



БРЕСТВТОРМЕТ.

Вместе – к успеху!

LIFE

Газета УП «Брествортормет»

Издается с декабря 2010 года

• Правый фланг

НЕ СБАВЛЯЯ ТЕМПОВ

По итогам прошлого года коллектив Лунинецкого участка признан победителем в производственном соревновании с тружениками аналогичных подразделений УП «Брествортормет». Первым местом, с учетом и других показателей, лунинчане отмечены за выпуск товарной продукции в действующих ценах на сумму 4 миллиарда 561 миллион рублей, что по отношению к факту 2009 года составило 166,6 процента. Производительность труда за отчетный период превысила 111 процентов.

Высокие темпы обеспечиваются и в текущем году. Важнейший показатель – производство товарной продукции (в

действующих ценах) – составил к аналогичному периоду минувшего года 100,5 процента, превысив в денежном выражении 2,5 миллиарда рублей.

Кстати, Лунинецкий участок, который возглавляет С.Г. Рацик, один из лучших на предприятии не только по производственным результатам. Здесь многое делается по улучшению условий труда и быта работающих, по благоустройству территории, решению других важных вопросов, активно влияющих на настроение людей

Анна БУЧИНА,
экономист.



Лунинецкий участок – дружная семья.

В ПОВЕСТКЕ ДНЯ – УКРЕПЛЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

В минувшем мае изданы два приказа директора УП «Брествортормет» В.В. Сашко, направленные на укрепление трудовой и исполнительской дисциплины. Их появление обусловлено усилением внимания к данным вопросам в стране в целом и соответствующим приказом Министерства промышленности Республики Беларусь.

Директор предприятия В.В. Сашко приказал руководителям и специалистам проработать поручения, изложенные в приказе Министерства промышленности № 329 от 13 мая 2011 года «О некоторых вопросах трудовой и исполнительской дисциплины в системе Министерства промышленности Республики Беларусь», принять исчерпывающие меры по совершенствованию работы на предприятии по укреплению трудовой и исполнительской дисциплины, обеспечению безопасного труда.

Приказы по предприятию обязывают руководителей отделов, участков и служб, руководителей подразделений, иных должностных лиц обеспечить строгий контроль за соблюдением режима рабочего времени, исключить случаи отсутствия работников на рабочих местах без уважительных причин, повысить требовательность к подбору и расстановке кадров, к знанию должностными лицами реальной обстановки в трудовых коллективах. При проведении собраний в трудовых коллективах, а также в выпусках газеты предприятия, при подготовке иных средств наглядной агитации освещать проводимую организаторскую и воспитательную работу, направленную на повышение трудовой и исполнительской дисциплины.

(Окончание на стр. 3)

ГРАФИК

выездного приема граждан по личным вопросам в цехах, на участках и в филиалах на 2-е полугодие 2011 г. с участием директора предприятия

Дата приема	Наименование цеха, участка, филиала
18.08.2011	Барановичский цех
22.09.2011	Пинский цех
17.10.2011	Ивацевичский участок
22.09.2011	Лунинецкий участок
09.12.2011	Дрогичинский участок
13.10.2011	Березовский участок
21.12.2011	Кобринский участок
07.07.2011	Филиал «Техника и быт»
14.07.2011	Филиал «Ореховское»

ГРАФИК ПРИЕМА ГРАЖДАН ПО ЛИЧНЫМ ВОПРОСАМ

руководством УП «Брествортормет»

Должность	Ф.И.О.	Время приема	Телефон
Директор	Сашко Вячеслав Васильевич	Среда 08.00 – 10.00	24-56-93
Главный инженер	Змачинский Геннадий Антонович	Среда 08.00 – 10.00	24-70-18
Заместитель директора по заготовке, переработке и сбыту	Осоприлко Константин Константинович	Среда 08.00 – 10.00	24-71-34
Председатель профсоюзного комитета ППО УП «Брествортормет»	Петрашук Александр Владимирович	Четверг 15.00 – 17.00	24-58-33

Геннадий ЗМАЧИНСКИЙ: «Грамотная техническая политика – важнейший фактор успеха»

Сегодня на вопросы редакции отвечает главный инженер УП «Брествортормет» Г.А. Змачинский.

- Геннадий Антонович, без малого полгода назад принята программа технического развития предприятия на текущий год и период 2011-2015 годов. Как бы Вы сформулировали главные цели, которые должны быть достигнуты благодаря выполнению названной программы?

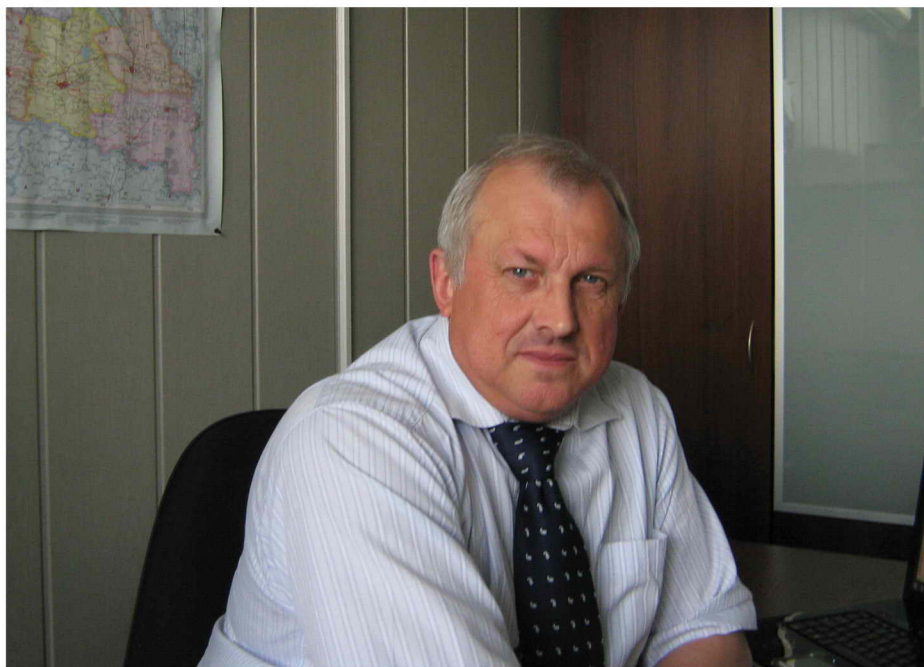
- В своей работе мы исходим из того, что грамотная техническая политика – важнейший фактор успешного развития предприятия. Ни одно другое направление не способно дать в производстве столь существенный эффект, как техническое перевооружение. А главные цели наших мероприятий – это увеличение автоматизации и механизации наших цехов и участков, обновление технологического парка оборудования, сокращение ручного труда. При этом мы намерены сконцентрировать переработку лома в большей мере в цехах с энергонасыщенным оборудованием, где ручной труд будет минимизирован.

- Завершается первое полугодие. Что можно сказать о темпах реализации плана технического перевооружения цехов и участков на нынешний год? С какими проблемами приходится сталкиваться в проводимой работе? Все ли из сделанного Вас устраивает или есть вопросы, требующие незамедлительного решения?

- Принятая нами программа технического развития будет реализована во II – IV кварталах. Хочу подчеркнуть, что она осуществляется за собственные средства предприятия. Первый квартал явился стартовым, были накоплены соответствующие денежные средства для выполнения предусмотренных работ. Темпы были взяты серьезные, но их несколько приостановила нестабильная ситуация на валютном рынке, поскольку оборудование, планируемое к приобретению, частично иностранного производства, а частично изготавливается из импортных материалов (например, металлопрокат). Но, как говорится, мы держим руку на пульсе и готовы к возможным изменениям.

- На Ваш взгляд, в каких подразделениях предприятия внедрение в производство новой техники и передовых технологий идет более высокими темпами, а где требуется ускорение?

- Лучшее обстоят дела в Брестском и Барановичском цехах переработки лома. В них сосредоточено как основное оборудование для переработки лома, так и металлообрабатывающее – для ремонта. Опробованные там технологии внедряются затем в остальных подразделениях. Но, как представляется, ситуация может измениться: в начале года объявлен конкурс на лучший цех /участок/, по его условиям оценивается не только количество перера-



ботанного лома, но и внедрение новых технологий, новых подходов к решению возникающих вопросов. Приз – денежное вознаграждение для всего подразделения. Это, возможно, поможет выявить других передовиков.

- В предыдущие годы УП «Брествортормет» постоянно держал в поле зрения техническое перевооружение филиалов «Техника и быт» и «Ореховское». Уделяется ли им внимание сейчас? Если да, то какое оборудование и техника закуплены в первом полугодии?

- В настоящее время перевооружению филиалов «Техника и быт» и «Ореховское» уделяется самое пристальное внимание. Например, в первом полугодии «Ореховскому» была оказана финансовая помощь на приобретение основных средств, закупку нетелей, семян и кормов на общую сумму 3 млрд 692 млн рублей, а филиалу «Техника и быт» - 115 млн для приобретения автомобиля и около 200 млн руб. – на пополнение оборотных средств.

Отмечу, что мероприятия по модернизации материально-технической базы филиалов «Техника и быт» и «Ореховское» разработаны на период до 2015 года. Их реализация поможет этим коллективам в дальнейшем планомерно развиваться и успешно конкурировать в современной рыночной среде.

- Нестабильное положение валютного рынка, скачкообразный рост цен и другие негативные моменты в реализации экономической политики породили сложную обстановку в коллективах многих предприятий. Как чувствует себя в этих условиях коллектив УП «Брествортормет»? Не пришлось ли корректировать программу техперевооружения?

- Ситуация на валютном рынке не оказала значительного влияния на программу технического перевооружения нашего предприятия. Все запланированные мероприятия будут выполнены. В настоящее время вопрос о корректировке программы технического перевооружения не обсуждается.

- Каких результатов планируется достичь в том случае, если все оборудование, предусмотренное программой, будет закуплено и внедрено в производство? Благодаря этому удастся добиться роста количественных и качественных показателей, улучшения условия труда и быта или возможно изменение ситуации и в других сферах производства?

- При реализации программы технического развития предприятия будут улучшены социально-бытовые условия и условия труда в Барановичском и Пинском цехах, на Березовском и Кобринском участках. Внедрение нового оборудования позволит уменьшить процент износа активной части технологического оборудования. Кроме того, возрастет производство сельхозпродукции в филиале «Ореховское», увеличится торговый оборот в филиале «Техника и быт».

- На Ваш взгляд, какие факторы сегодня тормозят работу по укреплению материально-технической базы предприятия?

- На данный момент таких факторов не существует. Другое дело, что каждое мероприятие, каждое принимаемое решение необходимо обосновать экономически и оценить целесообразность его внедрения.

- Большое спасибо, Геннадий Антонович, за исчерпывающие ответы! Интервью взял Петр НИКОЛАЕВ.

В ПОВЕСТКЕ ДНЯ – УКРЕПЛЕНИЕ ДИСЦИПЛИНЫ

(Окончание. Начало на стр. 1)

Ведущему специалисту по экономической безопасности В.Г. Гапоненко поручено проанализировать эффективность пропускной системы на предприятии и – при необходимости – внести предложения по ее улучшению, провести встречи с руководством структурных подразделений, работниками, осуществляющими функции охраны, с целью изучения и укрепления кадрового состава службы охраны. Ему приказано провести обследование объектов предприятия с целью обеспечить их безопасную эксплуатацию, разработать и осуществить дополнительные организационные, режимные и иные меры, направленные на достижение поставленных задач.

Отмечена необходимость провести мониторинг использования рабочего времени и при выявлении недостатков привлечь руководителей структурных подразделений к дисциплинарной ответственности; ежемесячно рассматривать вопросы состояния трудовой и производственной дисциплины с принятием конкретных мер по улучшению положения дел.

Главному бухгалтеру Л.Е. Панько поручено провести внеплановую инвентаризацию товарно-материальных ценностей на предмет наличия ошибок в их учете, хранении и отпуске, принять исчерпывающие меры для сохранности ТМЦ и недопущения случаев хищений.

Руководителям структурных подразделений совместно с инженером по подготовке кадров С.С. Трубчиком приказано обеспечить организацию обучения работников способам защиты и действиям в условиях чрезвычайных ситуаций, в том числе защиты посетителей объектов социально-бытового и культурного назначения и оказания помощи при возникновении чрезвычайных ситуаций.

Начальнику автотранспортного участка С.Г. Королюку поручено разработать положение о движении служебного транспорта с установлением порядка его размещения на стоянке, а также с отражением порядка организации выезда транспорта на линию.

Как стало известно редакции, задачи трудовых коллективов, вытекающие из названных выше документов и Директивы Президента республики от 11 марта 2004 года № 1 «О мерах по укреплению общественной безопасности и дисциплины», обсуждены на собраниях и производственных совещаниях всех подразделений и филиалов УП «Брествтормет».

Павел ИВАНОВ.

ЧТОБЫ НЕ СЛУЧИЛАСЬ БЕДА...

В последнее время в Республике Беларусь и, соответственно, на нашем предприятии уделяется большое внимание укреплению общественной безопасности и дисциплины. Это связано с террористическим актом 11 апреля 2011 года.

А специфика нашего производства такова, что вероятность взрыва различных предметов весьма велика. Этот вывод подтверждается и тем, что в текущем месяце взрыв произошел в Бобруйском цехе УП «Могилеввтормет». Там взорвалась попавшая вместе с ломом в пресс мина времен Великой Отечественной войны. Поэтому каждому работнику необходимо проявлять бдительность и осторожность. И в этой связи напоминаем, как надо действовать при обнаружении взрывоопасных предметов:

1. При обнаружении предметов, которые могут взорваться при транспортировке от толчков и ударов (неразорвавшиеся мины, снаряды, авиабомбы, торпеды, ракеты, ручные гранаты с запалами, баллоны, содержащие неизвестные газы), а также других следует немедленно приостановить все работы

и поставить в известность своего руководителя.

2. Руководитель обязан сообщить об обнаружении взрывоопасных предметов в дежурную часть органов МВД.

3. До прибытия сотрудников милиции принять меры к ограждению подозрительного предмета и недопущению к нему людей в радиусе 50-100 метров. Эвакуировать из здания персонал и посетителей.

4. Категорически запрещается:

- Самостоятельно проводить обезвреживание взрывоопасных предметов, предпринимать действия, нарушающие состояние подозрительного предмета, трогать или перемещать подозрительный предмет и другие предметы, находящиеся с ним в контакте;

- Заливать жидкостями, засыпать грунтом или накрывать обнаруженный предмет тканевыми и другими материалами, переезжать на автомобиле;

- Оказывать температурное, звуковое, световое, механическое воздействие на взрывоопасный предмет.

Эти правила необходимо усвоить каждому!

Сергей КОРОЛЮК.

• Заготовка кормов

НА КАЖДОМ УЧАСТКЕ – ЧЕТКИЙ РИТМ



«Зима спросит, что лето накосит». Об этой народной мудрости не забывают труженики филиала «Ореховское», стремясь каждую погожую минуту эффективно использовать для заготовки кормов.

Основной доход наше предприятие получает от реализации молока и мяса. За январь-май текущего года доля животноводческой продукции в общей выручке составила 82,3 % (2 млрд 471 млн руб.).

Для обеспечения сытной зимовки общественного животноводства на осенне-зимний период 2011/2012 годов нам необходимо заготовить 4140 тонн к. ед. травяных кормов, в расчете на 1 условную голову – не менее 23 центнеров. Первый укос трав планируется провести на площади 903 га и заготовить сена 500 т, сенажа 4100 т.

Для успешного решения этой ответственной задачи в филиале разработаны организационно-технологические мероприятия.

Механизированный отряд из двух УЭС 2-250, кормоуборочного комбайна КПр-9, граблей ГВЦ-6.6 и ГВБ-6.2, КПр-9, косилки КНД-3.9 и 5-6 транспортных единиц представляет собой «пчелиную семью», где каждый четко выполняет свою работу.

Скашивание трав на КПр УЭС-2-250 доверено механизатору Николаю Николаевичу Терещуку. Подбор и измельчение их на агрегатах КПр выполняют Василий Васильевич Бриштен и Виктор Иванович Концевич. На трамбовке с ювелирной точностью работают Павел Николаевич Жук, Анатолий Викторович Косынюк и Виктор Прохорович Романенко.

По состоянию на 15 июня, травы скошены уже на площади 718 га, или 78 % к плану, заготовлено 370 т сена и 2912 т сенажа, всего 993 т к. ед. (5,5 центнера на 1 усл. голову).

Животноводы филиала стараются не подвести механизаторский корпус и успешно справляются с поставленными задачами по производству молока и мяса. В целом за январь-май прирост валовой продукции животноводства в сопоставимых ценах к уровню 2010 года составил 117,1 %, план выполнен на 110,9 %. Произведено 1463,3 т молока, 166,3 т продукции выращивания крупного рогатого скота и 36,7 т продукции выращивания свиней.

Среди операторов машинного доения лидируют Наталья Ивановна Децук, Валентина Михайловна Бриштен, Татьяна Владимировна Чопик, Татьяна Михайловна Литвин, Валентина Ивановна Тарасюк. Достойные производственные показатели имеют оператор по дорастиванию молодняка крупного рогатого скота Вера Григорьевна Бриштен и свиновод Любовь Ефимовна Косынюк.

Татьяна ГУЦ,
главный экономист филиала
«Ореховское».
Ярослав КОРЖИК,
инженер по эксплуатации
машинно-тракторного парка.

• Да 70-годдзя з дня пачатку Вялікай Айчыннай вайны

ПОДЗВІГ БУДЗЕ ЖЫЦЬ ВЕЧНА

Напэўна, таму так шмат гасцей прыязджае да нас у Брэст напярэдадні 22 чэрвеня, што хочуць яны дакрануцца да святой памяці абаронцаў крэпасці-героя, адчуць перадсвятальную цішыню, якая 70 гадоў таму ўзарвалася полымем выбухаў, сэрцам дакрануцца да нябачнай мяжы, што падзяліла жыццё на паняцці “да” і “пасля”, і хоць такім чынам аддаць неаплацны доўг тым, хто ў страшныя першыя гадзіны і дні вайны паклаў свае жыцці на алтар будучай Перамогі.

Роўна ў 3.15 па еўрапейскім (у 4.15 – па нашым) часе 22 чэрвеня



Брэсцкая крэпасць-герой. 22 чэрвеня 2011 г. Перадсвятанне.

1941 года на заходніх межах Савецкага Саюза пачаўся вогненны ўраган, ад якога ўстала на дыбкі і гарэла зямля, плавівалася цэгла. Сотні самалётаў і тысячы гармат панеслі смерць і разбурэнні ў памежныя тэрыторыі СССР.

Пасля гэтай смяротнай падрыхтоўкі на Брэсцкую крэпасць пачала наступ поўнаасцю ўкамплектаваная (каля 17 тысяч салдат і афіцэраў) і выдатна абучаная нямецкая 45-я пяхотная дывізія. Ва ўзаемадзеянні з падраздзяленнямі 31-й пяхотнай дывізіі яна наносіла лабавы і флангавыя ўдары. На флангах асноўных сіл дзейнічалі 34-я пяхотная і частка сіл 31-й дывізіі 12-га армейскага корпусу 4-й нямецкай арміі, а таксама дзве танкавыя дывізіі 2-й танкавай групы Гудэрыяна пры актыўнай падтрымцы авіяцыі і часцей узмацнення, што мелі на ўзбраенні цяжкія артылерыйскія сістэмы.

На працягу паўгадзіны праціўнік прыцэльна абстрэльваў уваходныя вароты крэпасці, узмацненні і масты, складскія памяшканні з боепрыпасамі, медыкаментамі і харчаваннем, казармы і жылыя дамы каманднага саставу і іншыя важныя аб’екты, кожныя 4 хвіліны перасоўваючы шквал агню на 100 метраў у глыбіню. Затым у наступ ішлі ўдарныя штурмавыя групы.

У выніку артабстрэлу і пажараў большасць аб’ектаў, што забяспечвалі жыццядзейнасць гарнізону, былі знішчаны або разбураны, у тым ліку перастаў дзейнічаць водаправод, перарвалася сувязь. Перад нападам фашыстаў у крэпасці налічвалася ад 7 да 8 тысяч савецкіх воінаў. Значная частка байцоў

і камандзіраў была выведзена са строю ў самым пачатку баявых дзеянняў, гарнізон аказаўся расчлянёным на асобныя групы. Да 9 гадзін раніцы 22 чэрвеня крэпасць акружылі нямецкія войскі.

Аднак супраціўленне ворагу толькі пачыналася. Дрэнна ўзброеныя, галодныя, не забяспечаныя пітной вадой, абаронцы крэпасці ішлі ў контратакі, закідвалі гітлераўцаў гранатамі, стралялі з кожнага ўкрыцця. За першы тыдзень элітныя войскі вермахта, якія пераможна маршывалі па шэрагу краін Еўропы, страцілі тут больш за 480 салдат загінулымі і звыш 1000 – параненымі.

Вечарам 29 чэрвеня па акружаных абаронцаў Усходняга форта быў нанесены магутны авіяўдар, пасля якога на адрас камандавання немцы накіравалі данясенне: “Ашаламляючы наступ на крэпасць, у якой сядзіць адважны абаронца, патрабуе шмат крыві... Рускія (так немцы называлі савецкіх людзей усіх нацыянальнасцяў – **рэд.**) даказалі надзвычайную волю да супраціўлення”.

Падобных рэляцый камандаванню вермахта паступала некалькі, аднак, па паказаннях сведкаў, страляніна ў крэпасці чулася яшчэ да пачатку жніўня 1941 года.

Абарона Брэсцкай крэпасці – яркавы прыклад мужнасці і гераізму савецкага народа ў барацьбе за свабоду і незалежнасць Радзімы, сведчанне таго, што воіны больш як 30 розных нацыянальнасцяў СССР здзейснілі найвялікшы ў гісторыі Вялікай Айчыннай вайны подзвіг у імя жыцця. Выключны подзвіг яе абаронцаў быў высока ацэнены кіраўніцтвам краіны. Званне

Героя Савецкага Саюза прысвоена маёру Гаўрылаву і лейтэнанту Кіжаватаву. Каля 200 байцоў і камандзіраў узнагароджаны ордэнамі і медалямі. 8 мая 1965 года крэпасці прысвоена ганаровае званне “Крэпасць-герой” з уручэннем ордэна Леніна і медала “Залатая Зорка”.



У мерапрыемствах у крэпасці 22 чэрвеня прыняў удзел Прэзідэнт рэспублікі А.Р. Лукашэнка.

Данінай памяці і падзякі абаронцам Радзімы з’яўляюцца штогадовыя мітынгі-рэквіемы, якія праходзяць у крэпасці на святанку 22 чэрвеня. Яны – сведчанне таго, што нашчадкі герояў не забыліся пра подзвіг і самаахвярнасць продкаў, што жыве і вечно будзе жыць пераемнасць слаўных традыцый розных пакаленняў нашага народа.

Андрэй БАРЫСЮК.



Абстрэл Брэсцкай крэпасці ў першы дзень вайны. Пра яго яфрэйтар 45-й дывізіі вермахта Хайнс Тойчлер пісаў дамоў так: “Пачаўся артылерыйскі агонь такой жудаснай сілы, такі грэкат, трэск і выццё, што, здавалася, на зямлю з’явілася пекла. Нас ахапіў страх...”.

СЕРЬЕЗНЫЙ ЭКЗАМЕН

Периодическая оценка профессиональных (деловых) и личных качеств каждого работника – одно из главных направлений работы с кадрами с целью их рациональной расстановки и использования. Основным способ такой оценки – аттестация руководителей и специалистов, которая одновременно служит важным психологическим и материальным фактором стимулирования труда работников, создавая возможности для их профессионального роста в пределах своей квалификации.

Приказом по предприятию № 153 от 08.06.2011 года объявлено о проведении внеочередной аттестации руководителей и специалистов всех структурных подразделений. Создана аттестационная комиссия под председательством главного инженера Г.А. Змачинского, в состав которой вошли заместитель директора К.К. Осоприлко, инженер по подготовке кадров С.С. Трубчик, начальник ПЭО В.М. Бучина, начальник КПО О.М. Горегляд, главный бухгалтер Л.Е. Панько, ведущий специалист по экономической безопасности В.Г. Гапоненко, главный механик А.В. Петрашук и главный энергетик И.И. Сквородко.

Исходя из юридических последствий, которые влечет за собой аттестация, можно выделить две практические цели ее проведения:

- определение соответствия (несоответствия) руководителя либо специалиста занимаемой должности, что может повлечь за собой повышение (понижение) в должности, увольнение;
- присвоение специалистам квалификационных категорий, что влечет за собой повышение оклада.

Приказом о проведении аттестации уже утверждены ее сроки и график, список аттестуемых, состав аттестационной комиссии (председатель, секретарь, члены комиссии), перечень необходимых материалов на аттестуемых и порядок их представления. Приказ доведен до сведения работников.

Дальнейшая организационная работа по подготовке к аттестации осуществляется кадрово-правовым отделом при участии руководителей структурных подразделений, представителей работников и профсоюза.

От аттестации должны быть освобождены:

- лица, проработавшие в данной должности либо по данной профессии менее одного года;
- выпускники дневных учебных заведений в течение первого года работы после окончания учебы;
- беременные женщины;
- работники, находящиеся на длительном излечении;
- женщины, находившиеся в отпуске по уходу за ребенком до трех лет, в течение первого года после выхода их на работу.

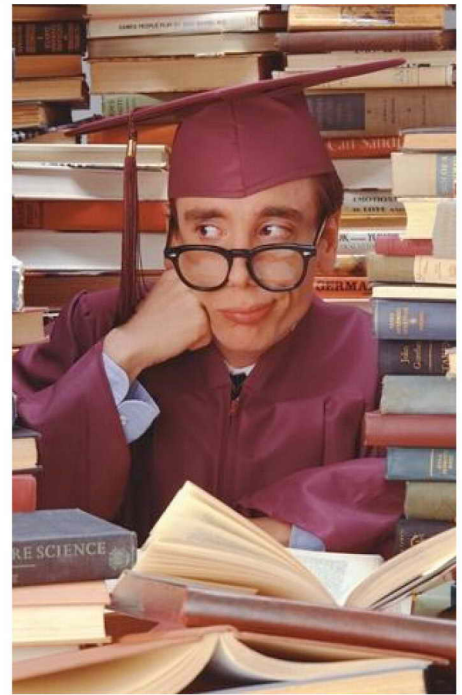
Заметим, что приведенная норма не запрещает проводить аттестацию указанных лиц вообще, а лишь освобождает их от обязанности проходить аттестацию. Следовательно, если ра-

ботник, подпадающий под одну из вышеперечисленных категорий лиц, с целью получения более высокой категории желает пройти аттестацию, отказать ему в этом наниматель не вправе. Такое желание работника, как представляется, должно быть выражено им в письменном заявлении.

За уклонение работников без уважительных причин от аттестации наниматель имеет право привлекать их к дисциплинарной ответственности, а в случае повторного нарушения – расторгнуть трудовой договор с нарушителем, т.е. за систематическое не исполнение работником без уважительных причин обязанностей, возложенных на него трудовым договором или правилами внутреннего трудового распорядка, если к работнику ранее применялись меры дисциплинарного взыскания (п. 4 ст. 42 Трудового кодекса). Наниматель обязан создать необходимые условия для подготовки работников к аттестации.

До заседания все материалы, поступившие в аттестационную комиссию (характеристики, аттестационные листы, списки или образцы выполненных работ и др.), тщательно изучаются ее членами.

По итогам сообщения аттестуемого, его ответам на вопросы членов комиссии и с учетом личного вклада в развитие науки и техники (научные труды, открытия, изобретения и рационализаторские предложения, отраженные в представленных документах) комиссией производится оценка аттестуемого. При оценке руководителей и специалистов необходимо учитывать влияние объективных условий на эффективность их труда. Важно, чтобы им вменялись только недостатки, вызванные их личными упущениями в работе. Оценка аттестуемых производится в их отсутствие большинством голосов членов аттестационной комиссии. Порядок голосования (открытое, тайное) определяется аттестационной комиссией. Комиссия может давать рекомендации о выдвижении на вышестоящую должность, повышении квалификационной категории, переводе аттестуемого в другое подразделение с учетом профессиональных наклонностей, уровня и профиля специальной подготовки, деловых и личных качеств, об увеличении должностного оклада, о необходимости повышения квалификации, переподготовки работника и др. Результаты аттестации сообщаются работнику непосредственно после голосования. Он также подписывает аттестационный лист. Материалы аттестации в недельный срок после ее завершения передаются нанимателю. Решения аттестационной комиссии носят рекомендательный характер. Нанимателем по материалам аттестации в месячный срок принимается решение, оформляемое приказом. В приказе об итогах проводимой аттестации указываются работники, которые повышены в должности, поощрены, а также те, которым аттестационная комиссия вынесла



оценку «не соответствует занимаемой должности», «соответствует занимаемой должности при условии улучшения работы и выполнения рекомендаций комиссии, с последующей аттестацией через год». На основании оценки аттестационной комиссии о несоответствии занимаемой должности наниматель вправе оставить работника в прежней должности, перевести с его письменного согласия на другую работу, а при невозможности перевода, допускается увольнение по п. 3 ст. 42 ТК.

Споры, связанные с аттестацией, рассматриваются в комиссиях по трудовым спорам. Работники, уволенные с работы по результатам аттестации, вправе обжаловать решение нанимателя в суд, имеющий право отменить решение аттестационной комиссии и приказ руководителя. В постановлении пленума Верховного суда от 29 марта 2001 г. № 2 «О некоторых вопросах применения судами законодательства о труде» сказано: «Рассматривая исковые требования о восстановлении на работе лиц, уволенных по п. 3 ст. 42 Трудового кодекса из-за несоответствия работника занимаемой должности или выполняемой работе вследствие недостаточной квалификации, препятствующей продолжению данной работы, суды должны иметь в виду, что расторжение трудового договора по мотиву отсутствия специального образования, если оно – согласно законодательству – не является обязательным условием при заключении трудового договора, недопустимо. Выводы аттестационной комиссии об отсутствии у работника необходимых деловых качеств подлежат оценке в совокупности с другими доказательствами по делу. При этом суд должен проверить, соблюдены ли нанимателем соответствующие положения о порядке проведения аттестации».

Будем надеяться, что подобные ситуации на нашем предприятии не возникнут, и пожелаем всем успешной аттестации.

Оксана ЦАРУК,
юрисконсульт.

• V спартакиада УП «Брествормет»

ПОБЕДИТЕЛЯМ —



Привет участникам соревнований!



Открытие спартакиады. Слева направо: ведущий специалист по экономической безопасности Василий Гапоненко, заместитель директора Константин Осоприлко, начальник отдела культуры спорта и туризма Брестского райисполкома Иван Банцевич. С приветственным словом выступает главный инженер УП «Брествормет» Геннадий Змачинский.

Три дня, с 17 по 19 июня продолжалась V спартакиада нашего предприятия, в которой приняли участие 6 команд общей численностью около 150 человек. За победу боролись представители Брестского, Пинского и Барановичского цехов, филиалов «Ореховское» и «Техника и быт», объединенная команда Дрогичинского, Лунинецкого, Березовского, Кобринского и Ивацевичского участков. Традиционно физкультурники разместились на живописном берегу Белого озера,

а соревнования проходили в спортивном комплексе «Звездный» (д. Томашовка Брестского района).

Участники соревновались в 18 видах спорта: волейболе, футболе, легкой атлетике, шахматах, шашках, дартсе, настольном теннисе и других. Начались мероприятия вечером 17 июня состязаниями по легкой атлетике. Здесь уверенно лидировала команда Брестского цеха, в итоге занявшая первые места в соревнованиях по отжиманию, подтягиванию, подъему разгибом и

второе место в стрельбе.

Позже команда турклуба предприятия представила показательное выступление в плавании на байдарке, после чего каждый желающий мог попробовать свои силы и пройти на байдарке специально установленную трассу.

Вечер продолжился конкурсами на лучшее оформление стола и приготовление блюда, на изготовление различных поделок, исполнение художественных номеров. Здесь были и народные песни и танец, и



Решающим за победу в шашках для Татьяны Ляшук из Бреста (слева) стал матч с Аллой Децук (филиал «Ореховское»).



Победный рывок. Финиширует лучший спринтер Артем Радкович (филиал «Ореховское»).



Немало хлопот соперникам доставила волейбольная команда филиала «Ореховское». Слева направо: Владимир Бриштен, Александр Лихван, Сергей Чопик, Антон Радкович, Юлия Потоцкая, Александр Гуц.



Автослесарь Брестского цеха Сергей Кук стал лидером в отжимании. Его победный результат — 107 раз.



Радость победы. Кубок за 1-е место, врученный директором предприятия Вячеславом Сашко, в руках капитана команды филиала «Ореховское» Леонтия Тетерука. Позади — сборная Брестского цеха и ее капитан Андрей Ваховский (2-е общекомандное место).



Специальным призом отмечена команда филиала «Техника и быт» за оформление стола и художественный номер. Слева направо: Антонина Усик, Елена Маркина, Светлана Тарасевич, Татьяна Никитина, Елена Сыч.

ПРИЗЫ И ГРАМОТЫ



Лучший прыжок в длину совершил Александр Лихван (филиал «Ореховское»).

рукоделие мастериц из филиала «Ореховское», и танец египетских цариц со свечами в исполнении девушек из Брестского цеха, и песня собственного сочинения от начальника Брестского цеха Александра Савчука и многое-многое другое. В итоге специальным призом комиссии были отмечены восточный танец живота и «Верка Сердючка» от девушек филиала «Техника и быт».

Но, конечно же, основная борьба развернулась на следующий день на спортивных площадках СК «Звездный». Здесь бесспорное лидерство захватила команда филиала «Ореховское»: первое место в беге на 100 м (мужчины), беге на 60 м (женщины), а по суммарному



Лучший вратарь спартакиады Владимир Бразинский.

результату мужчин и женщин – также в шашках (разделила победу с командой Бреста), дартсе, броске мяча в корзину, прыжках в длину, плавании. Среди ярких побед этого дня – первые места в поднятии гири и шахматах физкультурников Барановичского цеха, в волейбольных баталиях - представителей коллектива филиала «Техника и быт».

Упорная борьба развернулась между командами Барановичского и Брестского цехов и филиала «Ореховское» за первенство в настольном теннисе. После долгих и по-настоящему упорных «сражений» сильнейшими оказались спортсмены областного центра (Александр и Татьяна Иванцы, Денис Гарах, Оксана Царук). Заставили



56-летний машинист крана Николай Романюк подтянулся больше всех – 28 раз! А вам слабо?

поволноваться болельщиков также команды Бреста и Барановичей, встретившиеся в финальном футбольном матче. По результатам серии пенальти победу одержала сборная брестчан, а ее вратарь Владимир Бразинский отмечен специальным призом за множество удачно отбитых мячей.

В воскресенье оставалось определить сильнейших в перетягивании каната. Ими стали мужчины объединенной команды участков.

Все победители спартакиады были награждены грамотами и призами.

Елена ДЕМИДЮК.

Фото Елены Демидюк и Сергея Хвисюка.

Сводная ведомость результатов V спартакиады УП «Брествормет»

Наименование команды	Дартс	Н/теннис	Шашки	Бег 100 м	Бег 60 м	Эстафета	Гиря	Канат	Волейбол	Бросок мяча в корзину	Прыжки в длину	Плавание	Стрельба	Шахматы	Подъем разгибом	Отжимания	Подтягивания	Футбол	Сумма	Итоговое место
Брестский цех	2	1	1	2	3	1	3	4	5	2	2	3	2	3	1	1	1	1	38	II
Пинский цех	5	5	3	5	6	6	6	6	6	6	6	6	6	5	4	4	5	6	96	VI
Барановичский цех	3	3	5	3	6	4	1	2	4	4	3	4	5	1	5	5	4	2	64	III
Объединенная команда участков	4	4	4	4	4	5	2	1	3	5	5	6	1	4	3	3	3	5	66	IV
Филиал «Техника и быт»	6	6	6	6	2	3	5	5	1	3	4	2	3	6	6	6	6	4	80	V
Филиал «Ореховское»	1	2	1	1	1	2	4	3	2	1	1	1	4	2	2	2	2	3	35	I

ОТ ВСЕЙ ДУШИ
поздравляем с днем
рождения всех,
кто родился в ИЮНЕ!

Барановичский цех:

Беланович Елену Спиридоновну,
Гладкую Ольгу Казимировну,
Людчика Андрея Анатольевича,
Харитонову Евгения Владимировича,
Щербачевича Ивана Ивановича,

Березовский участок:

Головейко Руслана Геннадьевича,
Столяра Сергея Викентьевича,

Брестский цех:

Богдана Александра Федоровича,
Демидюка Павла Васильевича,
Кравчука Петра Николаевича,
Куца Петра Артемовича,
Панько Ларису Евгеньевну,
Соболевского Виталия Петровича,
Хведчука Евгения Ивановича,
Царук Оксану Адамовну,

Дрогичинский участок:

Крымского Владимира Алексеевича,

Ивацевичский участок:

Макаревич Галину Петровну,

Кобринский участок:

Василюка Дмитрия Николаевича,
Квачука Андрея Леонидовича,
Чеберкус Светлану Николаевну,

Лунинецкий участок:

Божко Николая Григорьевича,
Густиновича Александра Ивановича,

Пинский цех:

Козлову Раису Павловну,
Кошмана Дмитрия Олеговича,
Симонова Сергея Васильевича,
Шкутовича Ивана Стахевича,

База отдыха «Любаны»:

Тарасюка Григория Васильевича,

Филиал «Техника и быт»:

Айвазову Людмилу Васильевну,
Герасевич Феодосию Федотовну,
Годун Наталью Николаевну,
Михнюк Ирину Валерьевну,

Филиал «Ореховское»:

Бриштена Владимира Николаевича,
Бриштена Сергея Николаевича,
Гомолук Елену Николаевну,
Гуц Татьяну Демьяновну,
Житинца Вадима Витальевича,
Жука Михаила Дмитриевича,
Колодей Татьяну Николаевну,
Концевича Виктора Ивановича,
Косынюк Татьяну Ивановну,
Кузича Сергея Степановича,
Кулика Леонида Ивановича,
Литвин Светлану Кирилловну,
Полеводу Ольгу Владимировну,
Радковича Александра Александровича,
Тарасюк Валентину Ивановну,
Тарасюк Наталью Ивановну,
Терещука Николая Николаевича,
Червяковскую Людмилу Ивановну,
Шеренкову Елену Витальевну.

ОСОБЫЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ – ЮБИЛЯРАМ!**С 60-летием:**

Волчецкому Петру Александровичу
(Барановичский цех);

С 50-летием:

Андриановой Нине Васильевне
(филиал «Ореховское»),
Колодей Татьяне Ефимовне
(филиал «Ореховское»).

Примите, дорогие друзья, искренние пожелания крепкого здоровья, счастья, удачи во всех добрых делах!



ОСТОРОЖНО: ЛЕТО!

Вот и лето! Купальный сезон в самом разгаре. На улице стоит невыносимая жара, дождика не предвидится. Мы с таким удовольствием спешим на речку или на озеро и окунаемся в освежающе-прохладную воду. Но при всем этом забываем, что, помимо радости, это может принести и неприятные сюрпризы, причиной которых зачастую является неосторожность и беспечность самого человека.

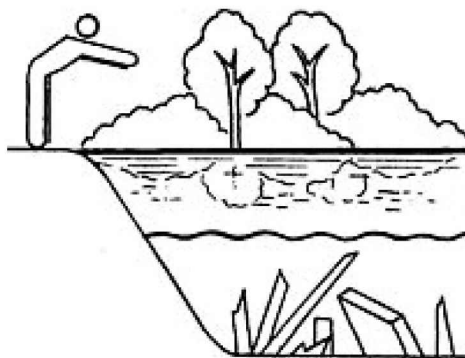
По данным службы ОСВОД, с начала купального сезона в Республике Беларусь утонуло 112 человек, девять из которых – дети. Несчастные случаи с гибелью людей на воде происходили, в основном, в местах непригодных и опасных для отдыха у воды, причём большая часть пострадавших находилась в состоянии алкогольного опьянения. В то же время только по городу Бресту в четырех местах наиболее массового отдыха на водоемах, где дежурят работники спасательных станций и поста водолазно-спасательной службы ОСВОД, в 2010 году было спасено 36 человек.

Особо внимательными и бдительными должны быть родители. В период школьных каникул постоянно интересуйтесь, где и как отдыхают ваши дети. Рассказывайте им о необходимости строго соблюдать элементарную предосторожность во время отдыха у воды и купания. Не оставляйте малолетних детей у воды без присмотра. Недопустимо, когда из-за неосторожности, пьяной беспечности, безответственности или невнимания родителей в воде гибнут дети.

Чтобы избежать опасных ситуаций, соблюдайте элементарные правила безопасности близ водоемов:

1. Не кричите в воде: она может попасть в легкие и создать сильнейшую угрозу вашей жизни.
2. Плавайте лучше в компании – в случае опасности будет кому прийти на помощь.
3. Плавайте только трезвыми. В состоянии алкогольного опьянения можно дезориентироваться в пространстве, потерять способность двигаться.
4. Игры в воде лучше вообще не затевать. Либо пусть это будет спокойная, всем понятная игра, где видны все участники.
5. Плавайте только в знакомых или проверенных местах! Под водой и в воде может быть все, что угодно: от водоворотов и сильных течений до плоского дна с обрезками труб, арматуры...
6. Нырять тоже только в проверенных местах. Нельзя опасность дна проверять своим здоровьем.
7. Не плавайте в очень холодной воде – могут возникнуть судороги.

Судорога – это внезапное, непроизвольное сокращение мышц, чаще ножных, воспринимаемое как резкая боль. Кстати, она может возникнуть как в холодной воде, так и в обычной, даже в бассейне. Но в холодной, конечно, вероятность больше. Чтобы предот-



Надо помнить, что вода нередко приносит беду.

вратить появление этой боли, специалисты рекомендуют сделать на берегу разминку. Лучше, если это будет бег, подъемы и сгибание ног, легкий самостоятельный массаж. Цель разминки – «разогреть» мышцы, то есть немного расширить питающие их кровеносные сосуды. Тогда во время плавания в холодной воде спазм сосудов (резкое их сужение) не должен привести к развитию судороги.

Как же помочь себе при появлении судорог прежде всего?

- постарайтесь глубоко вдохнуть воздух, расслабиться и свободно погрузиться в воду лицом вниз;
- возьмитесь двумя руками под водой за голень сведенной ноги, с силой согните колено, а затем выпрямите ногу с помощью рук, делая это несколько раз, пока можете задерживать дыхание; при продолжении судорог до боли щипайте пальцами мышцу, можете даже попросить спасающих вас людей поднырнуть и укутать ее;
- после прекращения судорог смените стиль плавания или некоторое время полежите на спине, массируя руками ногу, затем медленно плывите к берегу.

Если вы закашлялись, захлебнулись водой:

- не паникуйте, постарайтесь развернуться спиной к волне;
- прижмите согнутые в локтях руки к нижней части груди и сделайте несколько резких выдохов, помогая себе руками;
- затем очистите от воды нос и сделайте несколько глотательных движений;
- восстановив дыхание, ложитесь на живот и двигайтесь к берегу.

Необходимо раз и навсегда запомнить, что отдыхать и купаться следует только на городских пляжах и в других специальных местах, где для этого созданы соответствующие условия и где вашу жизнь охраняют работники спасательных станций и постов водолазно-спасательной службы ОСВОД.

Берегите себя и своих близких!

Подготовил Сергей ХВИСЮК.

Учредитель – УП «Брествортмет».

Редактор – С.Г. Королук.

Редакция: А.Е. Бучина,

Е.Н. Демидук, О.А. Царук,

С.В. Люндышева, С.А. Хвисьюк,

А.В. Борисюк, А.В. Сахарчук.

Дизайн и верстка – В.В. Андрух.

Подписано в печать 27.06.2011 г.

Бумага офсетная.

Печать офсетная. Формат А3.

Усл. печ. лист – 0,92.

Тираж – 299 экз. Заказ № 381-2011.

Адрес редакции: ул. Бауманская, 40,

224014, г. Брест, тел./факс (0162) 24-58-65,

e-mail: life@brestvortmet.by.

Газета отпечатана в ООО «Брествестпресс»,

ул. Суворова, 21, 224002, г. Брест,

свидетельство № 146 от 28.02.2000 г.,

ЛП № 02330/0552789 -

действительна до 30.04.2014 г.

© УП «Брествортмет», 2011.

Распространяется бесплатно.