



Газета ГП «Брествторчермет»

Издается с декабря 2010 года

ГОТОВИМСЯ К ЮБИЛЕЮ ГО «БЕЛВТОРМЕТ»

В 2012 году исполняется 90 лет со дня создания государственной системы по заготовке, переработке и поставке лома и отходов черных и цветных металлов. В связи с этим в государственном объединении «Белвтормет» генеральным директором А.Д. Аношко утвержден план подготовки к юбилею, для реализации которого создан организационный комитет.

К встрече праздничной даты объединение готовится обстоятельно. Юбилею будет предшествовать масштабная информационная кампания, включающая в себя информирование о предстоящих торжествах Совета министров Республики Беларусь, Министерства промышленности, органов исполнительной власти разных уровней, других организаций и учреждений. В мае – в целях развития интереса к заготовительной отрасли – в ОАО «Белвторчермет» и на предприятии «Белцветмет» пройдут дни открытых дверей для выпускников учебных заведений. В планах на июнь – подготовка к изданию юбилейной книги, посвященной 90-летию функционирования государственной системы по заготовке, другой рекламной и сувенирной печатной продукции.

Запланирована и широкая работа со СМИ: рассылка пресс-релиза об истории ГО «Белвтормет», подготовка телевизионной передачи для белорусского телевидения, короткометражного фильма, посвященного истории и перспективам развития объединения. Соответствующими информационными блоками пополнится официальный сайт ГО «Белвтормет», своих читателей порадуют специальные юбилейные выпуски корпоративных малотиражных газет. Будет проведена широкая работа по организации поздравлений с юбилеем и Днем металлурга коллег и партнеров.

Лучшие из лучших работники и ветераны труда к юбилею будут представлены к награждению грамотами Совета министров, Министерства промышленности, ПО «Белорусский металлургический завод», областных, городских и районных исполнительных комитетов. Не останутся без внимания ветераны объединения: для них также будут

предусмотрены грамоты, благодарности, ценные подарки.

Лучших определят также конкурс профессионального мастерства, давно ставший традиционным (май-июнь), и смотр-конкурс состояния культуры производства среди подразделений каждого предприятия (июнь).

6 июля на базе ЧУП «Белцветмет» пройдет научно-техническая конференция на тему «Современные технологии (процессы) переработки металломолома. Перспективы развития».

Кульминацией праздничных мероприятий станет обширная культурная и спортивная программа, запланированная на третье воскресенье месяца. В середине июля в поселке Гатово Минской области состоится массовое празднование Дня металлурга. Зрите-лей ждет широкая культурно-развлекательная программа с участием учеников Гатовской СШ, отдела культуры Минского райисполкома, ветеранов объединения.

Приказом от 21.12.2011 № 55 организационный комитет по подготовке и проведению торжественных мероприятий создан на частном предприятии «Брествторчермет». В него вошли практически все начальники отделов, некоторые рядовые специалисты. Возглавил комитет директор предприятия В.В. Сашко. Определены также и основные праздничные мероприятия. Кроме заявленных в плане ГО «Белвтормет» (в которых представители нашего предприятия примут непосредственное участие), это – проведение конкурса на лучший цех, участок, филиал частного предприятия «Брествторчермет» (май), областной спартакиады, конкурса профессионального мастерства (май-июнь) и общего торжественного собрания. Читателей «Брествтормет. LIFE» порадует спецвыпуск, посвященный юбилею.

Василий ГАПОНЕНКО,
ведущий специалист по экономической безопасности.

Елена ДЕМИДЮК.

P.S. Обо всех изменениях, дополнениях и конкретных датах предстоящих событий наша газета будет регулярно информировать.

• Актуалии

БЛАГА СОЗДАЮТСЯ ТРУДОМ

С 1 октября прошлого года УП «Брествтормет» реорганизовано в республиканское дочернее производственное унитарное предприятие «Брествторчермет». В этой связи и в целях обеспечения единого подхода к организации оплаты труда на РУПП «Минсквтормет», с 1 января текущего года произошел ряд изменений в оплате труда работников предприятия, утвержденных руководителем и согласованных с УП «Минсквтормет». Эти изменения отражены в специальных положениях:

1. О порядке установления работникам надбавок за сложность и напряженность, высокие достижения в труде, выполнение особо важной работы на срок ее проведения.

2. О премировании рабочих со сдельной оплатой труда.

3. О премировании рабочих с повременной оплатой труда.

4. О премировании руководителей, специалистов и служащих по результатам финансово-хозяйственной деятельности.

5. Об оплате труда работников при совмещении профессий (должностей), расширении зоны обслуживания (увеличении объемов выполняемых работ) или выполнении обязанностей временно отсутствующего работника.

6. О порядке установления надбавок к тарифным ставкам за высокое профессиональное мастерство квалифицированным рабочим.

7. О порядке выплаты вознаграждения за выслугу лет.

8. О порядке и условиях выплаты вознаграждения по итогам работы за год.

9. О порядке присвоения классов водителям автомобилей.

В настоящее время разрабатывается положение о фонде руководителя.

Тарифные ставки (оклады) работникам установлены на основе Единой тарифной сетки работников (ЕТС).

Произошли следующие существенные изменения в оплате труда в связи с реорганизацией:

- на переработке отходов металла установлены сдельные расценки на однотипные виды работ по головной организации УП «Минсквтормет»;

(Окончание на стр. 2)

КОЛЛЕКТИВНЫЙ ДОГОВОР ПРЕТЕРПЕЛ ИЗМЕНЕНИЯ

В связи с проведенной реорганизацией, с целью обеспечения единогообразного подхода к решению вопросов в социальной сфере на предприятиях системы ГО «Белвтормет», с 01.01.2012 года в коллективный договор внесены изменения:

- новогодние подарки будут закупаться детьм работникам предприятия до 12 лет включительно (ранее – до 14 лет);

- работник, получивший образование или прошедший переобучение (переподготовку) за счет средств Нанимателя, обязан отработать на предприятии не менее двух лет с даты завершения обучения. Работник предприятия, повысивший квалификацию за счет средств Нанимателя, обязан отработать на предприятии не менее одного года с даты завершения обучения (ранее для работников, получивших высшее образование, был установлен срок отработки – 3 года);

- минимальный размер дополнительного поощрительного отпуска за ухудшение правового положения работника уменьшен с трех календарных дней до одного;

- уменьшен максимальный размер оплаты родственникам расходов на

ритуальные услуги (на приобретение гроба, могильной тумбы или креста) до 11 базовых величин (в исключительных случаях не более 20 базовых величин) в случае смерти бывшего работника предприятия, ушедшего на пенсию с государственного предприятия «Брествторчермет», а также бывшего работника со стажем работы в системе «Вторчермет» более 15 лет, уволенного по ст. 42, п. 1 ТК РБ и не работающим;

ной помощи исключены семейно-бытовые обязательства;

- возможность выписывать автотранспорт с оплатой в размере 50 процентов полной отпускной стоимости этих услуг 2 раза в год при наличии финансовой возможности предоставлена теперь пенсионерам, проработавшим на предприятии не менее 15 лет (ранее независимо от стажа работы);

- для оздоровления работников предприятия, работающих во вредных условиях труда (список № 2), приобретать, согласно поданным заявлениям и медицинским справкам, за счет прибыли предприятия, направляемой на потребление, путевки в санатории, пансионаты и профилактории. Выдачу путевок производить с частичной их оплатой в размере 30 процентов стоимости. Приобретать за счет средств профкома путевки в детские оздоровительные лагеря в период каникул. Выдачу путевок производить с частичной их оплатой в размере 10 процентов стоимости (ранее всем работникам предоставлялась возможность приобретения по направлению врача путевок с частичной их оплатой).

Оксана ЦАРУК,
юристконсульт.

ОБРАТИТЕ ВНИМАНИЕ!

- уменьшен размер паевого взноса предприятия с 5,0 до 2,5 процента от фонда оплаты труда;

- материальная помощь работнику будет оказываться при нанесении ему материального ущерба в случае стихийного бедствия и в других исключительных случаях по его заявлению. Решение о размере оказываемой материальной помощи в случае стихийного бедствия принимается после заключения, представленного комиссией от профкома и администрации о сумме нанесенного материального ущерба (из основания для оказания материаль-

• О людях хороших ДОБРОСОВЕСТНЫЙ И ИСПОЛНИТЕЛЬНЫЙ



Так в коллективе Кобринского участка отзываются о Дмитрии Николаевиче Василюке. Он в нашем коллективе работает с октября 2005 года. Начинал газорезчиком, зарекомендовал себя грамотным и ответственным работником, чутким и внимательным человеком.

Порученные задания выполнял качественно и своевременно. В 2008 году участвовал в областных соревнованиях среди цехов и участков УП «Брествтормет», где в номинации «Лучший газорезчик» занял второе место. Вместе с грамотой в подарок получил микроволновую печь.

В 2009 году освоил смежную профессию машиниста экскаватора. С тех пор овладевал ею все более уверенно. Сначала подменял основного работника, а с июля 2011 года пересел на экскаватор на постоянно.

Но в ноябре прошлого года у нас появился погрузчик для выгрузки и загрузки кислородных баллонов. Закрепили его за Дмитрием Николаевичем. И не ошиблись. С новой работой он справляется успешно, закрепленную за ним технику содержит в исправном состоянии.

Людмила ЗИНЧУК,
техник по заготовке.
Фото автора.

БЛАГА СОЗДАЮТСЯ ТРУДОМ

(Окончание. Начало на стр. 1)

- премирование всех категорий работающих, выплата вознаграждения за выслугу лет и за годовые результаты финансово-хозяйственной деятельности с 01.01.2012 г. будет осуществляться на основании документов, разработанных в соответствии с действующими положениями головной организации УП «Минсквтормет»;

- размер премии в положении о премировании служащих за основные результаты хозяйственной деятельности устанавливается в пределах 30-55 процентов в зависимости от групп служащих;

- размер премии в положении о премировании рабочих сдельщиков 35 процентов;

- размер премии в положении о премировании рабочих повременщиков не должен превышать 35 процентов и не может превышать размера премии по аналогичной группе рабочих головной организации;

- размер вознаграждения за годовые результаты финансово-хозяйственной деятельности согласовывается с УП «Минсквтормет»;

- доплата за руководство бригадой будет выплачиваться при условии выполнения плана переработки по цеху (участку) с начала года;

- повышение по Декрету президента от 26.07.1999 г. № 29 для всех категорий работников по контрактной форме найма не менее 5 и не более

35 процентов;

- единовременные выплаты основной массе работников (премирование, материальная помощь) будут осуществляться по согласованию с УП «Минсквтормет»;

- с 01.12.2011 г. действует ставка 1-го разряда в размере 705400 руб.

О внедрении единого подхода к организации оплаты труда все работники предприятия уведомлены за 1 месяц до начала функционирования новой системы. При этом подчеркну, что внедрение единого подхода к организации оплаты труда направлено на ее упорядочение между категориями работников.

Единый подход к оплате труда не влечет за собой снижения уровня заработной платы (рост объемов производства – 106,8 процента к 2011 г., производительности труда – 103,9 процента по бизнес-плану). Он способствует росту выручки от реализации продукции и является важной составляющей для повышения ставки первого разряда. Темп роста заработной платы в 2012 г. предусмотрен в пределах 145 процентов к уровню прошлого года.

К сказанному добавлю, что успешное выполнение показателей прогноза социально-экономического развития предприятия влечет за собой повышение благосостояния работников.

Валентина БУЧИНА,
начальник ПЭО.

10 ЗАБЛУЖДЕНИЙ О ПРАВАХ И ОБЯЗАННОСТЯХ РАБОТНИКА

Анализ дел по трудовым спорам, рассмотренным судами, показывает, что во многих случаях обращение работников в эти инстанции обусловлено неправильным пониманием ими норм трудового законодательства. Если бы человек получил надлежащую юридическую консультацию по интересующему его вопросу, возможно, обращения в суд не последовало бы.

В данной статье мы рассмотрим наиболее часто встречающиеся заблуждения работников о наличии у них определенного права, в то время, как законом такое право не предусмотрено.

Заблуждение 1 – необъяснение нанимателем работнику причины непродления контракта влечет признание увольнения незаконным.

При заключении срочного трудового договора или контракта работник обязуется отработать у данного нанимателя в течение срока, на который заключен договор, а наниматель – предоставить ему работу на этот срок. По истечении срока трудового договора (контракта) продление трудовых отношений производится по соглашению сторон. При этом каждая из сторон вправе заявить о прекращении трудовых отношений. При истечении срочного трудового договора обязанность нанимателя предупредить работника об увольнении законодательством не предусмотрена.

Если же работник работает на основании контракта, то наниматель обязан предупредить его об увольнении в связи с истечением срока контракта не позднее, чем за один месяц.

Обязанность нанимателя объяснять причины непродления трудовых отношений законодательством не предусмотрена. В соответствии со ст. 35 Трудового кодекса Республики Беларусь, истечение срока трудового договора (контракта) является самостоятельным основанием увольнения.

Необъяснение нанимателем работнику причины непродления контракта не влечет признания увольнения незаконным.

Заблуждение 2 – несоблюдение нанимателем срока уведомления работника об увольнении в связи с истечением срока контракта является основанием для восстановления на работе.

В соответствии с п. 1-1 Указа № 180 Президента республики, каждая из сторон не позднее, чем за один месяц до истечения срока действия контракта письменно предупреждает другую сторону о решении продолжить или прекратить трудовые отношения.

Данная норма введена в целях информирования сторонами друг друга о своих намерениях по истечении срока контракта. Вместе с тем, несоблюдение данного условия нанимателем может признаваться судом как нарушение установленного порядка увольнения с работы, которое не влечет восстановления на работе, но может являться основанием для вынесения судом решения о возмещении морального вре-

да (ст. 246 ТК), если такое требование заявлено.

Несоблюдение нанимателем срока уведомления работника об увольнении в связи с истечением срока контракта не является основанием для восстановления на работе.

Заблуждение 3 – продление контракта с работником, достигшим предпенсионного возраста, является обязанностью нанимателя.

При заключении контракта с работником, трудовой договор с которым был заключен на неопределенный срок, продлении либо заключении нового контракта, срок его действия с работником предпенсионного возраста (женщины — 53 года, мужчины — 58 лет), добросовестно работающим и не допускающим нарушений трудовой и исполнительской дисциплины, определяется не менее, чем до достижения общегосударственного пенсионного возраста (женщины — 55 лет, мужчины — 60 лет) и получения им права на пенсию по возрасту (п. 2 Указа № 180).

ЗАКОН ЕСТЬ ЗАКОН

Согласно разъяснению, содержащемуся в п. 15 постановления Пленума № 4 Верховного Суда республики, работники, достигшие предпенсионного возраста (женщины — 53 года, мужчины — 58 лет), имеют право на продление действующего или заключение нового контракта до достижения ими общегосударственного пенсионного возраста (женщины — 55 лет, мужчины — 60 лет) и получения ими права на пенсию по возрасту при условии добросовестного отношения к труду, соблюдения трудовой и исполнительской дисциплины.

При рассмотрении споров указанных лиц, контракт с которыми прекращен по истечении срока действия контракта (п. 2 ст. 35 ТК), судам следует выяснить отношение работника к труду, имелись ли нарушения трудовой и исполнительской дисциплины, в чем они конкретно выразились.

Исходя из содержания приведенных норм, если работник имеет нарушения трудовой или исполнительской дисциплины, то, несмотря на достижение предпенсионного возраста, наниматель имеет право не продлевать с ним трудовые отношения.

Продление контракта с работником, достигшим предпенсионного возраста, является обязанностью нанимателя только в том случае, если работник является добросовестным, не допускает нарушений трудовой и исполнительской дисциплины.

Заблуждение 4 – в период временной нетрудоспособности увольнение работника не допускается.

В соответствии с ч. 2 ст. 43 ТК не допускается увольнение работника в период временной нетрудоспособности (кроме увольнения по п. 6 ст. 42 ТК) и

в период его пребывания в отпуске, за исключением случаев ликвидации организации, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя.

В связи с тем, что ст. 43 ТК называется «Порядок и условия расторжения трудового договора по инициативе нанимателя», а основания расторжения трудового договора по инициативе нанимателя перечислены в ст. 42 ТК (и отдельные основания — в ст. 47 ТК), то правило о запрещении увольнения работника в период временной нетрудоспособности распространяется только на случаи увольнения работника по ст. 42 ТК, а также ст. 47 ТК.

Что же касается увольнения по другим основаниям, например по п. 1, 2, 4, 5, 7 ст. 35, ст. 40, 41 ТК и др., то временная нетрудоспособность работника не является препятствием для его увольнения. Согласно разъяснению, содержащемуся в п. 16 постановления уже упоминавшегося Пленума № 4, увольнение работника по п. 2 ст. 35 ТК не исключается в период временной нетрудоспособности либо пребывания в отпуске.

В период временной нетрудоспособности не допускается увольнение работника лишь по инициативе нанимателя по отдельным основаниям.

Заблуждение 5 – работник может использовать дни отгула в удобное для него время.

Отгул — это другой день отдыха за работу в выходной или праздничный день, за сверхурочную работу или дежурство. В соответствии со ст. 69 и 146 ТК, другой день отдыха за сверхурочную работу, работу в выходные дни предоставляется по договоренности между нанимателем и работником. Поскольку законодательством не урегулированы порядок и сроки предоставления отгулов, наниматель вправе урегулировать данный вопрос в локальном нормативном правовом акте (правилах внутреннего трудового распорядка, коллективном договоре).

Для оформления отгула работнику следует подать на имя руководителя организации заявление, в котором указать дату и время сверхурочной работы, работы в выходной, праздничный день или дежурства и дату, когда он просит предоставить ему отгул.

С разрешающей надписью об отгуле заявление передается соответствующему должностному лицу для учета в табеле учета рабочего времени.

Отгул предоставляется только в согласованный сторонами срок. Самовольное использование дней отгула в соответствии с п. 34 постановления Пленума Верховного Суда Республики Беларусь от 29 марта 2001 г. № 2 является прогулом.

Заблуждение 6 – работник вправе прекратить работу с момента подачи заявления о досрочном расторжении контракта по требованию работника.

(Окончание на стр. 4)

10 ЗАБЛУЖДЕНИЙ О ПРАВАХ И ОБЯЗАННОСТЯХ РАБОТНИКА

(Окончание. Начало на стр. 3)

В соответствии со ст. 41 ТК, срочный трудовой договор (п. 2 ст. 17) подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы по трудовому договору, нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора и по другим уважительным причинам.

Факт нарушения законодательства о труде, коллективного или трудового договора устанавливается специально уполномоченным государственным органом надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, профсоюзами и (или) судом.

В соответствии с разъяснениями, содержащимися в п. 20, 22 постановления Пленума № 4, до вынесения судом решения о досрочном расторжении контракта истец не вправе прекращать работу, поскольку такое прекращение может явиться основанием для его увольнения за нарушение трудовой дисциплины. Вместе с тем, при наличии доводов работника о невозможности продолжения работы вследствие невыполнения нанимателем условий труда, суду необходимо выяснить, имелись ли препятствия для выполнения им работы по контракту, допущены ли нарушения законодательства о труде (например, необеспечение нанимателем здоровых и безопасных условий труда, несоблюдение норм по охране труда женщин, молодежи, инвалидов и т. д.).

Подача заявления о досрочном расторжении контракта по требованию работника не является основанием для прекращения работы.

Заблуждение 7 – работник вправе отозвать заявление об увольнении по собственному желанию.

В соответствии со ст. 40 ТК, работник имеет право расторгнуть трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, предупредив об этом нанимателя письменно за один месяц. С согласия сторон и в случаях, предусмотренных в коллективном договоре, трудовой договор может быть расторгнут до истечения срока предупреждения. Работник имеет право до истечения срока предупреждения письменно отзоваться свое заявление, если на его место не приглашен другой работник, которому в соответствии с законодательством не может быть отказано в заключении трудового договора.

Работник вправе отозвать заявление об увольнении по собственному желанию лишь до истечения срока предупреждения об увольнении.

Заблуждение 8 – работник вправе отозвать заявление об увольнении по соглашению сторон так же, как и при увольнении по собственному желанию.

Для увольнения по соглашению сторон необходимо достижение соглашения между работником и нанимателем об основании и дате увольнения.

Увольнения по ст. 40 ТК (по желанию работника) и по ст. 37 ТК (по соглашению сторон) имеют существенное различие. В частности, заявление об увольнении по желанию работника может быть отозвано работником до истечения срока предупреждения, если на его место не приглашен другой работник, которому в соответствии с законодательством не может быть отказано в заключении трудового договора. При увольнении по соглашению сторон ни работник, ни нанимателем в одностороннем порядке не могут отказаться от достигнутой договоренности.

Согласно п. 17 постановления Пленума № 4, при рассмотрении споров работников о прекращении контракта по соглашению сторон (ст. 37 ТК) подлежат проверке доводы работника и нанимателя о достигнутом соглашении на прекращение трудового договора в определенный иными сроки. Аннулирование такой договоренности может иметь место лишь при взаимном согласии нанимателя и работника.

Отзыв заявления об увольнении по соглашению сторон может иметь место только при взаимном согласии нанимателя и работника.

Заблуждение 9 – трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, может быть расторгнут в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде по ст. 41 ТК.

Срочный трудовой договор (п. 2 ст. 17 ТК) подлежит расторжению досрочно по требованию работника в случае его болезни или инвалидности, препятствующих выполнению работы по трудовому договору, нарушения нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора и по другим уважительным причинам.

Факт нарушения законодательства о труде, коллективного или трудового договора устанавливается специально уполномоченным государственным органом надзора и контроля за соблюдением законодательства о труде, профсоюзами и (или) судом.

При расторжении срочного трудового договора в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, коллективного или трудового договора нанимателем выплачивает уволенному работнику выходное пособие в размере двухнедельного среднего заработка.

Постановлением Совета министров Республики Беларусь от 2 августа 1999 г. № 1180 «Об утверждении Примерной формы контракта нанимателя с работником» (с последующими изменениями) установлена минимальная компенсация в размере трех среднемесячных заработных плат за ухудшение правового положения работника в случае досрочного расторжения контракта из-за невыполнения или ненадлежащего выполнения его условий по вине нанимателя.

В связи с установлением законодательством определенных выплат при

досрочном расторжении срочных трудовых договоров и контрактов в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде, трудового или коллективного договора имеют место случаи, когда работники, работающие по трудовому договору на неопределенный срок, обращаются в суд об изменении формулировки причины увольнения на ст. 41 ТК.

Трудовой договор, заключенный на неопределенный срок, не может быть расторгнут в связи с нарушением нанимателем законодательства о труде по ст. 41 ТК.

Заблуждение 10 – женщина, имеющая ребенка в возрасте до 5 лет, не может быть уволена с работы.

Женщинам, имеющим детей, законодательством установлены дополнительные льготы и гарантии в сфере труда, в т. ч. при прекращении трудовых отношений.

Согласно п. 2 Указа № 180, наниматель с согласия матери (отца ребенка вместо матери, опекуна), приступившей к работе до или после окончания отпуска по уходу за ребенком до достижения им возраста трех лет, обязан продлить (заключить новый) контракт на срок не менее чем до достижения ребенком возраста пяти лет.

Приведенная норма Указа обязывает нанимателя, в частности, продлевать трудовые отношения с женщиной, работающей по контракту, до достижения ее ребенком возраста 5 лет. Нанимателю запрещено увольнять такую работницу в связи с истечением срока контракта, если она настаивает на продолжении трудовых отношений.

В то же время, в соответствии со ст. 268 ТК, расторжение трудового договора по инициативе нанимателя с беременными женщинами, женщинами, имеющими детей в возрасте до трех лет, одинокими матерями, имеющими детей в возрасте от трех до четырнадцати лет (детей-инвалидов — до восемнадцати лет), не допускается, кроме случаев ликвидации организации, прекращения деятельности индивидуального предпринимателя, а также по основаниям, предусмотренным п. 4, 5, 7, 8 и 9 ст. 42 и п. 1–3 ст. 47 ТК.

Это означает, что женщина, работающая как по трудовому договору на неопределенный срок, так и по контракту, допускающая нарушения трудовой дисциплины, может быть уволена за виновное поведение по основаниям, указанным в ч. 3 ст. 268 ТК, а также в связи с ликвидацией организации, независимо от возраста имеющегося у нее ребенка.

Женщина, имеющая ребенка в возрасте до 5 лет, может быть уволена с работы при нарушении ею трудовой дисциплины и в связи с ликвидацией организации и прекращением деятельности индивидуального предпринимателя.

Оксана ЦАРУК,
юрисконсульт.

ВСЕГДАШНЕЙ РАДОСТИ В СУДЬБЕ!

28 января товарищи по труду горячо и сердечно поздравили газорезчика Анатолия Сибиля с 55-летием со дня рождения.

Анатолий Иванович родился и вырос в д. Первомайская Берёзовского района Брестской области. После школы был принят слесарем на Берёзовский мотороремонтный завод, куда вернулся и после прохождения службы в рядах Советской Армии. Потом трудился резчиком металла, электросварщиком на Берёзовском заводе металлоконструкций.

На Берёзовский участок переработки лома нашего предприятия Анатолий Иванович пришёл в первые дни его основания и до сих пор продолжает работать газорезчиком. Можно с уверенностью сказать, что в течение семи прошедших лет он, что называется, подарил вторую жизнь многим тоннам металлического лома. За добросовестный, высокопроизводительный труд передовой рабочий неоднократно поощрялся денежными премиями.

В коллективе к Анатолию Ивановичу относятся с уважением, а молодёжь прислушивается к его советам и наставлениям. В свободное время юбиляр любит посидеть у водоёма с удочкой или побродить с лукошком по осеннему лесу. А в канун Нового года в административном модуле неожиданно расцвела роза – творение рук Анатолия Ивановича, который ещё увлекается и чеканкой.

Всё сложилось и в личной жизни этого доброго, улыбчивого, душевного человека. После службы в армии женился, с женой Верой Викторовной вырастили и воспитали двоих сыновей, сейчас радуются внукам.

Дорогой Анатолий Иванович! В день Вашего рождения, в день юбилея примите наши сердечные поздравления и пожелания крепкого здоровья, бодрости духа, неиссякаемого оптимизма, благополучия, радости в каждом дне жизни! Всегда будьте счастливы и молоды душой!

Марина МАКАРЕВИЧ,
весовщица участка.
Фото автора.



• Вперед – к прогрессу!

«Электронка» на каждый день

В настоящее время мир с каждым днем движется вперед все быстрей и быстрей. Серьезным испытаниям подвержены все сферы деятельности, сотрудникам просто необходимо приспособливаться, выходить на новый профессиональный уровень. Развиваются средства связи: классическая почта, телеграф, телефония, телекс, электронная почта, система мгновенных сообщений и т. д.

Электронная почта – это один из самых дешевых и удобных каналов связи для получения информации и ее распространения между сотрудниками предприятия. Главное ее преимущество перед телефоном и факсом заключается в том, что адресат не обязательно должен находиться в том конце провода, когда вы отсылаете сообщение. Являясь компонентом системы документооборота и транспортным протоколом корпоративных приложений, электронная почта решает одну из важнейших на настоящий момент задач – формирует единое информационное пространство. В первую очередь, это касается создания общей коммуникационной инфраструктуры, которая упрощает обмен информацией между отдельными людьми, подразделениями одной компании и различными организациями.

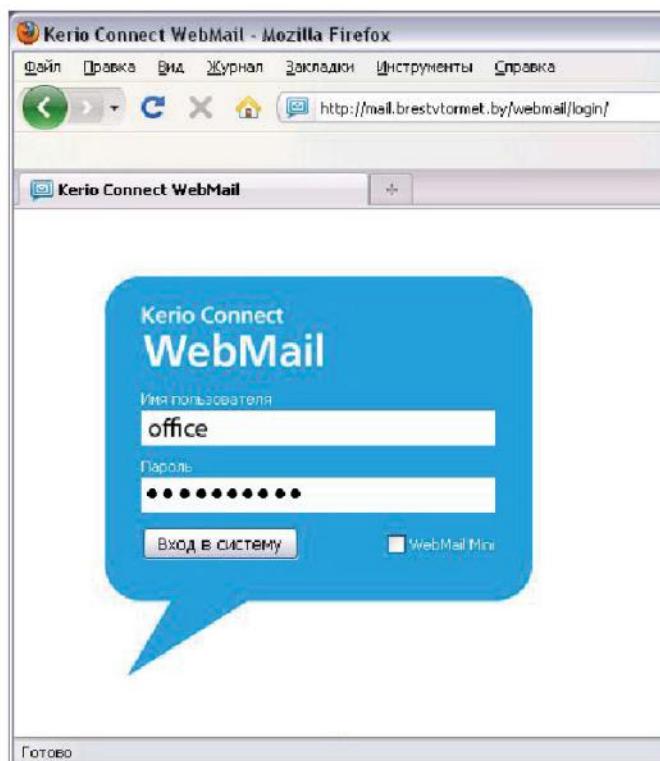
Использование электронной почты для обмена информацией между людьми как внутри отдельно взятой организации, так и за ее пределами способно коренным образом изменить технологии и методы ведения дел. Переход к обмену документами в электронном виде открывает новые возможности для повышения эффективности труда и экономии средств и времени.

Чтобы не отставать от общих тенденций и оценить все преимущества электронного документооборота, на нашем предприятии запущен сервис корпоративной электронной почты. Технологию с трудом можно назвать новой, поскольку многие организации используют корпоративную почту уже годами, и это стало для них как бы де-факто. Наше предприятие имеет зарегистрированное доменное имя «brestvormet.by». На базе сервера под управление Windows Server 2008 R2 функционирует почтовый сервер «Kerio Connect 7.1». Он имеет web-интерфейс и доступен как в сети Ин-

тернет из любой точки мира по адресу <http://mail.brestvormet.by>.

Все структурные подразделения, цеха, участки и филиалы имеют в системе свою учетную запись.

На сегодняшний день сервис работает в тестовом режиме, использование его является не столько обязательным, сколько предпочтительным. Пользователям нужно некоторое время, чтобы привыкнуть к нему, освоиться в окружении, изучить функциональность. К несомненным плюсам почтового сервиса следует отнести: наличие как общей «Книги контактов», так и личной адресной книги для каждого пользователя;



хранилище входящей и исходящей корреспонденции, возможность ведения списка дел и задач.

Некоторые пользователи уже оценили такие его преимущества, как контроль доставки и контроль прочтения корреспонденции.

В дальнейшем планируется использование почтового сервиса на постоянной основе для обмена электронными документами между пользователями. Стоит отметить, что выбор в пользу почтовой системы «Kerio Connect» был сделан ввиду его несомненной простоты с точки зрения пользователя. В будущем возможен переход на более серьезные корпоративные решения от Microsoft, например, на Microsoft Exchange 2010, а затем на Microsoft Exchange 2010 + SharePoint 2010, которые дают непредставимые возможности электронного документооборота. Но это уже тема завтрашнего дня.

Сергей ХВИСЮК,
программист.

Даты-2012

КАЛЯНДАР РАСПАВЯДАЕ...

Сёлетні год, які вось ужо амаль месяц уладарна крочыць па планеце, падорыць усім нам нямала святочных дат. Пра некаторыя з іх, што цесна связаны з айчыннай гісторыяй і падаліся аўтару дадзенага артыкула найбольш цікавымі, мы і знаёмі сёння чытачоў газеты.

150 гадоў таму, 27 снежня 1862 года была здадзена ў карыстанне першая чыгунка, пракладзеная на беларускай зямлі, - частка чыгуначнай магістралі Пецярбург – Варшава. Гэта вельмі паспрыяла развіццю эканомікі Гародні (чыгунка праходзіла побач), садзеінічала ўмацаванню сувязяў нашай рэспублікі з балтыскімі краінамі, цэнтральнай і паўночнай часткамі Расіі. А да пачатку ХХ стагоддзя Беларусь ужо мела густую сетку чыгунак працягласцю 2837 вёрст.

150 гадоў таму, летам 1862 года выйшаў першы нумар першай беларускамоўнай нелегальнай газеты «Мужыцкая праўда». На працы 1862-63 гадоў удалося выдаць 7 нумароў, аўтарам і рэдактарам большасці з якіх быў рэвалюцыйны дэмакрат Кастусь Каліноўскі. «Мужыцкая праўда» ўпершыню на беларускай мове несла рэвалюцыйна-дэмакратычны ідэйны асяроддзе сялянства, рыхтавала яго да паўстання супраць расійскага самадзяржаўя. Мова «Мужыцкой праўды» была глыбока народнай, эмаянільна-вобразнай, насычанай фальклорнай сімволікай. Напэуна, менавіта ў ёй вытокі публіцыстычнага жанру, што пачынаў развівацца ў новай беларускай літаратуры.

130 гадоў таму нарадзіўся Якуб Колас (Канстанцін Міцкевіч) – класік беларускай літаратуры, грамадскі дзеяч, перакладчык, крытык, педагог, адзін з заснавальнікаў сучаснай беларускай літаратуры і беларускай літаратурнай мовы. Сусветна вядомыя яго паэмы «Новая зямля», «Сымон-музыка», трывогія «На ростанях» і іншыя. Жыццё і творчасць гэтага чалавека – значны ўклад у развіццё беларускай культуры. Вялікая заслуга Якуба Коласа, як нацыянальнага паэта, і ў тым, што ён адкрыў для літаратур свету беларускае слова, стаў песьніром беларускага народа. Сэнсам ягонай творчасці была непарыўная сувязь з народным жыццём, з лепшымі нацыянальнымі традыцыямі.

130 гадоў назад нарадзіўся і другі слынны пясняр – Янка Купала: паэт, драматург, публіцыст, аўтар такіх шедэўраў, як «Спадчына», «Маладая Беларусь», драма «Раскіданае гнездо» і іншыя шырока вядомыя творы, што ўвайшлі ў скарбонку сусветнай культуры. Высокія ягоныя чалавечыя якасці грамадзяніна і творцы: сумленнасць, высакароднасць, гуманізм, любоў да свайго народа і Айчыны, вернасць вызначальнай ідэі ўсёй творчасці – нацыянальному і духоўному разнавolenню людзей – назаўсёды засталіся нязменнымі і неаспречнымі. Беларускі пясняр заняў пачэснае месца ў шэрагу тых вялікіх мастакоў свету, якім было дадзена глыбока спазнаныя сутнасць свайго часу, народа, яго гісторыі

і выказаць гэта ў яскравай, толькі ім уласцівой форме. Творчасць Янкі Купалы заслужыла сусветнае прызнанне. Ягоныя творы перакладзены на дзясяткі замежных моваў. Толькі верш «А хто там ідзе?» перакладзены на 82 мовы народаў свету! Янка Купала, як і Якуб Колас, належыць да тых выдатных асоб, чые творы маюць вечную каштоўнасць, з'яўляюцца класічнымі для нацыянальнай і сусветнай культуры.

200 гадоў таму пачалася і скончылася Айчынная вайна 1812 года паміж Францыяй і Расіяй. Для Беларусі



яна фактычна стала грамадзянскай Гарадskое насельніцтва (польскае і спаланізаванае), а таксама частка шляхты сімпатызавалі Францыі і ў «Вялікай арміі» Напалеона бачылі вызваліцеляў і збавіцеляў ад «рускай акупацыі». У той жа час у мясцовасцях, дзе адбываліся непасрэдныя баражыўні дзеянні, насельніцтва імкнулася ўхіліца ад іх, кідала свае дамы, уцякала ў лес. Ваенныя падзеі 1812 г. прынеслі нашай рэспубліцы і яе жыхарам незлічоныя страты. Гэта – многія дзясяткі тысяч загінулых, безліч зруйнаваных гарадоў і вёсак, страта амаль палавіны пасялённых плошчаў і жывёлы. Расійская імперская ўлады не спяшаліся прымаць кардынальных мераў па стабілізацыі становішча. Толькі вельмі ўраджайнія 1813 і 1814 гады аслабілі цяжар паслявяенай разруші. Прыйгонае права было захавана, працягваліся рэакругліе наборы ў рускую армію. У той жа час мясцовая шляхта, скампраметаваная супрацоўніцтвам з Напалеонам, атрымала амністію.

400 гадоў таму, 12 снежня 1612 году прышоўшы на свет Януш Радзівіл – вялікі гетман літоўскі і ваявода віленскі, сын вялікага гетмана Крыштапа Радзівіла. Стаяўшы ў 1653 годзе віленскім ваяводам, а ў 1654-м – вялікім гетманам, ён сканцэнтраваў у сваіх руках практична ўсю ўладу ў Вялікім княстве Літоўскім. У палітычных адносінах быў прыхільнікам ідэі адрыву Вялікага княства Літоўскага ад Кароны Польскай. Дзяля гэтага ён падпісаў са шведскім каралём Карлам X Густавам так званую «Кейданскую

веню» – пагадненне, згодна з якім Вялікае княства Літоўскэ выходзіла са складу Рэчы Паспалітай і ўступала ў федэртаўны саюз са Швецыяй, аднак большая частка шляхты не падтрымала яго.

65 гадоў таму, 5 снежня 1947 года ў в. Сялец Бярозаўскага раёна нарадзіўся наш зямляк, вядомы беларускі паэт і перакладчык Алеся Разанаў. У 60-я гады мінулага стагоддзя ён быў выключаны з Беларускага дзяржаўнага ўніверсітэта за патрабаванне перавесці выкладанне на беларускую мову. У 1970 годзе скончыў Брэсцкі педагогічны інстытут. А. Разанаў вядомы як майстра малых лірычных жанраў – версэтаў, пункціраў, вершакаў і іншых. Сёння гэтае імя ў беларускай літаратуре сімвалізуе мастацкі прарыў. Апантанасць ідэяյ патэчнага рэфарматарства, здольнасць выводзіць літаратуру з плоскасці быту ў вертыкалі небыцця, нязгаснае жаданне «пераўыйсці зацверджаныя межы і ўяўленні» – усё гэта робіць творчасць Алеся Разанава сапраўднай вяхой у гісторыі беларускага пісьменства, якое паступова ўваходзіць у актуальны єўрапейскі культурны кантэкст.

85 гадоў споўнілася б беларускаму пісьменніку, літаратуразнаўцу, сцэнарысту Алею Адамовічу (1927-1994). Адны з самых вядомых ягоных твораў – дакументальная трагедыя «Хатынскія аповесці» і «Я з вогненнай вёскі» (сумесна з У. Калеснікам і Я. Брылём). Кожная з іх – эстафета памяці, книга-рэзвіем, напамін пра жудасці фашизму.

70 гадоў з дня нараджэння Пятра Клімука – ураджэнца в. Тамашоўка Брэсцкага раёна, савецкага касманаўта, двойчы Героя Савецкага саюза. Ён здзейніў трэћы палёты ў космас і пробыў там роўна 78 дзён 18 гадзін 18 хвілін і 42 секунды.

У 2012 годзе таксама спаўніеца:

120 гадоў з дня нараджэння Джона Толкіна (1892-1973), англійскага пісьменніка, філософа, лінгвіста, аўтара чароўных казак «Хобіт», «Уладар пярсцёнкаў».

100 гадоў таму (1912) у Паўночнай атлантыцы сутыкнуўся з айсбергам і патануў суперлайнер «Цітанік».

70 гадоў з дня нараджэння Поля Макартні (1942), англійскага музыка, аднаго з удзельнікаў легендарнага ансамбля «Бітлз».

90 гадоў таму (1922) выйшаў у свет першы нумар часопіса «Кракадзіл».

100 гадоў з дня нараджэння Льва Гумілевіча (1912 – 1992), рускага гісторыка, географа, аўтара працы «Этнагенез і біясфера Зямлі», сына рускіх паэтату Мікалая Гумілевіча і Ганны Ахматавай.

520 гадоў таму (1492) экспедыцыя Хрыстафора Калумба адкрыла востраў Сан-Сальвадор (афіцыйная дата адкрыцця Амерыкі).

95 гадоў Каstryчніцкай рэвалюцыі 1917 года ў Расіі.

50 гадоў з дня нараджэння легендарнага рок-музыкі Віктара Цоя (1962-1990).

Алена ДЗЕМІДЗЮК,
член рэдкалегіі газеты.

ДЕНЬ СВЯТОГО ВАЛЕНТИНА – ПРАЗДНИК ВЛЮБЛЕННЫХ

Считается, что День святого Валентина существует уже более 16 веков, но праздники любви известны с еще более ранних времен — со времен древних языческих культур.

У праздника есть и конкретный «вновник» — христианский священник Валентин. Эта история датируется примерно 269 годом, в то время Римской империей правил император Клавдий II. Воюющая римская армия испытывала острый недостаток солдат для военных походов, и военачальник был убежден, что главный враг его амбициозных планов — браки, ибо женатый легионер о славе империи думает гораздо меньше, чем о том, как прокормить семью. И, дабы сохранить в своих солдатах воинский дух, император издал указ, запрещавший легионерам жениться.

Но, как оказалось, влюбляться солдаты от этого меньше не стали. К их счастью, нашелся человек, который, не страшась императорского гнева, стал тайно венчать легионеров с их возлюбленными. Этим человеком был священник по имени Валентин из римского города Терни (Valentine of Terai). Видимо, он был настоящим романтиком, так как его любимыми развлечениями было мирить поссорившихся, помогать писать любовные письма и дарить по просьбе легионеров цветы предметам их страсти.

Но как только об этом узнал император, он решил прекратить «преступную деятельность» Валентина, которого приговорили к казни. Трагичность ситуации была еще и в том, что сам Валентин был влюблена в дочку тюремщика.



90 неисправных электроустройств мощностью от 1,1 до 100 киловатт и 3 электромагнита М-42 и М-62 введены в прошлом году в строй действующих в Барановичском цехе коллективом участка по ремонту электродвигателей. Это больше, чем в 2010-м.

В этот успех личный весомый вклад внес обмотчик Александр Константинович Кучур. В сентябре нынешнего года исполнится десять лет с того дня, как пришел он в цех, стал заниматься своим ответственным делом. Сегодня он квалифицированный профессионал, пример для других. На него равняются многие работники участка.

Андрей Мельников.
Фото автора.

За день до казни священник написал девушки прощальное письмо, где рассказал о своей любви, и подписал его: «Твой Валентин». Прочитано письмо было уже после того, как его автора казнили.

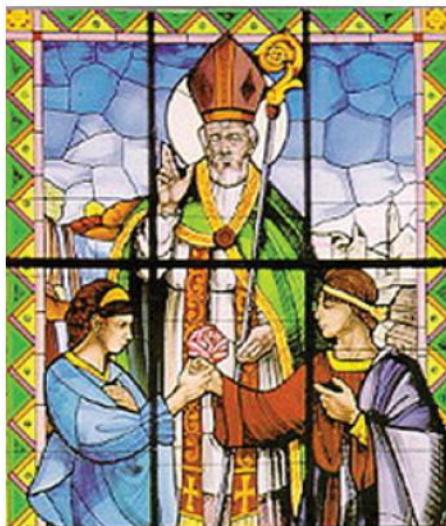
Так ли это было или иначе, но, по всей видимости, именно с той поры появилось писать в День святого Валентина любовные записки — «валентинки». А еще в этот праздник любят устраивать свадьбы и венчаться. Считается, что это станет залогом вечной любви.

В Западной Европе День святого Валентина широко отмечается с XIII века, в США — с 1777 года.

Традиция дарить в этот день подарки крепла с каждым годом, став для предпримчивых людей достаточно успешным бизнесом. Например, в начале прошлого века у американцев было принято посыпать своим невестам марципаны, которые стоили довольно дорого.

В Японии традиция дарить в этот день сладости появилась с подачи одной крупной фирмы по производству шоколада. Там начали праздновать День святого Валентина в 30-е годы XX столетия, и до сих пор шоколад остается самым распространенным подарком. Кстати, День святого Валентина в островном государстве слегка напоминает «8 Марта для мужчин», так как представители сильной половины японского общества получают, пожалуй, даже больше подарков, чем женщины.

У страстных французов же в День святого Валентина принято дарить



драгоценности, а в романтичной Дании люди посыпают друг другу засушенные белые цветы.

В Британии незамужние девушки 14 февраля встают до восхода солнца, становятся возле окна и смотрят на проходящих мужчин. Согласно поверью, первый мужчина, которого они увидят, и есть суженый.

Но есть в мире некоторые страны, особенно «отличившиеся» в праздновании Дня святого Валентина. В первую очередь, это Саудовская Аравия, которая является единственным на планете государством, где этот праздник официально запрещен, причем, под страхом больших штрафов.

И на Руси был свой праздник влюбленных, вот только отмечался он не зимой, а в начале лета. Он был связан с легендарной историей любви Петра и Февронии и посвящен Купале — языческому славянскому богу, сыну Перуна.

Андрей БОРИСЮК.

ПРИГЛАШАЕМ В ПОХОДЫ И НА СЛЕТЫ

№, п/п	Место проведения	Дата проведения	Срок проведения	Руководитель похода
1.	р. Лесная, Каменецкий район, открытие сезона	апрель	2 дня	Хвисюк С.А.
2.	р. Страча, Минская, Витебская, Гродненская обл.	апрель-май	5 дней	Данилин В.А.
3.	р. Мышианка, Барановичский район	май	3 дня	Осоприлко К.К.
4.	р. Гравда – р. Щара, Ивацевичский район	июнь	3 дня	Хвисюк С.А.
5.	р. Кузема, Карелия, Российская Федерация	июль	15 дней	Горегляд О.М.
6.	р. Туря, Волынская обл., Украина	август	5 дней	Царук О.А.
7.	р. Припять, Пинский район	август	3 дня	Люндышева С.В.
8.	горы Северного Кавказа, Российская Федерация	сентябрь	15 дней	Савчук А.И.
9.	р. Березина, Минская, Гродненская обл.	сентябрь	3 дня	Демидюк Е.Н.
10.	р. Горынь, Столинский район	октябрь	3 дня	Горегляд О.М.
11.	база отдыха «Любань», оз. Любань, закрытие сезона	ноябрь	2 дня	Савчук А.И.
12.	Участие в туристических слетах, походах, конкурсах, проводимых туристическими клубами Брестской области	постоянно	исходя из сроков проведения	Савчук А.И.

**ОТ ВСЕЙ ДУШИ
поздравляем с днем
рождения всех, кто
родился в ЯНВАРЕ!**

Барановичский цех:

Балтадониса Стефана Альбертовича, Бернацкого Николая Сергеевича, Бублевского Николая Ивановича, Гутырчика Ивана Владимировича, Плевакова Виктора Васильевича, Райко Николая Владимировича, Черника Анатолия Анатольевича, Юреню Виталия Витальевича, **Березовский участок:**

Матесовича Болеслава Францевича, Сибиля Анатолия Ивановича, **Брестский цех:**

Веселкова Николая Серафимовича, Гараха Дениса Викторовича, Дубук Ольгу Петровну, Ерощеву Татьяну Тимофеевну, Козича Константина Николаевича, Кука Сергея Викторовича, Мартынюк Юлию Тадеушевну, Неродюка Сергея Ивановича, Пойту Олега Владимировича, Романюка Николая Георгиевича, Сыревича Тадеуша Чеславовича, Ясюк Ангелину Павловну, **Дрогичинский участок:**

Козякто Владимира Ивановича, **Ивацевичский участок:**

Белевича Александра Павловича, Голика Николая Ивановича, Дедуль Оксану Александровну,

Кобринский участок:

Шишко Алексея Викторовича, **Лунинецкий участок:**

Киндрука Николая Николаевича, Певца Геннадия Евгеньевича,

Пинский цех:

Боговича Георгия Ивановича, Гапановича Константина Леонтьевича, Дубинца Михаила Ивановича, Журавского Григория Григорьевича, Полховского Николая Ивановича, **Филиал «Техника и быт»:**

Кирилюк Анастасию Викторовну, Лукашевич Ирину Валерьевну, Никитину Татьяну Геннадьевну, Поливоду Людмилу Ивановну, **Филиал «Ореховское»:**

Бриштен Светлану Федоровну, Бриштена Василия Васильевича, Бриштена Владимира Васильевича, Децу Надежду Ивановну, Децуку Ивана Михайловича, Жук Анну Михайловну, Жук Людмилу Николаевну, Концевич Людмилу Анатольевну, Концевича Сергея Владимировича, Концевича Сергея Павловича, Нестерука Валерия Николаевича, Пиво Анатолия Андреевича, Радкович Ольгу Михайловну, Радковича Сергея Сергеевича, Савчука Василия Федоровича, Тропец Юлию Сергеевну, Хвесько Николая Николаевича, Чопика Олега Николаевича.

**Примите, дорогие друзья,
искренние пожелания
крепкого здоровья, счастья,
удачи во всех добрых делах!**

Берестейский калейдоскоп

РОДНОЙ ГОРОД В ИСТОРИИ

- Вопреки бытому мнению, первое упоминание о Бресте относится к 1017 году. Раньше города над Бугом основаны только Полоцк (862 г.), Витебск (974 г.) и Туров (980 г.).

- Первые каменные здания появились в Бресте еще в 1289 году.

- Брестский железнодорожный вокзал (1883 год) был назван лучшим в Российской империи по красоте и удобству.

- Именно в Бресте – впервые на территории современной Беларуси – появились первый букварь (XIII век), первая типография (1550 год), первое издание Библии (1563 год), а также ее переводы на польский, еврейский, греческий и латинский языки, первая аптека (1569 год), монетный двор (1665 год).

- В XIV веке Брест по развитию торговли был первым среди белорусских

городов и вторым после столичного града Вильно в Великом княжестве Литовском.

- Первая на территории нашей республики синагога открылась в Бресте в 1411 году. До конца XVII века она считалась самой богатой во всей Речи Посполитой.

- Самый большой в Российской империи висячий мост был в Бресте – это мост через Буг.

- В середине 1920-х гг. в Бресте состоялся один из первых в мире опыт преподавания в среднем учебном заведении курса сексологии. Учитель русской гимназии Тимофей Лось читал юношам курс лекций о культуре интимных отношений.

- До революции многие брестчане считали свой город уменьшенной, а заодно и улучшенной копией Санкт-Петербурга. Помимо «окна в Европу» и судоходной реки, сходство виделось в планировке улиц. В Бресте насчитывалось 103 квартала, все как один правильной четырехугольной формы.

- Французский Брест, как и наш, от немецко-фашистских захватчиков освобожден в один и тот же день – 28 июля 1944 года.

Даже перечисленные факты свидетельствуют, что наш родной город оставил заметный след в истории белорусских земель. Да и сейчас он держит высокую марку. Например, располагает лучшими спортивными комплексами. А недавно Брест стал первым городом, где внедрена современная технология переработки отходов.

Собрал Андрей БОРИСЮК.

Пошутим?

Молитва:

- Господи, сделай так, чтоб я купила только то, за чем пришла!

Только русский человек на вопрос: «Ты куда?» отвечает: «Щас приду!».

Я всегда был уверен, что на том языке, на котором пишут врачи, машинисты пригородных поездов объявляют остановки.

Комары стали хитреи. Подлетают, садятся на кровать, а дальше идут пешком, чтобы их не слышно было...

Ничто так не заставляет покупателя быстро покинуть магазин, как фраза продавца:

- Может, вам чем-нибудь помочь?

У американцев подарки кладут в носки, а у нас носки — уже подарок...

Стоят два гаишника с радаром.

- О, кто-то очень быстро едет!

- Какая скорость?

- Тысяч на сто пятьдесят!

Анекдот от директора

Звери и птицы летят самолетом. Через какое-то время ворона начинает долбить клювом обшивку, отрывать подлокотники.

- Что это ты делаешь? - интересуется медведь.

- Выпендриваюсь, - отвечает ворона.

- Когда еще такая возможность выпадет?!

Решили и звери повыпендриваться. Стали они все крушить и ломать, пока самолет не развалился на части.

И вот падают звери камнем вниз, а ворона, кружась над ними, спрашивает:

- Так вы что – летать не умеете?

- Конечно, нет!

- А чего ж тогда выпендривались?! – удивляется ворона.

Учредитель – ГП «Брествторчермет».

Редактор – С.Г. Королюк.

Редколлегия: А.Е. Бучина,

Е.Н. Демидюк, О.А. Царук,

С.В. Лундышева, С.А. Хвисюк,

А.В. Борисюк.

Дизайн и верстка – В.В. Андруш.

Подписано в печать 23.01.2011 г.

Бумага офсетная.

Печать офсетная. Формат А3.

Усл. печ. лист. – 0,92.

Тираж – 299 экз. Заказ № 74-2012.

Адрес редакции: ул. Бауманская, 40,

224014, г. Брест, тел./факс (0162) 24-58-65,

e-mail: life@brestvormet.by.

Газета отпечатана в ООО «Брествестпресс»,

ул. Суворова, 21, 224002, г. Брест,

свидетельство № 146 от 28.02.2000 г.,

ЛП № 02330/0552789 -

действительна до 30.04.2014 г.

© ГП «Брествторчермет», 2012.

Распространяется бесплатно.