



БРЕСТВТОРМЕТ.

Вместе – к успеху!

LIFE

Газета унитарного предприятия «Брествортчермет»

Издается с декабря 2010 года



Генеральный директор Алексей Аношко вручает Вячеславу Сашко Почетную грамоту ГО «Белвортчермет».

НА БРЕСТВТОРЧЕРМЕТЕ – СМЕНА КАРАУЛА

В минувшую среду, 29 января, В.В. Сашко отработал последний день директором производственного унитарного предприятия «Брествортчермет» и ушел на заслуженный отдых. Он передал бразды правления коллективом, которым руководил 13 лет, Г.В. Бирючёву, работавшему до того памятного дня главным инженером ГО «Белвортчермет».

По этому важному поводу состоялось собрание коллектива. Открывший его генеральный директор ГО «Белвортчермет» А.Д. Аношко охарактеризовал Вячеслава Васильевича как надежного человека и умного руководителя, практику работы которого он ставил в пример остальным предприятиям объединения. Отметил искренний юмор, вспомнил выражения Вячеслава Васильевича, ставшие крылатыми среди директорского корпуса.

Алексей Дмитриевич поблагодарил В.В. Сашко за умелое руководство коллективом, достижение высоких показателей, пожелал сохранить инициативу и бодрость духа, а свой большой потенциал направить в русло решения задач города и области.

От имени директоров предприятий ОАО «Белвортчермет» к В.В. Сашко обратился руководитель УП «Гродновортчермет», староста директорского

корпуса Н.К. Кийко, подчеркнувший, что между коллективами гродненских и брестских «черметовцев» сложились партнерские отношения, базировавшиеся на подписанном в 2010 году соглашении о сотрудничестве. Он отметил также, что Вячеслав Васильевич пользуется у коллег искренним уважением.



В тот день оба руководителя предприятия сидели за одним столом: уходящий – В.В. Сашко и заступивший – Г.В. Бирючёв.

На трибуне – специалист, ответственный за идеологическую работу на УП «Брествортчермет», начальник планово-экономического отдела Т.В. Ляшук. Она сказала, что на протяжении 13 лет совместной работы
(Окончание на стр. 2)

Директор унитарного предприятия «Брествортчермет» БИРЮЧЁВ Григорий Викторович



Родился 27 января 1972 года в г. Борисове Минской области, белорус, образование высшее: в 1999 г. окончил Белорусскую государственную политехническую академию по специальности «технология, оборудование и автоматизация машиностроения».

Трудовая деятельность:

1999-2018 гг. – работа на государственном предприятии «Борисовский завод «Автогидроусилитель» (с 2010 г. преобразовано в ОАО с одноименным названием): инженер-конструктор управления главного механика и электроника (УГМиЭ), начальник бюро анализа и планирования ремонта отдела главного механика УГМиЭ, заместитель главного механика по планированию и обеспечению ремонта УГМиЭ, начальник отдела маркетинга управления маркетинга и сбыта, начальник управления маркетинга и сбыта, заместитель генерального директора по перспективному развитию и маркетингу;

2018-2019 гг. – заместитель директора - начальник отдела по сопровождению сделок ЧТПУП «Профи-Агропарк» (г. Жодино);

с 04.2019 г. – главный инженер Белорусского государственного объединения по заготовке, переработке и поставке лома и отходов черных и цветных металлов – главный инженер открытого акционерного общества «Белвортчермет».

С 30.01.2020 г. – директор унитарного предприятия «Брествортчермет».



Глава администрации Ленинского района г. Бреста В.С. Милошевский вручил В.В. Сашко Грамоту за многолетнюю добросовестную и результативную работу.



Начальник коммерческого бюро А.Ф. Тышкевич по поручению коллектива вручает Вячеславу Васильевичу памятный фотоальбом "13 лет вместе".

НА БРЕСТВТОРЧЕРМЕТЕ – СМЕНА КАРАУЛА

(Окончание. Начало на стр. 1)

Вячеслав Васильевич демонстрировал неиссякаемую энергию, умение целенаправленно двигаться к поставленной цели, достойные деловые и человеческие качества. Его мудрость, опыт, знания и энтузиазм всегда помогали коллективу достигать больших успехов. В заключение Татьяна Владимировна пожелала Вячеславу Васильевичу долгих лет жизни, много замечательных дней, наполненных яркими событиями и интересными встречами.

Начальник Брестского цеха В.А. Полухин подчеркнул, что с Вячеславом Васильевичем было интересно работать. Он интересовался не только производством, но и жизнью – коллектива в целом, и каждого работника в отдельности. Владимир Анатольевич отметил: Брествортчермет – это большая семья, и каждый из нас в

трудную минуту может рассчитывать на помощь товарищей по работе. «Вы всегда помогали нам словом и делом, и нам будет этого не хватать!», – обращаясь к Вячеславу Васильевичу, заключил начальник Брестского цеха.

Председатель профкома А.В. Петрашук особо подчеркнул неустанную заботу В.В. Сашко об улучшении условий труда и быта работающих, росте заработной платы, о тесном сотрудничестве с профсоюзным комитетом. Поблагодарил за знания, навыки и опыт, переданные Вячеславом Васильевичем работникам предприятия, и также пожелал ему крепкого здоровья на долгие годы.

В заключение выступил В.В. Сашко. Чувствовалось, что говорить ему не просто. Но – жизнь продолжается, и надо думать о будущем. Он обвел взглядом коллег, поблагодарил за теплые слова в свой адрес, а коллектив

в целом – за поддержку и слаженную работу, пожелал всем новых успехов.

...Генеральный директор А.Д. Аношко представил присутствующим нового директора – Григория Викторовича Бирючева.

Татьяна ВЛАДИМИРОВА.



Теплые слова от имени коллектива предприятия сказала в адрес В.В. Сашко начальник планово-экономического отдела, специалист по идеологической работе Т.В. Ляшук.



Работники администрации унитарного предприятия «Брествортчермет» и Брестского цеха, которые в среду, 29 января, были на работе, на прощание сфотографировались с уходящим на заслуженный отдых директором В.В. Сашко.

ГОД СЛОЖИЛСЯ УДАЧНО



Вот и завершился 2019 год, а ведь, кажется, совсем недавно подвели итоги его первого полугодия. Прошедший год для коллектива, можно сказать, сложился удачно. Выполнены все ключевые показатели эффективности развития, планы поставки металлолома потребителям. Переработано и отгружено 177,4 тыс. тонн металлолома. Это самый высокий (за исключением 2012 г., когда результат был 203,9 тыс. тонн) показатель за последние 13 лет.

Такой объем переработки обеспечило перевыполнение на 18 процентов Госзаказа на поставку лома и отходов черных металлов, который составил 175,1 тыс. тонн при плане 148,4 тыс. Товарной продукции в действующих ценах получено 67,7 млн руб., что выше уровня 2018 года на 36,3 процента. Темп роста товарной продукции в базисных ценах (ИФО) за отчетный период составил 120,3 процента. На экспорт отгружено 280 тонн легированного лома на сумму 275,8 тыс. долларов США. Темп роста экспорта составил 152,8 процента к уровню 2018 года при доведенном задании 100,4.

Несмотря на действие с мая по сентябрь 2019 года специального преysку-

ранта цен на металлолом, отгружаемый в адрес ОАО «БМЗ» - управляющая компания холдинга «БМК», который

• КОММЕНТАРИЙ ЭКОНОМИСТА

предусматривал цены на 10 процентов ниже цен для прочих потребителей республики, предприятием получено без малого 103 млн руб. выручки от реализации товаров, работ (услуг). Прирост выручки к 2018 году составил 24 млн руб., или 30 процентов. Выручка сервисного металлоцентра за отчетный год составила 21,8 млн руб. и выросла на 2,2 млн руб., реализовано 14,6 тыс. тонн арматуры, что превысило уровень позапрошлого года на 0,8 тыс. тонн, или на 6,1 процента.

Прибыль от реализации сложилась на уровне 5,1 млн руб. В ушедшем году велась подготовка к 1000-летию юбилею Бреста, где расположен головной офис предприятия и один из его цехов. Поэтому на территории Брестского цеха были отремонтированы производственные здания, рабочие получили новые современные душевые и раздевалки. Проведено благоустройство территории, и новый облик получило здание офиса. Высокозатратные ремонты, специальный преysкурент цен на металлолом, оказали свое влияние на показатели рентабельности продаж,

снижения уровня затрат на производство и реализацию продукции и чистую прибыль предприятия. Несмотря на это, данные показатели выполнены. Рентабельность продаж составила 5 процентов при задании 4,7, снижение уровня затрат на производство и реализацию продукции – 4,2 процента при доведенном уровне 7,2, а чистая прибыль – 1,4 млн руб. при плане 1,2 млн.

Выполнен также показатель по инвестициям в основной капитал, который составил 2,4 млн руб. и превысил доведенный уровень в 2,2 раза. Показатель по энергосбережению сложился на уровне -11,7 процента при доведенном задании -11,4.

Несмотря на достаточно высокий уровень заработной платы на предприятии, в отчетном году обеспечен опережающий темп роста производительности труда над темпом роста заработной платы, коэффициент составил 1,07.

Словом, итоги 2019-го внушают оптимизм. От имени руководства хочу выразить всему коллективу слова благодарности за проделанную работу. А что касается наступившего 2020 года, то задачи уже поставлены, и они не простые. Как говорится, новый год потребует новых усилий и стараний!

Татьяна ЛЯШУК,
начальник планово-экономического отдела.

НА ОБУЧЕНИИ НЕ ЭКОНОМИМ

Сложно переоценить значимость обучения – как для сотрудников, так и для предприятия. Каждому нанимателю известно, что чем более профессионален работник, тем качественнее он выполнит свою работу. Именно поэтому работник, повышающий уровень своих знаний, квалификации, образования, умений, будет более полезен нанимателю, чем тот, который этого не делает.

У нас на предприятии в вопросах подготовки, переподготовки и повышения квалификации кадров постоянно уделяется должное внимание, о чем свидетельствуют цифры: одна треть от списочного состава сотрудников (79 человек) в 2019 году прошла обучение. А всего таких – 111 работников, среди которых 40 – руководители, 28 – специалисты и 43 – рабочие.

В определенных случаях законодатель прямо обязывает нанимателя обучать сотрудника, в иных случаях необходимость обучения определяет наниматель. При этом на нашем предприятии созданы благоприятные условия для совмещения работы с получением образования, и в соответствии с нормами Трудового кодекса Республики Беларусь предоставляется ряд гарантий, как по инициативе самого нанимателя, так и на основании требований законодательства.

Предоставление тех или иных гарантий во многом зависит от того, кто является инициатором получения образования: работник или наниматель.

• ПОНИМАЯ ВЫГОДУ

По инициативе нанимателя и за счет предприятия в прошлом году по программе повышения квалификации обучено 38 человек, еще 23 – прошли переподготовку, 49 сотрудников приняли участие в обучающих курсах и тематических семинарах.

Кроме того, троем работникам, обучающимся по собственной инициативе и за свой счет, но по специальностям, необходимым предприятию, предоставляются оплачиваемые отпуска для участия в сессиях и сдачи экзаменов. Списки работников, обучающихся по таким специальностям, утверждаются нанимателем по согласованию с профсоюзом, а критерием для включения в списки является соблюдение работником производственно-технологической, исполнительской и трудовой дисциплины.

На обучение сотрудников нанимателем направляются немалые средства. В прошлом году эта сумма составила 24985,75 рубля, что в два раза превы-

сило аналогичные затраты 2018-го и в три – 2017 года. При этом следует отметить, что, несмотря на сложности в финансовом состоянии предприятия, денежные средства для целей обучения изыскиваются в полном объеме: ведь низкая квалификация сотрудников может обойтись нанимателю гораздо дороже.

В целях профессионального совершенствования, необходимость которого вызывается техническим прогрессом, в план-график обучения на 2020 год включено 58 человек. Кроме того, в ближайшее время планируется переподготовка 42 водителей по дополнительной профессии – слесарь по ремонту автомобилей.

А вот руководителей и специалистов в марте начавшегося года ждет аттестация. Уровень их профессиональной подготовки, деловые и личностные качества, результаты практической деятельности будут объективно оцениваться для установления соответствия занимаемой должности, выявления потенциальных возможностей профессионального и служебного роста, а также для определения необходимости повышения квалификации или переподготовки.

Оксана ЦАРУК.

ИЗМЕНЕНЫ НОРМЫ ТРУДОВОГО КОДЕКСА



С целью реализации норм Закона Республики Беларусь от 18 июля 2019 г. № 219-З «Об изменении законов», которым внесены изменения в Трудовой кодекс Республики Беларусь, постановлением Совета Министров Республики Беларусь от 20.12.2019 № 882 «Об изменении постановлений Совета Министров Республики Беларусь» приведена в соответствие с Трудовым кодексом и изложена в новой редакции Примерная форма контракта нанимателя с работником. Она вступила в силу 28.01.2020.

В случае изменения законодательства о труде, условия трудового договора должны быть приведены в соответствие с законодательством о труде, и в данном случае это не является изменением существенных условий труда по ст. 32 Трудового кодекса Республики Беларусь. Внесение изменений в контракты осуществляется путем оформления дополнительных соглашений о внесении изменений в заключенные с работниками контракты путем их изложения в новой редакции.

Указанные изменения коснулись и работников нашего предприятия, в связи с чем заключенные контракты приведены в соответствие с действующим законодательством. Что именно изменилось:

- исключены ссылки на Декрет Президента Республики Беларусь от 26 июля 1999 № 29;
- исключены условия о полной материальной ответственности работников, а также дополнительные основания увольнения, которые ранее предусматривались для работников, с которыми заключены контракты;
- скорректированы нормы об обязанности нанимателя ознакомить работника под подпись с оформленными изменениями в трудовых обязательствах, а также создавать условия для ознакомления работника с локальными правовыми актами, затрагивающими его права и обязанности;
- реализованы нормы части пятой статьи 261 Трудового кодекса об установлении единой для всех работников минимальной компенсации при досрочном расторжении контракта в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного договора, контракта – в размере трех среднемесячных заработков;
- использован новый термин "производственно-технологическая дисциплина" (соблюдение установленных технологических регламентов и нормативов при производстве продукции (выполнении работ, оказании услуг), требований производственного процесса, технологии изготовления продукции (выполнения работ, оказания услуг), а также требований по рациональному использованию сырья, материальных и

человеческих ресурсов), приведенный в соответствие с новой редакцией Трудового кодекса;

- из контракта исключен основной перечень обязанностей работника по охране труда, дублирующих требования, изложенные в ст. 19 Закона об охране труда. Установлена общая обязанность работника по соблюдению установленных НПА требований в части охраны труда, безопасного ведения работ, пользования средствами индивидуальной защиты. При этом работник обязан выполнять другие обязанности, предусмотренные ст. 19 Закона об охране труда;

- расширен перечень обязанностей нанимателя по отношению к работнику в части соблюдения требований по охране труда и обеспечения здоровых и безопасных условий труда;

- условия по оплате труда изложены в требуемой новой форме;

- на нанимателя возложена дополнительная обязанность представлять контролирующим (надзорным) органам определенную информацию и документы либо сообщать об их отсутствии;

- уточнены условия, которые должны быть соблюдены работником в случае продления контракта на условиях трудового договора на неопределенный срок. Эти условия отражены в ст. 261-4 ТК в новой редакции;

- уточнено, что заработная плата может быть не только выплачена в конкретном месте, но и перечислена на текущий (расчетный) счет работника, что является закреплением распространенной в настоящее время практики. Кроме того, дополнено, что периодичность, дни, числа выплаты заработной платы могут быть определены локальными правовыми актами;

- внесены иные изменения, которые носят терминологический и редакционно-технический характер.

Каждая страница контракта и приложений к нему теперь нумеруется и подписывается Работником и Нанимателем либо уполномоченным им должностным лицом. Данная норма внесена в целях исключения споров о подлинности содержания контракта и всех его условий.

Внесение изменений в контракты не является заключением нового контракта и, соответственно, не влечет изменения сроков его действия. Даже если срок действия контракта истекает через несколько месяцев, данный срок сохранен.

В новой редакции контракта также сохранены индивидуальные условия, касающиеся системы оплаты труда, режима рабочего времени, продолжительности трудового отпуска, гарантий, т. е. все те условия, изменение которых является изменением существенных условий труда.

Оксана ЦАРУК,
юрисконсульт предприятия.

УЧРЕЖДЕНА ВЫСШАЯ НАГРАДА

С целью признания вклада работников в социально-экономическое развитие ОАО «Белвортчермет» (далее – Общество) и учрежденных им предприятий, повышения мотивации и эффективности их деятельности, приказом генерального директора А.Д. Аношко утверждено положение о звании «Почетный работник открытого акционерного общества «Белвортчермет» (далее – почетное звание).

Почетное звание будет присваиваться один раз в год по представлению директора предприятия, учрежденного Обществом, в преддверии Дня металлурга. Положением ограничено количество работников для награждения: один работник от всего коллектива в год. К кандидату предъявляются следующие требования: стаж работы в Обществе не менее 15 лет, отсутствие дисциплинарных взысканий в течение года до дня подачи представления. Звание «Почетный работник открытого акционерного общества «Белвортчермет» обозначено высшей и самой почетной наградой в открытом акционерном обществе «Белвортчермет».

Работнику, которому присваивается почетное звание, одновременно вручается нагрудный знак «Почетный работник». Он выполнен в виде медали, подвешенной на колодке. И сам знак, и колодка выполнены из медного сплава. На обратной стороне нанесен порядковый номер нагрудного знака.

Лица, награжденные данным знаком, поощряются единовременной денежной премией в размере 20 базовых величин, а также пожизненной ежемесячной выплатой в размере пяти базовых величин, установленных государством на день выплаты.

Татьяна ЛЯШУК,
специалист, ответственный
за идеологическую работу
на предприятии.



ПО СЛЕДАМ БЫЛЫХ СРАЖЕНИЙ



13 апреля 2020 года нашему предприятю исполняется 75 лет. У нас славное прошлое. Его историю создавали удивительные люди. В далеком 1945 году, после прохождения специальных

курсов при СНК СССР, у истоков брестского «чермета» встал недавний фронтовик, кавалер боевого ордена Красной Звезды Николай Якимович Маковецкий.

Впоследствии ветеран вспоминал:

- Прибыв в г. Брест, я поступил в распоряжение обкома партии. Как раз в это время в областной комитет пришел запрос из г. Минска, из республиканской конторы «Главвотрмета», о подборе кадров для организации брестского филиала. Мне предложили работу.

Затем была поездка в Минск – «на смотрины». Получил инструктаж, документы. И вновь вернулся в Брест – с конкретным заданием организовать «чермет» в Брестской области. При себе имел печать, доверенность, бланки, чековые книжки на оплату вагонов.

С помещениями в залечивающем рану городе было крайне напряженно. Я обратился в облисполком с просьбой помочь, так как нужно было начинать работу. Мне разрешили поставить стол в общем отделе облисполкома, пользоваться телефонной связью. Тогда же я открыл счет в банке. Через несколько месяцев горжилуправление выделило комнатуху, где я и жил, и работал.

Наш «чермет» состоял из набранных мной «уполномоченных», главной задачей которых был контроль за сбором и отправкой лома. Можно сказать, что мы шли по следам минувшей войны, недавних кровопролитных сражений. Собирали и отправляли металлолом сами предприятия, но не все, а только те, которые имели так называемую «вагонную партию». Эта работа и велась под контролем «уполномоченных», имевшихся в каждом районе.

Со временем стало очевидным, что нашей работе требуется перестройка. Далеко не везде существовали подъездные пути. Кроме того, многие предприятия располагали относительно небольшим количеством металлолома. Например, от одной до пяти тонн. Стало совершенно ясно, что без предварительной транспортировки, складирования и первичной обработки металла уже не обойтись. Возникла необходимость в специальной площадке.

Такая площадка через некоторое время у нас появилась. Затем мы орга-

низовали подобные площадки в Пинске, Барановичах, Ивацевичах, Лунинце. Постепенно начали проступать контуры будущего предприятия. Работать приходилось в тяжелейших условиях, ведь

•ЭТАПЫ БОЛЬШОГО ПУТИ

время было трудное. Повсюду ощущалась послевоенная разруха, промышленность только-только восстанавливалась. Был дефицит страшный – ни оборудования, ни нужных стройматериалов: все приходилось «выбивать». Кое что для укрепления материальной базы удавалось получать в воинских частях – у них снабжение было лучше. Вот так, шаг за шагом, брестский «чермет» двигался вперед.



Первым работником брестского «чермета» был Николай Якимович Маковецкий.

Шло время, повышалась квалификация «уполномоченных», укреплялась материально-техническая база, росли объемы заготовки и отгрузки металлолома. История сохранила некоторые этапы становления нашего коллектива:

1948 год – Минский главк выделяет брестскому филиалу 3 автомашины. Основу металлического лома составляют остатки боевой техники, находящиеся на полях бывших сражений. Низкой была производительность труда. Например, чтобы разрезать башню танка (средний вес – 4 тонны), требовался полный день работы бензогорелочника и около десяти баллонов кислорода. Тогда же была организована подготовка и обучение бензогорелочников.

1949 год – открыты площадки сбора металлолома в некоторых районах области. Материальная база филиала укрепляется за счет примитивной техники – лебедок, треног. Некоторые приспособления для погрузки и разделки лома изготавливаются самостоятельно.

Это позволяет расширять фронт работ.

1952 год – приказом Министерства черной металлургии СССР № 373 от 21.07.1952 года организовано Барановичское производственно-заготовительное отделение «Главвотрчермета». Оно создано на базе прежних филиалов в двух западных областях – Брестской и Гродненской. В сфере его деятельности не только Барановичская, а также Брестская, Гродненская, а позднее – и Пинская области.

1955 год – после проведенной в БССР в 1954 г. административно-территориальной реформы Барановичское отделение упраздняется, а его функции передаются вновь созданному Брестскому межобластному производственно-заготовительному отделению Белорусского республиканского управления «Главвотрчермет». Контора межобластного отделения располагается на улице Менжинского. Там же организуется площадка хранения и начальной переработки лома. Площадка имела высокую рампу, позволяющую загружать вагоны.

1958 год – создано республиканское управление «Белвотрмет». Из Бреста металлолом отгружается в простейших «пакетах», представляющих собой ящик, зашитый кровельным железом. С восстановлением промышленности, появлением в колхозах техники растет оборот вторичного металла. Годовые сборы его в Брестской области впервые достигают 100 000 тонн.

1960 год – Брестскому отделению «Белвотрмета» выделяется новая площадка по ул. Каштановой. Новый адрес удачно сочетает близость железнодорожных путей и асфальтовую дорогу.

1965 год – распоряжением СНХ БССР от 15.03.1965 г. организация переименована в Брестское областное производственно-заготовительное управление «Вторчермет». Растут темпы механизации трудоемких процессов. Смонтирован и сдан в эксплуатацию мостовой кран. Главными поставщиками лома в шестидесятые годы становятся брестские железнодорожники, заготавливающие примерно 30 процентов от общего годового объема вторичных металлов.

1967 год – введены в строй пакет-прессы, использование которых позволило резко усилить эффективность загрузки вагонов. Доля «легковеса» снизилась на 30-50 процентов. Для разделки узкоколейных рельсов стали применяться аллигаторные ножницы. Потребители металлолома – десятки металлургических предприятий СССР, чаще всего – украинских.

Подготовила Лариса ГРИЦУК, ведущий специалист по кадрам. (Продолжение следует).

• К 75-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ

"Я – КРЕПОСТЬ! ВЕДУ БОЙ!"



Эти слова, которые впоследствии услышит весь мир, прозвучали на рассвете 22 июня 1941 года. Пробиваясь сквозь шум и треск внезапно взорвавшегося эфира, они донеслись из крепости Бреста, где Вторая мировая война, преодолев Буг, сея смерть и разрушения, переходила в Великую Отечественную войну советского народа против немецко-фашистских захватчиков.

В то ясное, солнечное утро еще никто не знал, что начавшийся новый этап вселенской бойни продлится 1418 дней и ночей и обернется десятками миллионов загубленных судеб и жизней, принесет неисчислимые беды и страдания. Но защитники Брестской крепости, вступившие в неравную схватку с коварным врагом, об этом не думали. Они выполняли свой воинский долг перед Родиной, как и требовала присяга, не жалея крови и самой жизни...

И вот наступил 2020 год! Год 75-летия Великой Победы советского народа и его союзников над сильным и коварным врагом.

В одной хорошей песне поется, что День Победы – это праздник со слезами на глазах. И действительно, в нашей республике практически нет ни одной семьи, которой бы не коснулась та страшная война. Мы не должны забывать о ней, о тех, кто положил свою жизнь на алтарь Победы, чтобы мы жили в мире.

В период подготовки к юбилею в газете будут опубликованы несколько материалов, рассказывающих о том трагическом и героическом времени. Мы помним святой девиз: никто не забыт и ничто не забыто!

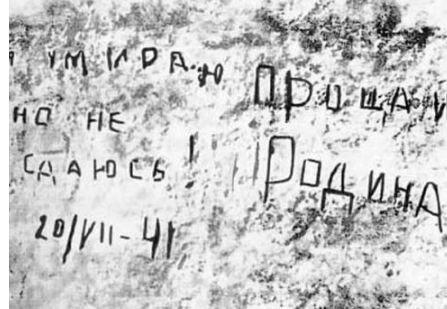
Одними из первых в смертный бой за Родину вступили защитники Брестской крепости. Причем, в ослабленном составе, поскольку накануне в лагерь на учения было выведено около половины военнослужащих.

Таким образом, в крепости утром 22 июня было около 9 тыс. бойцов и командиров, не считая персонала и пациентов госпиталя. Штурм крепости и города Бреста был поручен 45-й пехотной дивизии генерал-майора Фрица Шлипера во взаимодействии с частями соседних боевых соединений. Всего в штурме участвовало около 20 тыс. человек. Кроме того, фашисты имели преимущество и в артиллерии. Помимо дивизионного артополка, орудия которого не смогли пробить полутораметровые стены укреплений, в наступлении участвовали две 600-миллиметровые самоходные мортиры «Карл», девять мортир калибра 211 мм и полк реактивных многоствольных минометов кали-

бра 158,5 мм. На момент начала войны советские войска не располагали подобным вооружением.

По плану немецкого командования, крепость должна была сдать максимум за восемь часов. Атака началась ранним утром 22 июня 1941 года. Поначалу из-за неожиданной атаки защитники крепости не смогли оказать серьезного сопротивления. Солдаты и офицеры прибывали на позиции поодиночке, полуодетые, многие без оружия. Из собравшихся можно было создать максимум до двух батальонов. Первые бои велись под руководством командиров полков Матвеева, Дородных, Ковтуненко.

К 6.00 штурмовой отряд гитлеровцев, потеряв две трети личного состава, захватил два моста, соединяющие Западный и Южный острова с Цитаделью. Однако, пытаясь взять крепость как можно быстрее, немецкие войска втянулись в ближний бой с использованием стрелкового оружия, что привело к большим потерям с обеих сторон. Бои носили встречный характер. Во время одной из успешных контратак у Тереспольских ворот была почти полностью уничтожена немецкая штурмовая группа.



Брестская крепость – лето 1941-го...

К 7.00 группе советских войск удалось вырваться из крепости, но множеству военнослужащих прорыв так и не удался. Именно они и продолжили дальнейшую оборону. Окончательно крепость была окружена к девяти часам утра. В боях в течение первого дня штурма 45-я пехотная дивизия, проводя не менее восьми масштабных атак, понесла небывалые ранее потери – только убитыми 21 офицер и 290 солдат и унтер-офицеров. Весь следующий день немецкая артиллерия проводила обстрел позиций защитников. В перерывах немецкие автомобили с громкоговорителями призывали гарнизон сдать. Сдалось около 1,9 тыс. человек. Оставшимся защитникам крепости удалось объединить два наиболее мощных из оставшихся в Цитадели очагов сопротивления, подбить три танка. Это были трофейные французские танки Somua S-35, вооруженные пушкой калибра 47 мм и обладавшие неплохой для начала войны броней.

Под покровом ночи осажденные пытались вырваться из окружения, но эти попытки провалились. Почти все участники отрядов были пленены или

уничтожены. 24 июня штаб 45-й дивизии доложил, что Цитадель взята и проводится зачистка отдельных очагов сопротивления. В 21.40 в штаб корпуса было доложено о взятии крепости. В этот день немецкие войска действительно овладели большей ее частью. Однако осталось еще несколько участков сопротивления, в том числе и так называемый «Восточный форт», который обороняло 600 бойцов под командованием майора Петра Михайловича Гаврилова.

Он оказался единственным старшим офицером среди оборонявшихся. Большая часть командования была выведена из строя в первые минуты артиллерийского обстрела. Несмотря на то, что к 1 июля было разбито и рассеяно главное ядро защитников Цитадели, сопротивление продолжилось. Бои приобрели почти партизанский характер. Немцы блокировали участки сопротивления и пытались уничтожить защитников крепости. Советские бойцы, в свою очередь, пользуясь внезапностью и знанием укреплений, проводили вылазки и уничтожали захватчиков. Также продолжались попытки вырваться из окружения к партизанам, но сил для прорыва у защитников почти не оставалось.

Сопротивление таких одиночных разрозненных групп продолжалось практически весь июль. Последним защитником Брестской крепости считается майор Гаврилов, который, уже будучи тяжело раненным, попал в плен 23 июля 1941 года. По свидетельству осматривавшего его врача, офицер находился в крайней степени истощения: «...пленный майор был в полной командирской форме, но вся одежда его превратилась в лохмотья, лицо было покрыто пороховой копотью и пылью и обросло бородой. Он был ранен, находился в бессознательном состоянии и выглядел истощенным до крайности. Это был в полном смысле слова скелет, обтянутый кожей. До какой степени дошло истощение, можно было судить по тому, что пленный не мог даже сделать глотательного движения: у него не хватало на это сил, и врачам пришлось применить искусственное питание, чтобы спасти ему жизнь. Но немецкие солдаты, которые взяли его в плен и привезли в лагерь, рассказали врачам, что этот человек, в чьем теле уже едва-едва теплилась жизнь, всего час тому назад, когда они застали его в одном из казематов крепости, в одиночку принял с ними бой, бросал гранаты, стрелял из пистолета и убил и ранил нескольких гитлеровцев» (Смирнов С.С. Брестская крепость).

Майор Гаврилов был освобожден из немецкого плена в мае 1945 года, а через несколько лет его исключили из рядов Коммунистической партии... за утрату партбилета во время нахождения в концентрационных лагерях.

Потери 45-й немецкой пехотной дивизии на 30 июня 1941 года составили

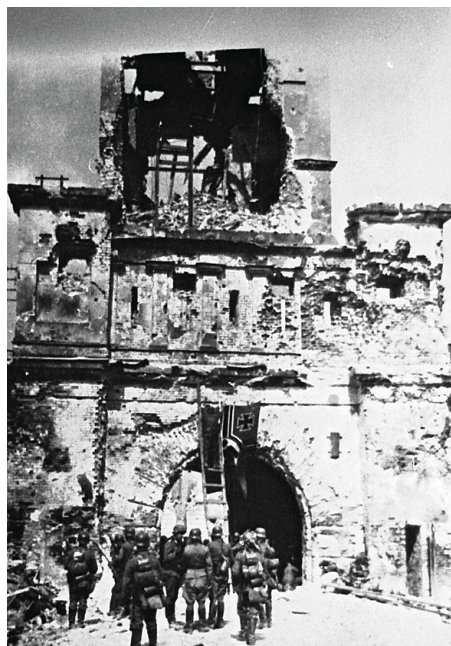
(Окончание на стр. 7)

"Я – КРЕПОСТЫ! ВЕДУ БОЙ!"

(Окончание. Начало на стр. 6)

482 убитых, в том числе 48 офицеров, и более 1 тыс. раненых. По донесению командира дивизии, в плен к немцам попали защитники крепости: 25 офицеров, 2877 младших командиров и бойцов. 1877 советских военнослужащих погибли в боях. К концу войны из числа защитников крепости в живых осталось около 400 человек.

Последние дни неравной борьбы овеяны легендами. К ним относятся надписи, оставленные защитниками на стенах крепости: "Умрем, но из крепости не уйдем", "Я умираю, но не сдаюсь. Прощай, Родина. 20.07.41 г.". Ни одно из знамен воинских частей, сражавшихся в крепости, не досталось врагу. Противник вынужден был отметить стойкость и героизм ее защитников. В июле командир 45-й генерал Шлиппер в "Донесении о занятии Брест-Литовска" сообщал: "Русские в Брест-Литовске боролись исключительно упорно и настойчиво. Они показали превос-



Брестская крепость – лето 1941-го...

ходную выучку пехоты и доказали замечательную волю к сопротивлению".

Защитники Брестской крепости – воины более чем 30 национальностей СССР – до конца выполнили свой долг перед Родиной, совершили один из величайших подвигов советского народа в истории Великой Отечественной войны. Исключительный героизм ее защитников получил высокую оценку. Звание Героя Советского Союза присвоено майору Гаврилову и лейтенанту Кижеватову. Около 200 участников обороны были награждены орденами и медалями.

...8 мая 1965 года Брестской крепости присвоено почетное звание "Крепость-герой".

Ирина ЛЕОНОВА,
член редколлегии газеты.



Передовые операторы машинного доения фермы «Травы» Татьяна Тетерук и Валентина Тарасюк.

• НА ДОЧЕРНЕМ ПРЕДПРИЯТИИ

НЕМНОГО ПРИБАВИЛИ

В настоящее время на молочно-товарных фермах ДСУП «Сельхоз-Повитье» содержится 2789 голов крупного рогатого скота, в том числе 940 коров. Содержание коров – круглогодичное стойловое. Для обеспечения их высокой продуктивности необходима прочная кормовая база. К сожалению, неблагоприятные погодные условия прошлого года не позволили выполнить планы заготовки травянистых кормов.

Так, при задании заготовить на стойловый период 850 тонн сена заготовлено только 402, сенажа – из 13400 тонн только 11.050, силоса – 11279 тонн вместо плановых 14900, зерносенажа – 2051 тонна из 2300. Таким образом, при плане 44,72 кормовой единицы на условную голову было заготовлено лишь 36,1, т. е. 80,8 процента.

Понятно, что в таких условиях виды на результаты зимовки у наших специалистов были не самыми лучшими. Ведь не зря говорят, что у коровы молоко на языке: как покормишь, так и подоишь. Поэтому, чтобы каким-то образом компенсировать недобор травянистых, постарались частично использовать некоторые другие виды кормов.

Ответственно подошли и к подготовке животноводческих помещений. Всюду

выполнили необходимый ремонт, в том числе побелку, провели дезинфекцию. Как считает директор предприятия И.И. Ярома, эти и другие принятые меры, а также необычайно теплая зима позволяют надеяться, что удастся избежать больших потерь в объемах и качестве животноводческой продукции.

Надежды Ивана Ивановича, который, как известно, совсем недавно возглавил наш коллектив, подкрепляются фактами. По состоянию на 23 января, суточный надой молока превышает 14950 килограммов (без малого – 105 процентов к аналогичному периоду 2019 года), а надой на корову – 15,93 кг (+ 750 граммов). В коллективе животноводов, где работают 76 человек, в том числе 29 операторов машинного доения, есть свои передовики.

Например, по итогам минувшего года лидерами по удою на одну фуражную корову признаны операторы молочно-товарной фермы «Травы» Татьяна Тетерук (6040 кг) и Валентина Тарасюк (5743 кг) и Татьяна Кузич (МТФ «Повитье») – 5696 кг. Среди животноводов по уходу за телятами первенство держат Вера Бриштен (среднесуточный привес 971 грамм) и Надежда Жук – 825 граммов.

Татьяна КОСЫНЮК,
главный экономист
ДСУП «Сельхоз-Повитье».



Животновод по уходу за телятами Вера Бриштен и бригадир производственной бригады в животноводстве фермы «Травы» Ольга Радкович.

ПРИЛУКИ – СЕЛО СТАРИННОЕ



Хочу познакомить вас с двумя нашими работниками. Это – братья, водители Брестского цеха, два очень позитивных человека Александр и Виктор Зани.

Старший, Александр, на предприятии более 20 лет, работает на большегрузном специализированном автомобиле, а младший, Виктор, 13 с лишним – на легковом. Оба родом из старинного села Прилуки Брестского района, где жили их деды и прадеды.

Дух настоящих мужчин, тружеников с детства в братьях воспитывали родители, работавшие в колхозе и в собственном хозяйстве. Еще мальчишками им приходилось помогать отцу и матери, потому что хозяйство было настоящим: куры, гуси, свиньи, коровы и даже собственная лошадь. Даже коров пасли.

Виктор еще вспоминает, как бегал на телятник, где работала мама, и помогал ей кормить телят. Учились братья в прилукской девятилетке, а 10-й и 11-й классы – Виктор в Страдечи, а Александр – в Гершонах. До того как судьба привела их на работу в «Брестваторчермет», оба отслужили в армии, а Александр еще успел поработать в колхозе «Прибужье».

Первым на предприятие устроился старший, а за ним – и младший. Так до сих пор и трудятся в нашем коллективе. При этом никогда не забывают о своей малой родине – селе Прилуки. Его название произошло от места нахождения – у излучины реки Западный Буг, по местному – около луки. Живут в Прилуках более 600 человек.

Интересна история села. Согласно письменным источникам, оно известно

ещё с XVI века как населенный пункт в Трокском воеводстве Великого княжества Литовского, а в результате административно-территориальной реформы середины того столетия отнесено к Берестейскому воеводству. В 1669 году король Михаил Вишневецкий даровал участок здешней земли иезуитам. С 1682 года имение Прилуки – собственность Хайновского, Даниловича, Кулеша, с 1721-го – К. Босацкого. После третьего раздела Речи Посполитой в 1795 году Прилуки, вместе с другими территориями этих мест, отошли к Российской империи (с 1801 года включены в Гродненскую губернию).

• МАЛАЯ РОДИНА

В 1870 году местные жители построили в селе православную деревянную Покровскую церковь с колокольной, которая сохранилась до сегодняшних дней. В 1876 г. в Прилуках, относившихся к Меднянской волости Брестского уезда, было 242 двора, 1362 жителя, церковно-приходская школа. Через 10 лет по каким-то причинам количество дворов и жителей резко уменьшилось: до, соответственно, 76 и 836, здесь появились народное училище (обучалось 37 мальчиков) и корчма. В 1890-м крестьянам Прилукского крестьянского общества принадлежали 1393,5 десятины земли. Согласно переписи 1897 г., значились 221 двор и 1307 жителей. В 1905 году число жителей возросло до 1459 человек.

В Первую мировую войну, с 1915 года, Прилуки были оккупированы германскими войсками, а в 1921 г., согласно Рижскому мирному договору, вошли в состав Брестского повета Полесского воеводства Речи Посполитой. В том году в селе был 61 двор и насчитывалось 383 жителя. Со второй половины сентября 1939 года территория Запад-



До нынешних дней в селе Прилуки Брестского района служит православной вере Покровская церковь, построенная в 1870 году.

ной Белоруссии, в том числе и Прилуки, вошли в состав БССР.

Как и другие населенные пункты республики, село сильно пострадало во время Великой Отечественной войны. Гитлеровцы уничтожили 20 дворов, убили 21 жителя, 14 сельчан погибли на фронте. Согласно переписи 1959 г., здесь проживали 612 жителей, 1970-го – 601, 1997 г. – 486, 2005 года – 496 человек.

В северной части Прилук в братской могиле похоронены 6 пограничников, погибших 22 июня 1941 года, и 7 мирных жителей, убитых фашистами. В 1975 году на могиле установлена стела. Вместе с братской могилой, в Прилуках насчитываются три важных объекта, включенных в Государственный список историко-культурных ценностей Республики Беларусь. О первой я уже рассказывала – это Покровская церковь. Вторая – древняя археологическая стоянка. В 2 км к югу от населенного пункта, на правом берегу Западного Буга, найдены остатки большого количества кремневых орудий и остатков посуды. А третья создала Великая Отечественная война... Жители Прилук не отстают и от последних веяний в жизни предпринимателей: в селе имеется агроусадьба, по отзывам, очень даже неплохая.

Узнав обо всем этом, я поняла, почему братья Александр и Виктор Зани так гордятся своим селом. А о скольких населенных пунктах, их истории и сегодняшнем дне мы пока не знаем! Может быть, прочитав эту корреспонденцию, и другие работники предприятия расскажут нам о своей малой родине?!

Татьяна МОЖЕЙКО,
бухгалтер.



В Прилуках и их окрестностях есть хорошие условия для отдыха.

КРУЖИЛИСЬ ДЕТИ В ХОРОВОДЕ



Всем известно, что дети всегда ждут праздник Нового года, как никто другой, и его атмосфера должна быть особенной. Зная это и в унитарном предприятии «Брествторчермет», где 24 декабря состоялся детский новогодний утренник. Праздник для детей работников в стенах родного предприятия проводится не впервые: инициатива руководства, проявленная в прошлом году, продолжилась в нынешнем и, похоже, становится очередной доброй традицией «чермета».



Водитель автомобиля Сергей Баран с сыном Ваней остались довольны организацией праздника.

Более сорока ребят в нарядных костюмах встретились у празднично украшенной ёлки, чтобы весело поиграть и зарядиться новогодним настроением. С самого начала представления сказочные герои увлекли детей в свой

волшебный мир. Мальчишки и девчонки сочувствовали положительным героям и стремились все вместе им помочь, охотно участвуя в играх и забавах.

•НОВОГОДНИЙ УТРЕННИК

С появлением Деда Мороза и Снегурочки начался настоящий праздник с песнями и танцами, хороводами вокруг елки. Для самых маленьких участников

ное настроение, счастливый смех детей, радость в глазах родителей.

- Забота о детях работников давно стала неотъемлемой частью корпоративной культуры нашего предприятия. Ведь счастливые дети – это довольные родители, которые с хорошим настроением придут на свои рабочие места и будут добросовестно трудиться, - считает специалист предприятия по идеологической работе Татьяна Ляшук,



И пели дети, и плясали вместе с Дедом Морозом и Снегурочкой

этот утренник стал первым в их жизни, и, как говорили их родители, малыши с удовольствием участвовали в праздничной программе. И конечно, ни один новогодний утренник (в том числе и наш) не обходится без стихотворений и песен для Дедушки Мороза на любой вкус!

Благодаря поддержке профсоюзной организации, в конце праздника каждый ребенок получил от Деда Мороза игрушку и сладости. Всем без исключения участникам достался и самый главный новогодний подарок – отлич-

которая и стала одним из инициаторов проведения популярных утренников.

Елена ХВЕСЮК.

ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА!

Дирекция и профсоюзный комитет сердечно поздравляют работников предприятия с их личными юбилеями и шлют им пожелания крепкого здоровья, счастья, успехов в труде и благополучия в доме!

Эти теплые поздравления адресуются:

с 50-летием – сторожу Дрогичинского участка Козиятко Владимиру Ивановичу,

мастеру Брестского цеха Козичу Константину Николаевичу;

с 60-летием – слесарю по ремонту автомобилей Барановичского цеха Бублевскому Николаю Ивановичу.



С каждым новым утренником всё больше детей работников УП «Брествторчермет» принимают в нем участие.

•ВОЗЬМИТЕ НА ЗАМЕТКУ!

СКОЛЬКО ЖЕ БЫЛО СЫНОВЕЙ?

Рассказывают, что как-то встретились у колодца три женщины. Две из них стали наперебой хвалить своих сыновей. Одна говорит, что её сын красивее всех, сильнее всех и умнее всех. Другая – о своем почти то же самое. Добавила только, что поет и пляшет он тоже лучше всех. А третья стоит рядом, слушает внимательно и помалкивает.

Две первые спрашивают её: почему, мол, о своем сыне молчишь? А та говорит, что, дескать, он у неё обычный, ничего особенного.

Набрав воды, пошли женщины с тяжелыми ведрами домой. А навстречу им – их сыновья.

Сын первой куврыкается через голову, ходит на руках, бросает тяжелые камни. Мать радуется: смотрите, какой он у меня ловкий и сильный! Сын второй остановился посреди дороги и поёт, как соловей, и пляшет. Мать довольна...

А сын третьей подбежал к матери, взял у неё ведра и понёс домой.

Проходил мимо старик. Две женщины подбежали к нему, просят рассудить, чей сын лучше?

А старик отвечает:

- А где же ваши сыновья? Я только одного вижу!

И показал на того, который нёс ведра...

УЛЫБНЕМСЯ?

Моя жена спросила, почему я говорю дома шепотом.

Я сказал: боюсь, что Марк Цукерберг слушает.

Она засмеялась. И я засмеялся.

И «Алиса» засмеялась. И Siri засмеялась.

☺ ☺ ☺

Раньше я боялся темноты. Но недавно пришли платежки за ЖКХ. Теперь я боюсь света, а еще воды, тепла и вывоза мусора.

☺ ☺ ☺

Решила похудеть, попросила родителей меня морально поддержать.

Прихожу домой, на холодильнике записка: «Толстая дочь – позор для семьи!».

☺ ☺ ☺

На посту ГАИ останавливают машину и осматривают багажник.

В багажнике – 10 огромных ножей.

Гаишник:

- Зачем вам столько холодного оружия?

Водитель:

- Я – жонглер, работаю в цирке, жонглирую ножами!

Гаишник:

- Не верю, ну-ка покажите!

Водитель стоит на обочине дороги и жонглирует ножами.

В проезжающей мимо машине водитель говорит жене:

- Слава Богу, я пить бросил. Смотри, какие тесты выдумали!

☺ ☺ ☺

Муж заподозрил, что у жены появился любовник: видит смски и звонки от Виталика. Сказал, что в командировку уезжает, а сам хату снял в доме напротив и засел с биноклем. Видит – подъехала тачка такая классная, вышел парень спортивный, одет хорошо, с цветами, поднялся к жене. Муж наблюдает, как они шампанское выпили и переместились в спальню, раздеваются. Виталик такой спортивный, заvidные бицепсы, на животе кубики, а жена разделась, груди висят, на животе складки...

Муж откладывает бинокль, закрывает лицо руками и стонет:

- О, ё-моё, как же перед Виталиком неудобно!



В деревне Томашовка Брестского района – на малой родине первого белорусского космонавта, дважды Героя Советского Союза Петра Ильича Климук расположен единственный в республике Музей космонавтики, где собрана богатая коллекция экспонатов, связанных с освоением космоса, с жизнью и подвигами славного земляка. Здесь регулярно бывают экскурсии из городов и деревень Беларуси, а также из-за ее пределов.

И, конечно же, приезжают в музей, главным образом, мальчишки и девчонки, многие из которых, как и когда-то их кумир, мечтают стать космонавтами. Они с интересом слушают рассказы экскурсоводов о детстве Петра Климук, его учебе в школе, занятиях физкультурой и спортом, о его любви к родной земле. Петр Ильич и сегодня, давно став всемирно известным человеком, регулярно посещает Прибужье.

Учредитель – унитарное предприятие «Брествотторчермет».
Редактор – Т.В. Ляшук.
Редакционная коллегия: О.М. Горегляд, Л.Д. Грицук, И.В. Леонова, Т.С. Можейко, Е.Н. Хвисюк, М.В. Якимович.
Дизайн и верстка – А.В. Левченко.
Подписано в печать 04.02.2020 г.
Бумага мелованная.
Печать офсетная. Формат А3.
Усл. печ. лист. – 1,15.

•ИНТЕРЕСНО ЗНАТЬ! СМЫСЛ ВЫРАЖЕНИЯ – «ПЕРЕЙТИ РУБИКОН»

Нередко используемое в повседневной жизни выражение «перейти рубикон» означает принятие человеком достаточно опасного и, в то же время, бесповоротного решения. Оно аналогично выражению «жребий брошен», а, значит, изменить ход событий уже невозможно.

По сути, эта фраза заключает в себе смысл, означающий, что, с одной стороны, принятое решение подвергает человека огромному риску потерять все, но, с другой, – данное решение может привести к достижению определенной большой цели.

История происхождения этого высказывания связана с именем древнеримского полководца Юлия Цезаря. Когда великий полководец в 49 г. до нашей эры, возвращаясь из завоеванной им Галлии, вместе со своими легионами, несмотря на грозные запреты главенствующего римского сената, перешел пограничную реку Рубикон. Будущий правитель империи не до конца был уверен в силе своего войска, его одолевали противоречивые мысли: ведь в случае неудачи он лишался всего. По закону он не имел права этого делать, а должен был распустить свою армию у границ империи. Но Цезарь сознательно нарушил закон, отрезав тем самым себе путь к отступлению. Он принял бесповоротное решение – войти в Рим с легионами и стать единовластным его правителем.

Приняв это решение, во главе своих легионов он вошел в Рим. Великий город сдался без боя. Чуть позже, своей победой у города Фарсала, Цезарь, разбив армию Помпея, окончательно утвердил свою власть.

Соответственно, «перейти Рубикон» – значит, набраться духу и сделать решительный шаг, взяв на себя смелость за бесповоротное решение, которое способно кардинально изменить жизнь. Решение, не предусматривающее варианта отхода назад.

Татьяна ВЛАДИМИРОВА.

Адрес редакции: ул. Бауманская, 40, 224014, г. Брест, тел./факс (0162) 24-58-65, e-mail: life@brestvotormet.by.

Отпечатано в ООО «БрестВестПресс», тир. 200 экз., заказ № 108-2020, ЛП № 02330/468 от 08.05.2014 г., Св-во ГРИИРПИ № 2/136 от 08.05.2014

© Унитарное предприятие «Брествотторчермет», 2020. Выходит 2 раза в квартал. Распространяется бесплатно.