



ПРАЗДНИК КОЛЛЕКТИВА

Уважаемые работники предприятия, ветераны производства!

13 апреля исполнилось 75 лет со дня создания в Бресте площадки для сбора и отправки металлолома. Всего несколько человек под руководством вчерашнего партизана Н.Я. Маковецкого приступили к решению важной государственной задачи.

Прошло семь с половиной десятилетий, и, благодаря старательному труду нескольких поколений рабочих и служащих, созданное в последние дни Великой Отечественной войны небольшое производство превратилось в мощное, обеспеченное квалифицированными кадрами и современным технологическим оборудованием предприятие, занявшее ведущие позиции в ГО «Брествортчермет».

Мы гордимся своими достижениями, ищем пути и средства для их умножения, укрепляем взаимовыгодное партнерство с предприятиями и организациями Брестчины. Нет сомнений, что в будущем наш коллектив добьется новых высоких результатов.

Искренне поздравляем вас, ваши семьи с нашим общим юбилеем! Желаем здоровья и благополучия, а родному предприятию – уверенного движения по пути прогресса!

**Дирекция предприятия.
Профсоюзный комитет.**

(Продолжение темы на стр. 3-10)



РАДОСТЬ ПАСХИ СВЯТОЙ

Дорогие друзья, уважаемые коллеги! В светлые дни Святой Пасхи христиане приветствуют друг друга радостными словами:

Христос Воскресе!

Воистину Воскресе!

Мы приветствуем вас, ваши семьи, родных и близких с этим жизнеутверждающим праздником и адресуем искренние пожелания мира и добра каждому дому!

В нынешнем году праздничные торжества омрачены эпидемией коронавируса, поразившего все страны и континенты. Как и во всем мире, в нашей республике опасному заболеванию противостоят врачи и медсестры – все, кого мы с уважением и благодарностью называем «людьми в белых халатах». Но христианский праздник Пасхи символизирует торжество жизни, вселяет надежды, побуждает к состраданию и милосердию. Отмечая «праздник праздников», мы радуемся величайшему событию Воскресения Христова и по особому осознаем суть его высоких составляющих: смирения, терпения, всеобщего братства, любви и всепрощения.

Пусть вдохновляющая атмосфера Пасхи согревает наши сердца радостью и теплотой взаимопонимания с родными и близкими, вселяет в наши души спокойствие и умиротворение! Пусть этот великий праздник укрепит непреходящую уверенность в победе жизни над смертью, укрепит веру в вечные истины православия!

**Дирекция предприятия.
Профсоюзный комитет.**



75-Я ВЕСНА ПОБЕДЫ

Дорогие ветераны, друзья!

На календаре народной памяти знаменательная дата – 75-летие Победы советского народа в Великой Отечественной войне 1941–1945 гг. В 75-й раз в каждую семью пришел праздник, который, как поется в известной песне, – со слезами на глазах.

С каждым годом все дальше и дальше в историю уходит День Победы. И все меньше остается с нами тех, кто, не жалея ни пота, ни крови, ни самой жизни, на фронте и в тылу ковал Победу над сильным и коварным врагом. Наш святой долг – сохранить благодарную память о них, о боевых и трудовых их подвигах во имя мира на земле.

Сегодня над нами чистое небо, мы заняты созидательным трудом, конечная цель которого – улучшение жизни народа, построение сильной и процветающей Беларуси. В наших сердцах – безмерная признательность нашим отцам и дедам, всем фронтовикам, партизанам и подпольщикам, труженикам тыла, отстаившим свободу и независимость Родины, создавшим нынешним и грядущим поколениям благоприятные условия для счастливой жизни, реализации своих интеллектуальных и физических возможностей.

Примите сердечные поздравления по случаю славного юбилея! Мира и счастья вам, вашим родным и близким!

**Дирекция предприятия.
Профсоюзный комитет.**

(Продолжение темы на стр. 12–13)



ЮБИЛЕЙ ВСТРЕТИЛИ ДОСТОЙНО



В последние годы как-то не принято встречать юбилеи, как это было в советские времена, трудовыми подарками. Наверное, это правильно: хорошо работать надо всегда. И тем не менее, в канун 75-летия предприятия все же приятно отметить, что родной коллектив подошел к своему празднику с достойными результатами. А это значит, что еще одна добрая наша традиция не растворилась бесследно в прошлом.

И вот – подтверждение сказанному. В 1 квартале 2020 года переработано 38,7 тыс. тонн лома и отходов черных и цветных металлов при плановом задании 36,5 тысячи, или 106 % к плану, что выше аналогичного периода прошлого года на 1,7 %. Объем товарной продукции в действующих ценах сложился на уровне 14,7 млн руб. Темп роста объемов производства в базисных ценах (ИФО) ожидается на уровне 102,1 %.

•КОММЕНТАРИЙ ЭКОНОМИСТА

В течение января-марта заготовлено 40 295 тонн металлолома, выполнение плана по цеховой заготовке составило 118,5 %. Здесь необходимо отметить, что в отчетном периоде сложился рекордно высокий за последние 10 лет удельный вес бытового лома в общем объеме заготовки – 53,4 % (справочно: 1 кв. 2019 г. – 43,4 %, 2018-го – 37,3 %, 2017-го – 29,8 %), и это оказало негативное влияние на экономику предприятия.

Однако в целом по итогам квартала коллектив сработал прибыльно. Из шести доведенных ключевых показателей эффективности развития ожидается выполнение всех: чистая прибыль просматривается на уровне 480 тыс. руб., а рентабельность продаж в промышленности – 9,2 % при задании, соответственно, 99 тыс. руб. и 3,0 %, инвестиции в основной капитал – 551 тыс. руб. (план – 5 тыс. руб.), показатель по энергосбережению – -16,8 % вместо

плановых -5,0 %. Выработка на 1 работающего составила 170 тонн лома, а выручка от реализации на 1 работника ожидается на уровне 93 тыс. руб.

Но, к сожалению, в большой бочке меда оказалась и ложка дегтя: нами не достигнуты опережающие темпы роста производительности труда над темпами роста заработной платы.

Кроме того, несмотря на отличные экономические показатели, у предприятия есть финансовые трудности – это достаточно высокая дебиторская задолженность за отгруженную продукцию, особенно – нашего основного потребителя – ОАО «БМЗ-управляющая компания холдинга «БМК», доля которого выросла до 94 % в общем объеме задолженности за металлолом. Но руководство предприятия и эти проблемы решает, о чем свидетельствуют своевременная оплата электроэнергии, перечисление налогов в бюджет, выплата заработной платы.

Татьяна ЛЯШУК,
начальник ПЭО.

ПЛАН КВАРТАЛА ПЕРЕКРЫТ ДЛЯ БЛАГА РАБОТНИКОВ

•ЗАГОТОВКА ЛОМА



Первые месяцы года – важнейший период активности компании по заключению договоров на поставку для государственных нужд лома и отходов черных металлов. На сегодняшний день на нашем предприятии кампания по направлению соответствующих договоров субъектам хозяйствования практически завершена.

Предприятиям различных форм собственности направлено 777 договоров для госнужд, из них возвращено в наш адрес уже около 700 государственных контрактов. Эта цифра меняется ежедневно. Следует отметить, что в этом году процент возвращения договоров достаточно высокий, наши партнеры с должной ответственностью отнеслись к их заключению.

С большим пониманием руководители и специалисты предприятий-партнеров стали относиться к выполнению доведенных заданий. Насколько можно судить, эта позиция характеризует их государственный подход к важному делу.

Для привлечения дополнительных объемов лома за-

ключены договоры на поставку лома с субъектами хозяйствования, которые не охвачены государственным заказом. Действуют 378 договоров, заключенных в 2019 году, еще 140 договоров подписано уже в текущем году.

Напомним, что прошлогодний государственный заказ на поставку лома был выполнен Брестской областью на 121,8 %, при плане 143 793 тонны заготовлено 175 108. Наибольший вклад внесли предприятия следующих министерств и ведомств: облпотребсоюза, удельный вес которого в общем объеме госзаказа составляет 43,5 % (76 159 т), Брестского облисполкома – 17,2 % (30 128 т), Белорусской железной дороги и Министерства промышленности – более чем по 18 тысяч тонн.

По итогам работы в первом квартале государственный заказ выполнен на 158,5 %, при плане 25 234 сдано 40004 тонны. В этот успех наибольший вклад внесли субъекты хозяйствования облпотребсоюза, подведомственные Брестскому облисполкому, Белорусской железной дороге, Министерству промышленности.

Будем надеяться, что достигнутые положительные тенденции сохранятся и в последующем периоде.

Ангелина ЯСЮК,
инженер по заготовке.

•ПРОФСОЮЗЫ



Мне довелось участвовать в работе III съезда отраслевого профсоюза «ПРОФТЕХМАШ», который 19 февраля прошел в Минске. На съезд прибыли посланцы более чем 600 первичных профсоюзных организаций, объединяющих в своих рядах свыше 280 тысяч членов профсоюза, работающих на предприятиях автомобильного и сельскохозяйственного машиностроения, промышленности и металлургии.

С докладом перед депутатами выступил председатель профсоюза «ПРОФТЕХМАШ» Н.Г. Ковальчук. Он рассказал нам о проводимой работе, в рамках которой названы пленумы Совета профсоюза, заседания президиума Совета профсоюза (48 – за отчетный период), в том числе – выездные: на базе ОАО «Минский тракторный завод», на базе ОАО «БЕЛАЗ» – управляющая компания холдинга «БЕЛАЗ-ХОЛДИНГ», на базе УО ФПБ «Международный университет «МИТСО», смотрят конкурсы на лучшую первичную организацию, учеба профсоюзных кадров и актива и другие важные мероприятия.

Особо подчеркивалось, что профсоюз «ПРОФТЕХМАШ» активно занимался улучшением социально-экономического положения организаций, повышения жизненного уровня работников и создания условий для его реального роста, добивался недопущения снижения социальной защищенности при проведении на уровне государства или отрасли социальных и иных реформ, модернизации и обновления производства, сдерживания инфляции и дальнейшего совершенствования налоговой системы в целях сбалансирования интересов работодателей, работников и государства и т. д.

Докладчика дополнили выступившие делегаты, подчеркнувшие актуальность профсоюзной работы, в центре которой – забота о благе работников. По обсужденным вопросам приняты постановления.

Александр ПЕТРАШУК,
председатель профкома
предприятия.

Григорий БИРЮЧЁВ:

«НАША БЛИЖАЙШАЯ ЗАДАЧА – ЗАКРЕПИТЬ ДОСТИГНУТОЕ»

С директором предприятия Григорием Бирючёвым беседует редактор газеты «Брествортмет. LIFE» Татьяна Ляшук.

- Григорий Викторович, несколько дней назад, 13 апреля, нашему предприятию исполнилось 75 лет. За этот период коллектив многое сделал для укрепления экономики страны, внося весомый вклад в обеспечение промышленности вторичным металлургическим сырьем, объем заготовки которого измеряется миллионами тонн...

- Начало этой большой работе было положено в далеком уже 1945 году, когда еще гремела Великая Отечественная война, шли бои на Одере и под Берлином, а на освобожденных территориях все активнее возрождались жизнь, в разрушенном Бресте начинали работать предприятия.

Основной задачей Брестской площадки сбора металлолома, приказ о создании которой был подписан 13 апреля того года, являлась очистка территории от оставшейся после боев военной техники с поставкой сырья на металлургические заводы страны. Такой эта задача является и сегодня, хотя, конечно, нынешние объемы заготовки и переработки металлургического сырья многократно выросли, а площадка для сбора металлолома превратилась в современное, многопрофильное предприятие – одно из ведущих в системе государственного объединения «Белвортмет».

За минувшие три четверти века наш коллектив заготовил, переработал и поставил металлургам порядка трех миллионов тонн лома и отходов черных металлов, которые, таким образом, вернулись в производственный оборот в виде качественного металла и стали сырьем для изготовления на машиностроительных предприятиях станков, автомобилей, тракторов и других, необходимых стране, товаров.

- На протяжении семи с половиной десятилетий не раз менялись названия предприятия, адреса его размещения, условия хозяйствования, но никогда коллектив не изменял своему предназначению, своей роли в системе обращения металлолома и отходов черных металлов.

- Да, наше предприятие до настоящего времени осталось в числе тех коллективов, которые обеспечивают республику вторичным металлом. Несмотря на достаточно сложную экономическую ситуацию, большую дебиторскую задолженность, неурегулированность некоторых ценовых вопросов, мы неплохо справляемся с выполнением заданий по поставкам продукции потребителям, другим важнейшим показателям социально-экономического развития, направляем солидные средства на укрепление материально-технической базы и кадрового потенциала.

- Вы говорили, что за 75 минувших лет предприятие заготовило и переработало порядка 3 миллионов тонн металлолома. Выражаясь языком штангистов, «взять такой вес» мог лишь квалифицированный кол-

лектив, в распоряжении которого имелась прочная материально-техническая база и развитая инфраструктура. Как и когда это всё создавалось?

- Брестская площадка заготовки металлолома начиналась с небольшого письменного стола в общем отделе облисполкома и нескольких «уполномоченных», работавших под открытым небом, задачей которых был контроль за сбором и отправкой лома. Его погрузка в железнодорожные вагоны осуществлялась вручную. Первой техникой стали 3 бортовые грузовика, переданные в 1948 году из Минска.



Стране был нужен металл, поэтому предприятие развивалось, создавались площадки в других городах Брестской области, осваивались новые методы переработки металлолома, приобреталась нужная техника, технологическое оборудование, обучался персонал.

К 1963 году оснащенность производственной базы была достаточно высокой, а в 1969-м предприятие получило новую площадку на территории Бреста, которая остается главной и по сегодняшний день. В середине 80-х годов были приобретены мостовые краны МГ 10/10, установлен пресс СПА-630, закуплены первые импортные перегружатели «Fucks», внедрены технологии сортировки и переработки металлической стружки. В 2000-х годах закупались газификаторные установки, большегрузные МАЗы, оборудованные гидроманипуляторами для погрузки лома, пресс-ножницы с большим усилием реза, на смену кранам ГПК-5 пришли перегружатели. Словом, работа по укреплению и развитию производственной базы велась и ведется без остановок. Параллельно укрепляется кадровый потенциал, совершенствуются формы и методы обучения рабочих и специалистов. Осваиваются прогрессивные технологии, приобретает современное высокопроизводительное оборудование.

- Наверняка, состояние дел на предприятии в немалой степени зависело от руководителей. Что Вы можете сказать о своих предшественниках?

- За 75 лет наш коллектив прошел нелегкий, но славный трудовой путь. В разное время его возглавляли разные люди. Кто-то стоял у истоков создания предприятия, кому-то пришлось за-

ниматься его расширением и поиском новых площадок, техническим оснащением и переоснащением, внедрением новых технологий, а важнейшим делом каждого из них было обучение и воспитание кадров. Нынешний высокий уровень производственно-технического и социально-экономического состояния унитарного предприятия «Брествортчермет» красноречиво свидетельствует, что мои предшественники были грамотными руководителями и неравнодушными людьми, которые – в меру своих сил и возможностей – вели коллектив по пути прогресса. И мне придется соответствовать той высокой планке, которую они задали.

- Как Вы уже отмечали, в разные периоды развития предприятия коллективу приходилось решать различные, порой весьма сложные проблемы, вызванные, в том числе, и общей экономической ситуацией. Непростой она является и сегодня. Вы совсем недавно возглавили коллектив, и что намерены предпринять для преодоления имеющихся трудностей?

- Как известно, основные ресурсы производственного предприятия – кадры и техническая оснащенность. Обе эти составляющие тревоги не вызывают. Но останавливаться на достигнутом нельзя. Необходимо двигаться вперед. На данном этапе планируем сконцентрировать силы и средства коллектива на решении трех важнейших задач. Ближайшая – закрепить достигнутые результаты. Вторая – обеспечить увеличение объемов углубленной переработки лома и отходов черных металлов с одновременным повышением производительности труда. Третья – продолжение технического перевооружения с концентрацией производственных мощностей на логистических направлениях. Думаю, возможности для этого имеются, и надо использовать их в полной мере.

- И в заключение: что – в связи с юбилеем – Вы хотели бы пожелать коллективу, вместе с которым вступили в последнюю четверть столетия предприятия?

- Юбилейная дата – отличный повод подвести итоги пройденного пути, объективно оценить достигнутое и поставить перед собой новые цели. Тот высокий уровень, которого достигло предприятие, – результат упорного труда нашего дружного и сплоченного коллектива. Я хочу сердечно поздравить ветеранов, всех работников, наших деловых партнеров с большим юбилеем Брествортчермета, выразить благодарность за совместную успешную работу, преданность общему делу, пожелать им и их близким мира, добра, крепкого здоровья и благополучия на долгие годы! И, конечно же, новых трудовых достижений, покорения новых высот! Уверен, что они обязательно будут!

- Большое спасибо, Григорий Викторович, за содержательный разговор! Успехов и Вам на непростом пути, который – коллектив в это верит – приведет к новым победам!

ПРИМИТЕ НАШИ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!



Уважаемые коллеги, ветераны производства!

Примите самые теплые и искренние поздравления в связи с 75-летием вашего предприятия!

За три четверти века своей деятельности унитарное предприятие «Брествторчермет» внесло значительный вклад в развитие промышленной отрасли не только самого западного города нашей страны – древнего Бреста, но и всей Брестской области и Республики Беларусь в целом.

Ваш коллектив стоял у истоков становления отечественной металлургии, наладил эту важную работу в первый год после освобождения родной Беларуси от немецко-фашистских захватчиков. Именно на плечи наших уважаемых ветеранов легла непростая работа по формированию основных принципов, методов и направлений развития заготовки, переработки и поставки стратегически важного сырья – металлолома на только что ожившие после военного лихолетья металлургические предприятия гигантской страны.

Деловые и человеческие качества ваших сотрудников, уникальный накопленный опыт снискали вам заслуженный авторитет и уважение. Как эффективно работает Брествторчермет, знают не только в Брестской области, но и во всей Беларуси. Трудно переоценить ваши заслуги и ваш вклад в развитие не только экономических, но и экологических, социальных и спортивных достижений всего государственного объединения «Белвтормет».

От всей души желаю вашему предприятию новых созидательных успехов в работе на благо Брестской области и нашей любимой Родины, во имя ее стабильного развития и процветания! Низкий поклон ветеранам производства и всем тем, кто стоял у истоков становления унитарного предприятия «Брествторчермет»!

Крепкого здоровья, счастья, семейного и финансового благополучия вам и вашим близким! Пусть вам всегда сопутствуют успех и удача!

**С уважением,
генеральный директор
государственного
объединения «Белвтормет»
А.Д. Аношко.
13 апреля 2020 года.**



Уважаемые работники унитарного предприятия «Брествторчермет»!

Сегодня «Брествторчермет» – одно из ведущих предприятий государственного объединения «Белвтормет», с мощным производственным потенциалом. Предприятие является победителем в соревновании среди трудовых коллективов промышленных предприятий Ленинского района по итогам работы за 2019 год.

Мы ценим ваше активное участие в районных мероприятиях, оказываемую шефскую и спонсорскую помощь учреждениям образования и социальной сферы. Благодаря труду высококвалифицированного персонала, добросовестному отношению к делу, предприятие имеет статус надежного делового партнера на рынках дальнего зарубежья.

На унитарном предприятии «Брествторчермет» сложилась своя школа подготовки кадров, основанная на передаче старшим поколением трудового опыта молодым специалистам. В коллективе много семейных династий, что свидетельствует как о престиже предприятия, так и о силе традиций.

Лозунг предприятия: «Эффективность, экономичность, оперативность». Мы уверены, что и впредь стабильность и надежность в работе будут способствовать устойчивому развитию экономики района.

Администрация Ленинского района г. Бреста сердечно поздравляет коллектив производственного унитарного предприятия «Брествторчермет» с 75-летием со дня образования! От всей души желаем вам сохранять и приумножать лучшие традиции, обогащать их новыми достижениями в экономике и социальной сфере. Пусть радость, достаток и мир войдут в каждый дом, каждую семью! Желаем вам счастья и благополучия!

**С уважением,
глава администрации
Ленинского района г. Бреста
В.С. Милошевский.**



**Директору производственного унитарного предприятия «Брествторчермет»
Бирючёву Г.В.**

Уважаемый Григорий Викторович!

Примите мои сердечные поздравления Вам лично и трудовому коллективу с 75-летием создания Вашего предприятия!

Семь с половиной десятилетий вашего коллективного труда на благо Родины ознаменованы яркими достижениями, которые превратили неустроенную, маломощную площадку для сбора и отправки металлолома в развитое предприятие, занимающее важное место в структуре промышленного комплекса Бреста и области и ведущие позиции в ГО «Белвтормет».

Примером для многих трудовых коллективов служат ваши успехи в экономике, технико-технологическом совершенствовании производства, социальной сфере. За минувший период несколькими поколениями «черметовцев» собраны и переработаны порядка трех миллионов тонн лома и отходов черных металлов. Руководство и профсоюзный комитет постоянно занимаются вопросами улучшения условий труда, быта и отдыха работающих.

Широко известно ваше активное участие в общественной жизни Бреста, в патриотических, культурных и спортивных мероприятиях, спонсорской деятельности.

Нет сомнений, что в будущем ваш коллектив добьется новых достойных результатов в решении ответственных задач, стоящих перед трудящимися Брестчины и всей страны. Гарантией тому являются мощный производственный и кадровый потенциал, стремление рабочих и служащих конкретными делами наполнять девиз предприятия: «Вместе – к успеху!».

Искренне желаю всему коллективу, вашему родным и близким доброго здоровья и счастья, а УП «Брествторчермет» - стабильности и процветания!

**С уважением, Л.Г. Брич,
депутат Палаты представителей.**

МЫ ГОРДИМСЯ ТОБОЙ, БРЕСТВТОРМЕТ!

Сл. П. Тишука, муз. В. Ильюка

*В Европе все еще пылал пожар войны,
Но с каждым боем к нам
победа приближалась.*

*В тот год на западе
разрушенной страны
Площадка Вторчермета создавалась.*

Припев:

*Наша гордость – родной Брествтормет,
Знай: судьбы нам не надо иной!
Мы невзгоды и радость побед –
Всё по-братски разделим с тобой!*

Пусть в недрах Брестчины

руды железной нет,

*Зато людей в достатке здесь,
что крепче стали.*

*Они трудом своим ударным много лет
Твою историю и пишут, и писали.*

Припев:

*А эшелоны каждый день
в неблизкий путь*

*Спешат, металл вторичный
к домнам доставляя.*

*С дороги этой никогда
нам не свернуть –*

*Мы мощь страны
любимой укрепляем!*

Припев:

РУКОВОДИТЕЛИ ПРЕДПРИЯТИЯ

МАКОВЕЦКИЙ

Николай Якимович
(1945–1954)

ЕВДОКИМОВ

Михаил Афанасьевич
(1954–1965)

КАСТЯН С.К.

(1965–1966)

ВАРШИЦКИЙ

Александр Григорьевич
(1966–1981)

ОСАДЧИЙ

Григорий Сергеевич
(1982–1991)

ДЕМЧУК

Николай Петрович
(1991–2006)

САШКО

Вячеслав Васильевич
(2006–2020)

БИРЮЧЁВ

Григорий Викторович
(с 2020)

*Фамилии, имена, отчества некоторых руководителей и периоды, в течение которых они возглавляли коллектив, устанавливались по воспоминаниям ветеранов предприятия.

«ВСЯ ЖИЗНЬ МОЯ С «ЧЕРМЕТОМ» СВЯЗАНА»

Тадеуш СЫРЕВИЧ, заготовитель сырья и продуктов Брестского цеха:

– Даже самому не верится, что в этом году исполнится 45 лет, как я работаю в коллективе нашего предприятия «Брествторчермет». И ни разу не пожалел, что столько лет здесь, изо дня в день хожу в свой цех и никогда не поощала меня мысль, а тем более – желание поменять место работы.

Тут всё такое родное и близкое! Конечно, как только я пришел сюда, а это было через два года после увольнения в запас из армии, здесь почти всё было другим. Правда, планировка и расположение некоторых объектов осталось прежним, а вот что касается техники и оборудования, так тут разница огромных размеров. Да и грамотность нынешних работников не сравнить с подготовкой моих ровесников того времени – на порядок выше!

А мне помнится, как, совсем молодой и без специального образования, я был учеником газорезчика, работа спорилась, но хотелось чего-то другого. Направили в Минск учиться на машиниста крана. К слову, на нашем предприятии не только не препятствовали, а даже поощряли и поощряют стремление приобрести новые знания, овладеть полезными умениями и навыками.

Работая много лет, я, конечно же, замечал, как преображался наш цех. А сегодня многие, может, и не помнят наши старые здания. Здание весовой, к примеру, было намного ниже, так как машины, которые раньше привозили металлोलом, были не такими большими и специализированными, в основном, это были тракторы и небольшие грузовики. Но с появлением большегрузов и автомобилей с манипуляторами возникла острая необходимость в поднятии крыши.

А ещё для нас было большим событием приобретение и установка новых чешских пресс - ножниц СПА 630. Недавно пришедшим на предприятие работникам будет интересно узнать, что

на месте нынешней беседки когда-то располагался небольшой фонтан, который радовал нас, особенно в жаркую погоду. А насколько удобнее стала работа газорезчика! Во времена моей молодости резак были гораздо короче, и приходилось целый день, а летом ещё и на солнцепёке, работать, согнувшись над куском металла, чтоб разрезать. Сегодня резаки гораздо длиннее, благодаря чему нелегкий труд газорезчика стал проще и производительнее.

Я уважаю людей, которые работают со мной на протяжении многих лет. Некоторые поют, играют на музыкальных инструментах, кто-то пишет стихи, у кого-то талант кузнеца, а в целом – просто замечательные товарищи, может, именно по этой причине мне никогда и не хотелось искать новое место работы.

Раньше на предприятии был автобус (до сих пор помню его номер – 1105), на котором частенько в выходные дни организовывались поездки работников предприятия за грибами. На нем все вместе ездили в д. Ставы, в наш тогда подшефный колхоз, помогать в уборке сена и картофеля своими силами, силами дружной команды «Брествторчермета». В 1986 году товарищи по работе выдвинули меня в депутаты городского Совета тогда еще народных депутатов, а потом помогали выполнять данные избирателям обещания. Некоторые из тех, с кем трудился в те годы, и сегодня рядом, в одном коллективе. Бывает, что вспоминаем прошлое, размышляем, что было хуже, а что лучше, чем сегодня. Мы доверяем друг другу, и в трудный момент готовы, как говорится, подставить плечо тому, кто нуждается в помощи.

На предприятии когда-то работал и мой старший брат – Станислав, а теперь в списках коллектива – моя старшая дочь Мартынюк Юлия. И потому я с гордостью могу заявить: вся жизнь моя связана с «черметом»!

Записала Татьяна МОЖЕЙКО.



«Чермета» дружная семья перед построением в праздничную колонну. Крайний справа в первом ряду – Игорь Богдан, с ним рядом – Тадеуш Сыревич.

ДОБРЫЕ ДЕЛА ПРОДОЛЖАТЬ НАМ!



(Продолжение.
Начало в №№ 1 (78),
2 (79))

2004 год – реконструкция административных и производственных зданий предприятия. Продолжение инноваций, в частности, в технологический процесс включен газификатор жидкого кислорода. Коллектив предприятия заготовил и переработал 46 000 тонн лома, значительно перевыполнив плановое задание и заняв почетное место среди лидеров отрасли.

2005 год – к Республиканскому производственному унитарному предприятию «Брествормет» присоединяется убыточное сельскохозяйственное предприятие – КУСП «Ореховское» Кобринского района. «Брествормет» должен вывести его в число рентабельно работающих хозяйств. Заготовлено и переработано 50 000 тонн лома.

2007 год – в русле очередной реорганизации отрасли к РУПП «Брествормет» присоединены Барановичский и Пинский цехи, Дрогичинский, Ивацевичский и Луинецкий участки, ранее входившие в Западный филиал УП «Минсквормет». Заметно увеличилась численность коллектива, более чем в два раза выросли заготовительные и перерабатывающие мощности, а сферой деятельности стала вся территория Брестской области.

2009 год – в связи со снижением поступления металлолома от юридических лиц, открываются пункты заготовки бытового лома от физических лиц на территориях цехов и участков, а также в населенных пунктах области. Введено в эксплуатацию новое здание АБК на Дрогичинском участке. Произведена реконструкция здания магазина «Техника и быт». Принято решение о создании и выпуске корпоративной газеты «Брествормет.LIFE», целью которой

•ЭТАПЫ БОЛЬШОГО ПУТИ

будет подробное и всестороннее освещение деятельности предприятия и его филиалов, информирование о главных событиях в социально-экономической и спортивно-культурной жизни коллектива.

2011 год – пристальное внимание уделяется техническому переоснащению филиалов «Техника и быт» и «Ореховское». Разработаны мероприятия по их модернизации до 2015 года. В Барановичском цехе произведен монтаж и запуск системы водонагрева от солнечных коллекторов. Она состоит из 12 плоских солнечных комплектов, которые могут накапливать до 95 процентов солнечной энергии, падающей на их поверхность. Газифицированы сельские дома в с. Повитье (филиал «Ореховское», ныне – ДСУП «Сельхоз-Повитье»).

2012 год – 1 апреля в г. Бресте открыт сервисный металлоцентр, в котором реализуется продукция Белорусского металлургического завода. Для осуществления его производственной деятельности приобретено следующее оборудование: отрезной специальный автомат для безотходной резки и правки круглого проката ГД162-05, специальные открытые ножницы Н1226Б, гибочная машина МГ120.00.1, мостовой однобалочный кран грузоподъемностью 3,2 тонны, дизельный погрузчик с крановой стрелой, сварочный полуавтомат, сварочный выпрямитель ВД-306, крановые весы ЕК-См-5, траверсы грузоподъемностью 5 тонн. Штат участка состоит из пяти человек: начальник центра, специалист по продаже и три арматурщика.

Значительно повысился технический уровень производства. Его характеризуют мощные мостовые краны МГ 5/5 и МГ 10/10 и краны ГПК-5 (все они могут работать как с грейферами, так и с электромагнитами), самые современные металлообрабатывающие станки,

экскаваторы-перегрузатели немецкой фирмы Fuchs, криогенные газификаторы для хранения жидкого кислорода. Парк основного оборудования включает в себя также гидравлические прессы и ножницы для переработки металлолома. Для углубленной переработки стального и чугунного лома, кроме огневой резки, используются такие способы, как копровая разделка, грохочение, дробление, прессование. И еще один весьма существенный момент: все цехи и участки имеют собственный автомобильный транспорт, благодаря чему более 50 процентов заготавливаемого металлолома доставляется на переработку самовывозом. В Пинском цехе высокопроизводительный экскаватор-перегрузатель «FUCHS-350MD» заменил два стреловых крана ГПК-5.

2013 год – в связи с объявлением его Годом бережливости, на предприятии разработаны мероприятия по обеспечению эффективной работы коллектива, сокращению внутрихозяйственных затрат. Так, в частности, на участках с газификаторами предусмотрено использовать при огневой резке жидкий кислород (Брестский и Барановичский цехи). В Пинском цехе будет произведена замена котла, который работает на твердом топливе, на современный – Vuderus, потребляющий отработанные масла. В Барановичском цехе предусмотрен ввод в строй автоматической конденсаторной установки для компенсации реактивной мощности.

За прошедшие восемь лет в развитие филиала «Ореховское» инвестировано 30915 миллионов рублей. За эти средства восстановлены и отремонтированы производственные здания на молочно-товарных фермах «Травы», «Повитье» и «Центральная». Приобретены 15 новых тракторов, 3 зерноуборочных и 2 кормоуборочных комбайна, 2 мощных погрузчика и другая современная сельхозтехника и агрегаты.

(Окончание на стр. 9)



Неоднократный победитель трудового соревнования – коллектив Луинецкого участка с ветеранами производства.



Еще сравнительно недавно такие автомобили занимали достойное место в решении производственных задач.

«ЛЮДЯМ ВЕРЮ ВСЕГДА!»

Вячеслав САШКО, директор предприятия с 1 декабря 2006 по 29 января 2020 гг.:

- Я с большим удовольствием поздравляю с 75-летним юбилеем коллектив нашего предприятия – своих коллег и товарищей, с которыми мы 13 лет дружно работали над решением непростых задач по увеличению объемов и повышению качества вторичного металлического сырья! За эти годы хорошо узнал каждого работника – как профессионала и как человека. И ни разу не пожалел о том, что всегда верил людям.

13 лет – достаточно большой срок, и за минувшие годы мы прошли большой и сложный путь, на котором было всё: радости и невзгоды, успехи и неудачи, взлёты и падения. Уже в первые месяцы работы на посту директора передо мной встала серьезнейшая задача, состоявшая в том, чтобы с минимальными потерями и сбоями в ритме интегрировать в действующее производство 2 новых цеха – Барановичский и Пинский и 3 участка – Дрогичинский, Ивацевичский и Лунинецкий, которые передавались нам из состава Минсквторчермета.

Мы искали варианты наиболее эффективного использования новых рабочих рук и производственных мощностей, обеспечения их загрузки, механизации трудоемких процессов, совершенствования методов выполнения основных технологических операций.

Много внимания, сил и средств требовали присоединенные в свое время к предприятию и ставшие его филиалами магазин «Техника и быт», реорганизованный впоследствии в ДТУП «БВТМ-маркет», и сельхозпредприятие «Ореховское» Кобринского района (ныне – ДСУП «Сельхоз-Повитье»).

Приятно отметить, что в главном мы были едины. Я ощущал поддержку ближайших своих помощников, которых нацеливал на решение стратегических задач. В их числе были (впрочем, остаются и сейчас!) укрепление трудовой и технологической дисциплины, замена устаревшего оборудования высокопроизводительным современным, активное внедрение прогрессивных технологий, в том числе – ресурсосберегающих, углубление переработки продукции и повышение ее качества.

Благодаря этому, а также использованию других резервов, постепенно росли объемы заготовки и переработки металлолома, сокращались внутрипроизводственные издержки, более экономно использовались топливно-энергетические ресурсы. Несмотря на задержки с оплатой отгруженной про-

дукции, находили средства на переоснащение материально-технической базы – модернизировали цеха, закупили новые машины, практически с нуля построили участки в Березе и Кобри-



не, выполнили большой объем работ по реконструкции и благоустройству Барановичского, Брестского и Пинского цехов. Рад, что широким шагом в правильном направлении оказалось создание сервисного металлоцентра, ставшего в последнее время одним из самых рентабельных наших подразделений. Результатом стало заметное повышение производительности труда, и через несколько лет Брествторчермет вышел на третье место в ГО «Белвтормет» по эффективности.

Параллельно значительные средства направляли на улучшение условий труда, достойный социальный пакет, ремонтировали душевые и бытовые помещения, закупили современные средства защиты, спецодежду и спецобувь. Забота о людях, в числе других факторов, принесла свои плоды: поднялась производительность труда, выросла зарплата, которая у нас заметно выше, чем на многих предприятиях города и области, работники дорожат своей работой.

И я рад, что своему преемнику Г.В. Бирючёву – толковому человеку, инженеру и руководителю – передал предприятие, за которое не стыдно ни по состоянию основных фондов, ни по технологическому уровню производства, ни по квалификации кадров, ни по решению социальных вопросов. Искренне желаю Григорию Викторовичу, моему родному коллективу – я по-прежнему считаю его родным! – стабильности и процветания!

• О ТЕХ, КТО РЯДОМ НЕ СЛУЧАЙНО ЕЕ УВАЖАЮТ

В характеристике Татьяны Косынюк – сплошь положительные эпитеты. Она и энергична, и трудолюбива, и инициативна. А еще – внимательна и доброжелательна с коллегами, готова к обсуждению самых серьезных проблем, настойчива в достижении поставленной цели, ответственно относится к выполнению возложенных на нее обязанностей.

Можно было бы скептически оценить приведенные строки – мало ли что написано в характеристике: бумага всё стерпит, – если бы не одно весомое «но». Это «но» в том, что всё, написанное о Татьяне Ивановне, – правда! Ведь не случайно в дочернем сельскохозяйственном унитарном предприятии «Сельхоз-Повитье», где работает с 2007 года, она пользуется заслуженным авторитетом.

Начинала здесь диспетчером, потом была назначена экономистом по труду, а с 2015 года переведена главным экономистом дочернего предприятия. На всех доверяемых участках справлялась и справляется со служебными обязанностями, активно влияет на положение дел в коллективе. Это важное качество оказалось отнюдь не последним при назначении Татьяны Косынюк на должность специалиста, ответственного за идеологическую работу.

Думаю, читатели нашей газеты уже заметили ее материалы, посвященные повседневным делам тружеников ДСУП «Сельхоз-Повитье». Эти публикации – одно из многих направлений идеологической деятельности, которой Татьяна Ивановна с увлечением занимается. Благодаря ее творчеству, глубокому знанию проблем и достижений родного коллектива, читатели газеты «Брествтормет.LIFE» в последнее время неплохо осведомлены о ситуации в «аграрном секторе» нашего предприятия, заочно познакомились с лучшими работниками полей и ферм «Сельхоз-Повитье».

...В канун 8 Марта у специалиста, ответственного за идеологическую работу, как обычно перед праздниками, дел было великое множество. И каждое требовало проработки, внимания, времени, консультации с, как принято говорить, заинтересованными. Но Татьяна Ивановна не роптала, она продумывала варианты, как сделать, чтобы празднование Дня женщин в Повитье прошло на высоком уровне, чтобы работницы ДСУП, которые придут в сельский Дом культуры нарядными и красивыми, остались довольны.

...Так оно и вышло. Праздничный вечер получился на славу. Кстати, по-другому и быть не могло. Ведь за его организацию и проведение отвечала Татьяна Ивановна Косынюк – человек добросовестный и ответственный.

Олег ГОРЕГЛЯД,
начальник кадрово-
правового отдела.

СОХРАНИТЬ ИСТОРИЮ

Это – о музее нашего предприятия, более 10 лет назад созданном с целью сохранить страницы жизни и добрые традиции коллектива для воспитания на них новых поколений работников. Здесь хранятся документы, вещественные экспонаты и другие материалы, имеющие непосредственное отношение к нашей 75-летней истории.

Музеем мы с гордостью называем средних размеров комнату в административно-бытовом корпусе предприятия. По нынешнему своему назначению она функционирует с 2008 года, когда предыдущий наш директор Вячеслав Сашко высказал идею о необходимости создания музея.

К слову, инициатива эта для Вячеслава Васильевича была не нова: еще работая председателем Пинского райисполкома, он активно поддержал создание в районе нескольких музеев, среди которых, например, Литературный музей Евгении Янищиз в д. Поречье.

В экспозиции нашего музея – множество экспонатов: документы, фотографии, дарственные книги, выдержки из публикаций, награды, подарки и другие. Они рассказывают об истории предприятия, о становлении и развитии на Брестчине подразделений, занимающихся вторичным металлом, широких партнерских связях нашего коллектива. Отдельные стенды посвящены цехам, участкам и филиалам, спортивным достижениям, сотрудничеству с подшефными организациями. Конечно, представлены и виды заготавливаемого лома, а также интересные и раритетные предметы, сданные в переработку, но впоследствии сохраненные для истории.

Хроника трудовой жизни прослеживается по многочисленным грамотам, благодарственным письмам и т. д., полученным коллективом и отдельными работниками за производственные достижения.

Хоть и существует музей «чермета» на любительском уровне, его значение умалять не стоит: он решает задачи сохранения истории УП «Брестввтормет»,

его наследия, лучших традиций, идейно-трудового воспитания новых поколений работников. Реализуя эти задачи, музей стал одним из важных инструментов формирования позитивного образа предприятия, его корпоративной культуры, реализации коммуникативной политики.

Музейная комната УП «Брестввторчермет» непрерывно пополняется. Руководство предприятия заинтересовано, чтобы все её посетители – гости, сотрудник или вновь принятый работник – могли убедиться, что коллектив помнит свою историю, чтит своих первопроходцев и ветеранов, высоко ценит и бережёт производственные и культурные связи.



Стены музея украшают многочисленные грамоты.

Музей призван сформировать и оставить в памяти посетителей самые тёплые впечатления как о тех, кто создавал славную 75-летнюю историю УП «Брестввторчермет», так и о нынешних работниках, занятых заготовкой и переработкой стратегического ресурса страны – металла.

Елена НИКОЛАЕВА.

• О ТЕХ, КТО РЯДОМ ЕЕ НАЗЫВАЮТ ПО ИМЕНИ



Каждый, кому приходится ходить по магазинам, знает, что от встречи с продавцом порой зависит настроение на целый день. Поэтому очень важно, как пройдет эта встреча. Ведь от нее нередко зависит, придет ли еще покупатель в наш магазин или нет.

К счастью, вежливых и культурных работников в нашем магазине много, но особенно хотелось бы выделить продавца колбасного отдела Татьяну Тысенчук.

Она родилась в Бресте. После окончания школы поступила в Брестское ПТУ № 223, где училась на продавца продовольственных товаров. Работать начала в 1993 году, а в 2011-м принята продавцом 4-го разряда секции продовольственных товаров нашего торгового предприятия. Уже с первых дней Татьяна проявила себя с положительной стороны, что, конечно же, не осталось незамеченным. Через 9 месяцев ее перевели продавцом 5-го, а затем и 6-го разряда.

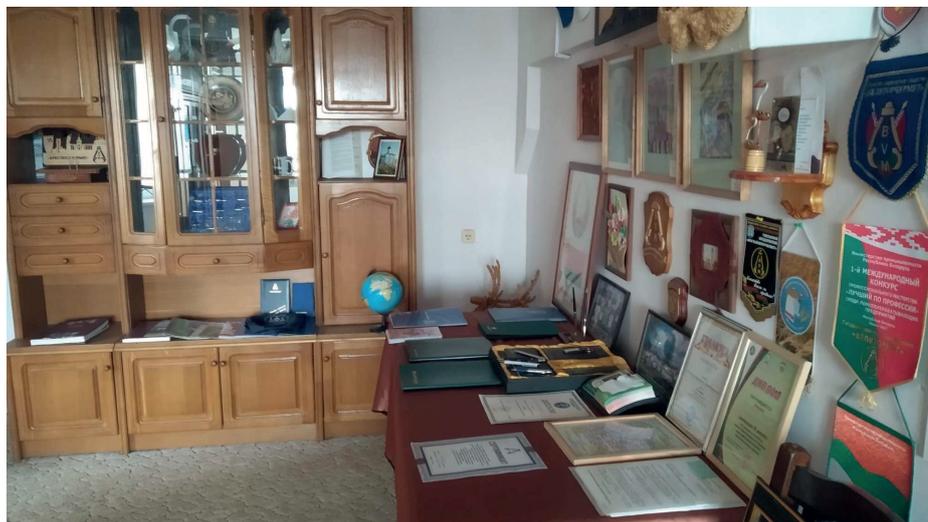
Быть продавцом вообще непросто, а продавцом в колбасном отделе – тем более: надо успеть оформить витрины, составить заявки, проверить сроки годности товара, внимательно обслужить покупателей и многое другое. Наша Татьяна успевает, и покупатели это очень ценят, ее уважают и даже называют по имени. Ведь она по натуре отзывчивый, готовый оказать помощь людям человек, будь то покупатель или товарищ по работе. И потому в своем коллективе Татьяна Владимировна пользуется авторитетом, служит примером для коллег и неоднократно заносилась на доску Почета магазина.

...Всего несколько недель назад Татьяна Владимировна была счастливой мамой двоих детей: дочери Дарьи и сына Максима. А теперь вот Даша подарила маме внука, в одночасье сделал ее счастливой бабушкой.

Сердечно поздравляю Татьяну Владимировну с этим замечательным событием, желаю ей, ее родным и близким крепкого здоровья, счастья и многих радостей! А поскольку в эти дни наше головное предприятие – «Брестввторчермет» отмечает свое 75-летие, я от имени ДТУП «БВТМ-маркет» шлю свои добрые приветы всем, чьи судьбы сейчас или когда-то были связаны с его трудолюбивым коллективом.

Будьте здоровы и счастливы, дорогие коллеги!

Ирина ЛУКАШЕВИЧ,
экономист ДТУП «БВТМ-маркет».



Музейная комната предприятия.

ДОБРЫЕ ДЕЛА ПРОДОЛЖАТЬ НАМ!

(Окончание. Начало на стр. 6)

2014 год – в Барановичском цехе введены в эксплуатацию пресс-ножницы ЧПН-1000 с усилием реза 950 тонн и общей мощностью 310 кВт. Филиал «Ореховское» сменил свой статус, став дочерним сельскохозяйственным унитарным предприятием «Сельхоз-Повитье». В том году в «Сельхоз-Повитье» введен в эксплуатацию высокоэффективный зерноочистительно-сушильный комплекс КЗСВ-30 емкостью 4000 тонн.

2015 год – коллективом предприятия выполняются задания по всем доведенным производственным показателям, хотя ситуация с заготовкой лома и отходов черных металлов остается чрезвычайно сложной. С 1 сентября 2015 года Кобринский и Дрогичинский участки приобретают статус заготовительных участков с переброской заготовленного лома в Брестский, Барановичский и Пинский цехи. Вслед за Пинским и Барановичским цехами, на Кобринском участке, согласно утвержденной программе по энергосбережению, устанавливается гелионагревательная система нового типа.

2016 год – предприятие по-прежнему находится в авангарде коллективов системы «Вторчермет». Темпы роста производительности труда превышают темпы роста заработной платы. Эффективно действуют программы по снижению затрат, энергосбережению, экономии светлых нефтепродуктов, что приносит планируемые результаты. На Березовском участке введен в эксплуатацию административно-бытовой и производственный корпуса, благодаря чему работникам созданы достойные условия для плодотворного труда.

2017 год – в рамках выполнения мероприятий по снижению затрат внедряются ресурсосберегающие технологии: внутреннее и уличное освещение всех цехов и участков переводится на светодиодное. Тем не менее, продол-

жается обновление технологического оборудования. В частности, завершается модернизация КНС Барановичского цеха, взамен старой техники приобретены и переданы этому цеху 3 новые автомашины: специальная для вывоза металлолома, самосвал марки МАЗ и грузопассажирский тентованный автомобиль ГАЗель NEXT. Кобринский участок получил новую перегрузочную машину E230WH. Значительно обновился парк компьютерной техники.

2018 год – переход на новый уровень менеджмента качества. Он одинаков для всех государств, которые входят в Международную организацию по стандартизации (ISO). Работниками предприятия проделана плодотворная и скоординированная работа, позволившая выполнить все необходимые мероприятия по переходу на новый национальный стандарт СТБ ISO 9001-2015. Результатом этой работы стало получение сертификата соответствия, который подтверждает, что на предприятии соблюдены все требования по организации заготовки и переработки металлолома.

В Брестском цехе введена в эксплуатацию площадка хранения лома площадью 1140 м кв путем укладки железобетонных плит повышенной прочности. Также оборудовано бойное место для переработки чугуна.

Продолжается оснащение новой техникой подразделений предприятия: приобретены 2 автомобиля GEELY EMGRAND-7 для Дрогичинского и Луинецкого участков, GEELY ATLAS, «Ломовоз», машина погрузочно-уборочная МПУ-320М, геливодонагревательная система на Березовский участок, гидравлический полноповоротный экскаватор-перегрузатель FUCHS MHL 350F в Пинский цех. После косметических ремонтов приобретают современный вид производственные здания цехов и участков.

По итогам конкурса малотиражных газет Ленинского района г. Бреста наша газета «Брествортмет.LIFE» заняла 1 место (кстати, тем, кто еще не знает: каждый номер газеты направляется в г. Минск, в библиотечный фонд Национальной библиотеки, где желающие могут ознакомиться с любым из ее номеров).

2019 год – с 1 января Ивацевичский участок приобретает статус заготовительного. В рамках подготовки к празднованию 1000-летия города Бреста, где расположен головной офис предприятия и один из его цехов, проведено благоустройство территории, в результате чего новый облик приобрело здание офиса, рабочие получили новые современные душевые и раздевалки.

Выполнены задания по всем ключевым показателям эффективности развития и планы поставки металлолома потребителям. Переработано и отгружено 177,4 тыс. тонн металлолома. Это самый высокий (за исключением 2012 г., когда результат был 203,9 тыс. тонн) показатель за последние 13 лет.

2020 год. Последнее десятилетие «Брествортчермет» уверенно держит третье – после Минска и Гомеля – место среди предприятий государственного объединения «Белвортмет» по объемам переработки лома и уровню эффективности.

В этот, юбилейный для предприятия, год наш коллектив вступил с большими планами. Насколько они реализуются, зависит от каждого из нас.

И еще. Наступивший год откроет следующую страницу летописи нашего предприятия, писать которую предстоит нам. А это значит, что именно нам продолжать и добрые дела!

История продолжается...

**Подготовила Лариса ГРИЦУК,
ведущий специалист по кадрам.**



Символ Брествортчермета – фигура газорезчика, установленная у входа в административный корпус



Работники Барановичского цеха любят фотографироваться рядом с макетом трудяги-паровоза.

«СПАСИБО РОДНОМУ КОЛЛЕКТИВУ!»

Игорь БОГДАН, заместитель директора по заготовке, переработке и сбыту лома и отходов черных металлов:

- Пару недель назад исполнилось 34 года моей работы на предприятии, так что я полным основанием могу называть наш коллектив родным. Пришел сюда в апреле 1986 года машинистом крана. Моими наставниками стали тогда опытные крановщики Куц Петр Артемович и Смушук Виктор Николаевич.

Довелось мне трудиться рядом с ветеранами нашего коллектива – оператором прессы Шумом Георгием Васильевичем, газорезчиком Сыревичем Тадеушем Чеславовичем, машинистом крана Колядичем Константином Игнатьевичем. Вместе работали, вместе отдыхали, ходили на праздничные демонстрации. Хорошее время было – интересно, веселое, какое-то, я бы сказал, доброжелательное, искреннее.

Помню, в то время у нас не было оборудованных мест для хранения металлолома, и он лежал, можно сказать – где попало, на территории предприятия, ожидая отправки потребителям или на переработку.

В те годы объем перерабатываемого лома составлял порядка 3300-3700 тонн. Около 2000 тонн отгружали на Гатовский завод «Вторчермет». А вообще отгрузка лома осуществлялась по всему бывшему Союзу Советских Социалистических Республик (Криворожский металлургический завод, Мариупольский металлургический комбинат им. Ильича, Череповецкий металлургиче-

ский комбинат, Волгоградский тракторный завод), а также в страны дальнего зарубежья – Данию, Австрию, Италию, Германию, на Кубу.



Постепенно порядка становилось больше, развивалась производственная база, заготовленный лом свозили в зоны, где находилось перерабатывающее оборудование. На освободившихся местах посадили сад, построили боксы для автомобилей.

Материально-техническая база предприятия постоянно совершенствовалась и укреплялась. Приобреталось новое оборудование, улучшались санитарно-бытовые условия, для работников были построены душевые, оборудована комната отдыха.

Параллельно с развитием предприятия росли и его работники. Как говорится, буквально на моих глазах

профессионально рос машинист крана Полухин Владимир Анатольевич, который сегодня работает начальником Брестского цеха, а оператор ножниц Петрашук Александр Владимирович, поднимаясь по ступенькам карьерной лестницы, занял должность главного механика. Без ложной скромности, скажу, что я тоже к порученным обязанностям всегда относился добросовестно, и руководство это заметило. В 1994 году был назначен мастером цеха, 15 августа 2007 г. – начальником отдела по заготовке, переработке и сбыту лома и отходов черных металлов, а в 2016-м бывший крановщик стал заместителем директора.

Прошло много лет с тех пор, когда я осваивался и на предприятии в целом, и на новых должностях. Но и сегодня с благодарностью вспоминаю людей, дававших мне не только профессиональные уроки, но и уроки жизни. И в первую очередь назову инженера по заготовке Борисюка Михаила Афанасьевича, вниманию и заботе которого я многим обязан. Скажу также, что большой вклад в развитие предприятия внесли бригадир Мороз Сергей Иванович, газорезчик Сыревич Тадеуш Чеславович (в настоящее время заготовитель продуктов и сырья) и другие.

И в преддверии 75-летнего юбилея нашего предприятия я хочу сказать спасибо родному коллективу за всё то доброе, что с ним связано, что именно здесь состоялась моя жизнь, за которую мне не стыдно!

Записала Марина ЯКИМОВЕЦ.

«ЗДЕСЬ ТРУДЯТСЯ ТОВАРИЩИ МОИ...»

Раиса GERMANOVICH, контролер лома Лунинецкого участка с 1972 по 2010 гг.:

- На ставший мне родным Лунинецкий участок переработки лома я пришла в далеком 1972 году. Приняли меня, девятнадцатилетнюю девушку, весовщицей.

Тогдашние условия работы, конечно, ни в какое сравнение не идут с сегодняшними. Стоял на земле старый вагончик, в одной половине которого ютились рабочие – 4 человека, а во второй – начальник Гомон М.И., уполномоченный Соломахо В.К. и я.

Приемку и оформление вела вручную. Малые автовесы стояли на улице под открытым небом. Металлолом взвешивали в любую погоду – в дождь и снег. Вагончик обогревали печным отоплением: у нас топились грубка, а у рабочих – «буржуйка». Уборщик, сторожей, истопника не было. Я утром приезжала из деревни и первым делом заправляла «грубку», чтобы хоть к обеду было теплее, и делала уборку.

Территория не была ограждена, посторонние приходили, ковырялись в металлоломе, а когда мы делали им замечания, обижались, говорили: мол, вам жалко этой мусорки!? Вагоны грузили, в основном, на Гатово, потом добавились Барановичи и Пинск. Имелся козловой кран, который часто ломался, а электрика-слесаря на участке не было. Тогда приходилось нанимать (сейчас бы сказали – арендовать) кран на железнодорожный дороге. Случалось и такое, что вагоны простаивали.

Если надо было «спасать» план, то выносили все и вручную сортировали лом в короба, чтобы погрузить в вагоны.



Потом, когда участок перешел в ведение Минсквторчермета, начали развиваться: построили производственное здание, забор, поставили кран ГПК, затем – второй, частично заасфальтировали территорию. В 1983 году построили хорошую весовую и, когда я вышла из декретного отпуска, работать было уже намного интереснее.

Постепенно расширялось производство, увеличивался коллектив. Появились первые компьютеры. Потом была произведена реорганизация, и наш участок передали Барановичскому управлению. А в 2007 году нас подчинили РУПП «Брествтормет», которое в то время возглавлял опытный руководитель Сашко В.В. Нашему небольшому коллективу повезло и с руководителями

участка. С удовольствием вспоминаю годы работы и с Клютко А.В., и с Гомоном М.И., и с Рацником С.Г. Полезные, доброжелательные отношения складывались и складываются с руководством УП «Брествторчермет» и ГО «Белвтормет». Сколько я помню, нам всегда шли навстречу. Помогали в разных трудных жизненных ситуациях, в приобретении жилья. Приятно вспоминать трудовые и спортивные соревнования между цехами и участками, посвященные Дню металлурга.

Сейчас мы уже пенсионеры, ветераны – я отработала без малого 40 лет. Очень благодарна и бывшим, и нынешним руководителям, профсоюзному активу за заботу о представителях старшего поколения, что не забывают нас, радушно принимают на участке. Благодарны председателю профкома Петрашуку А.В., председателю Совета ветеранов Богдану И.Ф. за внимание к тем, кто отдал родным коллективам десятки лет жизни, не обходят подарками к славным датам – личным и общественным.

Сейчас моя жизнь посвящена своим детям и внукам. Это – моя главная радость, и я всегда с теплотой и гордостью рассказываю им о своей работе и родном коллективе.

В день юбилея нашего предприятия я от всей души желаю и ветеранам, и нынешним работникам крепкого здоровья, счастья и удачи в делах, а нашему новому директору – больших успехов в труде и реализации созидательных планов!

РЕКОМЕНДОВАНО ПОДТЯНУТЬСЯ



На нашем предприятии периодически оценка профессиональных (деловых) и личных качеств каждого работника давно уже стала одним из главных направлений работы с кадрами с целью их рациональной

расстановки и использования их знаний и умений. Основной способ такой оценки — аттестация руководителей и специалистов, которая одновременно служит важным психологическим и материальным фактором стимулирования их труда, при этом создавая возможности для их профессионального роста в пределах своей квалификации.

В соответствии с приказом по предприятию от 22.01.2020 года № 29, было принято решение о проведении очередной аттестации руководителей и специалистов всех структурных подразделений. Созданную с этой целью аттестационную комиссию возглавил

•АТТЕСТАЦИЯ КАДРОВ

главный инженер Королюк С.Г., а в ее состав вошли заместитель директора Богдан И.Ф., председатель профкома, главный механик Петрашук А.В., начальник планово-экономического отдела Ляшук Т.В., начальник кадрово-правового отдела Горегляд О.М., ведущий инженер по охране труда Сахарчук А.В., ведущий юрист Царук О.А. Были также утверждены сроки и график проведения аттестации, список аттестуемых, перечень необходимых материалов на аттестуемых и порядок их представления. Приказ доведен до сведения работников. Аттестация проводилась в присутствии руководителя предприятия.

Аттестации подлежали 54 руководителя и специалиста предприятия. Все они были признаны соответствующими занимаемым должностям, за исключением одного работника — механика Барановичского цеха Масюкевича Г.Б., которому комиссией даны соответствующие

рекомендации с повторной аттестацией через год. При этом следует отметить, что остальные работники Барановичского цеха показали высокий уровень профессиональной подготовки и существенно выделялись на фоне всех подразделений предприятия, сотрудникам которых рекомендовано досконально изучить нормативную базу, локальные правовые акты, регламентирующие деятельность предприятия и выполнение трудовой функции. Ведь, несмотря на имеющийся практический опыт, теоретические знания большинства, мягко говоря, оставляли желать лучшего.

Нанимателю даны рекомендации о повышении квалификации и включении в кадровый резерв для выдвижения на вышестоящие должности наиболее перспективных, по мнению комиссии, сотрудников, что нашло отражение в приказе от 17 марта 2020 года № 91об утверждения результатов аттестации.

Оксана ЦАРУК,
юрисконсульт предприятия..

БЕЗ ПЕРЕМЕН НЕ ОБОЙТИСЬ

К такому выводу пришли участники общего собрания ДСУП «Сельхоз-Повитье», которое, как уже сообщалось, 27 февраля состоялось в Повитьевском Доме культуры. Подведены итоги работы коллектива за минувший год и определены задачи на год нынешний.

Выступивший с докладом директор предприятия И.И. Ярома, занявший ответственную должность в ноябре 2019-го, глубоко проанализировал результаты работы коллектива, указал на имеющиеся недостатки и упущения, назвал резервы улучшения количественных и качественных показателей, которые должны быть введены в действие в самые короткие сроки.

В числе таких резервов, способных быстро дать отдачу, Иван Иванович обозначил укрепление трудовой и технологической дисциплины, повышение квалификации кадров, совершенствование организации производства и др. В числе первоочередных задач были отмечены подготовка к выходу в поле, завершение ремонта сельскохозяйственной техники, ускорение внесения минеральных и органических удобрений...

Из уст директора прозвучала и мысль о том, что предприятие должно двигаться вперед, а для этого многим работникам необходимо изменить отношение к порученному делу. Без реальных перемен просто не получится выйти на более высокие рубежи как в животноводстве, так и в растениеводстве. А без этого нельзя улучшить общие показатели социально-экономического развития, в том числе обеспечить рост зарплаты.

Свои предложения по улучшению положения дел в хозяйстве высказали в ходе обсуждения доклада председатель профкома предприятия О.Ю. Косынюк, председатель Повитьевского сельисполкома Р.С. Децук, настоятель храма Свято-Рождество-Богородичной церкви отец Виктор, председатель Кобринского райкома профсоюза В.В. Лазарчук, директор унитарного предприятия «Брествортчермет» Г.В. Бирючев.

В принятом собранием решении подчеркнута необходимость целенаправленно работать над повышением эффективности сельскохозяйственного производства, выполнением важнейших параметров прогноза социально-экономического развития. О серьезности объявленных намерений говорят конкретные цифры. Коллектив планирует довести производство молока до

5420 тонн, а продукции выращивания КРС — до 442 тонн при среднесуточном привесе не менее 650 граммов, надойти на одну фуражную корову не менее 5470 килограммов молока с товарностью не ниже 90 процентов, реализовать государству не менее 75 процентов молока сортом экстра. Для этого поставлена задача заготовить на одну условную голову КРС не менее 39 центнеров кормовых единиц качественных травяных кормов, снизить непроизводительное выбытие животных, намечены другие меры.

В заключение передовики производства были награждены заслуженными трудовыми наградами.

Татьяна КОСЫНЮК,
главный экономист предприятия,
специалист, ответственный
за идеологическую работу.



В президиуме собрания.

К 75-ЛЕТИЮ ВЕЛИКОЙ ПОБЕДЫ (1941 – 1945)



территорию, с которой началась Вторая мировая война.

Наступление развивалось стремительно, и нацисты несли огромные потери. По словам историков, ход и итоги Висло-Одерской операции стали тяжёлым ударом для Гитлера, не ожидавшего столь быстрого продвижения Красной Армии. Кроме того, СССР фактически спас западных союзников, оказавшихся в тяжёлом положении в Арденнах.

При этом замечу, что в конце 1944 года большой урон нацистам наносили налеты авиации союзников. В этих условиях германское командование в декабре приняло отчаянную попытку переломить течение войны на Западном фронте с целью добиться сепаратного мира с союзниками СССР – Англией и США. Операция под названием «Вахта на Рейне» (существовали и иные названия – ред.) предусматривала удар по союзникам в районе Арденнских холмов – на стыке границ Германии, Бельгии и Люксембурга. переброска войск к Арденнам, а также для защиты Кенигсберга и Будапешта от атакующей Красной Армии ослабили позиции немцев в Польше. Первоначальное наступление советских войск здесь планировалось на 20 января. Однако, в связи с тяжёлым положением союзников в Арденнах, премьер-министр Великобритании У. Черчилль 6 января попросил И.В. Сталина срочно начать атаку на «фронте Вислы». Таким образом, сроки начала Висло-Одерской операции были изменены.

Висло-Одерская операция представляла собой мощное наступление 1-го Белорусского (под руководством маршала Г.К. Жукова) и 1-го Украинского (маршал И.С. Конев) фронтов в районе между Вислой и Одером 12 января – 3 февраля 1945 г. В их распоряжении было 2,2 млн человек (около 40 % численности действующих на советско-германском фронте войск), 34 тыс. орудий, 6,5 тыс. танков и САУ, 4,8 тыс. самолетов. Наступавшим противостояла группа немецких армий «А» под командованием генерала И. Гарпе (400 тыс. чел.), которая имела 5 тыс. орудий, 1220 танков и 630 самолетов. Таким образом, превосходство советских войск было подавляющим, что позволило им после тщательной подготовки нанести удар невиданной силы.

12 января 1945 г. Красная Армия перешла в наступление, которому предшествовала мощная артподготовка. На участках прорыва огонь вели по 250 – 300 орудийных стволов на 1 км.

ОТ ВИСЛЫ ДО ОДЕРА

Получая достаточное количество боезапасов, советские орудия могли вести ураганный обстрел по типу огненного вала, который, чередуясь, переносился от переднего края немецкой обороны в ее глубину. В 20-х числах января советские войска окружили крупную немецкую группировку в Познани, вышли на Одер и захватили плацдармы на его западном берегу.

«Мы очарованы Вашими славными победами над общим врагом и мощными силами, которые Вы выставили против него. Примите нашу самую горячую благодарность и поздравление по случаю исторических подвигов», - написал Черчилль Сталину 27 января.

Это признание говорило о многом. Но, к сожалению, начатое раньше срока наступление стоило жизней десятков тысяч советских солдат и офицеров.

Между тем, в период Висло-Одерской операции Красной Армии удалось набрать беспрецедентно высокий темп наступления. В среднем войска продвигались на 25-30 км в день. Иногда стрелковые части развивали скорость до 45-ти, а танковые и механизированные — до 70 км в день.

«Русское наступление за Вислой развивалось с невиданной силой и стремительностью, невозможно описать всего, что произошло между Вислой и Одером в первые месяцы 1945 года. Европа не знала ничего подобного со времени гибели Римской империи», - написал впоследствии в своих мемуарах генерал-майор вермахта Фридрих Вильгельм фон Меллентин.

Эффект от удара превзошел все ожидания. Отчасти это произошло и потому, что немцы подтянули свои резервы поближе к передовой, и они оказались в зоне губительного огня советской артиллерии. В результате уже при первом мощном ударе оказались разгромленными не только дивизии первого эшелона, но и достаточно сильные резервы. Это привело к быстрому крушению всей системы немецкой обороны.

На пятый день наступления Красная Армия овладела Варшавой, а всего за 23 дня этой операции, проведенной в тяжелых зимних условиях, армии Г.К. Жукова и И.С. Конева продвинулись вперед на 500 км, заняли Краков, окружили крупную немецкую группировку в Познани. К концу января – началу февраля советские войска вышли к Одеру

и захватили на его левом берегу ряд плацдармов, оказавшись в 60-70 км от Берлина. Здесь наступление Красной Армии было остановлено приказом сверху.

И хотя перспективы были заманчивыми, в Ставке понимали, что создать в тот момент мощную группировку для удара по Берлину было невозможно. Наступавшие далеко оторвались от баз снабжения. Из-за разрушения железных дорог горячее и боеприпасы приходилось подвозить автотранспортом за сотни километров. Перед вышедшими к Одеру войсками находился мощный укрепленный район, взять который с ходу представлялось малореальным. К тому же у 1-го Белорусского фронта оказался открытым правый фланг, над которым нависла немецкая группировка в Восточной Померании. В феврале 1-му Белорусскому фронту пришлось отражать оттуда контрудары (см. Восточно-Померанская операция), а также сдерживать натиск немецких войск, переброшенных в район Одера.

Тем не менее, в результате трехнедельного броска от Вислы до Одера советские войска почти полностью очистили от немцев Польшу и вступили на территорию Германии. Висло-Одерская операция оказала помощь англо-американским войскам, подвергшимся германскому натиску в Арденнах. В ходе Висло-Одерской операции войска 1-го Белорусского и 1-го Украинского фронтов взяли в плен около 150 тыс. солдат и офицеров противника, захватили около 14 тыс. орудий и минометов, свыше 1300 танков и штурмовых орудий. Потери Красной Армии составили свыше 193 тыс. чел., 1267 танков и САУ, 374 орудия и миномета, 343 самолета. В честь освобождения польской столицы от германских войск учреждена медаль «За освобождение Варшавы».

Висло-Одерская стратегическая наступательная операция советских войск завершилась 3 февраля 1945 года. Она существенно приблизила крах гитлеровской Германии и поставила нацистов перед необходимостью вести войну на своей территории. По словам историков, это наступление стало одним из последних шагов Красной армии на пути к Берлину.

Ирина ЛЕОНОВА,
член редколлегии газеты.



«Вперед – на запад!». Советские войска форсируют Вислу по возведенному с этой целью деревянному мосту.

БИТВА ЗА БЕРЛИН

ПОМНИМ, ГОРДИМСЯ, ЧТИМ!
(1941 – 1945)



В январе-марте 1945 года войска 1-го Белорусского и 1-го Украинского фронтов в ходе Висло-Одерской, Восточно-Померанской, Верхне-Силезской и Нижне-Силезской операций вышли на рубеж рек Одер и Нейсе. По кратчайшему расстоянию от кюстринского плацдарма до Берлина оставалось 60 км.

Штурму столицы Германии предшествовала тщательная подготовка. Разведывательная авиация 6 раз производила аэрофотосъёмку Берлина. По её результатам, по трофейным документам и опросам пленных составлялись подробные схемы, планы, карты города и подходов к нему.

Но и немецкое командование очень обстоятельно готовилось к сражению. От Одера до Берлина была построена глубоко эшелонированная оборона, а сам город превратился в мощную оборонительную цитадель. 16 апреля в 3 часа по местному времени началось наступление, и 25 апреля войска 1-го Украинского и 1-го Белорусского фронтов соединились западнее Берлина, завершив окружение всей Берлинской группировки противника.

К 26 апреля в штурме Берлина принимали участие шесть армий 1-го Белорусского фронта (47-я, 3-я и 5-я ударные, 8-я гвардейская, 1-я и 2-я гвардейские танковые армии) и три армии 1-го Украинского фронта (28-я, 3-я и 4-я гвардейские танковые). Ликвидация Берлинской группировки противника непосредственно в городе продолжалась до 2 мая, когда в 6:30 утра начальник обороны Берлина генерал артиллерии Г. Вейдлинг сдался в плен и отдал приказ остаткам войск берлинского гарнизона о прекращении сопротивления.

Берлинская операция занесена в Книгу рекордов Гиннесса как самое крупное сражение в истории. С обеих сторон в сражении принимало участие около 3,5 миллиона человек, 52 тысячи орудий и миномётов, 7750 танков и 11 тысяч самолётов. Президиум ВС СССР учредил медаль «За взятие Берлина», которой награждено более 1 миллиона воинов. Свыше 600 участников Берлинской операции удостоены звания Героя Советского Союза.

Победное знамя над Рейхстагом

29 апреля начались бои за Рейхстаг. Перед штурмом Рейхстага Военный совет 3-й Ударной армии вручил своим дивизиям девять Красных знамен, специально изготовленных по типу Государственного флага СССР. Подобные самодельные красные знамена, флаги

и флажки имелись во всех передовых частях, соединениях и подразделениях. Они, как правило, вручались штурмовым группам, которые комплектовались из числа добровольцев и шли в бой с главной задачей – прорваться в Рейхстаг и установить на нем Знамя Победы.

Официально все учебники по истории СССР и России рассказывают о том, что первыми Знамя Победы над Рейхстагом водрузили Михаил Егоров и Мелитон Кантария. Русский и грузин. Произошло это около 3.00 часов 1 мая 1945 года. Однако, некоторые источники утверждают, что знамя Егорова и Кантарии было лишь четвертым, а первые три были уничтожены в результате немецкого артобстрела. Есть версия, что высшее командование назначило знаменосцев – русского и грузина – еще до штурма Рейхстага.

И на самом деле, у этих знаменосцев были не менее героические предшественники. Например, практически всеми военными историками ныне признан подвиг группы Г. Загитова, М. Минина, А. Боброва, А. Лисименко под командованием капитана В. Макова. Известны также имена солдат разведгруппы лейтенанта С. Сорокина (П. Булатов, Р. Кошкарбаев, И. Лысенко и др.), П. Пятницкого, П. Щербины и многих других... Поздним вечером 30 апреля в Рейхстаг с разных сторон проникло несколько штурмовых групп. Части бойцов удалось пробиться на крышу, и около 22.30 вечером над Рейхстагом заплескалось первое красное знамя. Всего над Рейхстагом было поднято более 20 флагов.

Акт о капитуляции

8 мая 1945 года в предместье Берлина Карлсхорсте в 22 часа 43 минуты по центрально-европейскому времени

(9 мая в 0:43 по московскому времени) был подписан окончательный Акт о безоговорочной капитуляции фашистской Германии и ее вооруженных сил. Но исторически берлинский акт о капитуляции не был первым.

Когда советские войска окружили Берлин, военное руководство Третьего рейха приняло решение капитулировать только перед англо-американскими войсками, но продолжать боевые действия против Красной Армии. В ночь на 7 мая во французском городе Реймсе был заключен акт о капитуляции Германии, согласно которому с 23.00 8 мая боевые действия прекращались на всех фронтах.

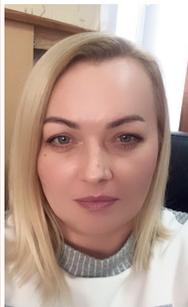
Однако Советский Союз выдвигал требование безоговорочной капитуляции как единственного условия окончания войны, и окончательный Акт о безоговорочной капитуляции Германии и ее вооруженных сил от имени германского вермахта подписали генерал-фельдмаршал В. Кейтель, а также представители немецких ВМС, имевшие соответствующие полномочия. СССР представлял заместитель Верховного главнокомандующего маршал Советского Союза Г. Жуков, союзников – главный маршал авиации Великобритании А. Теддер. В качестве свидетелей присутствовали генерал армии США Спаатс и главнокомандующий французской армией генерал Тассини.

В СССР о капитуляции Германии было объявлено в ночь на 9 мая 1945 года, и по приказу И. Сталина в этот день в Москве был дан грандиозный салют из тысячи орудий. Указом Президиума Верховного Совета СССР 9 мая было объявлено Днем Победы.

Елена ХВИСЮК,
член редколлегии газеты.



И возвестим с радостью: «ХРИСТОС ВОСКРЕСЕ!» «ВОИСТИНУ ВОСКРЕСЕ!»



Главным христианским праздником, который в нынешнем году православные встретили 19 апреля, в Беларуси является Пасха, или – на белорусском языке – Вялікдзень. Уже более двух тысяч лет в день Пасхи отмечается восхождение Иисуса Христа. Этому важнейшему

для верующих событию сопутствует и окончание строгого поста. В Великую субботу хозяйки завершают последние приготовления к светлому Воскресенью: красят яйца, пекут куличи, запекают мясо.

За неделю до праздника верующие отмечают Вербное воскресенье – день, когда освящаются веточки вербы.

Вся Вербная неделя была напряженной, особенно для женщин. Нужно было наготовить очень много еды, так как заканчивался пост. Среди обязательных блюд, как уже отмечалось, – крашенные яйца, куличи и другие яства. А в старину еще с особой тщательностью убирался дом: мылись и чистились полы, стены, лавки, в числе необходимых дел значилась побелка печи. В четверг все ходили в баню – не зря этот день назы-

вался чистым четвергом. В воду клали серебряную монету – считалось, что тогда чистота и здоровье сохранятся на весь год.

Пятница считалась благоприятным днем для выпечки черного хлеба. В субботу же приготовленная для освещения еда складывалась в плетеную корзину, которую несли в церковь.

Первым, что должны были попробовать все, собравшиеся за праздничным столом, было освященное яйцо. Его разрезали на кусочки, и каждый член семьи должен был съесть кусочек. В первый день Пасхи никто не одалживал деньги – считалось плохой приметой.

Вечером по домам ходили волочобники и пели пасхальные песни, в которых восхваляли хозяев, желали им счастья и добра. Здороваться на Пасху было не принято, надо было говорить: «ХРИСТОС ВОСКРЕСЕ!», а отвечали на это: «ВОИСТИНУ ВОСКРЕСЕ!»



Подготовила Марина ЯКИМОВЕЦ.

ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА!

Администрация и профсоюзный комитет предприятия сердечно приветствуют работников, которые в марте и апреле празднуют личные юбилеи, и шлют им пожелания крепкого здоровья, счастья, успехов в труде и благополучия в доме! Поздравления адресуются:

с 60-летием – водителю автомобиля Барановичского цеха Шульге Юрию Владимировичу;

с 50-летием – сторожу Дрогичинского участка Ворону Василию Васильевичу; водителю автомобиля Барановичского цеха Мацулю Владимиру Владимировичу; начальнику Брестского цеха Полухину Владимиру Анатольевичу.



С ПОПОЛНЕНИЕМ!

Сердечно поздравляем электромонтера по ремонту и обслуживанию электрооборудования Барановичского цеха Терентьева Александра Николаевича и его супругу Екатерину Георгиевну с рождением дочурки Ксении, а также электрогазосварщика Барановичского цеха Полуяна Вячеслава Витольдовича и его супругу Ирину Александровну с рождением дочурки Дарьи!

Пусть малышки растут здоровенькими на радость родителям, всем родным и близким!



Учредитель – унитарное предприятие «Брествторчермет».
Редактор – Т.В. Ляшук.
Редакция: О.М. Горегляд, Л.Д. Грицук, И.В. Леонова, Т.С. Можейко, Е.Н. Хвисюк, М.В. Якимовец.
Дизайн и верстка – А.В. Левченко.
Подписано в печать 23.04.2020 г.
Бумага мелованная.
Печать офсетная. Формат А3.
Усл. печ. лист. – 1,61

• СКОРБНАЯ ДАТА ЧЕРНОБЫЛЬСКАЯ ТРАГЕДИЯ

26 апреля исполнилось 34 года со дня катастрофы на атомной электростанции в Чернобыле, но внимание к ней не ослабевает. О чернобыльской трагедии сняты фильмы, написаны книги, придумано множество мифов.

В результате взрыва на четвертом энергоблоке электростанции в окружающую среду было выброшено примерно в 400 раз больше радиоактивных веществ, чем при взрыве атомной бомбы "Мальш", уничтожившей Хиросиму. На сегодняшний день катастрофа на ЧАЭС остается самой крупной техногенной катастрофой в истории человечества. Однако, покинутая людьми, зона отчуждения, спустя треть столетия после смертоносного взрыва, превратилась в настоящий заповедник. Там можно найти медведей и бизонов, водятся волки и рыси, дикие кабаны и лошади Пржевальского и многие другие животные, а также пара сотен видов птиц.

В целом природное разнообразие поражает. По словам ученых, животные оказались куда более устойчивы к радиации, чем ожидалось, и смогли быстро адаптироваться к сильному излучению. Конечно, некоторые отклонения все же есть. Так, грызуны дают меньшее потомство, а среди птиц встречаются альбиносы.

Когда люди вернутся в Зону? На некоторые участки – никогда. Это правда, что сегодня уровень радиации вокруг Чернобыльской АЭС значительно ниже, чем сразу после аварии, но пребывание там человека все равно слишком опасно. Ближайший к месту катастрофы город Припять объявлен непригодным для жизни на ближайшие 24 тысячи лет.

Несмотря на это, ежегодно зону отчуждения посещают около 70 тысяч туристов, а сама атомная электростанция превратилась в солнечную. На саркофаге, закрывающем разрушенное здание реактора, установлено почти 4000 солнечных панелей.

И хотя оценки происходящего под Чернобылем сильно разнятся по степени оптимизма, ученые согласны в одном. Три десятилетия – слишком короткий срок для минимизации последствий катастрофы такой силы. Для понимания и объективной оценки истинных масштабов чернобыльской трагедии ученым потребуется еще немало времени.

Татьяна ЛЯШУК,
специалист, ответственный за идеологическую работу на предприятии.

Адрес редакции: ул. Бауманская, 40, 224014, г. Брест, тел./факс (0162) 24-58-65, e-mail: life@brestvtormet.by.

Отпечатано в ООО «БрестВестПресс», тир. 200 экз., заказ № 401-2020, ЛП № 02330/468 от 08.05.2014 г., Св-во ГРИИРПИ № 2/136 от 08.05.2014

© Унитарное предприятие «Брествторчермет», 2020. Выходит 2 раза в квартал. Распространяется бесплатно.