



ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ УП «БРЕСТВТОРМЕТ»

6 мая в филиале «Ореховское» (д. Повитье Кобринского района) состоялась выездная профсоюзная конференция цехов и участков переработки лома УП «Брествортормет».

Рассмотрены следующие вопросы:

1. Итоги выполнения коллективного договора в 2010 г. и за I квартал 2011 г., работа профсоюзной организации за отчетный период, перспективы на 2011 г.

С докладом выступил председатель профкома **А.В. Петрашук**.

2. Охрана труда и производственная дисциплина на предприятии в свете требований Директивы № 1 Президента Республики Беларусь.

Докладчик – член профкома **А.В. Сахарчук**.

3. О работе профсоюзных ячеек в цехах и на участках.

Докладчики – **профгруппорги цехов и участков**.

4. Оценка деятельности профсоюза на предприятии. Дополнительные предложения по улучшению работы профсоюза в целом по предприятию, а также в цехах и на участках. Докладчи-

ки – **начальники цехов и участков**.

5. Предложения по внесению дополнений в коллективный договор. Прения по дополнениям в коллективный договор.

Докладчики – **начальники цехов и участков, профгруппорги, делегаты конференции**.

6. Предложения о внесении изменений по членству в профсоюзном комитете.

7. Подведение итогов конференции, оценка работы профсоюза, задачи, стоящие перед предприятием в 2011 г. Разное.

Выступают – директор УП «Брествортормет» **В.В. Сашко**, председатель профкома ГО «Белвортормет» **С.А. Кадушкин**.

По обсужденным вопросам приняты соответствующие решения.

На этом конференция закончила работу.

(Отчет о работе профсоюзной конференции цехов и участков переработки лома УП «Брествортормет» публикуется на 2-5 стр. газеты).



Перед началом профсоюзной конференции УП «Брествортормет».

• ПРАВЫЙ ФЛАНГ

ЗА УСПЕХОМ – УСПЕХ

В начале нынешнего года директор В.В. Сашко в интервью газете предприятия подчеркнул, что в числе подразделений, внесших наиболее весомый вклад в успехи всего коллектива, достойное место занимает Барановичский цех. Эта оценка основывалась на высоких технико-экономических показателях, достигнутых тружениками цеха в прошлом году. Но не только. В предыдущие годы они также шли в авангарде производственного соревнования.



Газорезчик Ю.Н. Швед.

В целом можно говорить, что сегодня Барановичский цех – это мощное производственное формирование, обладающее развитым материально-техническим и кадровым потенциалом и уверенно штурмующее все новые напряженные рубежи. За 2010 год, в частности, выпущено товарной продукции (в действующих ценах) на 29706 млн рублей. Переработано 57782 тонны металлолома. Выработка на одного работающего превысила 320 млн рублей.



Обмотчик А.К. Кучур и слесарь-электрик Д.И. Кунцевич

(Окончание на стр. 7)

ПРАВА РАБОТАЮЩИХ

(Из доклада председателя профкома А.В. Петрашука)

На учете в профсоюзной организации состоит 661 человек (УП – 337, филиал «Техника и быт» – 58, филиал «Ореховское» – 217, пенсионеры – 49).

На предприятии заключен коллективный договор с работниками головного предприятия УП «Брествортмет» и отдельные коллективные договоры с филиалами «Техника и быт» и «Ореховское». Это вызвано тем, что коллективы предприятия выполняют различные народнохозяйственные задачи и размеры социальных льгот, предоставляемых коллективным договором, зависят от средств, зарабатываемых данными коллективами.

На УП «Брествортмет» избран профсоюзный комитет из семи человек; на каждом участке, в цехах и филиалах созданы профгруппы и избраны профгруппорги.

Среднесписочная численность работников УП «Брествортмет» за 2010 год – 563 чел., в том числе промышленно-производственный персонал – 324 чел., или 57,5 % от общей численности, в филиале «Ореховское» – 189 (33,6 %), в филиале «Техника и быт» – 47 (8,3 % от общей численности работников).

Благодаря совместным слаженным действиям руководства и всего коллектива, в 2010 году социально-экономическая защита работников обеспечивалась через установление соответствующего уровня оплаты труда, полную и продуктивную занятость работников, создание здоровых и безопасных условий труда, чему способствовала эффективная и прибыльная работа предприятия. Обеспечивалась своевременная выплата заработной платы.

Среднемесячный фонд оплаты труда за 2010 г. и 1 кв. 2011 г. составил 871,3 млн руб., в том числе головное предприятие – 697,8 млн, филиал «Ореховское» – 136,3 млн, филиал «Техника и быт» – 37,2 млн.

Оплата труда производилась в пределах средств, зарабатываемых трудовым коллективом. Всего за 2010 год начислено 8.678 млн рублей заработной платы. Осуществлялось премирование всех категорий работающих, на что выплачено 1.251 млн. Вознаграждение за выслугу лет составило 413 млн рублей, премирование за результаты финансово-хозяйственной деятельности в соответствии с действующими на предприятии положениями – 402,8 млн.

При уходе в трудовой отпуск работникам предприятия оказывалась материальная помощь в размере 75 % от среднемесячной заработной платы, рассчитанной за 12 месяцев, предшествующих уходу работника в отпуск. Выплаты составили 436 млн руб., т. е. фактически оплачивались два минимальных отпуска.

Выплачивается материальная помощь на удешевление питания в размере 100 тысяч рублей каждому работнику. На эти цели израсходовано 350,8 млн руб.

Предприятием производились доплаты за вредные условия труда – 200,3 млн руб.; доплаты водителям автомобилей за классность – 26 млн, совмещение профессий – 76 млн руб. Увеличение по контракту – 133,4 млн. Выплачивались к праздникам: премия – 281,5 млн, мате-

риальная помощь – 155, единовременная материальная помощь на закупку овощей – 256,5 млн руб.

Особое беспокойство вызывает то, что работники предприятия часто находятся на больничном. Расходы на оплату больничных листов составили 169,9 млн руб., что составляет 2 % от всех начисленных сумм. Потеряно 2142 рабочих дня, или 17266 часов работы. И это только по головному предприятию. Каждый из работников побывал на больничном по 6,6 дня в году!

Выплачивалась единовременная материальная помощь: при выходе работников на пенсию – 15 млн руб., по заявлениям – 10 млн.

Руководством предприятия уделяется большое внимание подготовке и повышению квалификации работников. Так, за 2010 год повысили квалификацию, прошли подготовку и переподготовку 127 работников предприятия, на что израсходовано 58 млн рублей, в том числе по вопросам охраны труда – 23 млн.

обеспечиваются питьевой водой.

Уделяется большое внимание обновлению основных средств. Инвестиции за 2010 год составили 10649 млн руб., а уже в 2011 году – 2701 млн, что составляет 152 % к доведенному уровню.

В целях обеспечения правильного режима труда и отдыха, стимулирования добросовестного отношения к труду выполнялись следующие мероприятия:

- работникам, проработавшим в системе «Вторчермета» более 3-х лет, предоставляется дополнительный день отпуска;

- предоставляются дополнительные оплачиваемые отпуска при вступлении в брак, при рождении ребенка, в связи со смертью близких родственников;

- за образцовое выполнение трудовых обязанностей работники награждаются денежной премией и ценными подарками.

Проводятся единые дни информирования.

Работники предприятия принимают активное участие в проводимых в городе общественно-массовых мероприятиях.



В президиуме конференции.

При заключении трудовых контрактов в качестве минимальных мер стимулирующего характера применяется 5-процентное увеличение тарифного должностного оклада (часовой тарифной ставки) и предоставление дополнительного дня отпуска.

Председатель профкома наделен правом согласования трудовых контрактов.

Работникам, получающим первое среднее специальное и высшее образование, предоставляются оплачиваемые отпуска для участия в лабораторно-экзаменационных сессиях. На эти цели израсходовано 37,3 млн руб.

Работники предприятия своевременно обеспечивались средствами индивидуальной защиты, спецодеждой, на что израсходовано 91,3 млн рублей, смывающими и обезвреживающими средствами в соответствии с установленными нормами (5,1 млн). На выдачу спецпитания (молока) работникам, занятым на работах с особыми условиями труда, израсходовано 9,1 млн рублей. Организовано надлежащее хранение и уход за спецодеждой. Работники, занятые на работах с вредными и опасными условиями труда, проходят предварительные и периодические в течение трудовой деятельности медицинские осмотры. Организованы предрейсовые осмотры водителей транспортных средств. Работники

Организовано производственное совещание среди цехов и участков.

Работники предприятия (в т. ч. филиалов «Ореховское» и «Техника и быт») активно участвовали в спартакиаде среди цехов, участков и филиалов, проводившейся в д. Томашевка Брестского района (физкультурный центр «Звездный»). Победителям вручались ценные подарки.

Также активное участие сборная команда предприятия приняла в отраслевой республиканской спартакиаде, посвященной Дню металлурга, где заняла 1-е место. Всего на физическую культуру и спорт израсходовано 116 млн рублей. Это – посещение работниками цехов и участков бассейнов, тренажерных залов, ледовых арен, фитнесзалов. Ежемесячно оздоровление проходят порядка 80 работников.

В 2010 году оказывалась благотворительная помощь детям Дивинского детского дома. На сумму 3,3 млн рублей им приобретены и вручены санки, коньки, клюшки, мячи и другой спортивный инвентарь.

В 2010 году для работников предприятия организовывались экскурсии в г. Киев, Буковель. В турпоездках приняли участие 68 работников предприятия. Для воспитанников Дивинского детского дома проводились экскурсии в Брест-

НАДЕЖНО ЗАЩИЩЕНЫ

скую крепость-герой и Беловежскую пушу. На эти цели израсходовано 27,9 млн рублей.

Хотелось бы более активного участия членов профсоюза в организации культурно-массовой и физкультурно-оздоровительной работы, интересных предложений об организации туристических поездок, массового отдыха работников.

Ежемесячно 10 числа проводятся заседания профсоюзного комитета, на которых рассматриваются поступающая информация из республиканского комитета профсоюза работников промышленности, вопросы вступления в члены профсоюза, оказания материальной помощи, обеспечения работающими санаторными путевками и путевками в детские оздоровительные лагеря, организации культурно-массовой работы, ход выполнения условий коллективного

договора, рассмотрения и согласования положений о премировании руководителей, специалистов и рабочих предприятия.

В 2010 году усилиями администрации организован выпуск ежемесячной газеты, в которой освещаются вопросы работы и отдыха коллектива предприятия.

Профсоюзный комитет осуществляет контроль за соблюдением правил учета граждан, нуждающихся в улучшении жилищных условий, согласовывает положения и приказы о премировании работников.

В 2010 году на оказание материальной помощи членам профсоюза израсходовано 226 млн руб.

За 2010 год поступило на расчетный счет профсоюзной организации предприятия отчислений профсоюзных взносов 73 млн руб. при запланированных по смете 70 млн.

Отчисления паевого взноса в размере 5 % от фонда оплаты труда на культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу, проведение спортивных мероприятий, социальную защиту, удешевление Новогодних подарков, а также на оздоровление и организацию отдыха работников и членов их семей составили 420,6 млн рублей.

Отчисления в отраслевой республиканский комитет за 2010 год составили 8,6 млн руб.

В 2010 году для работников предприятия приобретено 10 путевок в санатории и 6 путевок в детские оздоровительные лагеря. Всего на проведение культурно-массовых мероприятий израсходовано 137,2 млн руб., на организацию и проведение собраний и конференций – 11,9 млн.

В 2010 году оформлена подписка на газету «Беларускі час» в количестве 13 экземпляров. Подпиской охвачены все филиалы, цеха и участки предприятия.

Приобретались и вручались Новогодние подарки как детям работников предприятия в возрасте до 14 лет, так и всем работникам предприятия (включая филиалы), а также неработающим пенсионерам.

Ветеранам боевых действий в Афганистане оказывалась единовременная помощь (в размере 5 базовых величин).

Не забыты и наши ветераны производства. Нуждающимся оказывалась в течение года материальная помощь (ко Дню металлурга, ко Дню пожилых людей, к Новому году).

Все условия коллективного договора руководством предприятия и профсоюзным комитетом выполняются.



Участники конференции посетили строительную площадку Кобринского участка по заготовке и переработке лома.

ГЛАВНЫЙ ПРИОРИТЕТ

(Из доклада начальника службы охраны труда А.В. Сахарчука)

В соответствии с коллективным договором и планом мероприятий по охране труда на предприятии обеспечивается безопасность при эксплуатации территории, производственных зданий (помещений), сооружений, оборудования, при выполнении технологических процессов и использовании применяемых в производстве материалов, а также созданы условия для эффективной эксплуатации средств индивидуальной и коллективной защиты.

Охрана труда – это система обеспечения безопасности жизни и здоровья работников в процессе трудовой деятельности, включающая правовые, социально-экономические, санитарно-гигиенические, лечебно-профилактические и иные мероприятия, целью которых является защита человека от опасности и ущерба. Управление охраной труда – неотъемлемая часть общей системы управления предприятием.

Ежегодно значительные средства выделяются на приобретение оборудования и материалов для осуществления предусмотренных коллективным договором и другими локальными нормативными актами мероприятий, направленных на профилактику произ-

водственного травматизма и профессиональных заболеваний, улучшение условий труда и быта, медицинского и лечебно-профилактического обслуживания работников. В АБК, складе и гаражах автотехники установлено автоматическое пожарное оборудование. Благодаря всему этому и многому другому за 2010 год на предприятии не произошел ни один случай производственного травматизма.

Тем не менее, проверки соблюдения правил охраны труда выявляют еще немало нарушений, свидетельствующих о ненадлежащем исполнении требований нормативных документов как рабочими, так и специалистами. Об этом служба ОТ неоднократно информировала в актах, информационных письмах, докладных записках по результатам проверок, проведенных вышестоящими контролирующими организациями, в частности, региональными управлениями Государственного департамента труда, Госпроматомнадзора и др. В числе повторяющихся нарушений – ведение журналов и их заполнение при проведении инструктажей, выполнение правил безопасной эксплуатации грузоподъемных кранов и сосудов, работающих под давлением, правил устройства

электроустановок и технической эксплуатации электроустановок, пожарной безопасности и т. д. Отдельные руководители и специалисты структурных подразделений не выполняют требования локальных нормативно-правовых актов. Многие из этих недостатков и упущений носят систематический характер.

В 2010 году нашей службой было выдано 29 предписаний об устранении нарушений законодательства об охране труда. А предписание – это документ, требующий обязательного исполнения. За ненадлежащее исполнение законодательства, не создание безопасных условий труда, другие аналогичные нарушения ряд должностных лиц были привлечены к дисциплинарной ответственности и депремированы: 7 руководителей структурных подразделений получили замечания, 3 – выговоры.

Нормативные документы по вопросам охраны труда у всех имеются. Остается лишь соблюдать их требования – на каждом рабочем месте, каждым рабочим, специалистом, каждым должностным лицом. Только в таком случае мы сможем обеспечить безопасный, эффективный и качественный труд.

ОБСУЖДЕНЫ ВАЖНЫЕ ВОПРОСЫ

Делегаты конференции активно обсуждали актуальные вопросы, предложенные их вниманию, поскольку они касаются всех сторон жизни коллектива. Большой интерес вызвали доклады председателя профкома А.В. Петрашука и члена профкома, начальника службы охраны труда А.В. Сахарчука (изложения докладов публикуются в газете).

Выступивший в прениях профгруппорг Пинского цеха Н.И. Полховский высказал замечание, что в используемой на предприятии программе для проверки знаний рабочих по охране труда имеется много несущественных вопросов и предложил внести в нее коррективы. Профгруппорг Барановичского цеха Е.В. Харитонов довел до сведения присутствующих информацию о проделанной профгруппой работе за 2010 год, положительно оценил деятельность профсоюзного комитета в целом. Этот вывод поддержал начальник Пинского цеха В.С. Тимоховец, обративший также внимание делегатов на необходимость капитального ремонта и реконструкции административного здания и бытовых помещений цеха. Одновременно он предложил к проведению культурно-массовых и спортивных мероприятий больше привлекать молодежи.

Председатель профкома А.В. Петрашук предложил внести ряд изменений и дополнений в коллективный договор. Были зачитаны разделы и главы коллективного договора, проведено их обсуждение.

Рассмотрен также вопрос об избрании профсоюзного комитета. По предложению старшего мастера Барановичского цеха А.А. Людчика, профком единогласно сохранен в прежнем составе. По предложению техника по заготовке металлолома Дрогичинского участка Т.Я. Крымской, в профком дополнительно избрана бухгалтер И.В. Петрочук.

Директор УП «Брествормет» В.В. Сашко поблагодарил коллектив предприятия за плодотворную работу в 2010 году и 1 квартале 2011 года. Дал оценку политической ситуации в стране и мире. Довел информацию о сложившейся на предприятии финансово-экономической ситуации. Главными задачами коллектива, по мнению руководителя, являются дальнейшая модернизация производства, увеличение объемов переработки металлолома, неуклонное снижение производственных затрат.

В.В. Сашко обратил внимание руководителей цехов, участков и филиалов на необходимость бережного отношения к кадрам, прислушиваться к их замечаниям и предложениям, усилить требовательность за соблюдение исполнительской и трудовой дисциплины. Отметил отсутствие у некоторых работников инициативы в вопросах развития производства, улучшения работы профсоюзной организации.

Директор выразил благодарность профкому за проделанную работу. Пожелал А.В. Ваховскому, ответственному за ведение физкультурно-оздоровительной работы в профкоме,

активизировать пропаганду здорового образа жизни; А.В. Сахарчуку, начальнику службы охраны труда, – и далее также жестко вести контроль за соблюдением правил и норм ОТ и ТБ работниками; руководству Пинского цеха – коренным образом улучшить организацию производства, подход к решению социально-экономических проблем.

В.В. Сашко отметил, что руководством предприятия будет продолжаться работа по выделению ссуд нуж-

вил охраны труда и производственной санитарии, придав этим вопросам первоочередное значение.

Конференция наделила правом подписи коллективного договора от имени коллектива предприятия, а также вносимых изменений и дополнений к коллективному договору директора предприятия В.В. Сашко и председателя профкома А.В. Петрашука. Специально оговорено, что при положительном решении поднятых на конференции во-



В тот день делегаты и гости профсоюзной конференции услышали много полезной и интересной информации.

дающимся в улучшении жилищных условий. Предложил исключить из практики случаи выплаты компенсаций за дни неиспользованного трудового отпуска и отменить разделение трудового отпуска на части в целях получения полноценного отдыха.

В заключение директор предприятия пожелал присутствующим крепкого здоровья, а профсоюзным лидерам – новых добрых дел.

Председатель профкома ГО «Белвормет» С.А. Кадушкин приветствовал участников профконференции от имени руководства объединения. Поблагодарил всех за плодотворный труд. Положительно оценил тот факт, что конференция проходит на базе филиала «Ореховское», чья работа направлена на производство необходимых людям продуктов питания, отметил деятельность руководства и профкома по улучшению условий труда и быта сельчан, а также по благоустройству базы отдыха «Любань». Проинформировал присутствующих о внесенных изменениях и дополнениях в коллективный договор ГО «Белвормет».

Конференция приняла к сведению доклад председателя профкома А.В. Петрашука, признав работу профсоюзного комитета удовлетворительной. Конференция обратила особое внимание на необходимость безусловного выполнения доводимых государством показателей, проявления бережливости при расходовании как материальных ресурсов, так и финансовых средств. Отмечена необходимость поднимать уровень трудовой и технологической дисциплины на производстве, неукоснительно соблюдать требования пра-

виров в коллективный договор будут внесены соответствующие изменения и дополнения с последующим информированием профгруппоргов.

Конференция определила, что при выполнении поставленных перед коллективом УП «Брествормет» задач, плановых показателей, в случае соблюдения работниками правил и норм трудового законодательства, охраны труда и производственной санитарии, наниматель и профком обязуются выполнять все условия коллективного договора.

Профсоюзный комитет:

А.В. Петрашук – председатель профкома, главный механик;

Л.Д. Грицук – казначей, специалист по кадрам;

Т.И. Иванец – инженер по заготовке металлолома;

Н.М. Пинчук – электрогазосварщик;

Г.В. Шум – прессовщик металлолома;

А.В. Сахарчук – начальник службы охраны труда;

В.А. Полухин – мастер цеха;

А.В. Ваховский – инженер по качеству;

И.В. Петрочук – бухгалтер.

КОЛДОГОВОР: НОВАЯ РЕДАКЦИЯ

На профсоюзной конференции между работниками предприятия и нанимателем заключен коллективный договор в новой редакции на 2011 – 2014 годы.

Он соответствует нормам законодательства, генерального и отраслевого тарифных соглашений, сохранил все основные ранее действовавшие гарантии для работников предприятия, членов их семей, а также для наших уважаемых пенсионеров.

Что нового было решено включить в положение локального нормативного акта, регулирующего трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работниками?

Впервые в коллективном договоре предусмотрены различные тарифные ставки для работников производственной и непроизводственной сфер. Установлена тарифная ставка 1 разряда на дату заключения коллективного договора для работников производственной сферы в размере 455 300 рублей в месяц, а непроизводственной (б/о «Любань») – 289 730 рублей. Нанимателю предоставлено право по согласованию с профсоюзным комитетом устанавливать тарифную ставку 1 разряда для определенной категории работников, структурных подразделений, отличную от аналогичной для работников производственной сферы, размер которой определяется приказом нанимателя и утверждается Положением об оплате труда.

По-прежнему, работникам будет оказываться материальная помощь на оздоровление и лечение при уходе в трудовой отпуск в размере 75 % среднемесячной заработной платы при предоставлении не менее 14 дней отпуска. По просьбам работников, цеховых комитетов и профгруппиров наниматель сократил срок в один год и теперь первая выплата материальной помощи при уходе в отпуск будет осуществляться после 11 месяцев работы в УП «Брествтормет».

Существенные изменения коснулись раздела «Подготовка и повышение квалификации, экономических знаний и общеобразовательного уровня кадров». Так, коллективный договор дополнен

пунктом следующего содержания:

«Работник предприятия, получивший образование за счет средств предприятия, обязан отработать на предприятии не менее 3-х лет после окончания учебного заведения. Работник предприятия, прошедший переобучение (переподготовку) за счет средств нанимателя, обязан отработать на предприятии не менее двух лет с даты завершения обучения. Работник предприятия, повысивший квалификацию за счет средств нанимателя, обязан отработать на предприятии не менее одного года с даты завершения обучения.

В случае, если трудовые отношения между работником и нанимателем будут прерваны (по соглашению сторон либо по инициативе нанимателя в случае совершения работником виновных действий) до истечения вышеуказанных сроков, работник обязан возместить нанимателю все понесенные затраты на обучение».

Что касается отпусков в связи с обучением, то теперь они будут оплачиваться только работникам предприятия, успешно обучающимся на специальных, необходимых предприятию, по направлению нанимателя либо в соответствии с заключенными с ними договорами в вечерних и заочных высших и средних специальных учебных заведениях при наличии финансовой возможности. Работникам, получающим среднее специальное и высшее образование в вечерней или заочной форме, при отсутствии направления (заявки) нанимателя, договора на подготовку специалистов, а также при получении второго и последующего среднего специального, высшего образования предоставлять отпуска без сохранения заработной платы продолжительностью, предусмотренной статьей 216 Трудового Кодекса Республики Беларусь.

Продолжительность трудовых отпусков работников увеличена. Так, дополнительный отпуск за ненормированный рабочий день теперь составляет 7 календарных дней. Для работников, по контракту проработавших на предприятии более трех лет, наряду с дополнительным отпуском за продолжительный

стаж работы продолжительностью 1 календарный день, будет предоставляться, как минимум, 3 календарных дня дополнительного отпуска за ухудшение их правового положения в связи с контрактной формой найма.

Наниматель принял на себя обязанность предоставлять работникам предприятия социальные отпуска без сохранения среднего заработка продолжительностью два календарных дня в связи с вступлением в брак детей.

Профком также принял на себя ряд обязательств по новому коллективному договору. Так, работникам предприятия и членам их семей за счет средств профкома будет предоставляться автотранспорт в пределах Республики Беларусь для выездов за город за грибами, ягодами и т. д., в места массового отдыха, а также для поездок представителей предприятия к местам проведения спартакиад, туристических слетов, туристических походов и обратно. Также участникам спартакиад, туристических слетов, туристических походов могут быть компенсированы расходы на питание в размере до одной базовой величины в день.

В случае, если работник нашего предприятия окажется в сложной жизненной ситуации, связанной со стихийным бедствием (пожар, наводнение и т. п.), то ему будет оказана материальная помощь, размер которой определяется комиссией от профкома и нанимателя в зависимости от суммы причиненного ущерба.

Работники предприятия, по медицинскому заключению нуждающиеся в санаторно-курортном лечении, теперь могут оздоравливаться в санаториях, пансионатах и профилакториях, расположенных на территории Республики Беларусь, а в исключительных случаях, после рассмотрения на заседании профсоюзного комитета, соседних России и Украины. При этом работники оплачивают самостоятельно 20 % стоимости путевки.

Новый коллективный договор вступает в действие с 1 июня 2011 года.

Оксана ЦАРУК,
юрисконсульт.



В филиале «Ореховское» состоялись объектовые учения по гражданской обороне.



В д. Повитье делегаты и гости конференции заложили памятную аллею. Почетную миссию выполнил и председатель профкома ГО «Белвтормет» С.А. Кадушкин (слева).

РЕСУРСОСБЕРЕГАЮЩИЕ ТЕХНОЛОГИИ – КЛЮЧ К ПОВЫШЕНИЮ ЭФФЕКТИВНОСТИ

С 17 по 20 мая в Минске проходил Белорусский промышленный форум – 2011. Его целью было содействие предприятиям и организациям республики в решении задач по расширению выпуска высокотехнологичной, конкурентоспособной на внутреннем и внешнем рынках продукции, внедрению новых наукоемких технологий и оборудования, развитию международной кооперации, привлечению в промышленность инвестиций. Здесь были представлены 15-я международная выставка «БелПромЭнерго», 14-й международный симпозиум «Технологии. Оборудование. Качество», 1-я конференция-выставка «Информационные технологии в промышленности «ПромИТ'2011», 8-й международный конкурс энергоэффективных и ресурсосберегающих технологий и оборудования, 7-й республиканский конкурс сварщиков.

В нашей стране в последнее время очень большое внимание уделяется ресурсосберегающим технологиям. Это связано с тем, что Беларусь не обладает большими запасами нефти, газа, нет у нас и таких рек, на которых можно установить гидростанции. С каждым годом мировые цены на энергоносители

возрастают. Поэтому единственный вариант для нашей республики – это внедрение в производство энергоэффективных и ресурсосберегающих технологий. Наше предприятие тоже идет по этому пути. ГО «Белвтормет» представило свой стенд на выставке, где все желающие могли ознакомиться с продукцией предприятий, входящих в объединение.

ВЫСТАВКА

С целью ознакомления с передовыми технологиями в области ресурсосберегающих технологий в Республике Беларусь на выставку «БелПромЭнерго» были направлены представители УП «Брествтормет» – главный инженер Г.А. Змачинский, начальник Ивацевичского участка В.Н. Гембар, главный энергетик И.И. Сквородко, начальник коммерческого отдела В.В. Колодич, начальник автотранспортного участка С.Г. Королюк, мастер Пинского цеха И.М. Кузьмич, мастер Барановичского цеха А.А. Мельников.

Особое внимание делегация уделила солнечным коллекторам. Это установки, преобразующие энергию солнца в тепло. Нагретая с помощью солнечных коллекторов вода может быть использована на нужды горячего водоснабжения, а также частичный обогрев бытовых и производственных помещений. Они способны работать даже при отрицательных температурах и выдерживают в условиях до -50 градусов. В этом году наше предприятие планирует установить солнечные коллекторы в Барановичском цехе, и станет единственным в системе ГО «Белвтормет», которое будет использовать солнечную энергию.

Было много и других интересных работ и технологий. Это и ветрогенераторы, тепловые насосы, пресс на основе магнитного поля, низковольтные приводы переменного тока и т. д. По результатам выставки было принято решение купить в филиал «Ореховское» дизель-генераторную установку. Отрадно, что она изготовлена отечественным производителем – Минским моторным заводом.

Сергей КОРОЛЮК,
начальник автотранспортного участка.



Представители Брествтормета знакомятся с экспонатами выставки.



На консультации по использованию солнечных коллекторов.

• ВАШ ВОПРОС – НАШ ОТВЕТ

РАЗДЕЛЕНИЕ ОТПУСКА НА ЧАСТИ

Один из принципов законодательства о трудовых отпусках – предоставление их целиком и одновременно. Это позволяет наиболее полно обеспечить их целевое использование, которое определено ст. 150 Трудового кодекса Республики Беларусь, а именно: для отдыха и иных социальных целей.

Исключения из названного принципа – разделение трудового отпуска на части и отзыв из отпуска, допущенные ст. 174 ТК.

Отзыв из отпуска мы рассматривали в прошлом номере газеты.

Согласно части первой статьи 174 Трудового кодекса, по договоренности между работником и нанимателем, трудовой отпуск может быть разделен на две части, если иное не предусмотрено коллективным договором, соглашением. При этом одна часть должна быть не менее 14 календарных дней.

Разделение отпуска на части предполагает предварительную (до его предоставления) договоренность между работником и нанимателем. В этом случае все

дни отпуска делятся на две или больше частей, каждая из которых предоставляется нанимателем и используется работником в разное время в рамках одного рабочего года.

Учитывая, что для трудового отпуска в отличие от других видов времени отдыха, например выходных дней, характерны длительность и непрерывность, Трудовой кодекс ввел обязательное для нанимателя и работника условие: хотя бы одна часть разделенного отпуска должна составлять не менее 14 календарных дней (ч. 1 ст. 174). Это требование соответствует ст. 8 Конвенции Международной организации труда № 132 М 151. В ней говорится о двух непрерывных рабочих неделях, что соответствует 14 календарным дням.

Однако чрезмерное дробление отпуска не отвечает его назначению (ст. 150 ТК). Более того – противоречит принципам длительности и непрерывности отдыха. Поэтому оптимально разделение отпуска максимум на две части: первая – не менее 14 календарных дней, а вторая

– остальные календарные дни. При этом желательно одну часть использовать летом или осенью, а другую – зимой. Даже при наличии просьбы работника о дроблении оставшейся части отпуска наниматель вправе отказывать и, как правило, должен это делать, если хочет иметь полноценно отдохнувшего работника после отпуска.

Договоренность между работником и нанимателем о разделении отпуска на части должна быть письменной. Она фиксируется либо в графике отпусков, либо индивидуальным соглашением, в котором указывается продолжительность первой части отпуска (даты начала и окончания). Целесообразно сразу же определиться со второй частью. О предоставлении каждой из частей издается приказ.

Следует подчеркнуть, что при разделении отпуска на части все они должны быть использованы в течение текущего рабочего года. Объектом разделения на части признается весь трудовой отпуск – основной и дополнительный.

Оксана ЦАРУК,
юрисконсульт.

• ЗЕМЛЯ РОДНАЯ

ВСЕ РАБОТЫ ВЕДУТСЯ ПО ПЛАНУ

Раннее утро. Рабочий день в диспетчерской филиала начинается с семи часов. На традиционной планерке специалисты определяют задачи на предстоящий день, механизаторы и водители получают путевые листы с заданиями по объемам работ.

Яровой клин в филиале «Ореховское» по плану составляет 1255 га. Для оператив-



Подкормка озимого рапса. Тракторист-машинист А. В. Кулик и главный агроном Н. Ф. Шеренков.

ного и качественного выполнения запланированных работ создан механизированный отряд. Начальником отряда утвержден главный агроном Николай Федорович Шеренков, а его заместителем – главный инженер Виктор Валерьевич Синковец. Разработаны система оплаты труда, меры морального и



Высокие результаты на весенних полевых работах добивается тракторист-машинист А. Н. Колодей.

материального стимулирования всех участников проведения ярового сева.

Благодаря слаженному взаимодействию руководителя, рабочих и специалистов, полной готовности техники, запланированные работы ведутся на высоком организационном уровне, сельчане успешно справляются с поставленными задачами.

В текущем году, благодаря помощи УП



Засыпка семян в сеялку ДФ-2. Рабочий А. И. Кузич, водитель П. А. Жук, бригадир полеводческой бригады М. В. Тетерук.

«Брествортмет», технический парк филиала пополнился энергонасыщенным трактором Беларус-3522, дискаторм АДН-8, способным совмещать дискование почвы и ее выравнивание, что дает возможность более рационально использовать топливо. Приобретена также сеялка СТВ-8К. Вся новая техника передана в руки ответственных механизаторов.

По состоянию на 25 мая, яровыми засеяно более 1400 гектаров. После этого сразу приступили к севу гречихи, под которую отведено 100 га. Вообще же ранние яровые зерновые культуры заняли следующие площади: ячмень - 340 га, овес - 103, пшеница - 90, зернобобовые - 130, кукуруза на зерно - 200, на зеленую массу - 420, корнеплоды - 20, картофель - 5 га.

Одновременно с севом яровых культур, подкормлено озимых зерновых культур на площади 750 га, пастбищ - 1119, многолетних трав - 277, озимого рапса - 160 га.



Дискование почвы энергонасыщенным трактором Беларус-3522 с агрегатом БДТ-7.

Активное участие в проведении ярового сева принимают такие механизаторы, как Александр Петрович Лихван (состав агрегата – трактор МТЗ-3022 с сеялкой ДФ-2, посеял 471 га), Анатолий Николаевич Колодей (состав агрегата – трактор МТЗ-3522 с дискаторм АДН-8, подготовил почвы под посев 367 га).

Яровые культуры посеяны в оптимальные сроки, внесено органических удобрений 18,5 тыс. тонн, минеральных - 480 тонн действующего вещества. Значит, заложена неплохая основа для получения достойного урожая.



Химпрополка озимых.

Для растениеводческой отрасли сейчас наиболее насущные вопросы – это обеспечение надлежащего ухода за посевами и заготовка кормов. Этими важными делами мы сейчас активно занимаемся.

Татьяна ГУЦ,
главный экономист филиала «Ореховское».

ЗА УСПЕХОМ – УСПЕХ

(Окончание. Начало на стр. 1)



Слесарь М.Н. Ахремко.

Высокие темпы взяты и нынче. По отношению к соответствующему периоду минувшего года за январь-апрель текущего темп роста объемов товарной продукции составил 121,5 процента. На 7 процентов увеличился объем переработки лома, на 4,9 – повысилась производительность труда.



Водитель В.И. Комаров.

Эти достижения обеспечены высокой квалификацией работающих, эффективным использованием техники и оборудования, добросовестным отношением людей к выполнению порученного дела. В числе правофланговых в цехе называют газорезчика М.П. Коваленко, токаря А.Н. Терницкого, обмотчика А.К. Кучура, электрогазосварщиков В.В. Позняка и В.В. Осовца, электромонтеров А.В. Завьялова и В.П. Пастушка. На их результаты равняются другие рабочие и инженерно-технические работники, создавая таким образом в коллективе творческую обстановку состоятельности, активного внедрения прогрессивного опыта.



Мастер Г.Б. Дробыш.

- На текущий год перед нами поставлены серьезные задачи, - говорит начальник цеха А.Л. Санчук. - По ряду важных направлений надо превзойти показатели минувшего года, благодаря которым, кстати, мы заняли первое место на предприятии, а по другим – закрепить уже сделанное. Настрой в коллектива боевой, и у нас нет сомнения, что запланированные рубежи будут взяты.

Андрей МЕЛЬНИКОВ,
мастер Барановичского цеха.

• 31 мая – день без табака

КУРИТЬ – ЗДОРОВЬЮ...

В 1988 году Всемирная организация здравоохранения объявила 31 мая Всемирным днем без табака (World No Tobacco Day).

Таким образом, перед мировым сообществом была поставлена задача — добиться, чтобы в XXI веке проблема табакокурения исчезла. XXI век наступил, но проблема осталась.

И борьба против никотина продолжается.

В преддверии этого дня мы предложили нашим коллегам дать публичное обещание бросить курить и вот что услышали в ответ:



ТРАДИЦИОННАЯ СПАРТАКИАДА ПРЕДПРИЯТИЯ

Уже пятый год подряд УП «Брествтормет» проведет спартакиаду среди работников предприятия. Нынче она состоится 17-19 июня в спортивном комплексе «Звездный» (д. Томашовка, Брестский район).

К участию приглашаются команды Брестского, Барановичского и Пинского цехов, сборная участков предприятия, команда филиалов «Ореховское» и «Техника и быт».

В программе спартакиады: дартс, настольный теннис, шашки, шахматы, волейбол, бег, эстафета, поднятие гири, прыжки в длину, баскетбол, плавание, подтягивание, отжимание от пола, подъем разгибом, перетягивание каната, стрельба из малокалиберной винтовки, мини-футбол. Кроме того, команды смогут проявить себя в приготовлении ухи, шашлыка, исполнении песни, танца, детского рисунка. Нововведением станут показательные выступления на байдарках членов клуба водного туризма.

В соответствии с Положением о спартакиаде, для участников и команд, занявших призовые места, предусмотрены награждения медалью, грамотой, а также денежной премией в размере от одной до пяти базовых величин.

По вопросам, связанным с проведением спартакиады, обращаться к В.Г. Гапоненко по тел. 8 (0162) 24-96-84.

Сроки определены, цели поставлены, так что можно приступать к активной подготовке, друзья!

Оксана АДАМОВА.

Директор предприятия В. Сашко:
- Марк Твен говорил: «Нет ничего проще, чем бросить курить! Я делал это тысячу раз!». А если серьезно, то берем обязательство бросить курить, заботиться не только о своем здоровье, но и о здоровье окружающих. Итоги подведем 31 мая.

Прямо сейчас предлагаю потушить последние сигареты начальнику коммерческого отдела В. Колодичу, инженеру по снабжению А. Борисюку, фельдшеру В. Шуляру.

Инженер по подготовке кадров С. Трубчик:

- Привычка сильная, но вредная. Надо отказаться. Я готов попробовать.

Электромонтер М. Свибович:
- Если директор бросит, то и мы бросим.

Электромонтер В. Воронин:
- Курение – это привычка, а также своего рода удовольствие, возможность расслабиться. Я не готов бросить курить.



Водитель А. Виноградов:
- А я не курю и другим не советую. Лучше занимайтесь спортом и ведите здоровый образ жизни!



Водитель А. Патейчук:
- Обещаю провести 31 мая без табака!

Водитель О. Кононов:
- Ох... Тема серьезная. Я пытался бросить курить дважды. Оба раза держался по пару месяцев, а потом снова: компания, одна сигаретка, другая — опять куришь... Вспоминая поговорку:



«Бог любит троицу», говорю: «Да! Буду бросать курить! И бросать окончательно».



Водитель В. Волюнец:
- Тяжело бросить курить, но как-то был перерыв на три месяца... Понимаю, что курение — это сильная зависимость...



Слесарь по ремонту автомобилей В.Викторович, мастер цеха В. Полухин:

- Мы не курим!
- Советую бросать курить так, как я: пошел в аптеку, купил витамины «Ревит» и принял их вместо сигареты.

Мы поздравляем всех, у кого хватило мужества и силы воли целый день продержаться без единой затяжки! Пусть это первый, но ответственный шаг, на который может отважиться только человек, полный решимости и желания почувствовать себя здоровым и независимым от пагубной привычки. И если вы отважились бросить курить, значит, можно со всей уверенностью заявить о ваших железной воле и твердом характере. А еще мы хотим пожелать вам проводить как можно меньше времени с сигаретой в руках. Подумайте о своих близких, которым неприятно и вреден табачный дым!

Желаем вам крепкого здоровья!

Вера НАДЕЖДИНА.

Фото Елены ДЕМИДЮК.

ГРУППА УХОДИТ В ГОРЫ...

Настоящая маленькая планета, где под одной крышей мирно уживаются море и горы, густые леса и равнины, каньоны и даже маленькие пустыни, Крым – вне всяких сомнений – является местом, обязательным для посещения каждым путешественником, влюбленным в природу.

Побродить пешком по Крымским горам – немалое удовольствие для многих любителей путешествий. Исключением не стали и мы, члены клуба водного туризма УП «Брествтормет». Идея посещения Крыма вынашивалась больше года, и осуществить давнюю мечту наконец удалось в минувшие майские праздники. С 1 по 9 мая наша группа участвовала в Международном турслете, посвященном Дню Победы в Великой Отечественной войне.

В майские праздники на полуострове появляется особенно много пеших и велотуристов. После долгой изнурительной зимы всем хочется солнца, тепла, зелени деревьев и пения птиц... Все это с избытком есть в горном Крыму!

Стартовой точкой маршрута для наших путешественников стал г. Бахчисарай – бывшая столица Крымского ханства, город в центральном Крыму. Здесь первым экскурсионным объектом явился город-крепость Чуфут-Кале (в переводе – «еврейская крепость»). И хотя сейчас большая половина средневекового города находится в руинах, в западной, самой древней его части, сохранились многочисленные, вырубленные в пещерах, хозяйственные помещения, руины мечети. Также хорошо сохранились два караимских храма и жилая усадьба, которые сейчас реставри-

руются караимской общиной (немногочисленная тюркоязычная народность, исповедующая караизм – ответвление иудаизма).

ПУТЕШЕСТВИЯ

В восточной части города когда-то размещался не сохранившийся до наших дней монетный двор, где чеканились крымские монеты, и сегодня предприимчивые местные жители предлагают каждому посетителю самостоятельно изготовить монетку на память о посещении Чуфут-Кале. В нынешнем сезоне это обойдется в 20 гривен.



Прогулка по берегу моря – что может быть прекраснее! Оксана Царук.

От восточной стороны крепости можно напрямик спуститься к православному Свято-Успенскому монастырю. После его осмотра, вечером, наша группа направилась в знаменитый Ханский дворец. Он был построен как родовая резиденция династии Гераев – правителей Крымского ханства – и долго

служил центром политической, духовной и культурной жизни государства. Не меньшую значимость дворец имеет и сегодня. Прежде всего – это национальная святыня крымско-татарского народа, важнейший исторический памятник эпохи Крымского ханства, единственный в мире образец крымско-татарской дворцовой архитектуры.

Бахчисарайский Ханский дворец является памятником истории и культуры общемирового значения, недавно начата процедура включения его в Список Всемирного Наследия UNESCO. Обозреть опетый А. Пушкиным фонтан, к сожалению, не удалось (музей и часть внутренних дворов дворца были закрыты).

Ночевала группа на туристической стоянке вблизи Бахчисарая. Утром, согласно местному законодательству о посещении горно-лесной зоны, мы прошли регистрацию в КСС Крыма (это важно из соображений безопасности похода) и направились на турстоянку близ д. Баштановка. Разбив лагерь, часть участников похода отправилась покорять гору Тепе-Кермен (в переводе с крымско-татарского – «холм-крепость»), чтобы посетить пещерный город на ее вершине с одноименным названием. Высота горы – 544 м, и подняться на нее проще всего с северного склона, откуда на вершину ведут две тропы. Наши участники выбрали более крутой подъем, который оказался довольно сложным. Но все усилия были сполна вознаграждены, когда туристы добрались до вершины. Здесь пещеры древнего города (а их около 250 на площади 1 га) в несколько ярусов покрывают верх-

(Окончание на стр. 11)



Взорам Светланы Люндышевой, Сергея Барана, Сергея Кука, Андрея Ковальчука и Елены Демидюк предстали панорама урочища Марьям-Дере и вид на Свято-Успенский монастырь.



Такую переправу Сергей Баран и Сергей Хвисьюк организовали через Яблоневый брод на пути к «Ванне молодости».

ГРУППА УХОДИТ В ГОРЫ...

(Продолжение. Начало на стр. 9)

ную часть горы. Подавляющее их большинство использовалось как сараи для животных, остальная часть – подвалы усадеб, цистерны для хранения воды. Нехозяйственные пещеры применялись для жилья и захоронения. Есть здесь и пещерная церковь XII в. высеченными крестами, могилами и надписями на греческом языке. В целом подъем на гору оставил неизгладимое впечатление и впоследствии оказался одним из самых тяжелых.

Утром следующего дня группа уже направлялась в с. Соколиное, а оттуда – в Большой Каньон Крыма. Это еще одно из природных чудес полуострова. В горном Крыму каньонов или ущелий более десятка. Однако ни одно из них не может идти в сравнение с Большим Каньоном. Это уникальное природное образование поражает своим суровым величием. Представьте себе: высота отвесных стен каньона достигает 300-320 м, а ширина у дна порой сужается до 3-4 м! По узкому дну каньона протекает горная речка Аузун-Узень. На её пути – до двух десятков водопадов. Самый впечатляющий из них – водопад «Серебряные струи», куда мы и отправились ближе к вечеру.

Водопад очень напоминает музыкальный инструмент, особенно если смотреть при ярком солнце. Не случайно его ещё называют «Серебряные струны», и он действительно красив и оригинален. На ночлег туристы разместились тут же, в Большом Каньоне, правда, за отдельную плату (по 10 гривен с каждой палатки плюс входной билет для каждого в государственный заповедник «Большой Каньон Крыма»). Кстати, работники ПО «Крымлес» имеют право взимать плату с групп не только за использование лесных ресурсов заповедных территорий, но и за пользование оборудованными турстоянками.

Справка «БЛ»

Музей катастроф на водах является составной частью мемориального комплекса памяти погибших на водах в с. Малореченское, включающего в себя также мемориальную стену и храм-маяк Святителя Николая Мирликийского – покровителя моряков, рыбаков и путешественников. Музей находится в цокольном этаже храма на площади около 1000 кв.м и является единственным в своем роде.

Экспозиционные залы подробно знакомят посетителей с наиболее резонансными трагедиями, произошедшими на водах мирового океана в современной истории человечества. Помимо устной информации и документальных фото, девять документальных короткометражных видеосюжетов на больших экранах повествуют зрителям о таких трагедиях, как гибель «Титаника», цунами 2004 г. в Индийском океане, трагедии пароходов «Адмирал Нахимов» и «Армения», немецкого супер-лайнера «Вильгельм Густлофф», катастрофа конвоя «PQ-17», гибель советского линкора «Новороссийск», подводных лодок «Комсомолец» и «Курск». С первых секунд пребывания в музее посетитель попадает в незабываемую атмосферу панорамы морского дна, созданную благодаря уникальным декорациям – заросшим водорослями и кораллами обшивкам затонувших кораблей, по палубам которых и проходит экскурсия. Эффект присутствия на корабле или подлодке усиливается звуковыми эффектами шума воды и винтов, скрежетом металла. По-настоящему завораживающая экскурсия!



Мемориальная доска в память о гибели российской подлодки «Курск».

Утром нас ждала еще одна прогулка вдоль реки, только в противоположную сторону – к «Ванне молодости». Это один из множества своеобразных водяных котлов «купален», которые образуются в горной породе под воздействием воды у подножия водопадов. «Ванна молодости» – крупнейшая в каньоне. Говорят, если искупаться в ней, то обретешь вторую молодость. Вода в «ванне» прозрачная, голубоватая, вот только температура даже в самые жаркие дни всего 9-11° С. Это, однако, не остановило мужскую половину группы, выбравшуюся на прогулку. Вернулись в лагерь все довольные, счастливые, помолодевшие и немного уставшие. Но времени на отдых не было – в тот день нашим путешественникам предстояло еще переезд к горе Мангуп и подъем на нее.

Мангуп – средневековый город-крепость, столица православного княжества Феодоро, а затем турецкая крепость – встретил нас неблагоприятной погодой: все время, что мы находились на горе, шел мелкий дождь. Подъем усложнялся еще и тем, что группа шла с рюкзаками.

Мангуп был крупнейшей крепостью средневекового Крыма, при необходимости принимавшей под свою защиту жителей окрестных сел. Его история столь богата, что требует отдельного повествования. Нашим путешественникам, ввиду густого тумана, державшегося над Мангупом, удалось осмотреть только часть сохранившихся сооружений: Цитадель, пещеры-казематы, руины дворца последних властителей Феодоро, элементы фортификации и др. На горе наши туристы из запланированных двух провели лишь одну ночь; утром второго дня погода так и не наладилась, поэтому было принято решение спуститься.

Через полтора часа, которые за-

(Окончание на стр. 11)

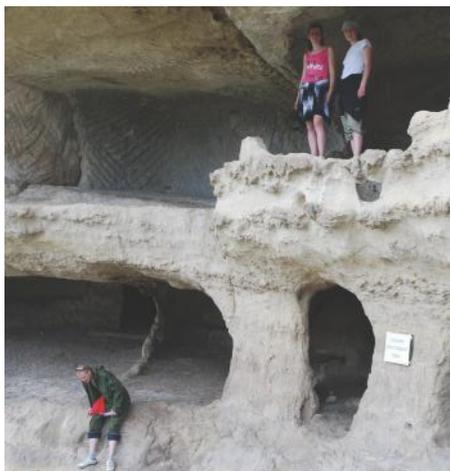


Вид с г. Тепе-Кермен на долину р. Кача. Слева направо: (верхний ряд) Сергей Кук, Сергей Баран, Елена Демидюк, Светлана Ляндышева, (нижний ряд) Сергей Хвисюк, Андрей Ковальчук, Александр Савчук.



Водопад «Серебряные струи» очень красив — большая нависшая шапка мха, серебряные струйки воды, стекающие с него, и прячущийся в темноте грот. Сергей Баран, Сергей Кук.

ГРУППА УХОДИТ В ГОРЫ...



«Многокомнатная» пещера древнего города Тепе-Кермен. Сергей Кук, Светлана Ляндышева, Елена Демидюк.



На вершине Большого Каньона Крыма. Сергей Кук, Сергей Баран, Сергей Хвисиук, Андрей Ковальчук, Светлана Ляндышева.

(Окончание. Начало на стр. 11)

нял спуск с Мангупа, группа на заказном микроавтобусе направилась в Балаклаву. Эта часть маршрута не входила в планы, однако участники похода не удержались от соблазна посетить здешний Военно-морской музейный комплекс. Из Балаклавы через Севастополь, вдоль южного побережья Крыма (с двумя пересадками), участники похода доехали до пос. Малореченский, где, проведя две дневки у моря, завершили свой маршрут. Желавшие посетили музей катастроф на водах (пос. Малореченское) и водопад «Джур-Джур» (с. Генеральское) — один из самых полноводных и неиссякаемых водопадов Крыма. И конечно же — морские прогулки! Два дня на море в солнечный день — это ли не наслаждение! Горы и море Крыма — лучший «коктейль» для туриста. Это не только романтика путешествий и новые встречи, но и великолепные пейзажи, загадочные памятники истории, природные шедевры полуострова и множество других удовольствий...

**Елена ДЕМИДЮК,
Сергей ХВИСЮК.**
Фото авторов.

Справка «БЛ»

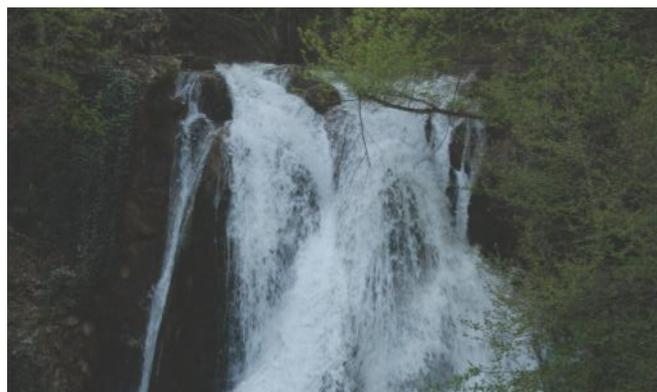
Военно-морской музейный комплекс «Балаклава» (или Музей «холодной войны», как его называют местные жители), а когда-то секретный объект ГТС № 825, расположен в Балаклаве. Стержнем, или, как сказали бы сейчас, «фишкой» комплекса, является туннель длиной 608 м. Предполагалось, что подлодки, войдя незаметно, под водой, в бухту, должны были пройти по туннелю в сам комплекс, где, получив ремонт и пополнив боезапас, так же незамеченными и уже другим ходом снова выйти в открытое море. Но вскоре после строительства, в связи с появлением атомных подлодок, объект потерял свое стратегическое значение. После развала СССР он частично демонтирован, а затем и вовсе растянут по кусочкам местными жителями. Только с 2004 г. объект наконец-то был взят под охрану МВД. А незадолго до этого, 1 июня 2003 г., ему был определен статус Музейного комплекса.



Главный туннель комплекса, где когда-то ремонтировались подлодки.



Морской пейзаж у побережья с. Малореченское. Светлана Ляндышева и Андрей Ковальчук.



Водопады Крыма.

ОТ ВСЕЙ ДУШИ
поздравляем с днем
рождения всех,
кто родился в МАЕ!

Барановичский цех:

Гецмана Юрия Алексеевича,
Жмодика Юрия Михайловича,
Кудину Наталью Анатольевну,
Луцка Виктора Ивановича,
Сабуру Николая Владимировича,

Берёзовский участок:

Макаревич Марину Владимировну,
Терлецкого Николая Ивановича,

Брестский цех:

Виноградова Александра Игоревича,
Гурецкого Ивана Алексеевича,
Можейко Татьяну Степановну,
Новикова Николая Николаевича,
Осоприлко Константина
Константиновича,
Пинчука Николая Михайловича,
Фесуна Василия Григорьевича,
Ясюка Павла Николаевича,

Ивацевичский участок:

Гембара Виктора Николаевича,

Кобринский участок:

Авицюка Николая Павловича,
Манцевича Георгия Петровича,
Молдунова Александра Витальевича,

Лунинецкий участок:

Жука Ивана Николаевича,

Пинский цех:

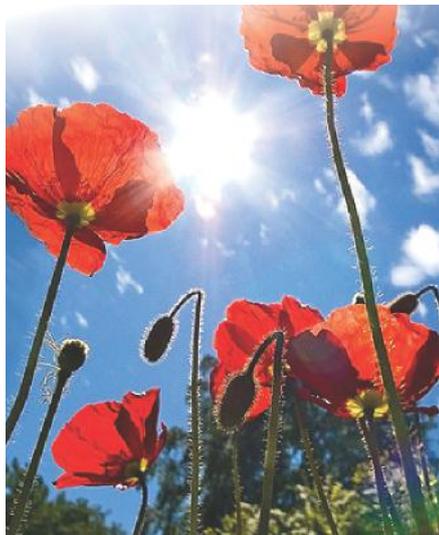
Нюфтикову Татьяну Дмитриевну,
Тимоховца Владимира Степановича,

филиал «Техника и быт»:

Берней Марину Геннадьевну,
Бурштын Марину Васильевну,
Мешко Жанну Георгиевну,
Муравель Марину Александровну,
Покало Оксану Алексеевну,
Сахаруту Татьяну Николаевну,
Ткачук Наталью Васильевну,

филиал «Ореховское»:

Жука Андрея Сергеевича,
Жука Павла Николаевича,
Жук Татьяну Николаевну,
Колодей Раису Михайловну,
Концевича Александра Алексеевича,
Косынюка Валерия Николаевича,
Савченкову Наталью Юрьевну,
Самаркину Антонину Антоновну,
Тарасюка Николая Николаевича,
Шеренкова Николая Федоровича.



• 28 мая – День пограничника



НА СТРАЖЕ РУБЕЖЕЙ РОДИНЫ

28 мая отмечается славный праздник - День пограничника. Пограничные войска несут почетную обязанность, охраняя внешние рубежи государства, и это еще раз доказывает законность существования данного праздника.

Во все времена защита границ Отечества была одной из самых ответственных, трудных и почетных задач, выполнять которую Родина доверяла только лучшим своим воинам. Честь и достоинство, несгибаемая воля и беззаветная преданность долгу, готовность к самопожертвованию являются отличительными чертами многих поколений пограничников.

Навсегда в благодарной народной памяти останется беспримерный подвиг защитников священных рубежей Отчизны, проявивших мужество и бесстрашие в годы Великой Отечественной войны. С первых ее дней, отстаивая каждую пядь родной земли, они заложили основу Великой Победы.

Нынешнее поколение стражей белорусской границы сохраняет верность лучшим ратным традициям, проявляя высокое боевое мастерство и гражданскую зрелость. Воины-пограничники добросовестно выполняют самые ответственные задачи по обеспечению пограничной безопасности Республики Беларусь, защите ее экономических интересов, борьбе с транснациональной преступностью.

Сам праздник направлен на демонстрацию боевой мощи этого рода войск, а также на поднятие боевого духа солдат и офицеров, исполняющих служебный долг перед своей Родиной. И ни один пограничник – как действующий, так и уже отслуживший – не может пропустить этот праздник.

Желаем всем пограничникам здоровья, счастья, новых успехов в боевой и политической подготовке!

На снимках: служба дни и ночи...

Фото **Дмитрия Девятова**



Учредитель – УП «Брествотормет».
Редактор – С.Г. Королюк.
Редколлегия: А.Е. Бучина,
Е.Н. Демидюк, О.А. Царук,
С.В. Люндышева, С.А. Хвисьюк,
А.В. Борисюк, А.В. Сахарчук.
Дизайн и верстка – В.В. Андрух.
Подписано в печать 25.05.2011.
Бумага офсетная.
Печать офсетная. Формат А3.
Усл. печ. лист. – 1,38.
Тираж – 299 экз. Заказ № 311-2011.

Адрес редакции: ул. Бауманская, 40,
224014, г. Брест, тел./факс (0162) 24-58-65,
e-mail: life@brestvotormet.by.
Газета отпечатана в ООО «Брествестпресс»,
ул. Суворова, 21, 224002, г. Брест,
свидетельство № 146 от 28.02.2000 г.,
ЛП № 02330/0552789 –
действительна до 30.04.2014 г.

© УП «Брествотормет», 2011.
Распространяется бесплатно.