

УТВЕРЖДЕНО  
приказом директора унитарного  
предприятия «Брествторчермет»  
от «12» февраля 2025 № 51

ПЛАН  
работы комиссии по противодействию коррупции  
в унитарном предприятии «Брествторчермет» на 2025 год

Дата проведения заседания	Вопросы для рассмотрения на заседании комиссии по противодействию коррупции	Лица, ответственные за Подготовку материалов
март	1. О разработке Плана работы комиссии по противодействию коррупции в унитарном предприятии «Брествторчермет» на 2025 год	Ведущий специалист по экономической
	2. О результатах рассмотрения обращений граждан, в том числе о содержащих факты признаков коррупции в структурных подразделениях предприятия и своевременности внесения предложений по привлечению к ответственности виновных при подтверждении таких фактов.	Начальник кадрово-правового отдела
	3. Рациональное расходование денежных средств и недопущение излишних расходов на закупку товаров, относимых к премиальным либо обладающим характеристики люксовой версий. 3.1 Недопущение нарушения законодательства о закупках, в том числе в части установления безальтернативности технических требований к предмету закупки, ограничивающих отечественных производителей в процедурных закупках.	Председатель ценовой (конкурсной) комиссии  Ведущий специалист по экономической

июнь	<p>1. Анализ проводимой работы по сокращению просроченной дебиторской* и кредиторской задолженности, причин её возникновения, эффективности принимаемых предупредительных мер и о мерах по её взысканию.</p> <p>1.1 О ведении претензионно-исковой работы на предприятии.</p>	<p>Главный бухгалтер</p> <p>Начальник кадрово-правового отдела</p>
	<p>2. О соблюдении порядка осуществления закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств. Анализ закупок металлопродукции осуществленных из источников, не являющихся изготовителями, основными поставщиками и осуществленных не на торгах в ОАО «Белорусская универсальная товарная биржа» или у организации по внутриотраслевой кооперации.</p> <p>2.1. О выполнении комплекса мер, направленных на устранение причин и условий, способствующих необоснованному посредничеству при закупках товаров (работ, услуг).</p>	<p>Начальник отдела материально-технического снабжения</p>
	<p>3. Анализ локальных правовых актов, регламентирующих порядок осуществления закупок товаров (работ, услуг) за счет собственных средств, в целях выявления в них норм, реализация которых может повлечь коррупционные последствия. Рассмотрение вопроса о необходимости внесения изменений (дополнений) в указанные локальные правовые акты, реализация которых будет способствовать предупреждению коррупционных проявлений.</p>	<p>Начальник кадрово-правового отдела</p>
сентябрь	<p>1. Рассмотрение фактов освобождения работников от материальной ответственности за причиненный предприятию ущерб (вред) для установления отсутствия злоупотреблений при принятии соответствующих решений (при их наличии) и о принимаемых мерах к полному возмещению работниками Унитарного предприятия «Брествотрчермет» вреда, причиненного предприятию в соответствии с требованиями</p>	<p>Начальник кадрово-правового от дела</p>

	законодательства нормативными правовыми актами предприятия (при их наличии).	
	2. Оценка нарушений, выявленных в ходе проверок в порядке внутривладельческого контроля и служебных проверок (разбирательств) на наличие правонарушений, создающих условия для коррупции, коррупционных правонарушений и иных нарушений законодательства о борьбе с коррупцией.	Ведущий специалист по экономической безопасности Главный бухгалтер
	3. Рассмотрение совместной работы супругов, близких родственников и свойственников, при которых один из них находится в непосредственной подчиненности или подконтрольности другого, при осуществлении ими организационно-распорядительных или административно-хозяйственных функций.	Начальник кадрово-правового отдела
	4. Проведение внезапных проверок соблюдения трудовой дисциплины в целях выявления и предупреждения фактов сокрытия грубых нарушений правил внутреннего трудового распорядка, исключения случаев сокрытия.	Начальник кадрово-правового отдела
декабрь	1. Анализ проводимой работы по сокращению просроченной дебиторской* и кредиторской задолженности, причин её возникновения, эффективности принимаемых предупредительных мер и о мерах по её взысканию	Главный бухгалтер Начальник кадрово-правового отдела
	2. Рассмотрение фактов выявленных нарушений законодательства при проведении процедур закупок за счет собственных средств. 2.1 Контроль за соблюдением законодательства при сдаче имущества в аренду	Ведущий специалист по экономической безопасности
	3. Подведение итогов работы комиссии по противодействию коррупции в унитарном предприятии «Брествотчермет» за 2025 год, планирование работы комиссии на 2026 год.	Ведущий специалист по экономической безопасности
При выявлении	4. Рассмотреть результаты годовой инвентаризации при выявлении излишков, либо недостатков ТМС.	Главный бухгалтер

По мере необходимости	5. При выявлении и привлечении к ответственности соответствующими правоохранительными и контрольными органами лиц, нарушивших антикоррупционное законодательство, рассматривать вопрос об ответственности лиц, бездействие которых способствовало этому нарушению.	Начальник кадрово-правового отдела Ведущий специалист по экономической безопасности
По мере поступления	6. Рассмотрение поступающих из Министерства промышленности Республики Беларусь решений коллегий, заседаний комиссий по противодействию коррупции для ознакомления и принятия мер по предупреждению коррупционных правонарушений и правонарушений, создающих условия для коррупции на предприятии	Начальник кадрово-правового отдела Ведущий специалист по экономической безопасности
При рассмотрении кандидатур	7. Рассмотрение вопроса о возможности назначения на должности лиц, которые: - имеют судимость за коррупционные преступления и иные преступления против интересов службы; - совершали коррупционные преступления и иные преступления против интересов службы, судимость за которые была снята или погашена; - ранее привлекались к административной ответственности за административные правонарушения, связанные с коррупцией (статьи 10.5, 10.10, 10.19, 11.1, 12.8, 12.27, 24.52, 24.53 КоАП РБ)	Начальник кадрово-правового отдела
При выявлении случаев	Заслушивать отчеты руководителей структурных подразделений предприятия, в которых имели случаи коррупционных правонарушений (при их установлении в ходе плановых и внеплановых проверок, представлений правоохранительных и контрольных органов Республики Беларусь).	Начальник кадрово-правового отдела
По согласованию с правоохранительными органами	Организация и проведение разъяснительных семинаров по вопросам недопущения коррупционных проявлений и дальнейшей работы по борьбе с коррупцией с приглашением	Начальник кадрово-правового отдела

	представителей правоохранительных органов, осуществляющих борьбу с коррупцией.	
При выявлении случаев	Рассмотрение вопросов по предотвращению и урегулированию конфликта интересов.	Начальник кадрово-правового отдела

\*Рассмотрению подлежат суммы просроченной дебиторской задолженности по контрагентам-резидентам Республики Беларусь со сроком образования 3 и более лет.