



БРЕСТВТОРМЕТ.

Вместе – к успеху!

LIFE

Газета унитарного предприятия «Брествортчермет»

Издается с декабря 2010 года

ПОСЛАНИЕ ПРЕЗИДЕНТА НАРОДУ И ПАРЛАМЕНТУ

28 января 2022 г. Президент Беларуси Александр Лукашенко обратился с ежегодным Посланием к белорусскому народу и Национальному собранию.

Как сообщают информационные агентства, на указанное мероприятие был приглашен широкий круг участников – более 2,5 тыс. человек. Такой широкий формат – инициатива, предложенная во время работы Президента в регионах, которую Глава государства поддержал.

В итоге, кроме парламентариев и делегаций от областей и города Минска, традиционно среди приглашенных – высшие должностные лица страны, члены правительства, руководители государственных органов, средств массовой информации, представители дипломатического корпуса и международ-

ных организаций, главы религиозных конфессий, парламентарии прошлых созывов, представители реального сектора экономики, молодежь, журналисты и блогеры.

Александр Лукашенко в Послании белорусскому народу и Национальному собранию заявил об изменении формата будущих обращений главы государства. "Мы собрались здесь, чтобы широко транслировать политическую позицию государства, довести принципиальные оценки происходящих событий и процессов, мобилизовать общество на реализацию важнейших решений", – отметил Глава государства.

После оглашения Послания Президент Беларуси Александр Лукашенко ответил на вопросы присутствующих.

27 ФЕВРАЛЯ – РЕФЕРЕНДУМ



Президент Беларуси А.Г. Лукашенко 20 января подписал Указ № 14 "О назначении республиканского референдума".

В соответствии с этим документом, республиканский референдум по вопросу внесения изменений и дополнений в Конституцию Республики Беларусь назначен на **27 февраля 2022 года**.

Указом определена формулировка выносимого на референдум вопроса, которая дословно воспроизводится в бюллетене для голосования: "Принимаете ли Вы изменения и дополнения Конституции Республики Беларусь?".

В целом изменить предлагается 77 статей и преамбулу Конституции Беларуси. На данный момент уже сформированы единые подходы и проработаны

формулировки. Кроме того, в Основной закон планируется ввести еще одну новую главу, в которой будут определяться полномочия, формирование и статус Всебелорусского народного собрания (ВНС).

С выносимыми на референдум изменениями и дополнениями в Конституцию можно ознакомиться на сайте Президента Республики Беларусь president.gov.by.

Предлагаемые изменения в Основной Закон страны продиктованы исключительно новыми качествами белорусского общества и объективной динамикой общественно-политических и экономических процессов.

Смысл референдума – это, прежде всего, выражение воли народа Республики Беларусь как главного источника власти, реализация конституционного права граждан определять дальнейшее развитие страны, которую все мы хотим видеть суверенной и благополучной.

Руководство страны рассчитывает на нашу ответственную, взвешенную, патриотическую гражданскую позицию, что обязывает прийти на референдум и сделать свой выбор.

Алексей ТЫШКЕВИЧ,
специалист по идеологической работе.

ГОРДОСТЬ КОЛЛЕКТИВА



ВАСИЛЕВИЧ

Марина Владимировна,
диспетчер Барановичского цеха

Образование высшее – в 2001 году окончила Минский институт управления с присвоением квалификации «экономист-менеджер».

Трудовую деятельность в системе «Вторчермет» начала в декабре 2004 г. в должности бухгалтера, с 2009-го по 2016 г. – техник по заготовке металлолома, с 2016-го по настоящее время – диспетчер Барановичского цеха.

За время работы Марина Владимировна зарекомендовала себя квалифицированным работником, ответственно относится к порученному делу. Тщательно изучает нормативные документы, повышает свое профессиональное мастерство, приобрела неоценимый практический опыт работы. Своевременно и в полном объеме выполняет свои обязанности, несет полную ответственность за результаты своей работы.

М.В. Василевич активно участвует в общественной жизни, является профгруппоргом цеха. В коллективе ее уважают за доброжелательное отношение к людям, внимательность, заботу, вежливость.

За успехи в труде Марина Владимировна неоднократно поощрялась, отмечена Благодарностью Белорусского профессионального союза работников отрасли промышленности «БЕЛПРОФМАШ», а в настоящее время её фотография размещена на Доске почета предприятия.

М.В. Василевич замужем. В семье растут два сына: Алексей и Родион.

Андрей ЛЮДЧИК,
зам. начальника Барановичского цеха.

• КОММЕНТАРИЙ ЭКОНОМИСТА

НЕСМОТЯ НА ПАНДЕМИЮ, ГОД ОКАЗАЛСЯ УСПЕШНЫМ



Закончился непростой 2021 год, в течение которого хватало событий как со знаком «плюс», так и «минус». Довольно стабильная ситуация на нашем предприятии была обеспечена в минувшем году, благодаря постоянному стремлению к оптимизации и совершенствованию производственных процессов. Это во многом и предопределило прибыльную работу коллектива, повышение количественных и качественных показателей. Темп роста среднемесячной заработной платы к предыдущему году составил 112,2 процента.

За прошлый год переработано и отгружено лома более чем на 117 миллионов рублей. И это в тяжелых условиях пандемии. Почти весь металлолом поставлялся на белорусские литейные и металлургические предприятия. Около 90 процентов переработанного металлолома – 156,5 тыс. тонн отгружено на ОАО «Белорусский металлургический завод – управляющая компания холдинга «Белорусская металлургическая компания».

Темп роста промышленной продукции в ценах базисного года (ИФО) составил 113,4 %. Выручка от реализации продукции, товаров, работ, услуг сложилась на уровне 189,8 млн руб. (темп роста к 2020 году - 195,8 %), при этом прибыль от реализации составила свыше 13 млн руб., рентабельность продаж – 6,9 % при доведенном показателе 3,5 %. В 2 раза перевыполнено задание по снижению уровня затрат на производство и реализацию продукции (при доведенном «минус» 1,2 % фактически – «минус» 2,4 %). Справился коллектив с доведенным целевым показателем – «минус» 6,5 % – по энергосбережению. Коэффициент соотношения темпа роста выручки на одного работника и темпа роста среднемесячной заработной платы сложился на уровне 1,75 при нормативном значении более 1,0.

На протяжении всего года продолжалась работа по открытию новых приемных пунктов лома от населения. За прошлый год его заготовлено 175,6 тыс. тонн, в том числе бытового – 108,8 тысячи. При этом подчеркну, что 18,7 тыс. тонн в наши цеха, на участки и в пункты приема принесло именно население. От юридических лиц объем заготовки упал на 7,6 процента.

Сопоставление этих фактов показывает, что мы вовремя занялись поиском возможностей привлечь к заготовке металлолома дополнительные источники:

усиливали обследование предприятий, что помогло выявить, а затем при помощи специализированных бригад, оснащенных ломовозами с манипуляторами и тягачами с полуприцепами, порезать и вывезти более 97,5 тыс. тонн лома, что на 13,3 % больше, чем в 2020 году. Постоянно велись работы по демонтажу сложных металлоконструкций. Для удобства сдатчиков с мая по октябрь в наших цехах и на участках дополнительно была организована работа по приемке лома от населения по субботам, осуществлялась выездная заготовка.

Заготовка лома – процесс с сезонным характером. Лето – время активного сбора лома, а зима – переработки запасов, когда традиционно происходит снижение объемов заготовки. Однако вышеперечисленные и другие меры, предпринятые для увеличения запасов, позволили войти в 2022-й с остатками лома на всех площадках предприятия свыше 18,7 тыс. тонн, что на 5,9 процента больше, чем на начало 2021-го.

Инвестиционная деятельность предприятия в ушедшем году постоянно была направлена на поэтапное техническое перевооружение, предусматривающее замену устаревающего, требующего больших затрат на обслуживание и ремонт, оборудования на современные производительные и высокоэффективные аналоги. Объем инвестиций в основной капитал за указанный период составил 1274 тыс. руб., в т. ч. на приобретение машин и оборудования – 958 тыс. руб., или 75,2 % от общей суммы.

С учетом выполнения всех ключевых показателей эффективности и доведенных показателей социально-экономического развития, на протяжении отчетного периода дважды принималось решение о повышении тарифной ставки первого разряда, что еще больше мотивировало работников предприятия к достижению поставленных целей.

Будем надеяться, что в начавшемся году настрой коллектива на высокоэффективный труд принесет новые достойные результаты!

Юлия КИПЕНЬ,
экономист 2-й категории.



НЕ ИЗЛЕЧЕНА БОЛЬ ПОТЕРЬ!



15 февраля в Республике Беларусь отмечается памятная дата – День памяти воинов-интернационалистов. В этот день в 1989 году последний советский солдат перешел мост пограничной реки Амударья под Термезом – завершился вывод советских войск из Афганистана. Война в Афганистане длилась 9 лет 1 месяц и 18 дней.

Свыше 14 тысяч советских воинов погибли на чужой земле, 6 тысяч скончались впоследствии от ран и болезней, 311 человек пропали без вести. Это были самые большие потери Советской Армии со времен Великой Отечественной войны.

Около 30 тысяч белорусов прошли горнила той войны, которую иногда называют первой антитеррористической операцией. За девять лет войны Беларусь потеряла в Афганистане более 770 человек.

Годы, прошедшие со дня вывода ограниченного контингента советских войск из Афганистана, не излечили боль потерь, не ослабили память о тех, кто честно и самоотверженно выполнял свой патриотический и интернациональный долг. Воины-интернационалисты являются примером гражданского подвига и служения своему Отечеству.

В честь Дня памяти воинов-интернационалистов в стране проходят торжественно-траурные и патриотические мероприятия, встречи руководства местных исполнительных органов власти, работников управления социальной защиты и здравоохранения, коммунальных и юридических служб районов с ветеранами-интернационалистами, членами семей погибших и инвалидами афганской войны.

Традиционно 15 февраля ветераны-афганцы собираются вместе, чтобы вспомнить свою нелегкую службу, сослуживцев-однополчан, помянуть боевых товарищей, не вернувшихся с поля боя. Но этот день свят не только для тех, кто воевал в Афганистане и членов семей погибших.

От всей души поздравляем ветеранов боевых действий с днем вывода советских войск из Афганистана! Желаем воинам-интернационалистам, ветеранам всех войн и вооруженных конфликтов, их родным и близким счастья, удачи, здоровья и благополучия!

Марина ЯКИМОВЕЦ,
член редколлегии газеты.

УП «ВИТЕБСКВТОРЧЕРМЕТ»

(Продолжение. Начало в №№ 3 (87)-8 (92))



Унитарное предприятие «Витебсквторчермет» расположилось на севере нашей страны. Свою историю оно начало в 1949 году как Витебское межобластное отделение «Главвтормет», но уже в марте 1951-го, на основании приказа Министра черной металлургии СССР № 135, на его базе было образовано Витебское отделение Белорусского республиканского управления «Главвторчермет», главной задачей которого являлась заготовка и отгрузка металлолома по Витебской, Могилевской и Полоцкой (была в то время такая) областям БССР (так называлась наша республика до 19.09.1991 г.).

В то время Витебское отделение состояло из пяти площадок: Витебской, Полоцкой, Оршанской, Глубокской и Поставской. Это были неблагоустроенные площадки, отсутствовало ломоперерабатывающее оборудование, территории не охранялись. Основными рабочими были резчики по металлолому.

В марте 1965 года Витебское отделение «Белвтормет» было переименовано в Витебское областное производственно-заготовительное управление Белвтормета, которое располагалось в здании, не имеющем никаких удобств, по улице Рижской, 44, в Витебске. Возглавил предприятие Фалалеев Ной Елисеевич (1965-1972 годы.). Его талант, знание людей позволили на высоком уровне руководить работой «чермета» того времени. Непосредственно под руководством Фалалеева Н.Е. были построены Витебский и Полоцкий цехи.

В 1963-1968 годах, благодаря проведенному техническому перевооружению, производственные площадки стали цехами. Так, в Оршанском и Полоцком цехах для пакетирования отходов жести были установлены прессы чешского производства Б-13, имевшие небольшие мощность и производительность. Витебский и Оршанский цехи были оснащены грохотами для просеивания стружки, кранами ГПК-5, а также смонтированными подъездными путями.

Шли годы, предприятие развивалось и наращивало свои производственные мощности. Первый пакетировочный пресс CPA-400 был установлен в 1982 году в Витебском цехе, в 1984-м – в Оршанском – пресс CPA-630, а в 1989-м – в Полоцком цехе – пресс CPN-630. Для увеличения производственных мощностей Витебского цеха в 1988 году закупается и начинают работу прессножницы чешского производства CNS-800.

В 1990 году предприятие обретает статус юридического лица и называется Витебское областное предприятие «Вторчермет». В своей деятельности оно было подчинено Белорусскому республиканскому производственному объединению «Вторчермет».

С декабря 2013 года и по настоящее время предприятие носит название производственное унитарное предприятие «Витебсквторчермет», является участником холдинга «Белорусская металлургическая компания».

Сегодня унитарное предприятие «Витебсквторчермет» – это современное предприятие, выполняющее целый комплекс работ по возвращению в хозяйственный оборот важнейшего стратегического сырья – лома и отходов черных металлов. Здесь отлажена четкая система сбора сырья, успешно освоены передовые технологии первичной переработки и сортировки металлолома. В составе предприятия – 4 производственно-заготовительных цеха, расположенных в Витебске, Орше, Полоцке и Глубоком. В городах Лепеле, Верхнедвинске, Браславе, а также в городских поселках Шарковщина и Воропаево функционируют пункты приема лома и отходов черных металлов от физических лиц.

Производственно-техническая база предприятия представляет собой семь прессов, в том числе один пакетировочный, четыре – с режущим устройством и два прессы двойного действия; три барабанных грохота для просеивания металлической стружки, измельчитель стружки, электродуговая установка для резки крупногабаритного лома, установка для колки рельсов, копровая установка для дробления чугунного лома. Для перегрузки металлолома цехи оснащены девятнадцатью маневренными и высокопроизводительными перегружателями на колесном ходу (Caterpillar, Liebherr, Fuchs, Sennebogen, EK), пятью единицами полноповоротных кранов, двумя мостовыми кранами. Все весовые площадки предприятия оборудованы современными электронными автомобильными и железнодорожными весами, портативными рентгено-флуоресцентными спектрометрами для определения химического состава металла, приборами для радиационного контроля металлолома.

У Витебсквторчермета имеется свое кислородное хозяйство, которое включает в себя четыре кислородные станции в цехах, две установки для наполнения баллонов кислородом, газификатор холодный криогенный на 3000 литров, а также газификатор холодный криогенный транспортируемый на 500 литров для обеспечения подрезки металлолома. На предприятии успешно работает собственная ремонтная база. Своими силами производится ремонт электродвигателей, магнитных шайб, насосов и автомобилей.

Руководство предприятия проявляет заботу о своих работниках, создавая им надлежащие условия труда. Санитарно-бытовые помещения цехов отапливаются, оснащены холодным и горячим водоснабжением, оборудованы душевыми, раздевалками, туалетами и комнатами отдыха и приема пищи.

На унитарном предприятии «Витебсквторчермет» работоспособный коллектив, более трети которого – высококвалифицированные специалисты с высшим образованием (в 1985 году их было лишь два). Значительно возрос уровень технической подготовки рабочих на производстве. Многие из них имеют специальное техническое образование.

Как говорит нынешний директор предприятия В.Н. Ильюшенко: «У нас каждый на своем месте и каждый может сказать, что он – человек команды».

Подготовила Татьяна ЛЯШУК, член редколлегии газеты «Брествтормет.LIFE».

В один из ярких дней минувшей осени работники Витебского цеха решили сфотографироваться на память. В центре (в темном костюме) – директор унитарного предприятия «Витебсквторчермет» В.Н. Ильюшенко.

Фото из архива предприятия.



Фото из архива предприятия.

СОВЕТ ДИРЕКТОРОВ ОАО «БЕЛВТОРЧЕРМЕТ»

В зале заседаний производственного унитарного предприятия «Брествторчермет» 27 января состоялось заседание Совета директоров ОАО «Белвторчермет». Его участники обсудили ряд вопросов, имеющих важное значение для открытого акционерного общества и входящих в состав ОАО дочерних унитарных предприятий.

Вступительным словом и информацией о текущей ситуации в государственном объединении «Белвтормет» и Белорусской металлургической компании заседание открыл генеральный директор ОАО «Белвторчермет» А.Д. Аношко.

Совет директоров заслушал и обсудил доклады и сообщения: об итогах работы в 2021 г.; о задачах по основному производству на 2022 г. (в том числе по отбору лома и отходов цветных металлов, исполнению договоров и выделенных лимитов на отгрузку лома мелким потребителям); о задачах по заготовке металлолома в 2022 г.; о списании основных средств предприятий; о подготовке мероприятий, посвященных 100-летию системы сбора и переработки металлолома.

По всем рассмотренным вопросам приняты соответствующие решения.

Соб. информ.

• УЧЕБА КАДРОВ

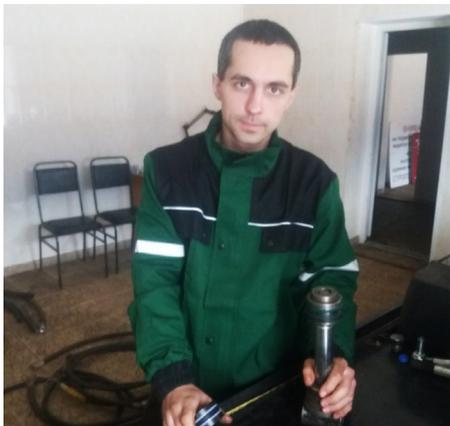
ПРОГРАММА ПЕРЕВЫПОЛНЕНА



Персонал является одним из важнейших видов ресурсов каждой организации. Хорошо подготовленные сотрудники способны значительно повысить уровень ее рентабельности. Поэтому каждый руководитель стремится к тому, чтобы в его команде работали только профессионалы.

Руководство унитарного предприятия «Брествторчермет», прекрасно понимая, какую роль в развитии предприятия играет обучение и развитие работников, уделяет этому направлению надлежащее внимание. Ежегодно составляется план-график обучения, и в прошлом году он перевыполнен на 52 процента. Всего затраты на обучение работников составили более 29 000 рублей.

Обучение персонала – это развитие



Ценные знания по монтажу, настройке, наладке и квалифицированному обслуживанию гидравлических систем приобрел в августе 2021 года на четырехдневном семинаре в учебном центре иностранного унитарного предприятия «ФЕСТО» (г. Минск) молодой слесарь-ремонтник из Барановичского цеха Максим Анискевич.

Фото Андрея Завьялова.

профессиональных знаний, умений и навыков сотрудников с учетом задач соответствующих подразделений, которые, в свою очередь, определяются целями предприятия. Учитывая что основная нагрузка по заготовке и переработке лома и отходов черных металлов ложится на Брестский и Барановичский цехи, неудивительно, что и количество обученных работников преобладает в этих структурных подразделениях (41 и 35 человек соответственно).

Всего же в унитарном предприятии «Брествторчермет» в 2021 году было обучено 110 работников (18 руководителей, 28 специалистов и 64 рабочих). Повысили квалификацию 32 сотрудника (6 руководителей, 18 специалистов, 8 рабочих). В различных тематических семинарах, вебинарах, обучающих курсах приняли участие 37 человек (11 руководителей, 10 специалистов, 16 рабочих). Прошли переподготовку и приобрели дополнительную (смежную) профессию 40 рабочих, 1 руководитель прошел переподготовку в Академии управления при Президенте Республики Беларусь.

Что касается профессий рабочих, то самыми востребованными на предприятии стали водитель погрузчика (прошли переподготовку или повысили разряд по профессии 8 человек), машинист (кочегар) котельной (8 человек), слесарь по ремонту автомобилей (5 человек), стропальщик (5 человек). Также обучение проходило по таким профессиям рабочих, как «газорезчик», «оператор манипулятора», «слесарь-ремонтник», «электрогазосварщик», «прессовщик лома и отходов металла» и др.

Специалистами кадрово-правового отдела разработан и утвержден график обучения работников и на текущий год. Будем надеяться, что финансовые показатели предприятия позволят выполнить его в полном объеме.

Елена ХВИСЮК,
специалист по кадрам.

• НОВОСТИ



ГОД ПАМЯТИ ИСТОРИЧЕСКОЙ

Президентом Республики Беларусь Лукашенко А.Г. подписан Указ № 1, согласно которому в целях формирования объективного отношения общества к историческому прошлому, сохранения и укрепления единства белорусского народа 2022 год в Беларуси объявлен Годом исторической памяти.

Правительству поручено с участием Генеральной прокуратуры, Национальной академии наук Беларуси, облисполкомов, Минского горисполкома разработать и утвердить республиканский план мероприятий по проведению в 2022 году Года исторической памяти.

Также Правительство будет координировать деятельность государственных органов, других организаций по выполнению названного плана.

Указ вступает в силу после его официального опубликования.

НАЗНАЧЕНИЯ



ГРИНЧИК Дмитрий Леонидович с 10.01.2022 года назначен на должность юри-консульта кадрово-правового отдела предприятия.

18.07.1988 года рождения. В 2014 г. окончил Барановичский государственный университет по специальности «правоведение».

Работал в ОАО «Берестейский пекарь» ведущим специалистом по кадрам.

С ПОПОЛНЕНИЕМ!

От всей души поздравляем газорезчика Лунинецкого участка **Бовкуневича Дмитрия Викторовича** и его супругу **Ирину Владимировну** с рождением дочери **Анастасии!**

Пусть малышка растет здоровенькой на радость родителям, всем родным и близким!



РАСТУТ ОБЪЕМЫ ПРОДАЖ

Участок «Сервисный металлоцентр» был создан в 2012 году с целью реализации продукции ОАО «Белорусский металлургический завод» – управляющая компания холдинга «Белорусская металлургическая компания». Сегодня основная продукция, реализуемая через СМЦ, – это арматура диаметром от 2 до 32 мм.



Нарезку арматуры выполняют арматурщики С.И. Дмуховский и М.В. Зиневич.

Основные потребители арматуры – строительные организации. Наиболее крупные из них – КУП «Брестжилстрой», ОАО «Полесьежилстрой», Барановичский комбинат железобетонных изделий, РПТУП «Управляющая компания холдинга «Белорусская цементная компания», в частности ее филиалы «Молодечножелезобетон» и «Новополоцкжелезобетон», и другие хозяйственные субъекты, основной деятельностью которых является возведение объектов производственного и гражданского назначения.

Как видим, география продаж выходит далеко за рамки Брестской области и охватывает почти всю Республику Беларусь. Арматура с БМЗ поступает на склад в Бресте в пачках по 11,7 м и в бухтах весом до 3 тонн. Выгружается с помощью крана, а затем нарезается на специальном оборудовании.

Изначально СМЦ был разделен на два участка, один из которых находился за пределами Брестского цеха, на ул. Карасева. Там был установлен один правильно-отрезной станок для автоматического разматывания проволоки из бухты и нарезки прутков в размер, необходимый потребителю. В цехе складировали арматуру в пачках.

Для оптимизации логистики и сокращения расходов, в марте 2020 года было принято решение перенести участок размотки арматуры в Брестский цех, а также открыть склад в Барановичском цехе, что позволило увеличить

• СЕРВИСНЫЙ МЕТАЛЛОЦЕНТР

объем реализации арматуры за счет охвата восточного региона нашей страны.

- Управление складом осуществляется из г. Бреста, – рассказывает начальник участка «Сервисный металлоцентр» Владимир Григорук. – По итогам работы за декабрь 2021 года реализация продукции со складов в Бресте и Барановичах составила, соответственно, 47,8 % и 52,2 % от общего объема.

- А сколько арматуры продано за прошлый год? – уточняю у Владимира Александровича.

- Всего было реализовано 21,4 тыс. тонн арматуры, – говорит мой собеседник. – В том числе в Бресте – 13,7 тыс. тонн, в Барановичах – 7,7 тыс. тонн. Чистая прибыль достигла 49 млн руб., что составило 26 % от общей годовой прибыли предприятия.

- Чем привлекаете покупателей, чтобы они приобретали нужную им продукцию именно у нас?

- Прежде всего, широким ассортиментом (у нас потребитель может купить полный ассортимент арматуры), а во-вторых, постоянным покупателям мы предоставляем отсрочку платежа. Ну и, в-третьих, покупка товара может производиться в неденежной форме. Плюс к этому, продажа арматуры происходит напрямую, минуя биржевые торги. Еще один плюс: покупая арматуру именно у нас, потребители получают весь необходимый им ассортимент изделий в нужном объеме. Кроме этого, мы стараемся обеспечивать высокий



Начальник участка «Сервисный металлоцентр» В.А. Григорук и специалист по продажам А.И. Насеня.



В числе постоянных покупателей арматуры – крупное строительное предприятие «Брестжилстрой».

уровень обслуживания каждого клиента. Эти слагаемые и обеспечивают положительную динамику развития металлоцентра.

Что ж, с этим выводом нельзя не согласиться!

Татьяна БИРЮЧЕВА,
член редколлегии газеты.
Фото автора.

ОТ ЧИСТОГО СЕРДЦА!

Администрация и профсоюзный комитет сердечно поздравляют работников предприятия с их личными юбилеями, шлют им пожелания крепкого здоровья, счастья, успехов в труде и благополучия в доме!

Эти теплые поздравления адресуются:

с 50-летием –

весовщику 3 разряда Березовского участка переработки металлолома ГЕИЦ Марине Анатольевне;

директору БИРЮЧЕВУ Григорию Викторовичу;

с 60-летием –

заместителю директора по заготовке, переработке и сбыту лома и отходов черных металлов БОГДАНУ Игорю Федоровичу.



Алексей БРИШТЕН: «МЫ НАЙДЕМ ВЫХОД ИЗ СЛОЖНОЙ СИТУАЦИИ!»

В предпоследний день ноября прошлого года А.В. Бриштен возглавил дочернее сельскохозяйственное унитарное предприятие «Сельхоз-Повитье». С ним беседует наш корреспондент.

- Как, Алексей Владимирович, оцениваете нынешнее положение дел в хозяйстве?

- К сожалению, предприятие находится в сложной ситуации, какое направление ни возьми. Не радует экономика. За 11 месяцев 2021 года темп производства валовой продукции по сравнению с соответствующим периодом 2020-го составил 98,9 процента. Практически не растет эффективность производства: за прошлогодние январь-ноябрь выручка увеличилась всего на 3,1 процента, в два раза снизилась рентабельность продаж. Чистая прибыль увеличилась, но это не является заслугой предприятия: она получена только благодаря спонсорской помощи УП «Брествторчермет».

- Какие проблемы считаете для себя первоочередными и почему?

- Прежде всего, проблема нехватки квалифицированных кадров в зоотехнической и ветеринарной службе – как специалистов, в том числе главных, так и рабочих. Требуется безотлагательного укрепления дисциплины – производственная и технологическая. На недопустимо низком уровне находятся организация труда, которую нельзя повысить без повышения значимости и ответственности за конечные результаты руководителей среднего звена, соблюдение технологических регламентов в животноводстве.

- Что уже успели предпринять для решения названных и не названных проблем?

- Признаюсь, очень трудно принимать решения, когда практически не с кем работать. У нас, в частности, нет главного зоотехника и бригадира производственной бригады на МТФ «Повитье»... Сделали заявки на молодых специалистов в специальные учебные заведения, поскольку на месте претендентов на замещение вакансий нет. Принимаются меры для укрепления дисциплины. Одна из них – перевод допустивших нарушение работников с основного производства, где заработок выше, в подсобное. Организовано дежурство специалистов на производстве. На фермах пересмотрели рационы кормления животных, проведены учебные мероприятия при рождении телят. Стало правилом обсуждение общих проблем на собраниях в трудовых коллективах.

- Как проходит зимовка на фермах? Какова обеспеченность животноводства кормами?

- Я бы сказал, что в целом зимовка проходит в штатном режиме. Обеспеченность травянистыми кормами составляет: силосом – на 100 процентов, сенажом – на 57 процентов. Зернофуража в хозяйстве не имеется, все концентрированные корма закупаем; что называется, животных кормим с колес.

- Как оцениваете кадровый и материально-технический потенциал хозяйства?



- На данный момент в ДСУП «Сельхоз-Повитье» работает 176 человек (в том числе – 29 специалистов), за последние три года численность сократилась на 9,6 процента. Сейчас все чаще поднимается вопрос о неуклюжести зооветеринарной службы: как я уже говорил, отсутствуют главный зоотехник и бригадир производственной бригады, а кроме того – и ветеринарный врач. Средний возраст работников на предприятии составляет 47-48 лет, что свидетельствует о необходимости приглашения на работу большего количества молодых специалистов.

Что же касается материально-технического потенциала, то необходимо безотлагательно обновлять автотракторную технику, средний износ которой составляет около 80 процентов. В 2021 году, благодаря спонсорской помощи УП «Брествторчермет», был приобретен трактор «Беларус-3522». В настоящее время прорабатываем вопросы приобретения техники в лизинг, и не только.

- В решении каких вопросов рассчитываете на помощь руководства района, головного предприятия?

- Руководство района мы просим помочь в решении вопросов с кормами через ОАО «Кобринский МСЗ», а также с выделением средств областного и районного бюджетов на приобретение минеральных удобрений и запасных частей для ремонта техники. Руководство головного предприятия очень многое решает в смысле выделения денежной

помощи в трудных для нас ситуациях, связанных с отсутствием средств на закупку комбикормов, горюче-смазочных материалов. Проговаривался и вопрос о том, чтобы и в текущем году выделить спонсорскую помощь на приобретение техники. Для меня, как молодого директора, большое значение имеет и моральная поддержка со стороны руководителя УП «Брествторчермет» Г.В. Бирючева.

- На какие результаты социально-экономического развития планируете выйти в текущем году? Есть ли более-менее конкретная программа их достижения?

- У нас разработана программа развития предприятия на 2021-2025 годы и утверждены мероприятия, реализация которых позволит поэтапно выйти на увеличение результатов. В настоящее время главные усилия направлены на то, чтобы создать необходимые условия для успешной работы: формируется оптимальный кадровый состав специалистов и рабочих, принимаются меры для улучшения организации труда, решительно искореняется бесхозяйственность, меняется отношение к технике, другим средствам производства. Удастся ли нам решить эти основополагающие проблемы, покажут итоги зимовки в животноводстве и весенние полевые работы. Мы надеемся на положительные изменения.

- Позади два месяца работы на посту директора. Если сравнить Ваши оценки положения дел в хозяйстве перед назначением на должность и нынешнюю, какая окажется оптимистичнее?

- Должен сказать, что более оптимистичной была оценка «до». Многие минусы вскрылись уже с началом работы, когда с реальными проблемами пришлось столкнуться вплотную. И не просто столкнуться, а искать варианты их решения. В те дни я понял, что директором становишься не после подписания приказа о назначении, а после первых «шишек», которые набьешь в поисках выхода из сложных, нередко нестандартных ситуаций. И здесь надо понимать, что без толковых помощников, без единомышленников, без слаженного функционирования всех служб предприятия не обойтись. Я это понял, и стараюсь опираться на тех, кто знает дело и делает его добросовестно. Верю, что мы найдем выход из сложной нынешней ситуации и что наши совместные усилия принесут ожидаемые результаты.

- Спасибо, Алексей Владимирович, за откровенный разговор! Желаем Вам и Вашим коллегам здоровья, успехов в непростой работе на общее благо!

ИЗМЕНЕНИЯ И ДОПОЛНЕНИЯ

к коллективному договору между нанимателем и работниками производственного унитарного предприятия «Брествторчермет», вступившие в силу 13.12.2021 г.

Как известно, 10 декабря 2021 года состоялась профсоюзная конференция предприятия, на которой, в числе других вопросов, рассматривались и были приняты изменения и дополнения в действующий коллективный договор. Они вступили в силу 13 декабря того же года.

Внесение изменений и дополнений в коллективный договор связано с пересмотром и актуализацией его положений в соответствии с действующим законодательством.

Таким образом, был урегулирован вопрос в отношении бывших работников системы «Втормет», которые за свой многолетний и добросовестный труд, согласно совместному решению администрации и профсоюзного комитета, будут вноситься в списки имеющих право пользоваться благами предприятия.

С 15 ноября 2021 г. Законом Республики Беларусь № 98-3 от 07.05.2021 «Об изменении законов по вопросам социальных нормативов и минимальной заработной платы» был отменен один из ориентиров социально-экономического развития страны – минимальный потребительский бюджет (МПБ). Как разъясняет Минтруда и соцзащиты, при реализации государственной социальной политики, а также при осуществлении мер социальной защиты населения теперь будет применяться только один социальный норматив – бюджет прожиточного минимума. Использование одного социального норматива позволит обеспечить единообразный подход для определения выплат, носящих социальный характер, иных обязательств государства, а также критерия предоставления отдельных видов государственной помощи.

В связи с этим моментом необходимо было урегулировать вопрос о материальной помощи родителям (в том числе усыновившим (удочерившим) ребенка в возрасте до трех лет), находящимся в социальном отпуске по уходу за ребен-

ком до достижения им возраста трех лет. С учетом актуализации текста коллективного договора в соответствии с изменениями законодательства, предоставляемая нанимателем ежемесячная гарантия составит 5 базовых величин, установленных в Республике Беларусь на момент выплаты.

Важным моментом в последней трансформации коллективного договора стало дополнение одного из пунктов, касающегося оказания материальной помощи работникам предприятия, нуждающимся в дополнительной поддержке в связи с трудной жизненной ситуацией. Новая интерпретация данного пункта стала более «лояльна» к работникам, оказавшимся в затруднительном материальном положении, и получила следующую формулировку:

«7.20. Оказывать материальную помощь работнику при нанесении ему материального ущерба в случае стихийного бедствия и других случаях по заявлению работника. Решение о размере оказываемой материальной помощи в случае стихийного бедствия принимается после заключения, представленного комиссией от профкома и администрации, о сумме нанесенного материального ущерба.

При наличии финансовой возможности, решено оказывать материальную помощь работникам, нуждающимся в дополнительной поддержке в связи с трудной жизненной ситуацией. Решение об оказании материальной помощи и её размере принимается руководителем предприятия по согласованию с профкомом при наличии объективных причин на основании заявления работника и ходатайства его непосредственного руководителя».

Остальные изменения в коллективный договор носят технический характер и не влекут правовых последствий для работников, профкома либо нанимателя.

Юлия КИПЕНЬ,
экономист 2-й категории.



Председатель профкома ШЕВКО Е.И.

На профсоюзной конференции 10 декабря 2021 г. председателем профкома предприятия избрана Е.И. Шевко.

Екатерина Игоревна родилась 6 августа 1985 г. в Бресте. В 2002 г., успешно окончив брестский лицей № 1, поступила на факультет «Технологии управления и гуманитаризации» по специальности «Экономика и управление на предприятии» Белорусского национального технического университета, который закончила с «красным» дипломом.

Повышала квалификацию в Институте бизнеса и менеджмента технологий БГУ по теме МСФО (мировые стандарты финансовой отчетности), в Институте повышения квалификации и переподготовки руководителей и специалистов промышленности "Кадры индустрии" (финансовый анализ и эффективное управление финансовыми потоками в организации; нормирование, организация и оплата труда на предприятии; корпоративная стратегия развития организации и место в ней бизнес-планирования; экономический анализ и управление производством, организация и проведение закупок в организации; предупреждение коррупционных правонарушений в сфере закупок и недобросовестного посредничества).

Работала главным экономистом с совмещением ряда бухгалтерских функций в ЗАО «Зевспродсервис», ведущим экономистом ООО «Мебель-промстрой». С января 2013 г. – экономист 1-й категории планово-экономического отдела нашего предприятия. С апреля 2021 г. – на период отпуска основного работника по уходу за ребенком до 3-х лет – исполняет обязанности начальника ПЭО.

В 2020 г. награждена Грамотой унитарного предприятия «Брествторчермет».

Активно участвует в общественной жизни, в организации и проведении праздничных мероприятий, конкурсов, спартакиад.

Е.И. Шевко воспитывает двоих сыновей: Антона (2010 г. р.) и Ивана (2017 г. р.).

ПОНЯТИЕ КОЛЛЕКТИВНОГО ДОГОВОРА И ЕГО СТОРОН

Согласно ст. 361 Трудового кодекса Республики Беларусь, коллективный договор представляет собой локальный нормативный правовой акт, который регулирует трудовые и социально-экономические отношения между нанимателем и работающими у него работниками и может заключаться в организациях любых организационно-правовых форм, их обособленных подразделениях.

Сторонами коллективного догово-

ра являются работники организации в лице их представительного органа (профессиональные союзы и иные представительные органы работников, действующие на основании актов законодательства) и наниматель или уполномоченный им представитель (руководитель организации или лица, уполномоченные учредительными документами организации или локальными нормативными правовыми актами этих организаций).

• МЫ И НАШИ ДЕТИ

БУДУЩЕЕ РЕСПУБЛИКИ – НОВОЕ ПОКОЛЕНИЕ

*Каждый ребенок – отчасти гений,
а каждый гений – отчасти ребенок.
Артур Шопенгауэр.*

Наша жизнь не стоит на месте. В обществе происходят стремительные перемены, что предъявляет новые требования не только к взрослым, но и к детям. Чтобы соответствовать времени, дети тоже должны меняться.

Обществу требуются молодые люди новой формации: широко образованные, умеющие принимать решения в быстро меняющихся условиях, самостоятельно и нестандартно мыслить, быть успешными и активными.

Талантливые дети являются культурным и научным потенциалом нашего общества.

В семьях наших работников много таких детей. Они рисуют, поют, танцуют, вышивают и вяжут, принимают участие в различных выставках, конкурсах и фестивалях. А помогают им раскрыть свои способности – мамы и папы, которые окружают детей вниманием и заботой, стремятся дать им что-то сверх школьной программы. В этой статье я расскажу о детях работников ремонтно-энергетического участка Барановичского цеха – электромонтеров Тимура Мальца и Саши Терентьева.

Часто говорят, что если человек талантлив, то он талантлив во всем. К числу именно таких разносторонне развитых людей можно отнести Алису Терентьеву. Хотя девочка пока в школу не



Вера Завьялова и Алиса Терентьева со своей учительницей Ольгой Владимировной.

ходит – ей всего 5 с половиной лет, круг ее интересов и увлечений очень разнообразен: она прекрасный танцор, занимается спортивной гимнастикой, рисует и очень любит слушать, когда читают книжки.

Но основной ее приоритет – занятия в школе модельного агентства. Уроки актерского мастерства, психологии, позирования, дефиле и пластики – все эти дисциплины Алиса постигает с малых лет. Такое сочетание интересов способствует раскрытию потенциала и формирует индивидуальность ребенка. На мой взгляд, девочка является ярким представителем поколения XXI века: целеустремленной, творческой личностью.

Думаю, такой личностью является и Арина Малец. Она – участница школы современного танца AnankoDanceSchool. Яркая артистичность, природные способности, высокая работоспособность, увлеченность и целеустремленность помогают ей одерживать творческие победы. Девочка также увлекается изучением «Ментальной арифметики» в Академии развития интеллекта Smartum. В этот центр вместе с Ариной ходит и моя дочь Вера. Девочки – ровесницы: им по восемь лет. В игровой форме они развивают пространственное и логическое мышление, математическую память. Получают навыки выходить за рамки стандартов при решении задач, способность вычленять главное и видеть всю полноту картины, а также обобщать. Благодаря учительнице Ольге Владимировне, девочки с легкостью складывают и вычитают в уме двух- и трехзначные числа. Конечно, бывают ошибки, но они прилежно учатся и показывают результаты. Вера и Арина мечтают поучаствовать в международной олимпиаде по «Ментальной арифметике», чтобы с честью представить свою страну.

Раз уж я упомянул свою Веру, то не могу не рассказать и о ее увлечениях. Кроме перечисленных занятий, она еще и прилежная ученица, активная участница всех школьных акций и мероприятий, подолгу и с удовольствием занимается лепкой. Она похожа на большинство девочек своего возраста. Любит проводить время с друзьями, восхищается супергероями. Но всё же есть кое-что, что отличает ее от других девочек. Дело в том, что уже почти год Вера занимается карате Киокушинкай. Каратэ Киокушинкай – боевое искусство,



Танцует Арина Малец.

в котором сочетаются техника и философские, этические и эстетические принципы. Это путь совершенствования человека, достижение им гармонии физического и духовного начал. Недаром термин «Киокушинкай каратэ» означает «общество искателей абсолютной истины на пути боевого искусства». Тренирует ее Сергей Игоревич. Под руководством талантливого тренера Вера за год достигла немалых успехов. В первых числах ноября 2021 года состоялось «Посвящение в каратисты», и юный каратист теперь по праву может носить кимоно. Благодаря занятиям в спортивной секции, Вера растёт сильной, уверенной в себе девочкой. При этом она понимает, что свою силу нельзя использовать против слабых, а значит, учиться быть справедливой и милосердной. Постоянная занятость учит правильно распределять своё время. А воля к победе воспитывает целеустремлённость.

Наши дети уникальны: они интересуются абсолютно всем, хотят знать еще больше и умеют получать эти знания. Это действительно новое поколение, светлое будущее нашей страны! И наша задача – поддерживать и направлять, развивать и приумножать их знания и умения.

**Андрей ЗАВЬЯЛОВ,
мастер по ремонту и обслуживанию энергетического оборудования Барановичского цеха.**

Фото из личных архивов.

• ВСПОМИНАЕМ ПРАЗДНИКИ!

ВОЛШЕБНЫЕ МГНОВЕНИЯ

С 7 по 9 января в Бресте впервые прошел фестиваль-ярмарка "Берестейские сани". Он с размахом прокатился от главной городской площади до набережной Мухавца. Празднество было насыщено впечатляющими шоу, фейерверками и музыкой. Брестчане и гости города получили хорошее настроение и повод отлично провести Рождественские выходные.

В программе фестиваля-ярмарки 8 января был проведен яркий Рождественский парад. В шествии приняли участие около 3 тысяч детей и взрослых. Во главе колонны ехали сани – главный символ фестиваля. Все машины красочно оформили светящимися гирляндами, мишурой, разыграли небольшие театрализованные представления. В космической теме свою платформу украсили представители города-спутника Бреста – Жабинки. Атмосферу праздника создавали хореографические и музыкальные коллективы, актеры-ходулисты, артисты брестских театров.

Закрывали карнавал Деда Морозы и Снегурочки. По словам организаторов, их было ровно 2022. Это была настоящая кульминация фестиваля. В Рождественском параде приняли участие брестские организации и предприятия, в том числе и работники нашего коллектива, возглавившие праздничную колонну Дедов Морозов и Снегурочек. Шествие было впечатляющим, волшеб-

ство Новогодних праздников витало в воздухе в этот день просто с огромной концентрацией.

В первый день праздника в нем, по некоторым подсчетам, приняли участие около 50 тысяч горожан и гостей города. В дальнейшем эта и без того феноменальная цифра только росла. В общей сложности в течение трёх дней, опять же – по некоторым подсчетам, фестиваль посетило более 160 тысяч человек.

Площадкой для проведения фестиваля стала набережная Мухавца. На ней расположились прекрасные деревянные домики с различной едой и напитками, товарами от производителей города и области, ремесленников и художников.

Развлекательные программы подготовили многие местные фирмы и предприятия: мастер-классы, шоу, игры, зрелищные театральные выступления и интересные фотозоны. Возле украшенной елки появились оригинально выполненные ледяные скульптуры, в том числе – ледяная горка, с которой охотно катались детишки.

Фестиваль-ярмарка вызвал широкий резонанс и положительные отклики от посетивших его людей. Говорят, что принято решение ежегодно радовать таким зрелищным мероприятием не только Брест, но и другие регионы.

Юлия КИПЕНЬ.

ПОБЫВАЛИ У ДЕДА МОРОЗА

В период Новогодних праздников многие жители и гости Республики Беларусь посещают находящееся в Беловежской пушце «поместье белорусского Деда Мороза».

Первичная профсоюзная организация унитарного предприятия «Брествторчермет» окунулась в эту сказку и подарила 28 семьям увлекательную поездку. Радость на лицах детей – высшая награда для каждого родителя. Участники экскурсии посетили популярное поместье, где каждый шаг – продолжение завораживающей магии древнего леса, созданная человеческими руками сказка, загадали сокровенные желания, получили вкусные подарки.

Побывали в уютно оборудованной «Хате Дзеда Мароза», где покушали блинов с черничным вареньем и ароматным чаем, а также в музее природы Национального парка, который по своему оформлению и богатству коллекций является одним из крупнейших и лучших музеев данного профиля в Республике Беларусь.

Посещать интересные места нашей страны стало уже хорошей традицией, и профком, по возможности, и в дальнейшем будет помогать работникам предприятия знакомиться с достопримечательностями Отчизны.

Светлана СИДОРУК,
казначей профкома.



Они (слева направо) участвовали в праздничном шествии от нашего предприятия – начальник коммерческого бюро А.Ф. Тышкевич, экономисты О.Н. Беларусова и Ю.Н. Кипень, водитель автомобиля 4 разряда В.В. Зань.



ВТОРЫЕ В РАЙОНЕ

Праздничные мероприятия, приуроченные к Новому году и Рождеству, в ДСУП «Сельхоз-Повитье» привлекли многих детей и взрослых, создали жителям агрогородка хорошее настроение. Еще более усилило его сообщение о том, что наш коллектив занял 2-е место в смотре-конкурсе Кобринского района на лучшее новогоднее оформление фасадов административных зданий и прилегающих территорий среди сельскохозяйственных предприятий.

Татьяна КОСЫНЮК,
специалист предприятия
по идеологической работе.



Диплом за второе место в смотре-конкурсе директору ДСУП «Сельхоз-Повитье» А.В. Бриштену (третий слева) вручил председатель Кобринской районной профсоюзной организации Белорусского профессионального союза работников агропромышленного комплекса О.И. Гонгало (второй справа).

ПОЗДРАВИЛИ С ЮБИЛЕЕМ

27 января коллектив производственного унитарного предприятия «Брествторчермет» чествовал своего директора Г.В. Бирючева в связи с 50-летием со дня рождения. Был показан специально подготовленный видеоролик, в кадрах которого в адрес юбиляра прозвучали приветствия от представителей цехов и участков, дочерних предприятий.

Надо сказать, что, хотя Григорий Викторович только два года находится на «капитанском мостике», работники уже успели оценить и его компетентность, и глубокое знание производства, и уважительное отношение к людям, и ответственность при принятии решений. Об этом свидетельствуют и результаты работы: несмотря на пандемию, 2020 и 2021 годы завершены успешно,

причем, по многим важным показателям задания перекрыты.

С золотым юбилеем Г.В. Бирючева поздравил и председатель обкома профсоюза «БЕЛПРОФМАШ» Д.А. Куделько, вручивший Григорию Викторовичу Почетную грамоту Брестского областного объединения профсоюзов.

Г.В. Бирючев искренне поблагодарил присутствующих за подарки и добрые слова в его адрес, отметил, что рад работать в таком прекрасном коллективе, пожелал всем здоровья, счастья и благополучия, а также заверил, что и в будущем не пожалеет сил и знаний для ускорения социально-экономического развития, решения стоящих перед предприятием серьезных задач.

Светлана МИХАЙЛОВА.



К имениннику обращается председатель профкома предприятия, и. о. начальника планово-экономического отдела Е.И. Шевко.

Фото Александра Колтуновича.

УЛЫБНЕМСЯ?

Советы только что назначенному руководителю:

Вы одиноки и закомплексованы?

Не умеете руководить?

Боитесь самостоятельно принимать решения?

СОБЕРИТЕ СОВЕЩАНИЕ!

На совещании вы сможете:

а) почувствовать себя важным,

б) произвести впечатление,

в) поговорить ни о чем, используя словосочетания: необходимо улучшить, навести порядок, внедрять перодовое, укреплять дисциплину, беречь ресурсы и т. д.,

г) приказывать что угодно,

д) наказать кого попало.

И самое главное – все это в рабочее время!

Правда, некоторые говорят, что совещание – это реальная альтернатива работе.

Но кто их, говорунов, слушает?!

Девушка:

- Пойми, я очень тебя хочу, но это как-то неправильно, и утром я буду очень сильно об этом сожалеть!

Продавщица:

- Девушка, вы уже полчаса с тортом шепчетесь! Будете брать или нет?

Судебный процесс по делу о хищении 10 миллионов рублей. Входит судья, видит, что у обвиняемого нет адвоката, и спрашивает:

- Подсудимый, вы почему без адвоката? Сами себя защищать будете?

- Ваша честь, как только мой адвокат убедился, что это не я присвоил деньги, он тут же смылся!

ВАКЦИНА ПОМОЖЕТ!



По данным Всемирной организации здравоохранения, коронавирусной инфекцией за последнюю неделю января заразилось более 21 миллиона человек по всему миру, что

представляет собой максимум за все время с начала пандемии.

Массовая вакцинация – единственный способ прекратить пандемию. По данным Национального исследовательского центра эпидемиологии и микробиологии им. Н.Ф. Гамалеи, вакцинация в случае заболевания снижает тяжесть протекания болезни в 14 раз. По оценкам Центра по контролю и профилактике заболеваний США, вакцинация против COVID-19 обеспечивает трехкратное снижение риска заражения, восьмикратное – симптоматических заболеваний и 25-кратное снижение вероятности госпитализации или неблагоприятного исхода заболевания.

В инструкции по применению всем известного «Спутника V» указано, что при наличии хронических заболеваний вакцинация проводится «с осторожностью». Осторожность означает, что пациенту можно и нужно проводить вакцинацию, но после прививки за ним надо внимательно наблюдать – для предупреждения нежелательной реакции.

А как быть с вакцинацией переболевшим? После коронавирусной инфекции формируется естественный иммунитет, однако он неодинаков: у одних – сильнее, у других – слабее. Со временем количество антител уменьшается и возникает вероятность повторного заболевания.

Анализ повторного заражения показывает, что иммунитет сохраняется месяцы, максимум – полгода. Значит, только какое-то время с вакциной можно подождать. Но у тех, кто переболел летом или в начале осени, иммунитет уже может значительно ослабнуть. Вакцины обеспечивают более надежную защиту. Поэтому, независимо от формы и степени тяжести перенесенного заболевания, переболевшим целесообразно сделать прививку. Вакцинация может быть проведена через 2–8 недель после перенесенного заболевания (конкретный срок определит врач).

Берегите себя и своих близких!

Валентина СТАНЬКО,
инструктор-валеолог УЗ «Брестская городская больница № 2».

Учредитель – унитарное предприятие «Брествторчермет».

Редактор – Е.Н. Хвисько.

Редколлегия: Т.В. Бирючева, И.В. Леонова, Т.В. Ляшук, Т.С. Можейко, М.В. Якимовец.

Дизайн и верстка – А.В. Левченко.

Подписано в печать 07.02.2022 г.

Бумага мелованная.

Печать офсетная. Формат А3.

Усл. печ. лист. – 1,15.

Адрес редакции: ул. Бауманская, 40, 224014, г. Брест, тел./факс (0162) 24-58-65, e-mail: life@brestvortormet.by.

Отпечатано в ООО «БрестВестПресс»,

тир. 140 экз., заказ № 97-2022,

ЛП № 02330/46, Св-во ГРИИРПИ № 2/136 от 08.05.2014

© Унитарное предприятие «Брествторчермет»,

2021. Выходит 2 раза в квартал.

Распространяется бесплатно.