. Всё зависит от человека, от его внутренней установки на то, как он проживет этот год, с какими мыслями по отношению к себе и другим людям.



Максимук Александр Александрович, 1983 г. р., контролер лома и отходов металла Брестского цеха:

– В целом «шестнадцатый» запомнится мне как тяжелый в финансовом и моральном плане, потому что – по внутренним ощущениям – в жизни моей семьи не очень хороших событий случилось больше, чем хороших. Да и от друзей, родственников, коллег по работе слышу, в основном, о личных проблемах, всё меньше позитива в их словах. Однако я стараюсь не унывать, делать все зависящее от меня, чтобы изменить жизнь к лучшему, а в проблемах и неурядицах ищу плюсы. Вот, например, в этом году мой годовалый сынишка сломал ногу, и ему пришлось заново учиться ходить. Это, конечно, минус. Но врачи сказали, что кости срослись хорошо – это плюс.

А в приметы, связанные с високосным годом, я не верю.



ПАМЯТИ ГЕРОЯ – ЗЕМЛЯКА

28 ноября, накануне дня рождения первого Героя Беларуси Владимира Карвата, в средней школе № 8, с честью носящей его имя, Ленинского района Бреста завершился XV волейбольный турнир, посвященный памяти бесстрашного летчика, который ценой своей молодой жизни спас жизни многих других людей, с которыми он даже не был знаком.

Хронометраж той трагедии, вписанной имя брестчанина Владимира Николаевича Карвата в бессмертие, расписан буквально по минутам и даже секундам. 23 мая 1996 года на истребителе СУ-27 он выполнял учебно-тренировочный полет. В 22 часа 44 минуты 31 секунду его самолет с бортовым номером «29» начал разбег. В 22 часа 52 минуты, когда самолет находился на высоте 900 метров и летел со скоростью 540 км/ч, в кабине загорелось табло предупреждения, сообщившее о падении давления в первой гидросистеме.

Подполковник Карват немедленно связался с землей и получил приказ: прервать выполнение задания иозвращаться на базу. Через 29 секунд сообщение об отказе в первой гидросистеме неожиданно исчезло, а через несколько секунд появились сигналы о неисправностях другого оборудования. На высоте 600 метров при скорости 440 км/ч отказалася система управления.

Вновь последовал доклад в пункт управления полетами, и вновь летчику поступила команда покинуть самолет. Но Владимир видел, что по курсу падения находятся жилые постройки, и даже не пытался катапультироваться, стараясь отвести истребитель от населенного пункта. В 22 часа 54 минуты, через 14 секунд после доклада об отказе системы управления, Су-27 плашмя упал на землю с вертикальной скоростью около 30 м/с совсем недалеко от деревни Малое Гатище Барановичского района...

Подвиг летчика-героя не забыт. Он служит верным ориентиром для тысяч и тысяч юношей и девушек, в том чис-



К участникам соревнований обращается заместитель главы администрации района Светлана Ивановна Козлович. Рядом с ней – первый секретарь Ленинского райкома ОО «БРСМ» Дмитрий Песков.

ле и для учащихся его родной средней школы № 8. А турнир волейболистов – одно из массовых мероприятий, участники которого свои спортивные достижения посвящают Владимиру Карвата. В юбилейном, XV турнире приняли участие 14 команд учреждений образования и 10 – работающей молодежи предприятий и организаций района.

Соревнования проходили в упорной борьбе, определившей победителей и призеров. Среди сборных рабочей молодежи ими стали (называем в порядке занятых мест): физкультурники Брестского городского объединения ЖКХ, отдела внутренних дел Ленинского района, унитарного предприятия «Брествторчермет». И такой еще не рядовой факт: на финальных играх присутствовали сестра Галина и брат Михаил Владимира Карвата.

К бюсту Героя на бульваре Космонавтов участники турнира возложили цветы.

Андрей БОРИСЮК,
ответственный за идеологическую работу на предприятии.

Фото автора.



Бронзовым призером первенства стала команда нашего предприятия.

НОВОГОДНЯЯ ОТКРЫТКА

Дорогие труженики унитарного предприятия «Брествторчермет»!

В канун прекрасных праздников Рождества и Нового года шлем вам сердечные поздравления и самые добрые пожелания!

Мы всегда будем помнить помощника, в трудные времена оказанную вами нашему хозяйству, благодаря чему созданы хорошие возможности для развития производства и социальной сферы. И хотя проблем и сейчас немало, решаются они уже на иной основе!

Еще раз приветствуем вас, наши дорогие шефы, желаем вам и вашим близким здоровья, счастья, успехов во всех добрых делах!

Николай ХВЕСЬКО,
директор ДСУП «Сельхоз-Повитье».



Мастер по ремонту и обслуживанию технологического оборудования Андрей Сиряченко знакомит школьников с основными профессиями ремонтно-механического участка.

Я В РАБОЧИЕ ПОЙДУ...

В продолжение уже ставшей традиционной акции совета лидеров молодежи при администрации Ленинского района г. Бреста, а также в рамках реализации проекта по профориентации молодежи 30 ноября 2016 года наше предприятие принимало учащихся 11 классов СШ №№ 5 и 27.

Ознакомительная экскурсия, проведенная нашими специалистами по производственным участкам, наверняка поможет некоторым школьникам определиться с выбором профессии. Помимо рассказа о производственной деятельности коллектива и его истории, ребятам была продемонстрирована работа весовщика, приемщика металломолота, газорезчика, водителя автомобиля, машиниста крана, слесаря-ремонтника и т. д.

Не за горами тот день, когда будущие выпускники и их родители задумаются над вопросами о дальнейшей судьбе, выборе профессиональных и жизненных ориентиров, построении собственной карьеры. Сделать правильный выбор поможет им и экскурсия по унитарному предприятию «Брествторчермет».

Андрей БОРИСЮК.
Фото автора.





Огонь спартакиады несут генеральный директор ГО «Белвтормет» А.Д. Аношко (третий слева) и руководители областных предприятий.

Участники конкурса художественной самодеятельности.

ИЗ «БРИГАНТИНЫ» – С «СЕРЕБРОМ»

(Окончание. Начало на стр. 7)

А вот какие показатели в видах спорта: плавание (выступали А.А. Деменчук, Р.П. Козлова, С.Г. Королюк, В.П. Соболевский) – первое место, настольный теннис (А.В. Бриштен, Т.И. Иванец) – второе, поднятие гири (А.И. Виноградов, В.Н. Гембар) – второе, бильярд (А.В. Сахарчук) – третье, перетягивание каната (В.В. Полуян, Е.П. Юрцевич, С.В. Середич, А.И. Виноградов, В.Н. Дедович, А.А. Мельников, А.А. Людчик) – четвертое, легкая атлетика (Е.В. Гавриленко, А.М. Кухта, Л.В. Новак, С.М. Сидорук) – второе, волейбол (А.В. Бриштен, А.И. Виноградов, Р.П. Козлова, В.И. Конопацкий, Т.И. Косынок, А.М. Кухта, А.П. Лихван, А.С. Подвойских) – третье, броски (С.Г. Королюк, В.И. Конопацкий, М.И. Кохович) – четвертое.

В соответствии с приказом гене-



Секретарь ячейки организации БРСМ на нашем предприятии Артур Кухта – с общекомандной наградой.

рального директора ГО «Белвтормет» А.Д. Аношко, за общекомандное второе место наше предприятие отмечено дипломом, памятной медалью и премией в сумме 2500 деноминированных рублей. Отдельными премиями вознаграждены также усилия спортсменов, внесших весомый личный вклад в успешное выступление в своих видах соревнований. За первое место каждый участник получил по 100 деноминированных рублей, за второе – по 70, за третье – по 50.

Так что, кроме заряда бодрости и хорошего настроения, наши работники, защищавшие честь родного трудового коллектива в стартах спартакиады объединения, получили еще и определенные суммы, которые никак не помешали их семьям.

Андрей БОРИСЮК.
Фото автора.



На дистанции – легкоатлеты.



Фото на память о спартакиаде.





Участники соревнований по технике горно-пешеходного туризма готовы к старту: Артур Кухта, Александр Колтуневич, Галина Бенедисюк, Андрей Ковальчук и Елена Хвисюк.



Участники соревнований по технике водного туризма Оксана и Сергей Царуки.

НА РОГОЗНЯНСКОМ ЗАВОЕВАЛИ «БРОНЗУ»



С 30 сентября по 2 октября на берегу Рогознянского озера проходил традиционный туристический слет представителей предприятий и организаций г. Бреста, ежегодно организуемый профсоюзной

организацией ОАО «Стройтрест № 8». Работники нашего предприятия – члены туристического клуба – приняли в нем самое активное участие, в упорной борьбе заняв призовое третье место.

В спортивной части программы команды соревновались в ночном и дневном ориентировании на местности, технике горно-пешеходного, водного и велосипедного туризма. Артистизм и творческие способности участники турслета проявили в конкурсной части программы. Каждая из команд представила на суд жюри две песни – тури-

стическую и патриотическую. В итоге соревнование вокальных данных и владения инструментами превратилось в небольшой душевный концерт.

Надо отметить, что команда унитарного предприятия «Брествторчермет»

• ТУРСЛЕТ

достойно боролась в каждой дисциплине, а лучшие результаты проявила в основных для такого рода мероприятий дисциплинах – вторые места в ночном ориентировании и технике горно-пешеходного туризма.

Борьба за лучший результат была бескомпромиссной. Наша команда уже со старта взяла хороший темп, и два первых дня соревнований в таблице промежуточных результатов уверенно занимала второе место. Интрига сохранилась до самого последнего дня.

Исход соревнований решили по-

следние дисциплины – техника велосипедного туризма и вязания туристических узлов, где удача чуть-чуть отвернулась от наших участников, и они были лишь четвертыми. В итоге, с минимальным отрывом, команду унитарного предприятия «Брествторчермет» опередила команда станции Скорой медицинской помощи, занявшая второе место. А победителем традиционно стала организация с сильными туристическими традициями – ОАО «Стройтрест № 8». Туристический слет прошел весело и зрелищно. Программа была настолько насыщенной, что участники не успевали отдыхать. Команды, занявшие призовые места, отмечены грамотами и ценными подарками.

Но ценнее подарков оказалось то, что любители активного отдыха в очередной раз встретились в прекрасном месте и пережили незабываемые впечатления в хорошей компании.

Елена ХВИСЮК.



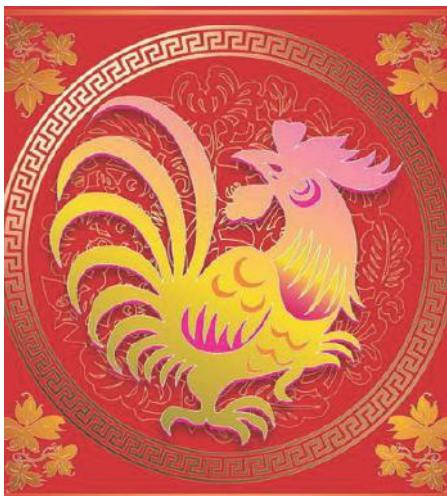
Олег Горегляд проходит этап «восьмерка» в программе состязаний по технике велосипедного туризма.



Команда унитарного предприятия «Брествторчермет» – третий призер туристического слета на Рогознянском озере.



ГОД КРАСНОГО ОГНЕННОГО ПЕТУХА. КАК ВСТРЕТИМ, ТАК И...



КРАСНЫЙ ОГНЕННЫЙ ПЕТУХ ЛЮБИТ СМЕЛЫХ И ВОЛЕВЫХ

Итак, 2017-й – год Красного Петуха. Без всякого преувеличения, это – боец, задира, парень серьезный, но справедливый и общительный. Он – настоящий хозяин своей территории, сам обо всем позаботится, весь «двор» чувствует его внимание.

Огненный Петух любит порядок и будет защищать все, что ему принадлежит. Он красив, независим, предпочитает все яркое и смелое. Однако символ наступающего года терпеть не может замысловатостей и сложностей, поэтому будьте проще, найдите баланс – и будете в фаворе у Огненного хозяина.

Грядущий год обещает перемены в жизни каждого человека. Изменится ситуация и в более масштабном плане – в стране, а также на мировой арене. В 2017 году очень повезет целеустремленным и упорным людям. Красный Огненный Петух будет помогать только тем, кто что-то делает для достижения своих желаний и проявляет силу воли.

Также Петух является явным педантом и аккуратистом. К любому делу он относится с огромной ответственностью. Поэтому придется запомнить еще один важный принцип: если вы уже взялись за какое-то дело, то доведите его до конца и сделайте это максимально хорошо! Есть у Петуха и еще одно качество: он очень любит правду и терпеть не может лживых людей. Если решите схитрить и обмануть, то не сомневайтесь, что это вскоре раскроется.

Советую всем: хотите быть удачливыми, успешными, любимыми и счастливыми в Новом году – относитесь к своим близким (ко всем без исключения, по мере сил!) так, как хотели бы, чтобы люди относились к вам! В этом году девиз такой: «Что посеешь – то и пожнёшь!». Так давайте сеять счастье, любовь, улыбки, добрые пожелания и добрые поступки!

ЧТО НАДО ДЕЛАТЬ, ЧТОБЫ ЕМУ ПОНРАВИТЬСЯ?

Прежде всего, надо красиво и оригинально одеться. При этом следует помнить, что самым главным цветом 2017-го будет красный, включая все его

оттенки. Значит, в ночь, отделяющую Старый год от Нового, необходимо настать запоминающиеся, броские, яркие наряды. Выбирайте любые оттенки красного цвета – от нежно-алого до оранжевого и огненно-красного!

Во-вторых, надо позаботиться о подарках. Подарки в Новогоднюю ночь для близких и друзей также должны отличаться необычностью и экстравагантностью. Поэтому к их выбору стоит подойти внимательно и ответственно. Самое главное условие выбора – практичность, то есть ваш подарок должен не просто радовать, но и найти практическое применение в жизни того, кому вы его хотите вручить.

ПРИ ВСЕХ ДРУГИХ ХЛОПОТАХ НЕЛЬЗЯ ЗАБЫВАТЬ ОБ УГОЩЕНИИ

Первый праздник 2017 года уже не за горами, и пора задуматься, чем и как украсить новогодний стол. Он также должен быть максимально ярким, сверкающим, выразительным и жизнерадостным, чтобы последние мгновения уходящего года ассоциировались у вас и у ваших гостей с приятными моментами.

Готовя разнообразные яства, чтобы не раздражать Красного Петуха, нужно исключить из меню блюда из мяса птицы, а также цельных яиц. А вот рыба и морепродукты в любом количестве будут уместны. Порадуйте гостей блюдами из кальмаров и креветок. Больше фруктов, овощей – как свежих, так и консервированных, зелени. И вам полезно, и Петуху утеша. Из основных блюд подойдут свинина, говядина, баранина, да к тому же, если возможно, цельным куском, запеченным в фольге или рукаве с ароматными травами.

Сладкий стол может быть традиционным. Одно пожелание: украсьте торт, пирожные, печенье хоть какими-нибудь зернами злаков, например, кунжутом, льном. Как легкие десерты, кстати, подойдут ягодно-фруктовые муссы или же.

В этом году я предлагаю приготовить следующие блюда:

САЛАТ «НОВОГОДНИЙ СЕРПАНТИН»



Для его приготовления понадобятся: консервированная кукуруза – 200 г, свежий огурец – 1 шт., колбаса сервелат – 100 г, сыр твердый – 50 г, морковь по-корейски 100 г, майонез – 2 ст. л.

Консервированную кукурузу выложить в миску. Добавить соломкой нарезанный сервелат и огурец. Добавить тертый сыр и морковь по-корейски. Заправить майонезом и хорошо перемешать. Дать настояться и подавать к праздничному столу.

ГОВЯДИНА С ГРИБАМИ В ВИНЕ



Ингредиенты: говядина – 800 г, грибы консервированные – 400 г, сливочное масло – 100 г, вино красное – 2 стакана, лук репчатый – 2 головки; лист лавровый – 2 шт., тимьян молотый – 0,5 чайной ложки, перец и соль – по вкусу. Говядину залейте вином, оставьте на 6 часов. Приготовьте соус. Для этого растопите 2 столовые ложки сливочного масла, положите в него тимьян, лавровый лист, поперчите и посолите смесь. Лук нарежьте кубиками, обжарьте и соедините с пряной смесью. Грибы нарежьте и тоже отправьте на сковороду. Прогрейте соус в течение 10 минут. Мясо нарежьте в центре и разверните «книжкой». В середину выложите начинку из грибов с луком, соедините края, закрепите все ниткой, поперчите и посолите мясо, обжарьте на сливочном масле. До готовности мясо нужно будет довести в духовке. Во время запекания периодически поливайте его вином, в котором мясо мариновалось. После приготовления говядину освободите от ниток, нарежьте ломтиками, выложите кусочки на блюдо и полейте выделившимся во время тушения соком.

Приятного аппетита! И счастливого Нового года!

Подготовила
Марина ЯКИМОВЕЦ,
специалист по продаже.



• ЗАДУМАЙТЕСЬ...

БОГ СКАЗАЛ МНЕ: «НЕТ!»

Я просил Бога забрать мою гордыню,
И Бог сказал мне: «нет!».
Он сказал, что гордыню не забирают.
От неё отказываются.

Я просил Бога вылечить мою
прикованную к постели дочь,
И Бог сказал мне: «нет!».
Он сказал, что душа её вечна,
а тело всё равно умрёт.

Я попросил Бога даровать мне
терпение,
И Бог сказал мне: «нет!».
Он сказал, что терпение –
результат испытаний.
Его не дают, а заслуживают.

Я попросил Бога подарить мне счастье,
И Бог сказал мне: «нет!».
Он сказал, что даёт благословение,
А буду ли я при этом счастлив –
зависит от меня.

Я попросил Бога уберечь меня от боли,
И Бог сказал мне: «нет!».
Он сказал, что страдания отделяют
человека от мирских забот
И приближают к Нему.

Я попросил у Бога духовного роста,
И Бог сказал мне: «нет!».
Он сказал, что дух должен
вырасти сам,
А Он лишь будет подрезать меня,
чтобы заставить плодоносить.

Я попросил Бога помочь мне любить
других так же, как Он любит меня,
И Бог сказал: «Наконец-то ты понял,
о чём надо просить»....

Я просил сил,
и Бог послал мне испытания,
чтобы закалить меня...

Я просил мудрости,
и Бог послал мне проблемы,
над которыми приходится ломать
голову...

Я просил мужества,
и Бог послал мне опасности...

Я просил любви,
и Бог послал мне нуждающихся
в моей помощи....

Я просил благ,
и Бог дал мне возможности...
Я не получил ничего из того,
что просил...

Я получил всё, что мне было нужно...
Бог внял моим молитвам.

* * *

Эта притча для тех, в чьем сердце
живет сомнение, кто хочет, но не может
сделать выбор или понять что-то
важное. В ней каждый найдет крупицу
мудрости, которая поможет принять
правильное решение.

Говорят, в нашей жизни всё подчиняется причинно-следственным связям, но порой оказывается, что судьба не укладывается в человеческие представления и ожидания...

СОВЕТ ВАМ ДА ЛЮБОВЬ, ДОРОГИЕ МОЛОДОЖЕНЫ!

Коллектив предприятия сердечно поздравляет с Днем бракосочетания счастливых молодоженов:

администратора сетей

**Мехеда Александра
Александровича** и его супругу **Ольгу
Александровну**, водителя автомобиля Лунинецкого участка **Даниловича
Александра Васильевича** и его супругу **Анастасию Николаевну**,

мастера Березовского участка **Новика Петра Николаевича** и его супругу **Елену Васильевну**!

Желаем вам, дорогие, непрекращающего здоровья, безграничного счастья, безбрежной любви, душевного равновесия! Пусть ваши общие жиз-

ненные дороги будут наполнены взаимопониманием и взаимоуважением, радостью и нежностью, теплом и заботой! И пусть как можно чаще и дольше в ваших домах звучит звонкий детский смех – яркий и убедительный символ вашей крепкой любви!



Две судьбы соединили два кольца,
Чтобы были неразлучными сердца,
Две дороги навсегда в одну сплелись,
Чтобы вечно продолжалась наша жизнь!
Чтобы вечно продолжалась наша жизнь!

С ПОПОЛНЕНИЕМ!

С рождением дочери **Марии** искренне поздравляем счастливых родителей – газорезчика Брестского цеха **Беларусова Виталия Анатольевича** и его супругу – экономиста **Оксану Николаевну**!

Пусть ваша маленькая принцесса растет здоровой,



счастливой, любимой!

А вам, уважаемые Оксана Николаевна и Виталий Анатольевич, желаем сил, терпения, достатка, приятных хлопот, радости и успехов в воспитании красавицы-беларусочки!

ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА!

Дирекция и профсоюзный комитет предприятия сердечно поздравляют работников, которые в IV квартале 2016 года отмечают свои юбилейные даты:

с 50-летием –

машиниста крана Пинского цеха **Долбилина Виктора Ивановича**;

с 55-летием –

газорезчика Барановичского цеха **Коваленко Михаила Петровича**;

с 60-летием –

агента по снабжению **Козела Георгия Георгиевича**;

водителя автомобиля Барановичского цеха **Чешко Виталия Викентьевича**; машиниста крана Барановичского цеха **Коптыша Владимира Викторовича**!



Учредитель – унитарное предприятие «Брествторчермет».

Редактор – А.В. Борисюк.

Редколлегия: О.М. Горяглюд, Л.Д. Грицук,

Т.С. Можайко, Е.Н. Хвисюк,

Е.И. Шевко, М.В. Якимовец.

Дизайн и верстка – В.В. Андрух.

Подписано в печать 21.12.2016 г.

Бумага мелованная.

Печать офсетная. Формат А3.

Усл. печ. лист. – 0,92.

Тираж – 200 экз. Заказ № 1049-2016.

Адрес редакции: ул. Бауманская, 40, 224014, г. Брест, тел./факс (0162) 24-58-65, e-mail: life@brestvtormet.by.

Газета отпечатана в ООО «Брествестпресс», ул. Суворова, 21, 224002, г. Брест, свидетельство № 146 от 28.02.2000 г.,

ЛП № 02330/468 от 08.05.2014 г.,

Свидетельство о ГРИРПИ № 2/136 от 08.05.2014 г.

© Унитарное предприятие «Брествторчермет», 2015. Выходит 1 раз в квартал. Распространяется бесплатно.