



БРЕСТВТОРМЕТ.

Вместе – к успеху!

LIFE

Газета унитарного предприятия «Брествортчермет»

Издается с декабря 2010 года



ТРУДОВОМУ КОЛЛЕКТИВУ

Дорогие друзья, уважаемые коллеги!

На календаре – последние дни 2021 года. Они наполнены напряженной работой, цель которой – успешное завершение годовой производственной программы. Сегодня уже можно говорить, что она будет выполнена по всем важнейшим технико-экономическим показателям. Поэтому мы хотим искренне поблагодарить вас за добросовестный труд, преданность избранному делу и родному предприятию!

Достойные результаты пришли не сами по себе. Они достигнуты благодаря укреплению дисциплины и организованности, умелому использованию других внутренних резервов. Многие дела для углубления переработки металлолома, повышения качества продукции. Вместе с тем, как и многим производственным коллективам, нашему предприятию приходится работать в непростых условиях.

Свое отрицательное влияние на положение дел продолжает оказывать пандемия коронавируса COVID-19. В некоторые дни на работу не выходят до десятка работников. От опасного заболевания умер главный механик, председатель профкома А.В. Петрашук. По-прежнему сохраняется значительная дебиторская задолженность, что не дает возможности своевременно получать и с выгодой распоряжаться заработанными средствами.

В сложившейся ситуации наш коллектив ощущает помощь и поддержку руководства ГО «Белвортмет», местных органов власти, доброжелательность и понимание давних и новых деловых партнеров. Это позволяет надеяться, что имеющиеся трудности будут преодолены, и в наступающем году мы сможем работать более ритмично, в полной мере используя созданный на предприятии производственно-технический потенциал.

А сегодня сердечно поздравляем трудовую коллектив, наших ветеранов с наступающими праздниками Нового года и Рождества Христова! Желаем всем вам, дорогие друзья, и вашим близким спокойной жизни, крепкого здоровья, счастья, новых успехов в труде на общее благо!

**Дирекция предприятия.
Профсоюзный комитет.**

ПРИМИТЕ ПОЗДРАВЛЕНИЯ!

Уважаемые работники и ветераны производства унитарного предприятия «Брествортчермет», коллеги!

Сердечно поздравляю вас с наступающим Новым 2022 годом и Рождеством Христовым!

Мы всегда с надеждой и радостью ждем этих праздничных дней, связываем с ними самые добрые чувства и заветные желания, подводим итоги прожитого и строим планы на будущее.

Уходящий год для наших предприятий был успешен. Коллективы выполнили все поставленные перед ними задачи. Как итог – продолжение модернизации производств, инвестирование значительных средств в дальнейшее улучшение условий труда, рост благосостояния работников. Все это придает хорошее настроение и дает уверенность в будущем накануне нашего главного события

2022 года – 100-летия со дня создания в нашей стране государственной системы обращения лома и отходов черных и цветных металлов.

От всей души благодарю ветеранов производства и вас, уважаемые коллеги, за продуктивный труд! Желаю всем вам, чтобы светлые события уходящего года нашли продолжение в Новом году, а наступающий 2022 год был успешным для вас и ваших близких. Пусть воплотятся в жизнь самые смелые мечты и планы! Желаю вам крепкого здоровья, счастья, благополучия и мира в домах!

С праздниками Нового 2022 года и Рождества Христова!

**С уважением,
генеральный директор
Государственного объединения
«Белвортмет»
Алексей АНОШКО.**



АЛЕКСАНДР ВЛАСОВЕЦ – ГЛАВА ЛЕНИНСКОГО РАЙОНА



С 8 декабря администрацию Ленинского района Бреста возглавляет Александр Власовец, заменивший на этом посту Валентина Милошевского. Ранее он был согласован на эту должность Главой государства, а представил его сотрудникам администрации в присутствии руководящих работников «вертикали», руководителей ведущих предприятия района председатель Брестского облисполкома Юрий Шулейко.

А.А. Власовец – человек в городе и области известный. До нынешнего назначения работал в облисполкоме, зам. главы администрации Московского района Бреста, первым заместителем председателя областного комитета по труду и социальной защите.

Александр Андреевичу 45 лет. Он закончил три высших учебных заведения и получил специальности: история и история культуры, таможенное право, государственное управление и идеология.

• НОВОСТИ •

ЧÀÍВЁЁ 1-à ÌÀÑÒÌ

Наш коллектив принимает активное участие во всех важных мероприятиях, проводимых в Ленинском районе. Не стал исключением и смотр-конкурс по комплексному благоустройству территорий общего пользования и тех, что принадлежат предприятиям и организациям.

Старались все, и горожане это заметили. В районе стало заметно чище, благоустроеннее, а некоторые участки просто преобразились. Мы вправе гордиться, что по итогам смотра-конкурса наше предприятие заняло 1-е место и награждено Дипломом.

Ì Î Ì Î ÆËÈ ØÊÎËÀ

В преддверии Нового года в наш коллектив пришла и еще одна награда – Благодарность администрации Ленинского района. Она увенчала помощь предприятия подшефной СШ № 8 им. Героя Беларуси В.Н. Карвата в оформлении подсветки здания школы.

Приятно осознавать, что благодаря этой помощи учащиеся и учителя увидят свое учреждение образования по-настоящему обновленным и ярким.

Наш корр.

«ПЛЮСЫ» ПО ВСЕМ ПОКАЗАТЕЛЯМ



Подведены итоги 11-месячной напряженной работы в уходящем году, определены направления развития и поставлены задачи на предстоящий. У нашего коллектива есть веские основания удовлетворяться сделанным: выполнены все ключевые показатели эффективности развития, задания по заготовке и поставке металлолома потребителям. В 2022 год предприятие планирует войти с зимним запасом лома не ниже 19 тыс. тонн.

основания удовлетворяться сделанным: выполнены все ключевые показатели эффективности развития, задания по заготовке и поставке металлолома потребителям. В 2022 год предприятие планирует войти с зимним запасом лома не ниже 19 тыс. тонн.

• КОММЕНТАРИЙ ЭКОНОМИСТА

(ИФО) за отчетный период составил 112,3 процента. На экспорт отгружено 260 тонн легированного лома на сумму 382 тыс. долларов США. Темп роста экспорта за 11 месяцев составил 159 процентов к соответствующему прошлогоднему уровню.

Несмотря на действие специального прейскуранта цен на металлолом, отгружаемый в адрес ОАО «БМЗ» – управляющая компания холдинга «БМК», предприятием получено 174,4 млн руб. выручки от реализации товаров, работ (услуг). В текущем году высокую долю в выручке предприятия – 26,3 процента за-

составляет около двух третей, и его высокая цена отрицательно влияет на этот показатель. К слову, средняя заготовительная цена 1 тонны бытового лома в ноябре составила 751 руб. 26 коп., а промышленного – 325 руб. 04 коп. Разница ощутимая.

Прибыль от реализации по итогам отчетного периода сложилась на уровне 12,5 млн руб. Рентабельность продаж составила 7,1 процента при доведенном 3,5, а чистая прибыль по итогам 11 месяцев – 7,7 млн. Выполнены также показатели по инвестициям в основную капитал, по энергосбережению, темп роста производительности труда значительно

Удельный вес бытового лома, %:	январь	февраль	март	апрель	май	июнь	июль	август	сентябрь	октябрь	ноябрь	декабрь
2021	39,6	40,0	49,9	65,2	68,9	64,0	66,2	67,3	60,4	66,4	68,4	65,7
2020	46,4	56,3	56,3	61,3	60,9	58,6	55,8	55,0	52,8	52,1	50,3	43,7
2019	32,6	44,5	49,5	41,8	58,4	51,6	60,8	56,4	52,1	51,4	55,5	52,5
2018	36,6	34,9	40,3	50,4	55,4	51,2	55,3	47,0	45,9	48,7	51,0	43,8
2017	18,2	20,5	41,9	52,9	51,1	47,4	48,8	48,2	37,4	44,0	44,8	43,8

*данные по декабрю на 20.12.2021 г.

А сейчас давайте вспомним, что же сделано в течение января-ноября? Итак, за отчетный период переработано и отгружено 161,2 тыс. тонн металлолома. Товарной продукции в действующих ценах получено 107,3 млн руб. Темп роста товарной продукции в базисных ценах

няла выручка от реализации арматуры сервисным металлоцентром. Выполнен план снижения затрат на производство продукции: при задании «минус» 1,2 фактически «минус» 3,4 процента.

несмотря на то, что в структуре заготовки удельный вес бытового лома

опередил темп роста заработной платы.

Словом, можно утверждать, что в течение января-ноября создана прочная основа для успешного завершения 2021 года в целом.

Екатерина ШЕВКО,
экономист 1-й категории.

Григорий БИРЮЧЕВ:

«Я ВЕРЮ В СВОЙ КОЛЛЕКТИВ!»



В преддверии Нового года директор предприятия Г.В. Бирючев дал интервью редактору газеты «Брествортормет.LIFE» Елене Хвиск.

- Григорий Викторович, бытует мнение, что уходящий год оставит после себя не только хорошие следы. А как на нашем предприятии? С какими результатами коллектив завершает 2021-й?

- Действительно, уходящий год оказался достаточно сложным. Большинство государств планеты, включая и Республику Беларусь, ощутило на себе угнетающее влияние пандемии коронавируса. От COVID-19 умерли уже миллионы людей, в том числе более 5 тысяч человек – в нашей стране. Блезнь привела к огромным потерям рабочего времени, что, в свою очередь, обернулось колоссальными потерями в экономике. В последние недели года появились новые опасные мутации коронавируса, и с ними мы вступаем в 2022-й. Непокойным выдался завершающийся год и в политическом отношении. На положении дел в ряде крупных трудовых коллективов нашей республики уже начинают сказываться экономические санкции, введенные западными странами.

Что касается нашего предприятия, то, как свидетельствуют предварительные данные, доведенные задания выполняются по всем важнейшим технико-экономическим показателям. Уже сегодня могу сказать, что за 2021 г. потребителям будет отгружено без малого 174 тыс. тонн металлолома, что на 19,4 тысячи выше уровня минувшего года. Переработка в натуральном выражении составит 173,9 тыс. тонн, или 112,6 процента к прошлогоднему уровню, а выработка на 1-го рабочего-сдельщика – 3623 тонны лома при 3218 тоннах в 2020-м. Растут объемы реализации арматурного проката: по отношению к соответствующему периоду прошлого года они увеличились практически на треть. Будет перекрыт план по рентабельности продаж. Досрочно выполнены годовые программы по экономии светлых нефтепродуктов, снижению затрат на производство и реализацию продукции. Положительное сальдо достигнуто между экспортом и импортом. Темпы роста производительности труда опережают темпы роста заработной платы, благодаря чему дважды повышалась тарифная ставка 1-го разряда. Словом, есть все основания считать 2021 год успешным периодом

дом в социально-экономическом развитии предприятия.

- Некоторое время назад утверждена программа работы на 2022 год. Как оцениваете запланированные рубежи и возможности коллектива для их, как принято говорить, покорения?

- Производственная программа будущего года достаточно напряженная. Мы остаемся приверженными той цели, о которой я говорил в декабре 2020-го: постоянно добиваться большего. Оста-



Фото Алексея Тышкевича.

навливаться нельзя, потому что это чревато последующим сползанием вниз. В уходящем году, несмотря на известные трудности, нам это удалось. Надеюсь, удастся и в наступающем. Прочная основа для этого сейчас закладывается в каждом подразделении предприятия.

- Наверняка серьезная ставка делается и на техническое перевооружение производства? Что в этом плане сделано в 2021 году? Насколько окупаются средства, затраченные на приобретение новой техники и новых технологий?

- Безусловно, модернизация производства – одно из основных направлений повышения его эффективности. В последние годы оно стало у нас главным приоритетом. Причем, мы приобретаем не просто новые машины и оборудование, а машины и оборудование современных поколений, которые не только высокопроизводительны, но и экономичны. Ориентировочный объем инвестиций в 2021 году составит порядка 1 250 000 рублей. Среди важнейших приобретений – перегружатель металлолома FUCHS MHL350F (Брестский цех), автомобили ГАЗ С41R92-80 (Барановичский) и Лада Ларгус Фургон (Ивацевичский участок и Пинский цех).

Планировали приобрести еще три ломовоза, но ОАО «Минский автомобильный завод» по ряду причин не смог их поставить в этом году и перенес поставку на следующий.

Мы видим, что вложение средств в техническое перевооружение приносит ожидаемые результаты, поэтому в 2022-м планируем сразу вдвое увеличить объем инвестиций. Уже проведен тендер на поставку двух перегружателей. Это будут САТ МН3024. Также планируем закупить два ломовоза и автомобильный кран грузоподъемностью 32 т. При этом подчеркну, что модернизация производства осуществляется за счет собственных средств, без привлечения банковских кредитов.

- С учетом того, что по ряду объективных причин металлолома становится меньше, какие, на Ваш взгляд, резервы позволят решить задачи, поставленные на 2022 год?

- Нас беспокоит, прежде всего, уменьшение объемов так называемого «промышленного» лома, заготовка которого значительно выгоднее, чем бытового. И хотя госзаказ принят на уровне уходящего года, чтобы справиться с утвержденным заданием придется, что называется, серьезно поднапрячься. Главная причина сокращения заготовок промышленного лома – «сужение» на ряде предприятий, в том числе – сельскохозяйственных, программ технического перевооружения, соответственно, меньше выводится из эксплуатации отслужившего свой срок оборудования, в прежние годы отправлявшегося на переплавку.

Эти потери приходится компенсировать за счет заготовки бытового лома. В текущем году его доля в общем объеме составила порядка 65 процентов, а еще пару лет назад была на уровне 40. Выходим из положения благодаря созданию новых заготовительных пунктов. Некоторые из них уже показали свою эффективность. В этой связи, прежде всего, назову заготпункты в Жабинке (заготовитель – Песецкая Валентина Антоновна) и в Магдалине (Шкут Василий Васильевич). В ближайшей перспективе планируем открыть их в Пружанах и Иванове. При этом большое внимание будет уделено подбору заготовителей, поскольку опыт показывает, что именно от их разворотливости, умения организовать работу очень во многом зависят объемы заготовки вторичного сырья.

- Как известно, в последние месяцы на заслуженный отдых ушло несколько опытных рабочих и специалистов. (Окончание на стр. 4)



Григорий БИРЮЧЕВ:

«Я ВЕРЮ В СВОЙ КОЛЛЕКТИВ!»

(Окончание. Начало на стр. 3)

алистов, которые вносили весомый вклад в добрые дела предприятия. Есть ли им достойная замена?

- Знаете, с давних пор бытует поговорка, что незаменимых людей нет. С этим, что называется, не поспоришь, но есть люди, заменить которых очень трудно. Так получилось и у нас. На место тех же опытных, высококлассных слесарей П.Н. Ясюка и В.В. Попеки, заготовителя продуктов и сырья Т.Ч. Сыревича, электрогазосварщика Н.М. Пинчука из Брестского, слесаря Ю.А. Досты из Барановичского цехов и других пришли молодые работники, которым предстоит многому научиться, прежде чем они смогут в полной мере заменить своих предшественников. Но драматизировать ситуацию не стоит. Происходит естественная смена поколений. Куда же деваться молодым, если пенсионеры не будут освобождать им рабочие места? Конечно, какое-то время новичкам понадобится для приобретения профессиональных навыков, освоения передовых приемов выполнения тех или иных технологических операций. Но не зря говорят: опыт – дело наживное! Тем более, что у нас развиты традиции наставничества, молодежи помогут работники с солидным трудовым стажем. Поэтому я верю в свой коллектив, в его достойное будущее.

- Какие производственные и социальные проблемы предприятия Вы считаете самыми острыми? Видите ли пути их решения? От чего или от кого зависит принятие этих решений?

- Одна из самых актуальных – большая дебиторская задолженность. На протяжении длительного времени она практически не уменьшается, и заработанные миллионы рублей мы не можем оперативно использовать, направлять на дальнейшее развитие производства, на решение социальных вопросов. К этой серьезной проблеме примыкает и директивно установленная необходимость поставлять металлолом нашему основному потребителю – Белорусскому металлургическому заводу по цене, которая на 10 процентов ниже, чем всем другим. Если учесть, что на БМЗ мы отгружаем львиную долю своей продукции, нетрудно понять, насколько это уменьшает доходы предприятия.

Среди социальных проблем на первое место поставлю необходимость активизации работы по привлечению наших работников и членам их семей ответственного отношения к своему здоровью, к внедрению принципов здорового образа жизни. Да, мы и раньше

занимались этой проблемой – многое сделано по улучшению условий труда и быта на производстве, обеспечению спецодеждой, по социальному страхованию, но пандемия очень больно, я бы сказал – трагически, обнажила имеющиеся в этом деле недоработки. И самая главная из них – мы не смогли воспитать у некоторых наших товарищей чувства элементарной осторожности, ответственности за соблюдение правил гигиены, в частности, за выполнение рекомендаций медиков носить защитные маски, прививаться от COVID-19. Теперь работа в этом направлении ведется более целенаправленно и наступательно. Надеемся, это позволит переломить опасную ситуацию.

- Как Вы охарактеризовали бы положение дел на дочерних предприятиях? Есть ли там какие-то подвижки в лучшую сторону?

- Скрывать не буду: пока положительных результатов меньше, чем отрицательных. Особенно это касается ДСУП «Сельхоз-Повитье». В его укреплении, развитие материально-технической базы вложены большие средства, но перемен, на которые все рассчитывали, до сих пор нет. Не оправдал возлагавшихся на него надежд и недавно освобожденный от должности директор, проработавший два года. Некоторое время назад на этот ответственный пост назначен выходец из Повитья, дипломированный зоотехник А.В. Бриштен. Алексей Владимирович уже работал в хозяйстве, зарекомендовал себя знающим специалистом, толковым человеком. Верим, что ему удастся изменить положение дел к лучшему.

Непростая ситуация и в ДТУП «БВТМ-маркет». В известной степени она обусловлена и тем, что в нынешнем году розничная торговля в целом по республике установила антирекорд.

Отрицательное влияние на товарооборот оказали и пандемия, и довольно значительный рост цен на промышленные товары. Это коснулось и нашего дочернего предприятия. Если по продовольственной группе за январь-ноябрь товарооборот составил 100,4 процента к плану, то по промышленной – всего 82. И хоть ценой больших усилий минимальная рентабельность работы обеспечивается, по-прежнему открытым остается вопрос повышения ставки первого разряда. Чтобы хоть в какой-то мере поддержать работников в условиях низкой зарплаты, администрация выплачивает материальную помощь на удешевление питания, различного рода доплаты и надбавки. Этого, конечно, недостаточно. Поэтому уже сегодня ощущается нехватка квалифицированных кадров, и в случае увольнения хорошего продавца, его будет трудно заменить. Но, к чести дирекции магазина, скажу, что руки коллектив не опускает, ищет пути выхода из сложного положения.

- Что Вы хотели бы пожелать коллективу предприятия в преддверии праздников Рождества и Нового года?

- Прежде всего, выдержки и спокойствия в этот очень непростой период нашей истории. Веры в то, что мы обязательно преодолеем нынешние трудности и будем уверенно двигаться вперед. И, конечно же, – всем крепкого здоровья, благополучия, новых успехов в работе! Хочу особо подчеркнуть, что в наступающем году, как и в нынешнем, личные проблемы наших работников будут нашей общей заботой! С Рождеством и Новым годом, дорогие друзья!

- Большое спасибо, Григорий Викторович, за содержательную беседу! Я также от души желаю Вам, Вашим родным и близким здоровья, мира и добра, радостных праздников!



Фото Алексея Тышкевича.

• К 100-ЛЕТИЮ ГОСУДАРСТВЕННОГО ОБЪЕДИНЕНИЯ «БЕЛВТОРМЕТ»: СМОТР ПЕРЕД ЮБИЛЕЕМ

УП «ГРОДНОВТОРЧЕРМЕТ»

(Продолжение. Начало
в №№ 3 (87)–7 (91))



В предыдущем номере газеты мы рассказали о том, что в 2011 году при головной организации объединения были созданы республиканские дочерние производственные унитарные предприятия (РДПУП) «Брествортчермет», «Витебсквортчермет», «Гомельвортчермет», «Гродновортчермет», «Могилеввортчермет», а УП «Минсквортчермет» – преобразовано в открытое акционерное общество «Белвортчермет». Сегодня начинаем публикацию статей, посвященных входящих в ГО предприятий. Первая из них посвящается УП «Гродновортчермет», с которым у нашего коллектива сложились прочные взаимовыгодные отношения. Материалы для статьи представил инженер-технолог О.М. Веренич.

Как известно, основой развития всех отраслей народного хозяйства является тяжелая промышленность, особенно металлургия. Поэтому правительство СССР предусматривало поэтапное развитие металлургической отрасли с постоянным увеличением производства стали и продукции из нее.

Важнейшим сырьем для выплавки стали является металлолом. Сбор металлолома и использование его на металлургических заводах дает колоссальную экономию денежных средств, труда и топливно-энергетических ресурсов, которые необходимо затрачивать

на добычу железной руды и выплавку из нее металла. Внимание к организации заготовок металлолома особенно усилилось в послевоенные годы.

В Гродненской области в пятидесятые годы прошлого века заготовкой металлолома занимались многие организации. Самыми значимыми среди них были Облпотребсоюз и межобластная контора «Главвторсырье». Заготовительные пункты по сбору металлолома действовали в Гродненском, Лидском, Мостовском, Желудокском, Берестовицком, Радунском, Порозовском и других районах.

Постепенно уменьшалась в объеме заготавливаемого лома доля непригодной и списанной военной техники и оборудования. Появилась тенденция к увеличению количества лома сугубо, так сказать, гражданского происхождения.

Поступление лома от всех предприятий-помосдатчиков и своевременное списание разукомплектованного или непригодного к эксплуатации оборудования в области контролировал уполномоченный ГУ «Главвортчермет» по Гродненской области. Он располагал разветвленным аппаратом участковых и районных уполномоченных, которые работали на местах, производили обследование предприятий и, по результатам этих обследований, составляли «акты проверки ломового хозяйства». Государственные задания по сбору лома, доводившиеся до каждого предприятия, год от года неуклонно росли.

В феврале 1964 года образовалось Гродненское областное отделение «Белвортчермет», которое вскоре было переименовано в Гродненское областное управление «Белвортчермет» и просуществовало вплоть до 1970 года.

В 1970 году все цеха и участки Гродненского областного управления «Белвортчермет» переходят под управление Брестского межобластного управления «Вторчермет».

В 1975 году в нашей области был создан Гродненский филиал объединения «Вторчермет». Он являлся частью Республиканского производственного объединения «Вторчермет», которое собрало под свое крыло все «черметы» республики. Гродненский филиал включил в себя Гродненский и Лидский цеха по приемке и переработке сырья, а также Волковысский и Новоелинский производственные участки.

Производственная деятельность по заготовке и переработке металлолома расширялась. Плановые задания увеличивались. В подразделениях предприятия устанавливаются магнитно-грейферные, а впоследствии и мостовые краны, что позволяет существенно увеличить скорость разгрузки автотранспорта, доставляющего металлолом, и скорость загрузки готовой продукции в железнодорожные полувагоны. В помощь ручной кислородной резке появляется мощное ломоперерабатывающее оборудование – пакетировочные прессы и гидравлические пресс-ножницы.

В 1986 году Гродненское областное производственное управление «Вторчермет» было переименовано в Гродненское областное производственное предприятие «Вторчермет», а уже в 1995-м оно входит в состав Государственного объединения по заготовке, переработке и поставке лома и отходов черных и цветных металлов (Государ-

(Окончание на стр. 8)



Высокими трудовыми достижениями в Лидском цехе славится водитель погрузчика Валерий Чайка.



Газорезчики – представители одной из самых уважаемых на предприятии профессий.



• ОТЧЕТНО-ВЫБОРНАЯ ПРОФСОЮЗНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПРЕДПРИЯТИЯ

РАБОТУ ПРОФКОМА ДЕЛЕГАТЫ

10 декабря 2021 года на базе Брестского цеха состоялась отчетно-выборная профсоюзная конференция унитарного предприятия «Брествтормет». В ее работе приняли участие 45 делегатов со всех цехов и участков.

Повестка дня содержала в себе несколько важных вопросов, таких, как отчет об итогах выполнения коллективного договора за 2021 год, информация об использовании денежных средств

юзного комитета уделялось вопросам защиты социально-экономических прав и интересов членов профсоюза, в первую очередь, – обеспечения занятости и оплаты труда работников, осуществления контроля за условиями и охраной труда, соблюдения трудового законодательства, выполнения обязательств, изложенных в коллективном договоре.

Большое значение профсоюзный комитет придавал и придает совер-



С отчетным докладом выступает и. о. председателя профкома, бухгалтер И.В. Леонова.

профсоюзного комитета в 2021 году, утверждение сметы расходов профсоюзной организации на 2022 год, отчет ревизионной комиссии о проверке деятельности профсоюзной организации за 11 месяцев текущего года, внесение изменений и дополнений в коллективный договор на 2021-2022 гг., избрание новых членов в состав профсоюзного комитета вместо выбывших, избрание председателя профкома и казначея профсоюзной организации, наделение председателя профкома правом подписания вносимых изменений и дополнений в коллективный договор, согласования трудовых договоров и контрактов, заключаемых с работниками, договоров и счетов в пределах компетенции профсоюзного комитета, документов, требующих согласования с представителем профсоюза.

С отчетным докладом перед делегатами выступила и. о. председателя профкома И.В. Леонова. Она сообщила, что по состоянию на 30.11.2021 г. на нашем предприятии работало 247 чел. На учете в профсоюзной организации состоит 350 чел. (из них: 247 работников и 103 неработающих пенсионера, вышедших на пенсию с предприятия и пожелавших остаться на профсоюзном учете). Охват членством в профсоюзе составляет 100 процентов.

Особое внимание в работе профсо-



О работе ревизионной комиссии отчитывается экономист 1-й категории Е.И. Шевко.

шенствованию спортивной и культурно-массовой работы. Члены профкома и профгруппорги активно занимаются оздоровлением детей работников в летний период в детских оздоровительных лагерях с круглосуточным пребыванием, укреплением здоровья самих работников в санаториях. Целенаправленно проводится работа по обучению и повышению квалификации рабочих и специалистов, присвоению разрядов рабочим, организуются обучающие семинары по различным направлениям деятельности предприятия. Так, за минувшие 11 месяцев прошли повышение квалификации, участвовали в тематических семинарах, обучены смежным профессиям 103 работника. Постоянно осуществляются мероприятия, направленные на обеспечение производственной безопасности. За указанный период на приобретение средств индивидуальной защиты было израсходовано около 63 тысяч рублей, молока – 4,5 тысячи, смывающих и обезвреживающих средств – 5,8 тысячи. Все работники, согласно действующим нормам, обеспечиваются спецодеждой и средствами индивидуальной защиты, дезинфицирующими и моющими средствами. Не выдержавшие сроков носки спецодежда и индивидуальные средства защиты списываются досрочно. Проводятся медосмотры работников, а



Важные производственные и социальные вопросы затронул в своем выступлении директор предприятия Г.В. Бирючев.

также вакцинация всех желающих.

И.В. Леонова напомнила, что выделялся автотранспорт для участников соревнований, а в Пинском цехе – и для поездки на рыбалку. Молодежь предприятия принимает активное участие в спортивных мероприятиях, проводимых областным объединением профсоюза. Организовываются походы и сплавы на байдарках, тем самым пропагандируется здоровый образ жизни. За счет профсоюзного бюджета, в соответствии с утвержденными коллективным договором нормами, участники туристических слетов обеспечивались продуктами питания. Докладчик предложила на утверждение фактическую смету расходов профсоюзной организации за 11 месяцев 2021 года и плановую смету на 2022 г.

Экономист 1-й категории, член ревизионной комиссии Е.И. Шевко доложила о работе этой комиссии, сообщила, что ежемесячные членские взносы, начисленные из заработка по основному месту работы, по письменному заявлению членов профсоюза уплачиваются в безналичном порядке через бухгалтерию предприятия и перечисляются на расчетный счет профсоюзной организации. При этом 18 процентов от валового сбора членских взносов перечисляется Брестскому областному отделению Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ». Для выполнения уставных функций профсоюзной организации производились ежемесячные отчисления паевого взноса в размере 2,5 процента от фонда оплаты труда на культурно-массовую, физкультурно-оздоровительную работу и проведение спортивных и туристических мероприятий, социальную защиту, оказание помощи работникам в натуральной и денежной формах нуждающимся в

ПРИЗНАЛИ ПОЛОЖИТЕЛЬНОЙ

дополнительной поддержке в связи с трудной жизненной ситуацией и др. Работа профсоюзной организации единогласно была признана положительной.

Начальник коммерческого бюро, специалист по идеологической работе А.Ф. Тышкевич выступил с предложениями о внесении изменений и дополнений в



О предлагаемых изменениях и дополнениях в коллективный договор на 2021-2022 гг. делегатов информирует начальник коммерческого бюро, специалист по идеологической работе А.Ф. Тышкевич.

действующий коллективный договор с учетом защиты трудовых и социально-экономических интересов трудящихся. Все изменения и дополнения были приняты единогласно.

Перед делегатами выступил директор Г.В. Бирючев. Он отметил необходимость обратить особое внимание на решение главных задач: выполнение доводимых плановых показателей, обеспечение полной занятости, повышение заработной платы, создание во всех подразделениях здоровых и безопас-



К делегатам конференции обращается председатель профсоюзного комитета ОАО «Белвторчермет» С.Н. Деревяго.

ных условий труда, привлечение молодежи к профсоюзной работе. Была подчеркнута совместная работа профкома и службы охраны труда в области осуществления контроля за выполнением норм по охране труда, изложенных в коллективном договоре: установление доплат за работу во вредных условиях, получение молочной продукции, предоставление дополнительных отпусков, закупкой и выдачей спецодежды и средств индивидуальной защиты. В заключение руководитель коллектива пожелал профкому успехов в решении социально-экономических задач, организации культурно-оздоровительных мероприятий, а в связи со сложной эпидемиологической обстановкой посоветовал работникам предприятия последовать его примеру и в кратчайшие сроки пройти вакцинацию.

Единогласно были приняты решения



О работе Брестского областного отделения Белорусского профсоюза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» Д.А. Куделько.

по кадровым вопросам. Председателем профсоюзного комитета предприятия избрана экономист 1-й категории Шевко Екатерина Игоревна, а казначеем – секретарь приемной Сидорук Светлана Михайловна. В состав профкома вошли: Иванец Татьяна Ивановна, Леонова Ирина Викторовна, Сахарчук Александр Васильевич, Ваховский Андрей Викторович, Костюшка Артем Олегович, Стефанюк Александр Владимирович, Кухта Артур Михайлович.

Постановление конференции огласил механик участка по заготовке А.М. Кухта. В пункте 9 этого документа указано, что правом подписи коллективного договора, изменений и дополнений к нему наделяются: от имени коллектива унитарного предприятия «Брествторчермет» – директор предприятия Бирючев Григорий Викторович, от про-

фсоюзной организации – председатель профкома Шевко Екатерина Игоревна.

В заключение председатель профсоюзного комитета Е.И. Шевко произнесла клятву профсоюзного лидера:

«Клянусь ответственно защищать права и законные интересы членов профсоюза,

клянусь верно служить профсоюзному движению Республики Беларусь, свято соблюдать уставные документы, добиваться неукоснительного выполнения принятых решений,

клянусь добросовестно и в полную меру своих сил всецело отдавать себя делу профсоюзов, чтить и приумножать лучшие профсоюзные традиции,

клянусь не допускать, чтобы личные интересы или необдуманные действия подрывали авторитет профсоюзов,

клянусь выполнять взятые обязательства, нести ответственность, крепить профсоюзное единство и солидарность! Мы – вместе!».

В работе конференции приняли участие и выступили перед делегатами председатель профкома первичной профсоюзной организации ОАО «Белв-



Постановление конференции зачитывает механик участка по заготовке А.М. Кухта.

торчермет» С.Н. Деревяго и председатель Брестского областного отделения Белорусского профессионального союза работников отраслей промышленности «БЕЛПРОФМАШ» Д.А. Куделько.

После завершения работы конференции ее делегаты и гости совершили экскурсию в Музей спасенной ценности, возложили цветы к Вечному огню в Брестской крепости-герое.

Ирина ВИКТОРОВА.

Фото Александра Колтуневича.

P.S. Изменения и дополнения в коллективный договор, принятые конференцией, будут опубликованы в очередном номере газеты.



НАЗНАЧЕНИЯ



БРИШТЕН Алексей Владимирович с 29.11.2021 г. назначен директором ДСУП «Сельхоз-Повитье» Кобринского района.

04.02.1989 г. р. В 2014 г. окончил Гродненский государственный аграрный университет по специальности «зоотехния». Работал зоотехником-селекционером СПК «Бельский», пом. бригадира МТФ «Повитье», гл. зоотехником ДСУП «Сельхоз-Повитье», затем – ОАО «Любань», мастером леса в Повитьевском лесничестве, зам. директора ДСУП «Сельхоз-Повитье» (все – Кобринский район). Женат. В семье – двое детей: Виктория, 2014 г. р., Владимир, 2019 г. р.



СИРЯЧЕНКО Андрей Геннадьевич с 27.10.2021 г. переведен на должность гл. механика.

01.12.1979 г. р. В 2002 году окончил УО «Брестский государственный технический университет» по специальности «технология оборудования и автоматизация машиностроения» с присвоением квалификации инженера-механика. На предприятии – с мая 2007 года: мастер по ремонту и обслуживанию оборудования, старший мастер, заместитель начальника Брестского цеха.

Женат. В семье – трое детей: Владимир, 2006 г. р., Иван, 2011 г. р., Варвара, 2014 г. р.



ЖМАЙЛИК Ольга Васильевна с 06.12.2021 г. назначена начальником кадрово-правового отдела предприятия.

28.11.1982 г. р. В 2009 г. окончила Брестский государственный университет имени А.С. Пушкина по специальности «правоведение». Работала в Брестском облсуде, специалистом по кадрам КУП «Брестжилстрой», нач. отдела юридической и кадровой работы ТУП «Брестская межрайонная торговая база», на других предприятиях. Замужем. В семье – двое детей: Дмитрий (2007 г. р.), Софья (2009 г. р.).

УП «ГРОДНОВТОРЧЕРМЕТ»

(Окончание. Начало на стр. 5)

ственное объединение «Белвормет»). В связи с завершением организационного формирования Государственного объединения «Белвормет» цеха и участки Гродненского предприятия «Вторчермет» становятся частью Минского межотраслевого предприятия «Вторчермет», которое в 2000 году переименовывается в Республиканское унитарное производственное предприятие «Минсквтормет».

После реорганизации УП «Минсквтормет», с 01.04.2007 года унитарное предприятие «Гродновторчермет» становится самостоятельным юридическим лицом, состоящим из трех цехов: Гродненский, Лидский, Волковысский и трех производственных участков: Новельнянский, Ошмянский и Слонимский.

Структура предприятия – вертикальная. В аппарат управления, помимо директора, входит заместитель директора, в обязанности которого входят заготовка, переработка и сбыт лома, главный инженер, главный бухгалтер, начальники планово-производственного отдела с постами радиационного контроля и кадрово-правового бюро, специалист по экономической безопасности. Им подчинены соответствующие службы, цеха, участки и отдельные специалисты.

Максимальными производственными мощностями обладает Гродненский цех. Мощный и хорошо оснащенный, он обеспечивает полный цикл заготовки и переработки металлолома практически всех видов. В цехе сосредоточены все виды оборудования и техники: гидравлические пресс-ножницы с усилием реза 1000 тонн, гидравлические пресс-ножницы с усилием реза 600 тонн и

возможностью пакетирования легковесного металлолома, погрузчики лома Fucks, мостовые краны грузоподъемностью 10 тонн, магнитно-грейферные краны ГПК-5 грузоподъемностью 5 тонн, барабан-грохот для переработки стружки, оборудовано специальное бойное место для дробления чугуна лома, холодные криогенные газификаторы емкостью от 500 до 5000 м³.

Другие подразделения предприятия образуют так называемые «центры влияния» в определенных регионах области.

Лидский и Волковысский цеха также оснащены гидравлическими пресс-ножницами с усилием реза 600 тонн и возможностью пакетирования легковесного металлолома и другим технологическим и вспомогательным оборудованием для переработки, разгрузки, погрузки, сортировки металлолома.

Все цеха и участки предприятия имеют собственный автомобильный парк. Около половины всего заготавливаемого предприятием металлолома обеспечивается самовывозом.

На территории Гродненского цеха базируются и два вспомогательных подразделения предприятия – ремонтно-механический и автотранспортный участки. Ремонтные мастерские укомплектованы всем необходимым металлорежущим оборудованием, оборудованием для производства рукавов высокого давления, специальным инструментом и приспособлениями. 80 % всех производимых ремонтов автотранспорта выполняется усилиями работников автотранспортного участка.

Деятельность участка Сервисного металлоцентра заключается в реализации продукции ОАО «БМЗ – управляющая компания холдинга БМК». В настоящее время участок оборудован двумя специальными отрезными автоматами для резки и правки круглого проката.

Сегодня УП «Гродновторчермет» – это уверенно и динамично развивающееся предприятие, которое инвестирует заработанные собственные средства в обновление технологического оборудования, автотранспортного парка, улучшение социально-бытовых условий для работников. Основными приоритетами работы являются движение вперед и забота о коллективе. Предприятие много достигло, но еще больше планирует реализовать в будущем, используя хорошо подготовленные квалифицированные кадры и высокоразвитую материально-техническую базу.

**Подготовила к печати
Татьяна ЛЯШУК,
член редколлегии газеты
(Фото предоставлены
УП «Гродновторчермет»).**
(Продолжение в № 1 (93)).



Перед отправкой потребителям металлолом проходит стадию сортировки.

• ПРОВОДИЛИ С ПОЧЕТОМ •

"БОЛЬШОЕ СПАСИБО ВАМ, АЛЕКСАНДР ФЕДОРОВИЧ!"

Ах, как годы летят... Вот и еще одного ветерана труда коллектив нашего Брестского цеха с почетом проводил на заслуженный отдых: 10 декабря вышел на пенсию слесарь-ремонтник пятого разряда Богдан Александр Федорович.

Он начал свой трудовой путь на предприятии «Брестваторчермет» в те-перь уже далеком 2001 году и на протяжении двух десятилетий оставался верен профессии и нашему цеху. Отличной стартовой площадкой когда-то стал для него Брестский электромеханический завод. Он часто с благодарностью вспоминал, как с помощью рабочих наставников постигал избранную специальность, осваивал ее тонкости и секреты. А впоследствии уже сам учил новичков, заботливо передавая им накопленные за годы работы знания и опыт. Настойчиво советовал: «Надо раз-браться, почему случилась поломка, тогда и почишь с толком!».

Более 15 лет Александр Федорович избирался бригадиром ремонтно-механического участка. За время работы проявил себя ответственным, исполнительным работником, грамотным специалистом, способным выполнять поставленные задачи, проявлять творческий подход к решению возникающих проблем. Воспитал работоспособный, сплоченный коллектив, которому по плечу выполнение самых сложных заданий. Он мог и доходчиво рассказать словами, и показать на практике, как можно успешно и быстро справиться с теми или иными поломками, а сам не раз участвовал во многих сложных ремонтах технологического оборудования, в том числе и не считаясь с личным временем. За добросовестный труд и отличные производственные по-

казатели в 2018 году А.Ф. Богдану была объявлена Благодарность генерально-го директора ОАО «Белваторчермет».

Когда я работал заместителем начальника цеха, для меня он был той прочной «стеной», на которую всегда



А.Ф. Богдан на своем рабочем месте.

можно было опереться. И не случайно Александр Федорович заслужил уважение и товарищей по работе, и руководство как трудолюбивый и порядочный человек, прекрасный наставник молодежи.

... Во время расставания я от всей души сказал ему: «Большое спасибо вам, Александр Федорович, за тот вклад, который вы внесли в ремонтное дело, что воспитали и обучили ребят, которыми обновился наш коллектив, за взаимопонимание! Счастья и благополучия вам и вашим близким!».

Андрей СИРЯЧЕНКО,
главный механик.
Фото автора.

НОВОГОДНЯЯ ОТКРЫТКА

Директору УП «Брестваторчермет» Бирючеву Г.В.

Уважаемый Григорий Викторович! Дорогие коллеги и друзья!

Новый год – это не только начало нового календаря, это – новые надежды, ожидания и новые победы! Пусть в наступающем году будет меньше ошибок и больше достижений во всех направлениях жизни! Пусть с началом января у каждого откроется белый, чистый лист жизни с новыми осуществимыми мечтами, которые воплотятся в реальность.

Мы искренне благодарим коллектив предприятия «Брестваторчермет» за

большую помощь нашему хозяйству в укреплении материально-технической базы и решении социальных вопросов, в благоустройстве нашего родного Повитья! Надеемся, что наше всестороннее сотрудничество в будущем году обогатится новыми гранями и принесет более весомые результаты.

Желаем всем вам и нам веры в себя и свои силы, больших свершений, открытий и надежд! Чтобы с изменением даты в календаре все перемены в нашей жизни были только к лучшему!

Пусть будет мир на земле, а в наших и наших домах – здоровье, взаимопонимание, хлеб и до хлеба!

С Новым годом, с новым счастьем!

По поручению коллектива,
директор ДСУП «Сельхоз-Повитье»
Алексей БРИШТЕН.

НАЗНАЧЕНИЯ

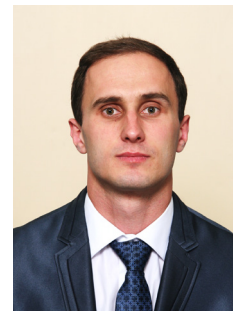


СИДОРУК
Светлана Ми-
хайловна с 06
декабря 2021 г.
назначена се-
кретарем при-
емной.

06.12.1985
г. р. Окончила
Брестский про-
фессионально-

технический колледж торговли по специальностям: «контролер-кассир, продавец продовольственных товаров» и «коммерческая деятельность (товаровед)», а в 2016 г. – Брестский государственный технический университет по специальности «экономика и управление предприятием». Работала в Бресте на предприятиях торговли, а с ноября 2008 г. – в ДТУП «БВТМ-маркет».

Замужем. В семье – двое детей: Екатерина, 2005 г. р., Матвей, 2013 г. р.



СТЕФАНЮК
Александр
Владимиро-
вич с

29.10.2021 г.
назначен за-
местителем
начальника
Брестского
цеха.

19.04.1989
г. р. С 27 июля

2009 г. работал слесарем-ремонтником 5 разряда в Брестском цехе. В 2015 г. окончил Брестский государственный технический университет по специальности «техническая эксплуатация автомобилей».

Женат. В семье растет дочь Ксения, 2018 г. р.



ДЕМЕНЧУК
Александр
Александро-
вич с

29.10.2021 г.
назначен ин-
женером по за-
готовке Брест-
ского цеха.

17.07.1993
г. р. В 2018 г.

окончил УО «Брестский государственный технический университет» по специальности «технология машиностроения». На нашем предприятии с 2014 года: электрогазосварщик 3-го, с 2016 г. – 4-го, с 2019-го – 5-го разряда ремонтно-механического участка Брестского цеха.

Женат. В семье растет дочь Ксения, 2017 г. р.



«Я ПОПРОСИЛ БЫ У ДЕДА МОРОЗА

Начались новогодние праздники. Они объединяют сразу три события: Новый год, Рождество Христово и Старый Новый год. Для каждого из нас этот период – чудесная сказка, время новых ожиданий, исполнения самых заветных желаний. Все готовятся и ждут его по-своему, подводя итоги уходящего и строя планы на будущий год.

Предлагаем вниманию читателей небольшой новогодний опрос, который позволит нам поближе узнать друг друга.

Итак, вопросы:

1. Каков Ваш личный самый главный итог (успех, достижение) уходящего года?

2. Какие традиции празднования Рождества или Нового года соблюдаются в Вашей семье? Какие, на Ваш взгляд, три главных символа новогодних праздников?

3. Какие задачи, замыслы Вы планируете реализовать в 2022 году? Чего в целом ждете от наступающего года?

4. Новый год – пора чудес. Поэтому в ответе на четвертый вопрос предлагаем немного пофантазировать. Наверняка в детстве многие писали письма Деду Морозу, делаясь с ним заветными мечтами и желаниями. Если бы сейчас представилась возможность вернуться в детство, о чем бы попросили в своем письме?

Руслан БОВКУНОВИЧ, водитель автомобиля 5 разряда Луинецкого участка:

1. Самым главным итогом уходящего года для меня является то, что я женился.

2. Самую главную традицию мы соблюдаем всегда: накануне Нового года и Рождества собираемся в кругу семьи и встречаем праздники вместе. А символами Новогодних праздников я считаю, конечно, традиционные ёлку, мандарины и салат «оливье».

3. В новом году я жду пополнения в семье и связанных с рождением ребенка радостей и забот.

4. У каждого человека есть заветные мечты и желания. У меня они тоже есть, но озвучивать их я не буду, чтобы всё сбылось.

Татьяна ДЕМКОВИЧ, контролер

лома и отходов металла 3 разряда Ивацевичского участка:

1. Главный итог уходящего года для меня в том, что мои близкие и родные мне люди живы и здоровы. Так же в



этом году осуществилась моя давняя мечта – мне подарили щенка Бернского Зенненхунда.

2. Новый год – это самый любимый праздник большинства взрослых и детей, ведь в ночь с 31 декабря на 1 января случаются самые настоящие чудеса! В нашей семье принято встречать

• НОВОГОДНИЙ ОПРОС

Новый год в кругу родных и близких в тёплой, уютной, домашней атмосфере. Наша Новогодняя традиция – вместе наряжать ёлку, украшать дом и обмениваться подарками. Но в нашей семье есть и еще одна давняя традиция: в Новогоднюю ночь под бой курантов все мы загадываем желания и пишем их на бумаге. Эти записочки храним целый год, а в конце уходящего года за семейным ужином подводим итог и сверяем, у кого сбылось желание. И, как правило, желания, загаданные в Новогоднюю ночь, сбываются. На мой взгляд, три главных символа Новогодних праздников – это ёлка, шампанское и мандарины.

3. Ставлю себе целью в наступающем 2022 году – отдых на море со своей семьей.

4. Путевку в Турцию всем моим родным и близким для совместного времяпрепровождения. А еще загадала бы, чтобы наконец закончилась пандемия.

От себя лично и от коллектива Ивацевичского участка поздравляю всех с наступающим Новым годом! Помните, что желания, загаданные в Новогоднюю ночь, обязательно сбываются!

Сергей КИСЛЮК, мастер по ремонту и эксплуатации оборудования Пинского цеха:

1. В целом все планы, поставленные на год, были осуществлены. А главным своим достижением назову получение водительской категории «Е».

2. Обычно на Рождественские праздники приезжаем к теще, собираются все родные и близкие, дарят Новогодние подарки. До сих пор в деревне ещё переодеваются и с гармошкой ходят в колядки – очень оригинально и интересно. Главными символами Новогодних праздников считаю ёлку, колядки, семейное торжество.

3. Хотелось бы наконец-то съездить всей семьей на отдых, в далёкие страны.

4. Заветным желанием, загаданным

УЛЫБНЕМСЯ?

- Знаешь, моя теща и Новый год очень похожи!

- Это как же старая женщина может быть похожа на молодой праздник?

- Обоим без разницы: ждешь ты их или нет, придут в любом случае!

Если на Новый год по телевизору показать «Голубой огонек», снятый еще в 90-х, вряд ли кто-то это заметит. Ну, может быть, несколько удивятся,

УЛЫБНЕМСЯ?

что Ротару или Долина постарели немало с прошлого года.

Размышления.

На позапрошлом Новогоднем вечере я отказался от "оливье". В прошлом – не ел мандаринов. Сейчас попробую проигнорировать селедку под шубой. Надо же все-таки выяснить, от чего мне каждый раз так плохо на следующий день?

УЛЫБНЕМСЯ?

- Милый, почему до свадьбы на Новогодний карнавал мы всегда ездили на такси, а сейчас – автобусом?

- Я очень горжусь тобой, дорогая, и хочу, чтобы тебя со мной увидели как можно больше людей! В такси ведь только один шофер, а в салоне автобуса – сколько пассажиров! Чувствуешь разницу?

Уже за два часа до Нового года Степан был похож на снег. Шел и падал...

ЛЮБВИ И ДОБРОТЫ НАШЕМУ МИРУ»

•НОВОГОДНИЙ ОПРОС

Деду Морозу, было бы, конечно, по-детски наивное «мир во всём мире» – идеал свободы, мира и счастья между странами, внутри всех стран, между всеми людьми!

Владимир ЛОПАЧУК, водитель автомобиля 5 разряда Дрогичинского участка:

1. В 2021 году я впервые побывал в городе Турове и увидел самую загадочную местную достопримечательность – каменные «растущие кресты». Меня также впечатлил музей старого города и природа тех мест.

2. Наши традиции празднования любого события – быть одним целым, одной семьей. А символы Новогодних праздников для меня традиционны: ёлка, Дед Мороз и обязательно много подарков.

3. Мысли и мечты наиболее успешно реализуются тогда, когда на земле царит мир и все здоровы. Тогда и мы, и наше предприятие вместе с нами, будем работать лучше всех.

4. Я бы попросил у Деда Мороза – мира и здоровья всем!

Ирина ЛУКАШЕВИЧ, экономист дочернего торгового унитарного предприятия «БВТМ-маркет»:

1. Самым главным итогом уходящего года у меня и у моей семьи я считаю то, что в этом году мы узнали, что нас станет больше. Я готовлюсь в начале 2022-го стать мамой мальчика. Еще одним важным и ответственным итогом завершающегося года также можно назвать достижение моей семьи, а точнее дочек-близняшек – они впервые переступили порог школы и увлеклись занятиями по каратэ.

2. Новый год – хороший повод добавить в свою жизнь что-то новое. Возобновить старые традиции или придумать новые никогда не поздно! Традиции нашей семьи пока не столь широкие и разнообразные, но по-семейному

уютные – каждый год мы собираемся в родительском доме и встречаем Новый год. Когда подрастут дети, я думаю, встреча Нового года приобретет какие-то новые интересные оттенки.

3. Непременно наступающий год будет лучше предыдущего, а все беды, разочарования и горести останутся в прошлом... Уже не первый год одной из главных своих задач мы ставим постройку дома, многое уже сделано, но не меньше еще впереди...

4. Одной из основных просьб к Деду Морозу в детстве, конечно, была кукла



«Барби» с домиком. Особых претензий насчет желаний ему предъявить теперь сложно: и две свои «куклы-Барби» уже есть, и дом «не за горами». Но, конечно, затянул он немного с детскими мечтами... и плавно перевел их во взрослую и осознанную жизнь. А вернувшись в

детство, я бы у Дедушки Мороза попросила большой конструкторский набор «Лего» (всегда мечтала о нем в детстве).

Владимир СОЛОДКИЙ, водитель автомобиля 5 разряда участка по заготовке металлолома Барановичского цеха:

1. Наконец-то достроил дом и сделал в нем ремонт! С удовольствием будем праздновать Новый год в новом доме!

2. Традиция самая главная и для меня очень важная: встречаемся со всеми родственниками, так как Новый год – это семейный праздник. Для меня символы Нового года – ёлка, салат «оливье» и мандарины: это вкус детства!

3. Жду окончания пандемии. Есть и цель на 2022 год: очень хочу и надеюсь победить в конкурсе профессионального мастерства. В уходящем году участвовал в таких соревнованиях в первый раз. Это меня раззадорило, и я почувствовал азарт и желание победить.

4. Конечно, как и все дети, в детстве я мечтал о куче сладостей и довольно редком лакомстве – мандаринах. Поэтому, в память о детской мечте, у Деда Мороза попросил бы ящик мандаринов.

Александр СТЕФАНЮК, заместитель начальника Брестского цеха:

1. Самый главный итог уходящего года – завершена работа над отношениями со второй половинкой. Стало меньше ссор, найдены пути примирения.

2. Традиционно Новый год и Рождество принято праздновать в кругу семьи и близких людей. На мой взгляд, три главных символа Новогодних праздников – это ёлка, шампанское и мандарины.

3. Хотелось бы, чтобы в Новом году мы все выздоровели, радовались жизни, не теряли близких, ездили друг к другу в гости. Надеюсь, мы этого добьемся.

4. Вернувшись в детство, я бы у Деда Мороза попросил большой мешок любви и доброты для нашего мира. Если мы не взорвем себя, будущее будет чудесным!

Опрашивала Елена ХВИСЮК.

УЛЫБНЕМСЯ?



Разговор двух подруг после встречи Нового года:

- Светка, приветик! Как праздник отменила?
- Как всегда: из кровати не вылезала...
- Что, опять много народу было?



В пункте проката лыж:

- Девушка, ваш вес?
- Ну... килограмм 45!

УЛЫБНЕМСЯ?

- Девушка, если я настрою крепления не под ваш вес, то вы при падении можете повредить ногу, назовите вес точнее!
- Тогда... 55!



После третьего бокала вина на Новогодней вечеринке в рыбном ресторане Эмма поняла, что хочет уже не только рыбку съесть...



В Новогоднюю ночь внезапно раздается крик в подъезде:

УЛЫБНЕМСЯ?

- Мама! Мама! Папа с лестницы упал!
- И что он сказал?
- А плохие слова говорить?
- Конечно, нет!
- Тогда... Просто упал – молча...



Телефонный опрос, проведенный утром 1 января в городе «Н», дал следующие результаты: 2 процента опрошенных ответили «да», 3 – «алло», остальные затруднились с ответом...



ВРЕМЯ РАБОТАТЬ И ВРЕМЯ ОТДЫХАТЬ



Традиционно в конце уходящего года на нашем предприятии, как и на многих других, начинают планировать рабочее время на год предстоящий: разрабатывается производственный календарь, составляются графики работы, определяется режим рабочего времени для различных категорий работников.

Составной частью успешной работы является планирование и учет рабочего времени. Планирование рабочего времени не просто набор красивых слов, а система знаний, способная принести пользу как на индивидуальном уровне, так и в масштабах целого предприятия.

Так, расчетная норма рабочего времени на 2022 год при полной норме его продолжительности составит 2037 часов, что меньше нормы уходящего года на 12,4 часа. Это вполне объяснимо,

• ПРОИЗВОДСТВЕННЫЙ ГРАФИК

так как многие официальные нерабочие праздничные дни в 2021 году приходились на субботу или воскресенье.

Еще одним важным моментом, на который стоит обратить внимание, это, конечно, переносы рабочих дней в 2022 году.

Поскольку Новый год выпадает на субботу, правительство решило не вводить больше выходных для жителей Беларуси. Впрочем, у нас будет два дня, чтобы встретить праздник.

В январе нас ждет три нерабочих дня: торжественный день в пятницу 7-го числа – Рождество Христово – и следующие за ним суббота и воскресенье.

Четырехдневные выходные предусмотрены в марте: День женщин празднуем 8 марта (вторник), 7 марта (понедельник) попадает под перенос на 12 марта (суббота)). Таким образом, получается, что с 5 по 8 марта на работу идти не придется.

Идентичные "каникулы" ожидаются и в мае – праздник поминовения усопших приходится на 3-е число, следовательно, с 30 апреля по 3 мая у нас будут длинные выходные в 4 дня, так как 2 мая (понедельник) переносится на 14 мая (суббота).

В мае будут еще одни удлиненные выходные: День Победы выпал на понедельник, так что отдыхать будем 7, 8 и 9 мая.

И это – не все: трехдневные выходные на предприятии будут также 5, 6 и 7 ноября.

Но необходимо помнить, что будильник нужен для того, чтобы, используя право на отдых, не проспать право на труд, и 2022 год предоставит нам с вами исключительную возможность не только прекрасно отдохнуть, но и плодотворно поработать. Давайте же не забудем об этом даже в Новогоднюю ночь! Или – вспомним 3-го января?..

Юлия КИПЕНЬ,
экономист 2-й категории

ЧТОБЫ ПРАЗДНИКИ ПРОШЛИ ЗДОРОВО!



Праздники Нового года и Рождества... Их ждут все – дети и взрослые. И хотя взрослые изрядно подрастеряли свою веру в чудо и волшебство, надежда на что-то необыкновенное все-таки теплится в глубине души каждого из нас.

Из-за пандемии празднование этих желанных праздников уже второй год пройдет не вполне в духе многолетних традиций. И несмотря на то, что ситуация с коронавирусом в последние дни несколько стабилизировалась, многолюдное застолье с близкими и дальними родственниками всех возрастов в нынешних обстоятельствах – идеальная среда для распространения инфекции.

Один из самых надежных способов сделать так, чтобы не заболеть, – не праздновать вместе. По возможности, рекомендуется собираться на Рождество и Новый год на улицах, соблюдать социальное дистанцирование и использовать маски. Такой пункт содержится и в рекомендациях Всемирной организации здравоохранения, которые выпущены специально в преддверии праздников. При этом для празднования в помещении следует позаботиться, чтобы в нем собиралось не слишком много людей, а само помещение хорошо вентилировалось – это снизит риск заражения.

Конечно же, всем нам хотелось бы весело и без опаски проводить 2021-й

• СОВЕТУЕТ ВРАЧ

и встретить 2022 год, сидя за столом в кругу близких людей, в теплой приятной компании, а не на изоляции. Но позаботиться об этом следует заранее.

С апреля в Беларуси начали проводить массовую вакцинацию от COVID-19. И если на первых порах медики рекомендовали повторить ее через год, то сейчас все чаще советуют сделать это уже через шесть месяцев.

Ревакцинацию против COVID-19 называют бустерной (от английского слова booster – повышать, усиливать). Такие прививки нужны, чтобы сформировать более высокий уровень защиты. Бустер-вакцинация работает по принципу вторичного иммунного ответа. Она увеличивает в организме синтез антител, в результате чего образуются дополнительные факторы защиты, формируется более крепкая иммунологическая память. Также ревакцинация дает возможность выработать защиту людям, которые не ответили по определенным причинам (особенностям организма, состоянию здоровья) на первую дозу. Это как бы повторная попытка выработки защиты. После основного курса вакцинации Минздрав советует людям от 18 лет и старше, в том числе переболевшим COVID-19, сделать бустерную. С учетом, естественно, состояния здоровья пациента, наличия или отсутствия хронических заболеваний.

Минздрав, как и ВОЗ, рекомендует прививаться без учета уровня антител. Измерение антител в коммерческих лабораториях не дает почти никакой информации. Мы не знаем, какой уровень антител обеспечивает реальную защиту, и к тому же не можем соотносить между собой результаты, полученные в разных лабораториях, использующих различные тест-системы. Специалисты считают, что иммунная защита от COVID-19 основывается не на антителах, а на клеточном иммунном ответе, и добавление антител к уже имеющимся не причинит вам никакого вреда и только усилит иммунитет.

Чаще всего для ревакцинации используется однокомпонентный препарат "Спутник Лайт", эффективность которого считается очень высокой. Процесс ревакцинации такой же, как при первых прививках. Не удивляйтесь, если вас не спросят, какой вакциной вы привились первый раз, – это неважно. Важно, чтобы после первой прививки прошло не меньше полугода.

И самое главное, помните: ревакцинация – это не дополнительная нагрузка на организм, ревакцинация усиливает вашу защиту! А защищая себя, вы тем самым защищаете и окружающих, и, в первую очередь, своих близких!

Здоровья вам и вашим семьям!

Счастливых праздников Нового года и Рождества!

Валентина СТАНЬКО,
инструктор-валеолог УЗ «Брестская городская больница № 2».



• СЛАВЯНСКИЙ КАЛЕНДАРЬ

ГОД ЗЛАТОРОГОГО ТУРА



До появления на Руси христианства люди верили, что человек и природа гармонично едины. У каждого существовал свой тотем – особое животное, оберегавшее новорожденного всю жизнь. К тотему относились трепетно: славяне верили, что живые существа наделены магической силой. Тогда появился и славянский тотемный годослов – проще говоря, календарь славян.

Древние славяне имели не одну календарную форму летоисчисления, но до нас дошли лишь немногие. Самой известной среди них и наиболее полной является исчисление от Сотворения Мира в Звездном храме. Согласно этой датировке, в 2021-м начинается 7530 год от сотворения мира. В древности этот календарь служил поводом для раздоров и даже бунтов: русские летописцы указывали дату от Сотворения Мира в Звездном храме с учетом того, что начало года было весной, а греческие приглашенные летописцы – от начала года осенью.

Возникла путаница, пока Иван III не издал Указ, по которому начало года стали отмечать с 1 марта. Это был 6856 года от Сотворения Мира в Звездном храме. Последний раз Новый год по древнеславянскому исчислению отметили в 7208 году, а в 7209-м по Указу Петра I перешли на Юлианский календарь, и с 1 января 1709 года началось новое летоисчисление.

Что же нам готовит 7530 год по славянскому календарю?

Этот год не разочарует всех тех, кто для достижения своих целей привык рассчитывать только на свои силы. Даже при малейших усилиях все намеченные вершины будут покоряться трудолюбивым и настойчивым личностям, желающим улучшить свое положение. Вне зависимости от года и месяца рождения, пола и профессии все затраченные ими усилия вернутся сторицей. Главное – не прозябать в бездействии, а созидать новое. Этот год дает шансы на успех даже в тех областях, которые в прошлом казались недостижимыми. Любителям бездействовать этот период не принесет ничего нового, но и не ухудшит их положение из-за отсутствия попыток улучшить свою жизнь. 2022 год будет проходить под покровительством Златорогого Тура (Быка). Древние славяне верили, что это стойкое, выносливое животное вознаградит каждого за старания. Златорогий Тур является воплощением благородства, смелости

и настойчивости. Символ года осуждает ложь и манипуляции, поэтому лицемерам успеха в наступающем году не дожидаться. Не одобряет Бык и ленивых, но непременно придет на помощь энергичным, искренним и нетрусливым.



Златорогий Тур ценит материальное состояние, поэтому можно рассчитывать на повышение на работе. Главное: идти вперед, несмотря на преграды, и рассчитывать только на себя. Год удачен для продолжения старых контрактов и заключения новых. Бык не будет способствовать аферистам и жуликам, поэтому им придется искать другие варианты заработка.

Важным фактором в жизни Тура является семья. Если вы готовы прилагать усилия для семейного благополучия, Бык проследит, чтобы ваши старания того стоили. Кроме этого, Тур – символ плодovitости. Поэтому следующий год хорош для создания собственной семьи и рождения ребенка. Златорогий Бык – могучий защитник, он будет всячески оберегать младенца. Есть, правда, и определенные опасности. Импульсивным людям следует пытаться сдерживать всплески эмоций, потому что излишняя агрессия и резкость в 2022-м могут нанести непоправимый ущерб. Златорогий Тур любит тех, кто помнит о предках и чтит традиции. Поэтому лучше встретить год в семейном кругу. Тучные, шумные празднования, скорее, отпугивают Быка. Он больше ценит теплую атмосферу и сытные яства.

... А знаете, в предновогодние дни как-то по-особенному верится, что наш мир должен стать лучше, добрее, что счастье и успех непременно придут в каждый дом и в каждую семью. Уверена, что в наших силах подарить своим близким и родным самое дорогое – это тепло, понимание и любовь! Пусть Новый год поможет в исполнении самой заветной мечты, укрепит веру в будущее, пусть успех сопутствует всем вашим начинаниям – всегда и во всем!

Ирина ЛЕОНОВА,
бухгалтер.

НОВОГОДНЯЯ ОТКРЫТКА

Уважаемые коллеги!

От всей души поздравляю вас и ваши семьи с Рождеством и Новым годом!

Каждому из нас по-разному запомнится уходящий год, но с уверенностью можно сказать, что был он сложным. Я хочу выразить благодарность коллективу одного из лучших предприятий города за дружную и слаженную работу, за теплые отношения, за поддержку и понимание.

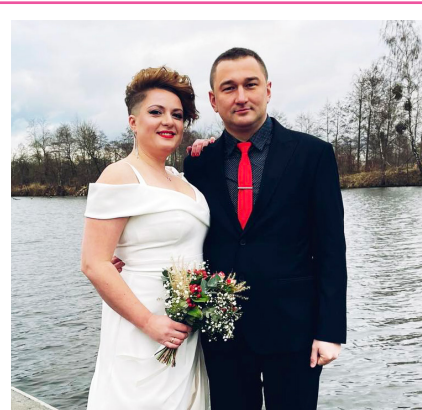
Каким бы ни был для нас уходящий год, пусть наступающий будет намного лучше! Пусть он с легкостью войдет в жизнь каждого и принесет в наши семьи счастье и благополучие!

Я желаю, чтобы удача, смелость, креативность, вдохновение, уверенность в себе всегда помогали в реализации поставленных целей и задач, а родные и близкие люди поддерживали и согревали любовью, заботой и пониманием! Пусть в наших домах будут мир, благополучие, достаток и радость!

Хочу пожелать, чтобы Новый 2022 год стал годом встреч и объятий и чтобы этому не было преград! А маски пусть будут только карнавальные!

Крепкого всем здоровья, светлых праздников и прекрасного настроения!

**От имени коллектива УП
«БВТМ-маркет», директор
Елена СИДОРЧУК.**



СОВЕТ ДА ЛЮБОВЬ!

Коллектив предприятия сердечно поздравляет с Днем бракосочетания счастливых молодоженов: **Кухту Артура Михайловича и его супругу Татьяну Юрьевну!**

Желаем вам яркого света радости и верной любви в совместной жизни, звонкого смеха детишек и уютной атмосферы счастья в вашем доме, полного достатка и больших возможностей для вашей семьи!.



ВСТРЕТИЛИСЬ В ЖЛОБИНЕ

Два дня – 2 и 3 декабря на территории Белорусского металлургического завода в г. Жлобине проходил семинар энергичных, деятельных представителей работающей молодежи предприятий холдинга "Белорусская металлургическая компания": ОАО «Полесьэлектромаш», ОАО «МПЗ», ОАО «ММЗ», ОАО «РМЗ», СУП «Жлобинметаллургстрой», ОАО «Завод «Легмаш», УП «Металлургсоцсервис», УП «Брествторчермет», УП «Металлургтранс». В первый день его участники имели возможность ближе узнать друг друга и обменяться мнениями в активном и веселом тренинге по командообразованию, полюбовались «горячими» видами производственных цехов, присутствовали на церемонии награждения лауреатов молодежной премии этого уникального предприятия.

Во второй день для участников семинара был организован «круглый стол» на темы работы с молодежью на предприятиях холдинга, мотивации членства в профсоюзной организации и популяризации движения «БРСМ». Их приветствовал зам. генерального директора Андрей Кулаковский, подчеркнувший, что молодежь сегодня является главным генератором идей, но для того, чтобы их претворить в жизнь, надо быть инициативным. Зам. председателя профкома БМЗ Вячеслав Липаткин рассказал о системе работы заводской первичной профорганизации и о колдоговоре БМЗ. Секретарь первичной организации БРСМ предприятия Андрей Ананчиков познакомил с осуществляемой в коллективе молодежной политикой.

В ходе семинара была проведена жеребьевка по участию в республиканском молодежном туристическом фестивале культуры и спорта «Сварог», который пройдет 17-19 июня 2022 г.

Итогом семинара стала разработка программы развития по реализации молодежной политики и взаимодействию в рамках холдинга "Белорусская металлургическая компания" на 2022 год. Составлен план мероприятий совместного проведения благотворительных и патриотических акций, а также предложена идея запуска "молодежной эстафеты" с посещением предприятий, входящих в состав Белорусской металлургической компании.

Александр КОЛТУНЕВИЧ,
инженер-программист.

• ПРЕДВКУШЕНИЕ ПРАЗДНИКА

ГОСТИ ПРОСТО АХНУТ...



Если детвора ждет Новый год, чтобы получить подарки, то у взрослых, особенно у хозяек, эти ожидания связаны с размышлениями о том, что приготовить и как сервировать праздничный стол. Предлагаю на этот счет несколько советов. Поскольку символом 2022 года по Восточному календарю является Голубой Водяной Тигр – хищник, то главным блюдом в праздничном меню должно быть любое мясо: баранина, свинина, индейка, гусь, курица, утка...

Мясные блюда можно жарить, запекать, тушить и даже варить.

Помните: удачно встретив символ года, можно уверенно ждать в 2022-м удачу.

Итак, начинаем...

Закуска «Елочные шары»

Берем: 200 г творога, 200 г рикотты, 50 г пармезана, 1 зубчик чеснока, укроп, паприка и кунжут – для декора.

Перемешать все ингредиенты до однородной массы, сформировать шары и обвалять их в укропе, паприке или кунжуте. Воткнуть в каждый шарик маслинку без косточки, сформировать петельки из веточек укропа или петрушки.

Свинина запеченная «гармошкой» с «грибочками»

Берем: 500 г свинины (лучше всего – корейку), 200 г твердого сыра, 2 помидора, 5 зубчиков чеснока, соль, перец, 5 картофелин.

Твердый сыр нарезаем пластинками толщиной 3-4 мм, помидоры – кружочками, чеснок – тонкими пластинками. Целый кусок свинины моем, обсушиваем салфеткой и делаем в нем надрезы – на расстоянии 1 см друг от друга, не дорезая до конца. Свинину солим, перчим со всех сторон, в том числе и в разрезах. Вкладываем в каждый разрез ломтик сыра, кружочек помидора и чеснок. Заворачиваем получившуюся «гармошку» в фольгу, кладем ее на противень и отправляем в духовку. Запекаем в течение часа при температуре 180 градусов.

Изготовим из картофеля «грибочки» – для оформления блюда. Маленькие картофелины хорошо моем и обсуши-

ваем. Делаем глубокий круговой надрез по всей окружности картофеля, примерно посередине, не дорезая до конца. Одну часть оставляем с кожурой, это будет шляпка грибочка, со второй формируем ножку, вырезав все лишнее. Должен получиться цельный «грибочек». Смазываем «грибочки» растительным маслом, солим, перчим, для эффекта кончики ножек можно обвалять в сухих травах, например хмели-сунели, или травах итальянской кухни и запекаем в духовке. Также можно сначала отварить картофель в «мундирах», остудить, а затем вырезать «грибочки» и обжарить их на сковороде до золотистого цвета.

Выкладываем «гармошку» на блюдо, украшаем зеленью и картофельными «грибочками» и подаем на стол.

Шоколадный пирог с вишней

Берем: 250 г замороженной вишни, 170 г сливочного масла, 100 г горького или молочного шоколада, 5 яиц, 5 ст. л. крахмала, 4 ст. л. какао, 2 ст. л. коньяка, 1 стакан муки, 1 стакан белого и ½ стакана коричневого сахара, ½ стакана молока, 10 г разрыхлителя, по 1/3 ч. л. имбиря, корицы, гвоздики, мускатного ореха.

Муку смешать с разрыхлителем, крахмалом и специями. Яйца взбить с белым и коричневым сахаром. Какао растворить в молоке. Соединить масло и молоко с какао, взбить. Соединить яичную смесь и масляную, добавить коньяк, перемешать. Всыпать муку, аккуратно перемешать тесто, чтобы не образовались комки. Вишню, не размораживая, обвалять в крахмале. Форму для выпекания смазать сливочным маслом, выложить 1/3 часть теста, на него – 1/2 часть вишни. Далее 1/2 часть порубленного ножом шоколада. Далее слои повторяем: тесто-вишня-шоколад-тесто. Выпекать шоколадный пряный пирог с вишней 50-60 минут в предварительно разогретой до 180 градусов духовке. Готовый пирог остудить, по желанию посыпать сахарной пудрой или полить шоколадной глазурью.

Приятного аппетита и счастливого, незабываемого Нового года!

Марина ЯКИМОВЕЦ,
инженер по материально-техническому снабжению

Учредитель – унитарное предприятие «Брествторчермет».
Редактор – Е.Н. Хвисько.
Редакция: Т.В. Биричева, О.М. Горегляд, И.В. Леонова, Т.В. Ляшук, Т.С. Можейко, М.В. Якимовец.
Дизайн и верстка – А.В. Левченко.
Подписано в печать 10.11.2021 г.
Бумага мелованная.
Печать офсетная. Формат А3.
Усл. печ. лист. – 1,61.

Адрес редакции: ул. Бауманская, 40, 224014, г. Брест, тел./факс (0162) 24-58-65, e-mail: life@brestvortormet.by.
Отпечатано в ООО «БрестВестПресс», тир. 140 экз., заказ № 1647-2021, ЛП № 02330/46, Св-во ГРИИРПИ № 2/136 от 08.05.2014
© Унитарное предприятие «Брествторчермет», 2021. Выходит 2 раза в квартал.
Распространяется бесплатно.